

Praksisbeskrivelse for Gundsølægerne

Om klinikken:

Vi er et tremandskompagniskab bestående af Gitte Sand Houe f. 1966, Andrew Lurie f. 1982 og Christian von Folsach f. 1975. Desuden har vi tre sygeplejersker og en sekretær ansat i deltidsstillinger. Vi har desuden for det meste 1-2 uddannelseslæger ansat, som kan være læge i klinisk basisuddannelse, introstilling eller læger i blokstilling.

Praksis historie:

I 1973 åbnede læge Bent Schultze praksis i Gundsømagle, i 1986 kom Michael Worm til som kompagnon pga. stor patienttilgang.

Praksis lå oprindeligt Hovedgaden 10, men Gundsølægerne fik i 1989 tilbud om at flytte ind på Hyldekærshøj, der skulle renoveres, og slog til, da der var mulighed for at indrette lokalerne så de svarede til formålet.

Efter Bent Schultzes død i 1992, blev Anders Winther kompagnon, frem til marts 2002 hvor han valgte at fratræde for at gå i solopraksis tættere på sin bopæl. Berit Enggaard Kaae indtrådte derefter i kompagniskabet. Januar 2005 udvidede praksis med endnu en kompagnon, nemlig Gitte Sand Houe. I april 2015 solgte Berit Enggaard Kaae sin praksisandel til Karina Korsgaard Grøn, da Berit fik arbejde i Universitets klinikken i København. I 2017 solgte Michael Worm sin praksis andel til Christian von Folsach pga. alder. Karina Grøn solgte sin praksis del i 2019 til Andrew Lurie.

Hvor ligger vi:

Vores praksis ligger i den gamle sognerådsformands bolig, Hyldekærshøj, i Gundsømagle. Hyldekærshøj er en firelænget gul pudset bindingsværksgård med stråtag. Vi har lokaler i stuehuset. Huset er af ældre dato, men gennemgribende renoveret i 1988-89, og er løbende opdateret siden.

Gundsømagle er en typisk udflytterlandsby med en kombination af gamle landsbyhuse og parcelhuskvarterer. Der er ingen etageejendomme, men et mindre område med tæt-lav bebyggelse, hvor der er udlejningsejendomme. Gundsømagle har et stort opland med mange mindre landsbyer, nærmeste større by er Jyllinge, hvor vi også har patienter fra. Praksis ligger i Roskilde kommune, Region Sjælland. Nabopraksisser er lægerne i Jyllinge, Roskilde, Ølstykke og Stenløse. Vi har ikke noget formaliseret samarbejde med disse praksisser.

Der bor ca. 2700 borgere i Gundsømagle og ca. 90.000 i Roskilde kommune. I Gundsømagle er der børneinstitutioner, skole, værested for de ældre, samt et butikstov med et mindre antal butikker.

Patienterne:

Vi har ca. 5000 patienter inkl. børn. Vi har både udflytterbørnefamilier og de gamle Gundsømagle'ere som patienter. I vores optageområde ligger der to plejehjem: Omsorgscenteret i Ågerup og Kastanjehaven i Jyllinge. Vi er fast tilknyttet plejehjemslæger på Omsorgscentret. Desuden har vi flere områder med ældreboliger. Vores patienter tilhører den gennemsnitlige danske befolkning, vi har ikke særligt socialt belastede patienter, har ikke mange flygtninge/indvandrere, men interesserer os for integration af dem vi har. Vi har en blandet land-/bybefolkning.

Åbningstider:

Mandag, tirsdag, torsdag, fredag: 8.00-16.00

Onsdag: 8.00-17.00

Dagens gang:

Vi har telefontid mellem kl. 8-12, det er 2 læger, der starter om morgenen med at tage telefonen, derefter overtages telefonen af sekretær og sygeplejersker.

Vi har "tid samme døgn", hvilket betyder, at patienten kan bestille tid elektronisk fra hverdagen før kl. 12 til dagen efter. De fleste tider hver dag er spærret til "tid samme døgn". Hver dag er nogen få tider spærret til planlagt tid, som er små-kirurgi, attester til kommune/forsikringsselskab eller samtaleterapi.

Fra kl. 12.00 overgår telefonen til et akut telefonnummer, som patienterne kun ringer på i tilfælde af akut opstået sygdom. Dette respekteres langt hen af vejen af vores patienter.

Uddannelseslægerne skema tilpasses efter den pågældendes kompetencer. Alle starter med 30 minutter sat af til konsultationer. Vi stiler mod, at uddannelseslægen bliver i stand til at køre efter samme skema som resten af lægerne i huset. Mellem kl. 12.00 og 12.30 laver vi administrativt arbejde, læser post og foretager fornødne telefonopkald. Kl. 12.30-13.00 spiser vi fælles frokost. Kl. 13.00-15.00 (onsdag til kl. 17.00) har vi igen konsultationer.

Der er sat 30 minutter af dagligt til supervision pr uddannelseslæge. Der sættes mere tid af, når der skal gennemgås kompetencer. Der er altid mulighed for ad-hoc supervision. Lukkede døre: Er der lukket dør ind til en konsultation, det være sig hos læger eller sygeplejersker betyder det at døren skal respekteres. Bank på og vent på svar. Vi skal nok lukke dig ind!

Vi har afsat tid en gang om ugen til "de akademiske 10 min", hvor alle i huset skiftes til at undervise de andre.

Intro i klinikken:

Der er sat tid af den første dag til rundvisning i huset og introduktion til vores lægeprogram XMO.

Desuden vil der være introduktion af en sygeplejerske inden for deres arbejdsområder.

De første dage vil der være god tid til at sidde med til konsultationer.

Du får en "tjekliste", så vi har styr på, at du kommer omkring det hele.

Vores forventninger til uddannelseslægen:

Vi forventer, at uddannelseslægen møder til tiden og er klar til at passe sit arbejde kl. 8.00.

Desuden forventer vi, at du er opmærksom på den almindelige arbejdsgang i praksis og er opmærksom på at hjælpe i klinikken, hvis du selv sidder ledig og andre har travlt.

Vi forventer, at uddannelseslægen selv er opsøgende på læring og vejledning og at du følger op på de fokuspunkter, der er aftalt i uddannelsesplanerne.

Ferie og fravær:

Det er vigtigt, at vi ved, hvornår du ønsker ferie og omsorgsdage i god tid, gerne allerede ved din ansættelse. Vi har ikke ferielukket i vores praksis og forsøger derfor at fordele ferierne, så de harmonerer med de enkeltes ønsker og med bemandingen. Vi regner med, at din ferie er fordelt jævnt udover året, så du ikke lægger al din ferie på det halve år, du er hos os. I øvrigt gælder den normale ferielovgivning. Spørg først din tutor og giv derefter Gitte besked, så hun kan tilrette kalenderen. **Lav ikke selv ændringer i kalenderen.**

Sygemelding: Vi er en lille arbejdsplads, der bliver hårdt ramt, hvis en er syg. Det er derfor vigtigt, at vi ved det så tidligt som muligt. Sygemeld dig derfor ved at ringe eller sende SMS til en af os aftenen før (få vores numre ved ansættelsen), samme morgen. Raskmeld dig på samme måde.

Kurser: Det er vigtigt, at vi hurtigst muligt ved, hvornår du har obligatoriske kurser, gerne allerede ved din ansættelse. Eventuelle kurser udover dette skal aftales individuelt og med hensyntagen til fraværprocent.