



LOKALT AFTALEDOKUMENT 2023 RETSPSYKIATRI

TILLÆG TIL PSYKIATRIENS DRIFTS- OG UDVIKLINGSAFTALE 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for Afdeling for retspsykiatri er indgået mellem Psykiatrilæden og afdelingsledelsen/ledelsen. Aftalen tilkendegiver de indsatser, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Indhold

Indhold.....	2
1. Indsatser i 2023.....	3
Sikker drift – økonomi i balance	3
Forebyggelse og nedbringelse af tvang.....	5
Recovery-strategien i praksis, Recovery som en del af afdelingens DNA.....	7
Øget psykiatrisk online behandling.....	9
Datadreven Retspsykiatri	10

OM DET LOKALE TILLÆG TIL DUA 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for afdeling for retspsykiatri er indgået mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen/ledelsen for afdeling for retspsykiatri.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2023. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument er tilsammen omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen/ledelsen ved dialog- og statusmøder i 2023.

1. Indsatser i 2023

Sikker drift – økonomi i balance			
Formål			
<p>Resultatet for 2022 var et merforbrug, særligt er der anvendt mange vikarer fra det interne vikarkorps, ligesom øgede udgifter til kost har været en udfordring.</p> <p>En stabilisering af økonomien vil betyde mindre forbrug af vikarer, og dermed mere forudsigelighed for og direkte tid med patienterne.</p> <p>For medarbejderne betyder det et bedre arbejdsmiljø, hvilket kan medføre mindre medarbejderomsætning og et stabilt lavt sygefravær.</p>			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Budget uden merforbrug i 2023</p>	<p>Stop for brug af Vikarkorps i 2. kvartal og resten af året. Kun afsat budgetmidler til 1. kvartal.</p>	<p>Månedlige økonomimøder ml. controller/afdelingsledelse</p>	Anne L. Eisenhardt
		<p>Månedlige økonomimøder ml. controller/afd.ledelse/afsnitsledelse</p>	Anne L. Eisenhardt
		<p>Kapacitetsmøder på tværs af alle afsnit i RAR alle hverdage med fokus på patienttyngde, sygefravær og bemanning, herunder dagligt fokus på anvendelse af vikarer, samt på at hjælpe på tværs ved spidsbelastninger.</p>	Anne L. Eisenhardt
		<p>Ud fra regnskab 2022, vil der igennem 2023 være et særligt fokus på SL8 og SL9.</p>	Per Balling
		<p>Fokus på ansættelse af timelønnede vikarer på SL8 og SL9. Følges hver måned på til- og afgangslister.</p>	Per Balling
		<p>Data følges hver måned via:</p>	
		<p>Tavle på afdelingsledelsesniveau</p>	Per Balling
		<p>Tavle på afsnitsniveau, alle enheder</p>	Per Balling
		<p>På 1. sygedag ringer nærmeste leder eller uddelegeret til medarb. til den sygemeldte.</p>	Anne L. Eisenhardt
		<p>Etablering af lokal rekrutteringsgruppe</p>	Anne L. Eisenhardt
	<p>Det samlede sygefravær for 2023 fastholdes på max. 6%</p>		

	<i>Januar 2023, første rekrutteringsarrangement afvikles</i>	<i>Udarbejde plan for rekrutteringsgruppens aktiviteter</i>	<i>Anne L. Eisenhardt</i>
	<i>Medarbejderomsætning for 2023 på max. 20%</i>	<i>Medarbejderomsætning følges hver måned på afdelingens tavle.</i>	<i>Anne L. Eisenhardt</i>

Forebyggelse og nedbringelse af tvang			
Formål			
<p>At alle medarbejdere arbejder målrettet med læring ift. anvendt tvang mhp. at forebygge og blive endnu bedre til at deeskalere potentielle tvangssituationer.</p>			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Antallet af bæltefikseringer, fastholdelser og akut beroligende medicin givet med tvang nedbringes.</p>	<p>I RAR skal antallet af bæltefikseringer nedbringes med 20% ift. 2022. Dvs. Baseline: 165 Mål: 132</p>	<p>Der laves tvangsdata for hhv. RAR og Sikringsafdelingen.</p> <p>Data følges hver uge via:</p>	Per Balling
	<p>I RAR skal antallet af fastholdelser nedbringes med 20 % ift. 2022. Dvs. Baseline: 195 Mål: 156</p>	<p>Tavle på afdelingsledelsesniveau</p> <p>Tavle på afsnitsniveau, alle enheder</p>	Per Balling
	<p>I RAR skal akut beroligende medicin givet med tvang nedbringes med 10% ift. 2022. Dvs. Baseline: 207 Mål: 166</p>	<p>Daglig gennemgang af al tvang på morgenkonference.</p> <p>Review hver 2. uge i hhv. RAR og Sikringsafdelingen</p>	Per Balling
	<p>På Sikringen skal antallet af bæltefikseringer være lavere i 2023 end i 2021. Baseline: 413</p>	<p>For at sikre læring, deltager medarbejdere i reviews på tværs af RAR og Sikringen</p> <p>På Sikringsafdelingen benchmarkes bæltefikseringer, fastholdelser og akut beroligende medicin givet med tvang for 2023 med 2021 som baseline. Udvikling følges på tavler, se ovenstående.</p>	Per Balling
	<p>På Sikringen skal antallet af fastholdelser være lavere i 2023 end i 2021. Baseline: 2.254</p>	<p>(Se i øvrigt indsatsen om datadrevet retspsykiatri)</p> <p>Om muligt vil vi rekvirere tvangsdata fra de øvrige regioners retspsykiatrier mhp. Evt. benchmarking.</p>	Per Balling

	<p><i>På Sikringen skal akut beroligende medicin givet med tvang være lavere i 2023 end i 2021. Baseline: 139</i></p>	<p><i>Vi vil afprøve andre analysemodeller ift. både udført tvang og ved patienter med risiko for tvang. Det være sig i hyppighed for analysen, tidshorisonten, deltagerkreds mm. Ledere og kliniske sygeplejespecialister er spydspidser i denne indsats, for at indsatserne får liv i afsnittene.</i></p> <p><i>Vi vil løbende tilpasse vores reviewmodel, så der opnås mest mulig læring for flest mulige.</i></p> <p><i>Vi vil undersøge, hvordan de øvrige regioners retspsykiatrier arbejder med selvskaade ift. retspsykiatrien, hvor langt den største andel har en diagnose indenfor psykosespekteret. Dette mhp. at få målrettet vores indsats med selvskaade, hvor selvskaaden sker på psykotisk baggrund (som kræver noget andet end øvrige patientgrupper).</i></p>	<p><i>Per Balling</i></p>
--	---	--	---------------------------

Recovery-strategien i praksis, Recovery som en del af afdelingens DNA

Formål

At patienterne mødes med fokus på at styrke personlig recovery, konkretiseret.

At medarbejderne arbejder med recovery som en naturlig del af deres arbejde.

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
At recovery bliver indarbejdet i afdelingens værdigrundlag.	Marts 2023 er værdigrundlaget færdig udarbejdet og sendt til alle afsnit.	Værdigrundlaget dagsordenssættes på LMU til godkendelse 1. ordinære møde i 2023.	<i>Per Balling</i>
At medarbejderne har kendskab til værdigrundlaget.	Juli 2023 er værdigrundlaget drøftet i alle afsnit.	1.Q 2023 LMU arbejder med og tilpasser afd.'s værdigrundlag, så det tager afsæt i recovery-strategien	<i>Per Balling</i>
At patienternes recoveryproces drøftes med patienterne, for at få fokus på deres håb og drømme		2.-3.Q 2023 Værdigrundlaget drøftes på personalemøder i alle enheder.	<i>Anne L. Eisenhardt</i>
		<i>Værdigrundlaget dagsordenssættes på personalemøder ell. lign. i alle enheder.</i>	<i>Anne L. Eisenhardt</i>
		At mål for patienternes recoveryproces dokumenteres	
		1.Q Implementering af "konferenceark" eller tilsvarende i alle enheder.	<i>Anne L. Eisenhardt</i>
		2.Q <i>Afdelingsledelsen sætter sammen med afsnitsledelserne måltal</i> - <i>Samlet for afdelingen</i> - <i>For hver enhed</i>	<i>Per Balling</i>
		3.Q Journalaudit. Med givent mål.	<i>Anne L. Eisenhardt</i>

<p>At alle medarbejdere i sengeafsnit får recoveryorienteret supervision</p>	<p>2Q og 3Q. Plan for "Thinking together". Aftalt med PL.</p> <p>4Q "Thinking together" er opstartet i alle afsnit.</p>	<p><i>Data følges gennem implementeringsprocessen via:</i></p> <p><i>Tavle på afdelingsledelsesniveau</i></p> <p><i>Tavle på afsnitsniveau, alle enheder</i></p>	<p><i>Per Balling</i></p> <p><i>Anne L. Eisenhardt</i></p>
--	---	--	--

Øget psykiatrisk onlinebehandling

Formål

At patienterne oplever god tilgængelighed ift. Retspsykiatrien.

Patienterne er ikke altid motiveret for kontakt med retspsykiatrien. Patienterne kan, når det vurderes hensigtsmæssigt for behandlingsforløbet, have kontakt med ROT virtuelt. Dette vil også imødesee den kommende udvidelse, som kan blive så effektiv som mulig, hvorved ressourcerne fordeles bedst muligt ift. patientgruppen.

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
Antallet af video- og telefonkonsultationer øges.	Antallet af video- og telefonkonsultationer øges til 20% for 2023 (i 2022 var målsætningen 10 %).	Flest mulige patienter, hvor det vurderes relevant for behandlingsforløbet, bliver tilbudt video- og eller telefonkonsultationer som alternativ eller supplement til eksisterende behandlingstilbud.	Anne L. Eisenhardt
	Videokonsultationer Baseline: 103 Mål: 124	Data følges hver uge via:	
	Telefonkonsultationer Baseline: 548 Mål: 658	Tavle på afdelingsledelsesniveau	Per Balling
		Tavle på afsnitsniveau, alle enheder	Anne L. Eisenhardt
		At video- og telefonkonsultationer anvendes af alle ambulante medarbejdere.	Anne L. Eisenhardt
		Q2 Undervisning af alle medarbejdere i ROT i registreringspraksis.	Anne L. Eisenhardt
		"Forbedringsrejsen" bliver en del af indsatserne.	Anne L. Eisenhardt
		Derudover vil der i ROT blive arbejdet med følgende: <u>Afklaring af:</u> - Tekniske løsninger til at udføre videokonsultationer –	

		<p><i>hvad kan lade sig gøre? Hvilket program skal anvendes</i></p> <p><i>-Hvilke tekniske muligheder har patienterne for nuværende</i></p> <p><i>-Identificere hvilke patienter der uden videre ville kunne samarbejde til videokonsultation</i></p> <p><i>-Hvad skal der til for at patienterne får adgang til den digitale løsning (Og hvor mange drejer det sig om)</i></p> <p><u>Registrering:</u></p> <p><i>-Korrekt ydelseskodning, så tallene kan følges</i></p> <p><i>-Generel introduktion til hvordan og hvornår vi registrerer en ydelse (Et ønske fra teamet)</i></p> <p><i>-Er der noget vi ikke registrerer nu, som vi med fordel kan få lavet en hurtig indsats på –så vi kommer i mål at registrere</i></p>	
--	--	--	--

Datadreven Retspsykiatri			
<p>Formål</p> <p><i>Vi ønsker en datadrevet Retspsykiatri med fokus på sikker drift og faglighed, hvor vi kan se resultaterne af vores arbejde.</i></p> <p><i>Herved får patienterne en mere målrettet indsats, og medarbejderne bruger deres arbejdstid mere effektivt.</i></p> <p><i>Samlet set giver dette potentielt mere tilfredse patienter, pårørende og medarbejdere.</i></p>			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
Alle enheder bruger	<i>1 april 2023:Forbedringstavle</i>	<i>Proces iværksættes, hvor der arbejdes med tværgående</i>	<i>Anne L. Eisenhardt</i>

<p>forbedringstavler hver uge</p> <p><i>Forbedringstavler er den naturlige del af hverdagen i alle enheder.</i></p>	<p><i>etableret på afdelingsniveau</i></p> <p><i>1 april 2023: Tavlemøde på ledersparring gennemføres.</i></p> <p><i>1 juni 2023: Forbedringstavler etableret på alle afsnit</i></p> <p><i>1 juni 2023: Ugentlige tavlemøder gennemføres i alle afsnit</i></p>	<p><i>indsatser generelt og på afsnitsniveau.</i></p> <p><i>Kompetenceudvikling indenfor forbedringsledelse og arbejde i 2023 (jf. oplæg fra direktør KD d.5/12 2022).</i></p> <p><i>1 Q 2023.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Forbedringstavle etableres på afdelingsniveau i samarbejde med kvalitetskoordinator.</i> - <i>Møderne holdes hver uge på ledersparring.</i> <p><i>1-2 Q 2023.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Forbedringstavler (gen-) etableres på de afsnit, hvor de endnu ikke er.</i> <p><i>2 Q 2023</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Alle ledere undervises ift. forbedringsarbejdet</i> - <i>Alle kliniske sygeplejespecialister undervises ift. forbedringsarbejdet</i> 	<p><i>Per Balling</i></p> <p><i>Anne L. Eisenhardt</i></p> <p><i>Per Balling</i></p> <p><i>Anne L. Eisenhardt</i></p>
---	--	---	---