

Dagsorden

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

13-04-2026 14:00

Mødeafholdelse:

Regionsgården i Hillerød - mødelokale H2

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Forperson
Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Birgitte Rav Degenkov	Hospitalsdirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Hospitalsdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Thomas Ehlers	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Næstforperson
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Næstforperson
Søren Brogaard	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem
Christina Mütze Balle	Valggruppe C/Dansk Socialrådgiverforening	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Arne Olsen
Anne Friberg Jensen
Helle Friis Pedersen
Bente Hammer
Karin Winther

Arbejdsmiljørepræsentant
Arbejdsmiljørepræsentant
Arbejdsmiljørepræsentant

Medlem
Medlem
Medlem
Sekretariat
Sekretariat

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden 4

2 (Åben) Oplæg til organisationsstruktur for Region Østdanmark..... 5

3 (Åben) Gensidig information..... 8

4 (Åben) Eventuelt 9

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-03312

Dok ID: 12793548

Resumé

FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling

Af FusionsH-MED-godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

2 (Åben) Oplæg til organisationsstruktur for Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-03312

Dok ID: 12793558

Resumé

FusionsH-MED drøfter på dette møde oplægget til organisationsstruktur for Region Østdanmark.

Referatet af drøftelsen vil indgå i den efterfølgende politiske behandling i det forberedende forretningsudvalg den 14. april 2026 og det forberedende regionsråd den 21. april 2026, hvor organisationsstrukturen forventes besluttet.

Indstilling

Det indstilles, at FusionsH-MED drøfter forslaget til organisationsstruktur.

Det indstilles, at FusionsH-MED aftaler:

- hvor det er relevant at nedsætte fusions-MED på tværs af de to regioner.
- sammensætningen af fusions-MED.
- forretningsordenen for de fusions-MED udvalg, der nedsættes.
- aftale om tid til arbejdet i forbindelse med fusions-MED.

.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED fik på mødet den 8. april en introduktion til oplægget til organisationsstruktur for Region Østdanmark og tankerne bag.

På dette møde den 13. april drøftes oplægget til organisationsstruktur og nedsættelse af fusions-MED, herunder sammensætning, forretningsorden samt aftale om tid til arbejdet i forbindelse med fusions-MED.

Inden den 13. april er oplægget til organisationsstruktur drøftet i de berørte område-MED, VMU og LMU i begge regioner samt i RMU i Region Hovedstaden og MED-Hovedudvalget i Region Sjælland.

Medarbejdersiden i FusionsH-MED kan derfor forud for drøftelsen den 13. april indhente bemærkninger fra medarbejderrepræsentanterne i disse MED-udvalg.

FusionsH-MED's bemærkninger på mødet i dag tages med videre til den politiske behandling og beslutning i det forberedende forretningsudvalg den 14. april 2026 og det forberedende regionsråd den 21. april 2026.

Organisationsstrukturens betydning for de ansatte

Oplægget til organisationsstruktur omhandler den overordnede organisering af Region Østjylland i hospitaler, tværgående koncernstabe og koncerndriftsområder.

Oplægget til organisationsstruktur, herunder, hvilke nuværende organisatoriske enheder, der berøres af ændringer, blev udsendt med dagsorden til fusionsH-MED mødet d. 8. april.

Når den overordnede organisationsstruktur er besluttet, udpeger koncerndirektionen, hvilke direktører, koncernledere og vicedirektører, der skal fortsætte i den nye organisation.

Den, der fortsætter som direktør, beslutter en organisationsstruktur for området efter inddragelse af koncerndirektionen og fusions-MED.

Når strukturen i et direktørområde er besluttet, udpeges de ledere, der hører til i området, så det passer til de opgaver, organisationen skal løse. De øverste ledelseslag afklares før de næste, lavere ledelseslag.

Når udpegning af lederne er afklaret, er næste skridt at indplacere medarbejderne i den nye struktur.

Alle medarbejdere flytter som udgangspunkt med deres nuværende arbejdsopgaver. Der gennemføres kun en interessetilkendegivelsesproces, hvis medarbejderens opgaver organiseres, så det ikke er oplagt at placere medarbejderen ét sted. I forhold til fysisk arbejdssted er udgangspunktet, at de eksisterende lokationer skal bruges, og at de fleste beholder deres nuværende fysiske placering. Det kan dog ikke undgås, at nogle vil skulle skifte arbejdssted eller arbejde fra forskellige lokationer af hensyn til opgaverne.

Det forventes, at alle medarbejdere senest i løbet af 3. kvartal 2026 har en afklaring om organisatorisk og fysisk placering per 1. januar 2027.

Nedsættelse af fusions-MED

Medindflydelsen og medinddragelsen fortsætter også efter organisationsstrukturen er besluttet. Til dette formål nedsættes fusions-MED på tværs af de områder i de to regioner, der fusioneres.

Repræsentanter fra eksisterende MED-udvalg indgår i fusions-MED for det nye område. Når udvalgene sammensættes, er det væsentligt at være opmærksom på, at de forskellige valggrupper er rimeligt repræsenteret, og at udvalgets størrelse muliggør en god dialog.

En af fusions-MED-udvalgenes første opgaver bliver at drøfte et forslag til organiseringen inden for det fusionerede område.

FusionsH-MED skal aftale:

- Hvilke fusions-MED, der skal nedsættes. Forslag ses i bilag 1.
- Hvordan fusions-MED udvalgene sammensættes. Forslag ses i bilag 2.
- Forretningsordenen for fusions-MED. Forslag ses i bilag 3.
- Aftale om tid til arbejdet i fusions-MED. Forslag ses i bilag 4.

Forslagene til forretningsordenen og aftale om tid til arbejdet i fusions-MED læner sig op ad forretningsordenen og tidsaftalen for FusionsH-MED.

Administrative omprioriteringer og besparelser i 2027

Med sammenlægningen af de to regioner vil der være et potentiale for en mere effektiv organisation og realisering af råderum til at imødekomme effektiviseringskrav i sundhedsreformen og skabe råderum til nye prioriteringer i årene frem mod 2030.

FusionsH-MED involveres i budgetprocessen for 2027.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

1. Bilag 1 Forslag til hvor der nedsættes fusions-MED (DokID: 12802058 - EMN-2026-03312)
2. Bilag 2 Forslag til sammensætning af fusionsMED koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12802055 - EMN-2026-03312)
3. Bilag 3 Forslag til forretningsorden for fusionsMED i koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12802056 - EMN-2026-03312)
4. Bilag 4 Forslag til aftale om nødvendig og tilstrækkelig tid FusionsMED koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12802057 - EMN-2026-03312)

3 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-03312

Dok ID: 12793607

Tidligere behandlinger

.

Bilag

4 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-03312

Dok ID: 12793606

Tidligere behandlinger

.

Bilag