

Det Centrale Videreuddannelsesråd for
Lægelig Videreuddannelse i Region Sjælland

27. ordinære møde

Dato: 6. marts.2017

Sagsnr.: 12-002191

Tid og sted

Mandag den 6. februar 2017 kl. 14-17
Mødelokale 1, Regionshuset, Alléen 15, 4180 Sorø

Kvalitet og Udvikling

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf. 93 56 60 37

E-post: ku-lyu@region-sjaelland.dkkvalitetudvikling@region-sjaelland.dk

Medlemmer

Psykatrien

- Vicedirektør Søren Rask Bredkjær
- Overlæge Sidse Marie Hemmingsen Arnfred

Sjællands Universitetshospital

- Vicedirektør Beth Lilja
- Uddannelsesansvarlig overlæge Toke Seierøe Barfod

Holbæk Sygehus

- Vicedirektør Knut Borch-Johnsen
- Uddannelsesansvarlig overlæge David Høen-Beck

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

- Sygehusdirektør Vagn Bach
- Overlæge Imran Parvaiz

Nykøbing F. Sygehus

- Sygehusdirektør Arne Cyron
- Uddannelsesansvarlig overlæge - vakant

Yngre Læger

- Reservelæge Jonas Olsen
- Reservelæge Kasper Kjær Gasbjerg

Praktiserende læger

- Praktiserende læge Helge Madsen
- Praktiserende læge Eva Bonde Jacobsen

Region Sjælland - Primær Sundhed

- Chefkonsulent Lise Åkerman

Region Sjælland - Center for Udvikling og Kompetence

- Uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse

Region Sjælland - Kvalitet og Udvikling

- Sundhedsfaglig chef Preben Cramon (formand)
- Lægefaglig konsulent, overlæge Hanne Bække Borgeskov
- Uddannelsessekretær Lisbet Garman
- Konsulent Cecilie Aakjær

Suppleanter

- Hoveduddannelseslæge, Frederik Engsig, medicinsk afdeling, Sjællands Universitetshospital, Roskilde
- Overlæge, Tine Sigsgaard, Sjællands Universitetshospital, Roskilde
- Mette Nolde Malling, Afdelingslæge, Psykiatriens stab
- Afdelingslæge/UAO Helle Nielsen, Nykøbing Falster Sygehus
- Overlæge, Lisbeth Lintz, Holbæk Sygehus
- Louise Isager Rabøl, Chef for Sundhed og uddannelse, NSL Sygehus

Afbud: Knut Borch-Johnsen, Vagn Bach, Arne Cyron, Beth Lilja, Toke Seierøe Barfod, Søren Bredkjær, Jonas Olsen

Indhold

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt	3
2. Dagens tema: Den lægevidenskabelige ph.d. uddannelses betydning i lægegerningen	3
3. Kvalitetsmål i henhold til Den fælles handlingsplan	3
4. Fordeling af speciallæger samt rapport fra Regeringens Lægedækningsudvalg	5
5. Opfølgning på sidste referat.....	8
5.1. Opfølgning: Status for hovedvejlederuddannelse	8
6. Inspektorrapporter og ny vejledning om inspektorordningen	8
7. Orienteringssager mv.....	9
7.1. Fri til almenmedicinske returdage m.v.	10
7.2. Lokale uddannelsesmæssige udfordringer	10
7.3. Udpegning til national arbejdsgruppe vedr. speciale i akutmedicin	10
7.4. Status for rekrutteringskampagne	10
7.5. Lægers deltagelse i obligatoriske kurser i forbindelse med Sundhedsplatformen.....	11
7.6. Regionalt Råd i Uddannelsesregion Øst og Nationalt Råd for Lægers Videreuddannelse.....	11
7.7. Forum for Uddannelsesansvarlige overlæger	12
7.8. Tutormøder efterår 2016 / forår 2017	12
7.9. Evaluering i almen praksis / samt AM i sygehusdelen	13
7.10. Inspirationsmøder siden sidst.....	13
7.11. Status KBU runde 2017-01 / Ny KBU målbeskrivelse	14
7.12. Status logbog.net.....	14
10. Næste møde	15
11. Eventuelt	15

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt

Sagsfremstilling	Dagsorden til dagens møde inkl. bilag er udsendt d. 27.01.2017. Fremsættelse af punkter til pkt. eventuelt. Velkomst og præsentation bordet rundt – herunder afbud og repræsentation v/ evt. suppleant.
Indstilling	Til godkendelse /efterretning.
Referat/ beslutning	<i>Dagsorden blev godkendt. Der blev ikke fremsat ønske om behandling af yderligere punkter under punkt 11., Eventuelt.</i>

2. Dagens tema: Den lægevidenskabelige ph.d. uddannelses betydning i lægegeringen

Sagsfremstilling	<p>Det skønnes, at der på årsbasis er omkring 1.500 igangværende ph.d. forløb i uddannelsesregion Øst, hvoraf kun 1/3 af lægerne efterfølgende engagerer sig i forskning. Et relevant spørgsmål er derfor – Hvad bidrager en ph.d. med i den lægelige videreuddannelse?</p> <p>Antropolog og ph.d. Pernille Andreassen fra Center for Sundhedsvidenskabelige Uddannelser (CeSU), Aarhus Universitet holder oplæg om resultater fra sin undersøgelse med titlen: Ph.d. uddannelsens betydning for lægers og sygeplejerskers professionsudøvelse. Det overordnede formål er at tilvejebringe viden om, hvilken forskel det gør for læger og sygeplejerskers arbejdsopgaver og udførelsen af disse, at de har en ph.d.-uddannelse. Projektbeskrivelsen er vedlagt som bilag</p>
Indstilling	Kvalitet og Udvikling indstiller, at Det Centrale Videreuddannelsesråd drøfter oplægget og relaterer det til arbejdet lokalt.
Bilag	2.1. Projektbeskrivelse for Pernille Andreassen
Referat/ beslutning	<p><i>Der er udarbejdet to artikler på baggrund af undersøgelsen. Så snart disse er anerkendte og publicerede, bliver de sendt til KU, der vil sørge for videreformidling til medlemmerne af CVUR.</i></p> <p><i>Da undersøgelsen endnu ikke er offentlig, kan slides fra præsentationen ikke sendes ud sammen med referatet.</i></p> <p><u>Beslutning:</u> <i>På det næstkommende CVUR møde skal der drøftes en strategisk tilgang til midler til forskning/Phd. - dette værende på regionalt såvel som på sygehusniveau.</i></p> <p><i>Den ene artikel er siden mødet i CVUR blevet anerkendt og sendes ud sammen med referatet. Det drejer sig om artiklen: The employers' perspective on how PhD training affects physicians' performance in the clinic</i></p>

3. Kvalitetsmål i henhold til Den fælles handlingsplan

Sagsfremstilling

På mødet i det Regionale Råd i Uddannelsesregion Øst, den 31. maj 2016, var der en drøftelse af kvalitetsmål i henhold til den fælles handlingsplan. Det blev besluttet at arbejde videre med følgende 3 kvalitetsmål:

Mål 1: Den obligatoriske kompetencevurdering gennemføres. Indikatorer: Spørgsmål 5 - "De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført" og spørgsmål 6 - "Kompetencevurderinger er blevet efterfulgt af feedback". Vurderes på en skala fra 1-6. Målopfyldeelse hvis alle besvarelser på hvert af de 2 spørgsmål er ≥ 5 .

Mål 2: Alle hovedvejledere og UAO skal gennemføre relevante vejlederkurser. Indikator: At alle har gennemført de relevante vejlederkurser inden udgangen af 2016.

Mål 3: Høj kvalitet i lægelig videreuddannelse på sygehusene og i almen praksis. Indikatorer: De obligatoriske spørgsmål i slutevalueringen. Målopfyldeelse, hvis medianen af besvarelserne ≥ 5 . Drøftelse af de 7 foreslåede "Kongeindikatorer": Spørgsmål 3, 5, 6, 12, 15, 25 og 26. Det blev besluttet at initiere en måling af de 7 kongeindikatorer som forsøgsordning. Resultater vil blive drøftet på det første møde i 2017.

Indstilling

Kvalitet og Udvikling indstiller, at CVUR drøfter den aktuelle målopfyldeelse.

Referat/ beslutning

Orientering - mål 2:

Kurser for UAO bliver udbudt af CAMES/uddannelsesregion Øst.

Kurser for hovedvejledere bliver kørt internt i de enkelte regioner.

Hovedvejlederkurser

Der arbejdes p.t. på et nyt koncept for hovedvejlederkurserne, der skal testes første gang ultimo februar 2017. Der er planlagt fem kursusgange af tre dages varighed, men hvor enkelte kursusgange muligvis aflyses på grund af Sundhedsplatformen.

Hvis der er behov for inspiration til form og indhold på hovedvejlederkurserne, kan der evt. søges inspiration i Region H., der til april skal teste et nyudviklet koncept.

Beslutning:

Baggrundsmateriale/notat:

Der skal udarbejdes et baggrundsnotat, der beskriver de beslutninger, der er taget omkring typen og antallet af uddannelseskurser samt konceptet herfor. Oversigten skal udsendes sammen med referatet, hvis dette er muligt, og ellers skal notatet eftersendes.

Antal uddannede hovedvejledere og UAO:

CUK følger op på, hvor mange hovedvejledere og UAO, der har gennemført relevante hovedvejlederkurser, og hvor mange, der endnu ikke har gennemført kurset:

Hovedvejlederkursus – brush-up
Deltagere i 2016
230 personer
Hovedvejleder og tutorkurser
Deltagere i 2016
42 personer

Links til tilmelding til hovedvejlederkurser

Der sendes links ud til tilmelding til hovedvejlederkurserne sammen med referatet: <http://www.regionsjaelland.dk/Sundhed/for-fagfolk/efteruddannelse/CUK/Sider/P%C3%A6dagogik-og-Vejledning.aspx>

Orientering - mål 3:
Målopfyldeelse på de syv kongeindikatorer blev drøftet

Beslutning:

Datatræk for kongeindikatorer:

Der skal rettes henvendelse til Dansk Telemedicin via Evaluer.dk følgegruppen i forhold til, hvorvidt det er muligt at få lavet et tilpasset datatræk /en rapport, der alene viser resultatet for kongeindikatorerne.

Hyppighed for opfølgning på mål:

Der skal følges op på målopfyldeelse på møderne i CVUR (to årlige møder).

Særligt, hvis der er temaer/områder, hvor regionen bredt set ikke opnår målopfyldeelse.

4. Fordeling af speciallæger samt rapport fra Regeringens Lægedækningsudvalg

Sagsfremstilling

Fordeling af speciallæger

Bestyrelsen i Danske Regioner har den 15. december 2016 truffet beslutning om tiltag relateret til udviklingen i antallet og fordelingen af speciallæger på sygehusene.

Danske Regioner ønsker at sikre en hensigtsmæssig ressourceanvendelse og en så hensigtsmæssig lægedækning i hele landet som muligt.

Regionerne opfordres derfor til at arbejde med nedenstående tre tiltag:

1. Fælles regional vejledning til fremtidige ansættelser i speciallægestillinger
2. Fælles regionale principper for faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger
3. Fastfrysning af antallet af speciallægestillinger på universitetshospitalet i København, Århus og Odense i to år

Danske Regioners bestyrelse lægger op til, at den enkelte region, med hensyntagen til de fælles beslutninger, tager stilling til, hvordan man konkret vil implementere indholdet af de tre tiltag. Det kan regionalt besluttes, at der skal udarbejdes regionale/lokale retningslinjer eller principper på enkeltområder, hvis det findes nødvendigt for at kunne implementere og arbejde med de tre tiltag.

På sygehusemødet den 3. januar 2017¹ blev det besluttet, at der i Region Sjælland skal igangsættes et samarbejde mellem KU og HR, der skal danne grundlag for principperne omkring ansættelse som overlæge, samt en beskrivelse af, hvem der har kompetence til at give dispensation til ansættelse af en speciallæge som overlæge i stedet for afdelingslæge.

På sygehusemødet blev der yderligere drøftet tiltag relateret til udviklingen i antallet og fordelingen af speciallæger på sygehusene. Dette ligger fint i tråd med de initiativer, der beskrives i rapporten fra Regeringens Lægedækningsudvalg, der blev offentliggjort den 17. januar.

¹ Referatet fra sygehusemødet kan findes i fics, brevid: 3127503.

Lægedækningsudvalgets rapport

Den 17. januar blev rapporten "Lægedækning i hele Danmark. Rapport fra regeringens lægedækningsudvalg" offentliggjort. Lægedækningsudvalget har haft til opgave at se på, hvordan lægedækningen aktuelt er i Danmark, og hvordan den fremadrettet kan sikres bedst muligt, så alle dele af Danmark sikres en god lægedækning i alle specialer. På baggrund af deres arbejde er der kommet en række anbefalinger til initiativer, der skal sikre lægedækningen i henholdsvis det primære og sekundære sundhedsvæsen.

Anbefalingerne er inddelt i tre hovedgrupper:

- Forslag vedrørende generel geografisk fordeling af læger
- Forslag vedrørende almen praksis
- Sygehuse – og speciallæger

Blandt de initiativer, der har særlig relevans og interesse for den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland er:

Forslag vedrørende generel geografisk fordeling af læger

- 1. Øget udbud af lægestuderende i yderområderne
 - C) Bredere geografisk spredning af de lægestuderendes klinikophold under studiet
- 2. Ændret geografisk fordeling af uddannelsesstillinger i den lægelige videreuddannelse
 - A) En større del af videreuddannelsen inden for den samlede ramme søges placeret decentralt i forhold til de større sygehuse i universitetsbyerne, herunder lægedækningstruede områder
 - B) Etablering af forsøg med sammenhængende uddannelsesforløb (KBU, introduktionsstillinger, hoveduddannelsesforløb) i lægedækningstruede områder
 - C) Overveje nye KBU-fordelingsmetoder i regi af Sundhedsstyrelsen med henblik på at understøtte bedre lægedækning
- 3. Justering af femårsfristen i den lægelige videreuddannelse
 - A) Etablering af forsøg med øget fleksibilitet vedr. femårsfristen i forbindelse med lokalt/regionalt tilrettelagte videreuddannelsesforløb
 - B) Lempeligere adgang til individuel dispensation fra femårsfristen til læger, som følge af ansættelse i decentrale uddannelsesforløb
- 4. Samarbejde mellem regioner, kommunerne og lægernes organisationer om målrettet rekrutterings – og fastholdelsesinitiativer i yderområderne og socialt belastede områder

Forslag vedrørende almen praksis

- 5. Læger skal møde almen praksis flere gange under uddannelse og videreuddannelse
 - A) Bedre mulighed for klinikophold eller studiejob som praksisassistent i almen praksis for medicinstuderende
 - Primær Sundhed arbejder på et sådan initiativ til sommeren 2017
 - B) Alle læger skal arbejde et halvt år i almen praksis som en del af KBU
- 14. Ændrede vilkår for lægevagten med henblik på at rekruttere alment praktiserende læger

De øvrige initiativer indenfor området har ligeledes interesse for Region Sjælland, men vil ikke umiddelbart påvirke den lægelige videreuddannelse direkte.

Dog vil flere af initiativerne kunne have effekt på rekrutteringsmulighederne af både uddannelseslæger og speciallæger i almen praksis.

Sygehuse og speciallæger

- 15. Inddragelse af speciallægepraksis i videreuddannelsen af speciallæger, når det kan bidrage til at løse kapacitets – og lægedækningsudfordringer
- 16. Samarbejde på tværs om ansættelse af læger på sygehusene
 - A) Koordinering og samarbejde internt i den enkelte region om lærerekuttering med henblik på større hensyntagen til sygehuse med lokale lægedækningsproblemer
 - B) Koordinering og samarbejde på tværs af regionerne om lægerekruttering med henblik på større hensyntagen til regioner med lægedækningsudfordringer
- Attraktive arbejdspladser i yderområderne gennem mere fleksible ansættelsesformer

Nedsættelse af arbejdsgruppe

På baggrund af rapporten og den kendsgerning, at der er en lang række initiativer, der har relevans for lægedækningen og den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland, anbefaler Kvalitet og Udvikling, at der nedsættes en arbejdsgruppe i Region Sjælland, der kan arbejde videre med initiativerne i rapporten.

Det anbefales, at medlemmerne af arbejdsgruppen blandt andet omfatter direktører/vicedirektører fra sygehusene samt psykiatrien.

Arbejdsgruppens første opgave vil være at udarbejde et kommissorium for det videre arbejde samt en tidsplan for dette.

Indstilling	<p>Kvalitet og Udvikling indstiller, at CVUR drøfter de tre tiltag Danske Regioners bestyrelse har foreslået, set i relation til rekruttering og lægelig videreuddannelse i Region Sjælland</p> <p>Kvalitet og Udvikling indstiller, at CVUR tager orienteringen om lægedækningsudvalgets rapport til efterretning</p> <p>Kvalitet og Udvikling indstiller, at CVUR beslutter, hvordan den videre proces omkring nedsættelse af en arbejdsgruppe skal håndteres og kommer med bud på deltagerkredsen.</p>
Bilag	<p>4.1. Information til regionerne - tiltag relateret til udviklingen i antallet og fordelingen af speciallæger på sygehusene</p> <p>4.2 (kun som link) "Lægedækning i hele Danmark. Rapport fra Regeringens Lægedækningsudvalg". (Siderne 4-11 giver en kort opsummering af arbejdet og anbefalingerne fra lægedækningsudvalget)</p>
Referat/ beslutning	<p><i>Orientering:</i></p> <p><i>Siden dagsordens udsendelse, er det på et sygehusmøde² i uge 5 besluttet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe med følgende repræsentation; Sygehusledelserne, Koncern HR, Primær Sundhed, Almen praksis, Kvalitet og Udvikling m.fl.</i></p> <p><i>Der var på mødet generel interesse for, at opgaven blev varetaget i et bredt samarbejde i forhold til sikring af en strategisk tilgang til anbefalingerne i lægedækningsudvalgets rapport.</i></p>

² Sygehusmøderne er ugentlige møder mellem sygehusledelserne og direktionen

Beslutning:

Kvalitet og Udvikling indkalder snarest forslag til udpegning af arbejdsgruppe-medlemmer og kommer med forslag til dato for første møde i arbejdsgruppen.

5. Opfølgning på sidste referat

Sagsfremstilling	Punkt 5.1 følger op på et af de punkter, hvor der på sidste møde i CVUR blev aftalt opfølgning. For de øvrige opfølgningspunkter er der ikke nogen nye informationer, hvorfor der ikke følges op på dem.
Indstilling	Kvalitet og Udvikling indstiller, at Det Centrale Videreuddannelsesråd forholder sig til status for de enkelte opfølgningspunkter.
Referat/ beslutning	Se evt. bemærkninger under de enkelte punkter.

5.1. Opfølgning: Status for hovedvejlederuddannelse

Sagsfremstilling	<p>På mødet i CVUR den 26. april 2016 blev det besluttet, at CUK skulle udarbejde et koncept for efteruddannelse af hovedvejlederne. Siden mødet i april har CUK igangsat arbejdet med at udvikle koncept for efteruddannelse af hovedvejlederne og udarbejde en businesscase for samme.</p> <p>Det Centrale uddannelsessekretariat i Kvalitet og Udvikling har yderligere taget kontakt til Region Hovedstaden, således at der kan drøftes koncept, indhold og samarbejde på tværs af regionerne. Der er planlagt møde den 2. februar.</p>
Indstilling	Kvalitet og Udvikling indstiller, at Det Centrale Videreuddannelsesråd tager orienteringen til efterretning.
Referat/beslutning	<p>Orienteringen blev taget til efterretning. Der henvises i øvrigt til drøftelsen under pkt. 3.</p> <p><u>Beslutning</u> Se beslutning under pkt. 3</p> <p>Der skal (færdig)udvikles nyt koncept for brush-up kurser. Der kunne på mødet ikke sættes dato på, hvornår konceptet kan være færdigudviklet.</p>

6. Inspektorrapporter og ny vejledning om inspektorordningen

Sagsfremstilling	<p>Inspektorrapporter</p> <p>Der er i 2016 gennemført 13 inspektorbesøg i Region Sjælland, hvoraf 2 har været behandlet på det sidste møde i CVUR. Kvalitet og Udvikling har udarbejdet en statusoversigt, der indeholder de 13 inspektioner inklusiv evt. kommentarer fra Sundhedsstyrelsen. Se venligst bilag 6.1.</p> <p>Inspektorrapporter og de tilhørende kommentarer fra Sundhedsstyrelsen er tilgængelige på www.sst.dk, under fanen "Uddannelse/inspektorordning".</p>
------------------	--

Rutine inspektionen gennemført den 26. oktober 2016 på kirurgisk afdeling på Holbæk Sygehus har givet anledning til bekymring, hvorfor Holbæk Sygehus bedes orientere om de iværksatte initiativer.

Der er tidligere blevet efterlyst en model for tilbagemelding til CVUR/KU-LVU med initiativer iværksat på baggrund af et inspektorbesøg. I bilag 6.2 er et udkast til en sådan model, baseret på de anbefalede indsatsområder fra inspektionen på kirurgisk afdeling, Holbæk Sygehus. Det anbefales, at tilbagemeldingen til KU-LVU skal ske senest 14 dage efter modtagelse/godkendelse af inspektorrapporten.

Ny vejledning

I 2016 udarbejdede Sundhedsstyrelsen "Vejledning om Inspektorordningen i den lægelige videreuddannelse" (VEJ nr. 9893 af 08/09/2016) samt opdaterede "Håndbog for inspektorordningen 2016". Begge dokumenter er tilgængelige på Sundhedsstyrelsens hjemmeside www.sst.dk, under fanen "[Uddannelse/inspektorordning](#)".

Indstilling	Kvalitet og Udvikling indstiller, at Det Centrale Videreuddannelsesråd drøfter indholdet i statusoversigten og sikrer opfølgning på de relevante afdelinger. Ligeledes anbefales det, at modellen for tilbagemelding godkendes samt at "Håndbog for inspektorordningen" tages i anvendelse så snart en henvendelse om et inspektorbesøg modtages.
Bilag	6.1 Statusoversigt, 2016 inspektioner 6.2 Kirurgisk afd. Holbæk, opfølgning på inspektionsbesøg
Referat/ beslutning	<i>Inspektionsbesøg – og rapporter: Der manglende en rapport fra Holbæk Sygehus, Arbejdsmedicinsk afdeling.</i>
	<i>Oversigt over rapporter: Det foreslås, at der tilføjes en kolonne, hvoraf den samlede score for de i alt 16 temaer fremgår for den enkelte afdeling, og ikke blot en angivelse af 'god', 'rosværdig' m.fl.</i>
	<i>OBS: Husk at der skal foretages selvevaluering på de afdelinger, hvor der ikke er inspektionsbesøg.</i>
	<i>Handleplan og opfølgning: Handleplanen skal fremsendes til KU i den forslåede skabelon.</i>
	<i>Tidsfristerne der angives i handleplanerne forventes opfyldt hurtigere end angivet i inspektorrapporterne.</i>

7. Orienteringssager mv.

Sagsfremstilling	I punkt 7.1-7.12 fremgår en række orienteringspunkter. Orienteringspunkterne er enten faste punkter til drøftelse i Det Centrale Videreuddannelsesråd eller indkomne punkter.
Indstilling	Kvalitet og Udvikling indstiller, at Det Centrale Videreuddannelsesråd tager orienteringerne i punkt 7.1-7.12 til efterretning
Referat/ beslutning	Se bemærkninger under de enkelte pkt.

7.1. Fri til almenmedicinske returdage m.v.

Sagsfremstilling	På baggrund af aktuel sag skal Kvalitet og Udvikling endnu engang påpege, at arbejdsfri ifm. almenmedicinske returdage skal respekteres i lighed med frihed til deltagelse i Obligatoriske Lægekurser, og derfor kun undtagelsesvis må aflyses pga. vagtforpligtigelse. Det påhviler dog fortsat den uddannelsessøgende læge forinden at sikre, at afdelingsledelsen er orienteret om disse i god tid.
Bemærkning	<i>Der er fra sygehusene og psykiatrien et generelt ønske om, at returdage, tema-dage mv. placeres så sent på måneden som muligt. Dette af hensyn til, at der først på måneden ligger introduktionskurser og er øget aktivitet ifm. opstart af nyansatte generelt. Uddannelseslægerne opfordres i deres velkomstbrev til hurtigst muligt at give besked til deres kommende afdeling/tutor omkring placering af planlagte kurser, returdage mv.</i>

7.2. Lokale uddannelsesmæssige udfordringer

Sagsfremstilling	Opfølgning vedr. neurologisk afdeling på Slagelse Sygehus: Der arbejdes på at reetablere videreuddannelsen af læger. Aktuelt er alle uddannelsesstillinger tilknyttet neurologisk afdeling på Roskilde Sygehus. Opfølgning vedr. kirurgisk afdeling på Nykøbing Falster Sygehus: Der er ansat en ledende overlæge, der også påtager sig rollen som UAO, den 1. februar 2017. Den kirurgiske aktivitet og de kirurgiske kompetencer skønnes nu at være på et niveau, hvor afdelingen kan sikre kvaliteten af uddannelse af KBU-læger og I-læger. Aktuelt er en I-læge flyttet til kirurgisk afdeling på Slagelse og en I-læge blevet forlænget, grundet manglende opnåelse af kompetencer.
Bemærkning	<i>Der er ansat en ledende overlæge på kirurgisk afdeling i Nykøbing; Morten Bay-Nielsen tidl. Hvidovre Hospital. Der mangler fortsat ansættelse af en ledende overlæge på Neurologisk afdeling Slagelse.</i>

7.3. Udpegning til national arbejdsgruppe vedr. speciale i akutmedicin

Sagsfremstilling	I efteråret 2016 er der under Sundhedsstyrelsen nedsat en arbejdsgruppe vedr. vurdering af speciale i akutmedicin. Arbejdsgruppen, der er sammensat af og arbejder under Det Nationale Råd jfr. godkendt kommissorium, forventes i henhold hertil at kunne afrapportere til rådet medio 2017. Region Sjælland er repræsenteret i arbejdsgruppen v/ ledende overlæge Dan Brun Petersen, SUH Køge, Akutafdeling.
Bemærkning	<i>Ingen bemærkninger.</i>

7.4. Status for rekrutteringskampagne

Sagsfremstilling	Der har siden foråret 2016 pågået et samarbejde med kommunikationsbureauet KOMPAS, hvor det primære sigte har været promovning af Region Sjælland med henblik på rekruttering af læger.
------------------	---

Der bliver pr. 1. marts 2017 lanceret en ny side på Region Sjællands hjemmeside, målrettet læger, og altså både uddannelseslæger og speciallæger. Formålet med siden er at skabe én indgang for lægerne til Region Sjælland, så der nemt og hurtigt kan skabes overblik over sygehuse, specialer og de muligheder, der er i regionen for både uddannelseslæger og speciallæger. Der vil i forbindelse med lanceringen iværksættes kampagner på facebook. LinkedIn m.fl., der skal sikre, at lægerne opnår kendskab til den nye side.

Bemærkning *Lanceringen af den nye hjemmesideside er udskudt, men forventes at være klar medio/ultimo marts 2017.*

KOMPAS er endvidere bestilt til at lave ti film, der skal give et bud på, "hvorfors det er godt at være uddannelseslæge/speciallæge i Region Sjælland". De første to film bliver optaget onsdag den 8. februar 2017.

7.5. Lægers deltagelse i obligatoriske kurser i forbindelse med Sundhedsplatformen

Sagsfremstilling Såvel Kvalitet og Udvikling som Center for Uddannelse og Kompetence stilles i stigende grad spørgsmåls i forhold til YL's fritagelse til deltagelse i Obligatoriske Lægekursus under implementering af Sundhedsplatformen. Der ændres ikke på udbuddet af Obligatoriske Lægekursus, og der skal derfor gives fri til deltagelse i disse kurser som vanligt i hele 2017.

Det er de enkelte sygehusledelsers ansvar at sikre, at denne information videreformidles sammen med øvrige informationer om eventuelle andre restriktioner i forhold til kursusdeltagelse, ferie etc.

Bemærkning *Ingen bemærkninger.*

7.6. Regionalt Råd i Uddannelsesregion Øst og Nationalt Råd for Lægers Videreuddannelse

Sagsfremstilling *Der har været afholdt 3 møder (31. maj, 22. september og 30. november 2016) i "Det Regionale Råd i Uddannelsesregion Øst" siden sidste møde. Uddrag herfra:*

Dimensioneringsplan 2018-2022 skal behandles på Prognose- og Dimensioneringsudvalgets møde den 23. februar 2017.

Tiltrædelse af indstilling fra Uddannelsesrådet i Klinisk Mikrobiologi, Neurologi og Patologisk Anatomi og Cytologi.

Referater fra møderne er tilgængelige på www.laeguddannelsen.dk.

Der har været afholdt 3 møder (15. juni, 5. oktober og 14. december 2016) i "Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse" siden sidste møde. Uddrag herfra:

Af rapportering/anbefaling fra "Arbejdsgruppen Akutmedicin som speciale" forventes maj/juni 2017.

Seneste opgørelse viser, at 70,5% af læger omfattet af 5 årsfristen har fået et H-forløb - 68,8% i 2015. 2,1% af lægerne har en kendt overskridelse af tidsfristen,

hvoraf langt hovedparten kommer fra Videreuddannelsesregion Øst. I Videreuddannelsesregion Øst menes årsagen primært at være udvandring til Sverige og Norge.

Udkast til Dimensioneringsplan forventes præsenteret den 23. februar for Prognose- og Dimensioneringsudvalget. Bekymring for timingen på grund af det pågående arbejde i Lægedækningsudvalget og i Arbejdsgruppen Akutmedicin som speciale. SST tog dette til efterretning.

Der blev gennemført 92 inspektorbesøg i 2016. Årsmøde for inspektorer afholdes 7. marts 2017.

Referater fra møderne er tilgængelige på www.sst.dk.

Bemærkning *Ingen bemærkninger.*

7.7. Forum for Uddannelsesansvarlige overlæger

Sagsfremstilling Der blev afholdt "Forum for Ledende og Uddannelsesansvarlige Overlæger" den 10. november 2016, kl. 12:00 – 16:00, i Roskilde med ca. 60 deltagere, hvor temaet var "Optimering af den lægelige videreuddannelse i Region Sjælland". Preben Cramon opdaterede på området og besvarede spørgsmål. Desuden var 2 PKL'er inviteret til at fortælle om mulige samarbejdsrelationer. Sluttelig fortalte Lisbeth Lintz om uddannelsesmæssige tiltag på Holbæk Sygehus. Mødeevaluering (mundtligt): Deltagerne var generelt tilfredse med indholdet, særligt Preben Cramons tilstedeværelse og PKL'ernes præsentation. Det blev foreslået, at mødet blev et heldagsmøde og at kompetencevurdering kunne være et punkt.

Den 5. januar blev der afholdt et møde, hvor LVU repræsentanter fra sygehuse og psykiatrien deltog. Mødedeltagerne var Tine Sigsgaard, Lisbet Lintz, Louise Rabøl, Sidse Arnfred, Hanne Jørsboe (var forhindret) og Hanne Borge-skov. Fokus var på det faglige indhold i det næste Forum for Ledende og Uddannelsesansvarlige Overlæger, der er planlagt til den 4. april 2017. Det faglige indhold blev stort set planlagt. Ligeledes blev fremtidige fora drøftet, hvilket resulterede i den efterfølgende anbefaling.

Gruppen opfordrer til, at der forsøgsvis fremadrettet kun afholdes et årligt "Forum for ledende og uddannelsesansvarlige overlæger" og at mødet afholdes som et dagsmøde i tidsrummet fra kl. 9:00 til 15:30. Desuden anbefales det, at mødet primært bliver et "Inspirationsmøde", hvor lægerne kan hente brugbar inspiration til optimering af den lægelige videreuddannelse i hverdagen. Gruppen vil gerne påtage sig at planlægge det faglige indhold. Planlægningsmøde aftalt i starten af september 2017. CUK vil fortsat skulle stå for det praktiske/administrative.

Referat/beslutning *Beslutning*
I foråret 2018 planlægges afholdt et heldagsmøde jf. ovenstående forslag. Efterfølgende evalueres det, hvorvidt et enkelt heldagsmøde om året er tilstrækkeligt, eller om der er behov for to årlige møder som hidtil.

7.8. Tutormøder efterår 2016 / forår 2017

Sagsfremstilling	<p>Der blev afholdt tutormøder hhv. 3. oktober 2016 i Nord og 24. oktober 2016 i Syd, begge med fokus på KBU uddannelsen i praksis. Efterfølgende udsendte Nyhedsbrev (referat) findes under links og bilag på lægeuddannelsen.dk / Videreuddannelse i Region Sjælland / Tutorlæge i Region Sjælland.</p> <p>Forårets tutormøder afholdes hhv. 27. marts 2017 i Nord og 24. april 2017 i Syd, og dagens temaoverskrift bliver 'Uddannelsesplanen som arbejdsredskab for tutor og uddannelseslæge'.</p>
Bemærkning	<p><i>Emnerne for tutormøderne er baseret på et årshjul samt ønsker fra tutorerne. Ellers ingen bemærkninger.</i></p>

7.9. Evaluering i almen praksis / samt AM i sygehusdelen

Sagsfremstilling	<p>Siden forrige møde i CVUR, har gennemgang i Evaluer.dk afdækket 4 forløb, der er blevet evalueret med manglende målopfyldelse (røde felter i systemet) på en række områder. Disse 4 praksis vil blive kontaktet af Praksisudviklingskoordinatoren (PUK). Det foreslås, at henvendelsen fremover bliver mere konkret og relaterer sig til de spørgsmål, hvor der ikke er opnået målopfyldelse (og samtidig gives der ros for målopfyldelse (grønne felter)).</p> <p>Det står klar, at resultaterne af et enkelt evalueringstræk ikke kan stå alene, men skal ses i sammenhæng med resultaterne fra flere evalueringer samt den erfaring og viden, der foreligger om den pågældende praksis. Det vurderes fra sag til sag, hvorvidt der blot er behov for opfølgning pr. telefon eller mail, eller om der er behov for, at der tages kontakt med henblik på planlægning af et møde, hvor evalueringen kan drøftes med den pågældende praksis eller afdeling.</p> <p>Det aftales, at kendskab til regionens målopfyldelse samt at arbejde med forståelsen af den nye spørgeramme sættes på programmet på et kommende tutormøde. Det er tidligere understreget, at skalaen går fra 1-6, hvor målopfyldelse kræver 5 eller derover.</p> <p>Evalueringer for almen medicinere i sygehusdelen har ved gennemgang for 2016 forløb vist, at der desværre er en del evalueringer, hvor der ikke er målopfyldelse (se bilag 7.1)</p>
Bilag	<p>7.1. Evalueringer for almen medicinere i sygehusdelen, 2016</p>
Bemærkning	<p><i>PUK Helge Madsen, der har lavet opgørelsen, opfordrer til, at der rettes øget opmærksomhed på uddannelseskvaliteten af almen medicinere på sygehusafdelingerne.</i></p> <p><i>Der følges op på næste møde i CVUR.</i></p>

7.10. Inspirationsmøder siden sidst

Sagsfremstilling	<p>I 2016 har der været afholdt fire inspirationsmøder mellem PUK og følgende almenmedicinske uddannelsesafdelinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nykøbing F. sygehus, medicinsk afdeling
------------------	--

- Nykøbing F. sygehus, pædiatrisk afdeling
- Psykiatrien Vest
- Holbæk sygehus, akutafdeling

I 2017 er der foreløbig ved at blive planlagt inspirationsmøder på følgende almenmedicinske uddannelsesafdelinger:

- Nykøbing F. sygehus, akutafdeling
- Næstved sygehus, gyn/obs afdeling
- Næstved sygehus, pædiatrisk afdeling
- Sjællands universitetshospital, Roskilde, medicinsk afdeling
- Sjællands universitetshospital, Roskilde, pædiatrisk afdeling

Bilag

7.2 Nykøbing F. sygehus, medicinsk afdeling
7.3 Nykøbing F. sygehus, pædiatrisk afdeling
7.4 Psykiatrien Vest
7.5 Holbæk sygehus, akutafdeling

Bemærkning

Inspirationsbesøgene planlægges af PUK i årshjul samt ud fra, hvilke afdelinger, der har mest behov for besøg. Afdelingerne er hertil meget velkomne til selv at henvende sig til PUK'erne, hvis de ønsker et inspirationsbesøg eller har behov for en drøftelse af kompetencekort, målbeskrivelse mv.

7.11. Status KBU runde 2017-01 / Ny KBU målbeskrivelse

Sagsfremstilling

a) Region Sjælland blev ved Sundhedsstyrelsens udmelding vedr. dimensionering til KBU runde 2017-01 tildelt i alt 95 KBU forløb, med efterfølgende reduktion pga. frafald, til i alt 87 forløb. Forløbene blev fordelt med start som følger i Region Sjælland; Holbæk 22, Roskilde-Køge 22, Slagelse 21 og Nykøbing F 22 forløb.

Kvalitet og Udvikling minder om, at koordinering af samlet regional nøgletalsfordeling, ift. sammensætning af forløbene til almen praksis, forventes foretaget imellem sygehusadministrationerne inden forløbsindberetning til Kvalitet og Udvikling.

b) Sundhedsstyrelsen har i september 2016 udgivet en ny KBU målbeskrivelse, der træder i kraft 1. august 2017. Målbeskrivelsen er udarbejdet af en arbejdsgruppe under Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse. En Region Øst arbejdsgruppe arbejder p.t. på udarbejdelse af et tilhørende regionalt uddannelsesprogram. Yderligere information vil tilgå regionens KBU uddannelsesafdelinger, når dette arbejde er afsluttet.

Referat/beslutning

KU følger op på, om der er deltagere fra Region Sjælland i arbejdsgruppen.

7.12. Status logbog.net

Sagsfremstilling

Logbog.net projektet udløb iht. businesscasen den 31. december 2016. Evaluering af projektet viser, at projektet er forløbet tilfredsstillende og at budgetter er overholdt.

Pr. 1. januar 2017 er der nedsat en følgegruppe for logbog.net, der er organiseret med en styregruppe bestående af repræsentanter fra de 3 uddannelsessekretariater; Danske regioner og Sundhedsstyrelsen.

Projektledelsen varetages af Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst og projektlederen er formand for såvel styregruppen som følgegruppen. Følgegruppens opgave er fremadrettet at sikre vedligeholdelse og udvikling af systemet, information og adgang til alle brugere m.m.

Bemærkning *Ingen bemærkninger.*

10. Næste møde

Sagsfremstilling Kvalitet og Udvikling foreslår, at næste møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd afholdes tirsdag d. 10. oktober 2017.

Forslag og ønsker til tema til næste møde drøftes.

Indstilling Til drøftelse/ godkendelse

Referat/ beslutning *Forslag til alternativ mødedato udsendes med referatet, da det ikke er muligt at holde møde d. 10. oktober 2017.*

Beslutning:

Næste møde i Det Centrale Videreuddannelsesråd afholdes torsdag den 26. oktober 2017, kl. 14.00-17.00

11. Eventuelt

Punkt til evt.