

Referat

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

13-03-2026 10:30

Mødeafholdelse:

Regionsgården i Hillerød - Regionsrådssalen

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Forperson
Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Birgitte Rav Degenkolv	Hospitalsdirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Hospitalsdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Thomas Ehlers	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Næstforperson
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Næstforperson
Søren Brogaard	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem

Christina Mütze Balle	Valggruppe C/Dansk	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Socialrådgiverforening	
Arne Olsen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Helle Friis Pedersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Bente Hammer		Sekretariat
Karin Winther		Sekretariat

Fraværende:

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe	Medlem
	A/Jordemoderforeningen	
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden	4
2 (Åben) Godkendelse af referat.....	5
3 (Åben) Plan for robuste akuthospitaler	6
4 (Åben) Plan med fælles sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark	9
5 (Åben) Opgaveflyt fra kommunerne for hvert af de seks sundhedsråd	13
6 (Åben) Arbejdsmiljøet i Region Østdanmark.....	19
7 (Åben) Proces for medindflydelse på organisationsstruktur for Region Østdanmark	22
8 (Åben) Personalepolitiske principper i forbindelse med dannelse af Region Østdanmark	24
9 (Åben) Budgetproces 2027	27
10 (Åben) Gensidig information	30
11 (Åben) Eventuelt	32

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12711934

Resumé

FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling

At FusionsH-MED godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Punkt 8 blev udsat til et senere møde.

Derefter blev dagsordenen godkendt.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

2 (Åben) Godkendelse af referat

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12711961

Resumé

FusionsH-MED godkender referat.

Indstilling

At FusionsH-MED godkender referat fra møde den 4. februar 2026.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender referat fra mødet den 4. februar 2026.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Referatet fra mødet den 4. februar 2026 blev godkendt.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Referat fra møde i FusionsH-MED_04022026 (DokID: 12712698 - EMN-2026-02173)
2. Bilag til referat_Information om Dannelse af Region Østdanmark (DokID: 12712697 - EMN-2026-02173)

3 (Åben) Plan for robuste akuthospitaler

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12717737

Resumé

Med afsæt i Sundhedsreformen og Forårsaftalens rammer og kriterier skal Region Østdanmark og de øvrige regioner udarbejde en plan for robuste akuthospitaler. På den baggrund har Region Hovedstaden og Region Sjælland i fællesskab udarbejdet plan for robuste akuthospitaler i den kommende Region Østdanmark.

Robusthedsplanen skal være vedtaget senest ved udgangen af første kvartal 2026 og vil udgøre et centralt element i den kommende regionale sundhedsplan og i efterlevelsen af den kommende implementeringsaftale mellem regeringen og det forberedende regionsråd.

FusionsH-MED har medindflydelse på planen inden planens vedtagelse i det forberedende regionsråd.

Indstilling

At FusionsH-MED drøfter plan for robuste akuthospitaler.

Sagsfremstilling

Aftale om sundhedsreform 2024 udgør den overordnede ramme for den fortsatte udvikling af sundhedsvæsenet. Reformen har bl.a. fokus på at sikre sammenhæng, kvalitet og bæredygtighed i sundhedsvæsenet, herunder robuste akuthospitaler i hele landet.

Forårsaftale 2025 om implementering af sundhedsreformen fastlægger de første fælles skridt i udmøntningen af reformen og præciserer en række konkrete opgaver, som regionerne skal løfte. Det fremgår af aftalen, at regeringen og Danske Regioner er enige om, at regionerne senest ved udgangen af første kvartal 2026 skal vedtage forpligtende planer for robuste akuthospitaler. For Region Østdanmark indebærer dette, at der skal udarbejdes og godkendes en særskilt plan i det forberedende Regionsråd.

Formål og indhold i planen for robuste akuthospitaler

Planen for robuste akuthospitaler beskriver, hvordan regionerne vil sikre, at akuthospitalerne kan varetage deres akutte funktioner døgnet rundt i hvert sundhedsråd. Et centralt element er, at hospitaler og afdelinger med højere robusthed understøtter enheder med lavere robusthed – også i perioder med midlertidige kapacitets- eller rekrutteringsudfordringer. Formålet er at styrke og øge robustheden på alle akuthospitaler i den kommende Region Østdanmark med henblik på at understøtte en udvikling hen imod, at hvert sundhedsråd varetager et populationsansvar indenfor de specialer, der er forudsætning for et robust akuthospital.

På baggrund af opgørelsen over speciallæger i de seks sundhedsråd samt viden om bl.a. vagtbelastning og tilstedeværelse på flere matrikler er der identificeret fokusspecialer med aktuelle robusthedsudfordringer, hvor Region Sjælland og Region Hovedstaden allerede samarbejder. Der

er etableret samarbejde inden for radiologi og lungemedicin, og i januar 2026 er fem nye partnerskaber opstartet inden for pædiatri, psykiatri og neurologi med henblik på at styrke de faglige miljøer og den personalemæssige bæredygtighed i hele Region Østjylland.

Erfaringerne fra eksisterende partnerskaber viser, at fleksible løsninger som delestillinger, netværk og samarbejder er afgørende for at sikre robust speciallægedækning og understøtte udfordrede hospitaler gennem attraktive karriereveje samt faglig og uddannelsesmæssig udvikling.

Sammenhæng til øvrig planlægning

Arbejdet med robuste akuthospitaler skal ses i tæt sammenhæng med den kommende nationale sundhedsplan, den regionale sundhedsplan og de lokale nærsundhedsplaner. Planerne skal tilsammen bl.a. bidrage til et mere ensartet sundhedstilbud på tværs af sundhedsrådene, understøtte en bedre udnyttelse af den samlede kapacitet samt en mere sammenhængende planlægning på tværs af sektorer og geografier.

Videre proces og godkendelse

Udkast til planen for robuste akuthospitaler forelægges det forberedende forretningsudvalg den 10. marts og det forberedende regionsråd den 17. marts 2026. Efter endelig godkendelse af planen i det forberedende Forretningsudvalg den 10. marts og i det forberedende Regionsråd den 17. marts orienteres Sundhedsrådene.

Af bilag til denne sag fremgår:

1. Sagsfremstilling til det forberedende forretningsudvalg og forberedende regionsråd den 10. marts 2026 henholdsvis den 17. marts 2026
2. Plan for robuste akuthospitaler.

FusionsH-MED har medindflydelse på plan for robuste akuthospitaler inden det forberedende regionsråd drøfter og godkender planen på mødet den 17. marts 2026.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Ledelsen indledte punktet med at rammesætte Plan for akutte hospitaler i forhold til den regionale sundhedsplan og den nationale sundhedsplan. Se figur 1 vedlagte bilag (Plan for robuste akuthospitaler).

FusionH-MED anerkendte behovet for initiativer til at løfte udfordringerne på akuthospitalerne, herunder udfordringerne med speciallægedækningen, og havde følgende opmærksomhedspunkter:

- Det er vigtigt, at der i planerne tages højde for alle fagligheder, når man skal skabe stærke faglige miljøer.
- Målet er at skabe selv bærende faglige miljøer og robuste afdelinger. Her kan det i perioder være nødvendigt at bruge forskellige midlertidige indsatser og HR-værktøjer, herunder delestillinger.

- Medarbejderne anfører, at delestillinger ikke må være en løsning på den lange bane. Det er vigtigt, at man tidligt bliver opmærksom på de afdelinger, der har udfordringer, så man hurtigere kan rette op med gode løsninger.
- Delestillinger kan være en udfordring i hverdagen. Det kan påvirke arbejdsmiljøet og følelsen af at være et team, når der løbende er så stor udskiftning.
- Høj faglighed er vigtig, og der er behov for at se på de faglige rammer for opgavevaretagelsen.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Sagsfremstilling til FFU og FRR om robusthedsplan (DokID: 12727989 - EMN-2026-02173)
2. Plan for robuste akuthospitaler (DokID: 12727990 - EMN-2026-02173)

4 (Åben) Plan med fælles sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-00500

Dok ID: 12715117

Resumé

Med denne sag fremlægges udkast til plan med fælles sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark til drøftelser i FusionsH-MED.

En hjørnesten i sundhedsreformen er at sikre, at alle borgere får lige adgang til psykiatriske og integrerede behandlingstilbud af høj kvalitet. Planen med fælles sigtepunkter beskriver den fælles retning og koordination for de to regioners arbejde med at ligestille og integrere psykiatri og somatik i overgangsåret 2026. Planen skitserer også de strukturelle greb, der skal bidrage til ligestillingen og integrationen, og som den kommende regionale sundhedsplan samt nærsundhedsplanerne skal bygge videre på fra 2027.

Planen skal politisk godkendes på møde i forberedende regionsråd den 17. marts og fremsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen senest den 1. april 2026.

FusionsH-MED har medindflydelse på planen inden den politiske godkendelse.

Indstilling

at FusionsH-MED drøfter plan med fælles sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark inden godkendelse i det forberedende regionsråd på mødet den 17. marts

Sagsfremstilling

Ligestilling og integration af psykiatri og somatik – sundhedsreformen og politiske beslutninger

Som led i sundhedsreformen er det besluttet at lave en fuld integration og sammenlægning af psykiatri og somatik. Der er tale om en betydelig ændring af organiseringen af sundhedsvæsenet og en omfattende ledelsesopgave på alle niveauer i den kommende Region Østdanmark. Formålet er at skabe faglig, ledelsesmæssig og organisatorisk ligestilling mellem de to områder. Integration skal skabe bedre og mere sammenhængende patientforløb, opbygge fælles faglige miljøer og udnytte synergier på tværs af specialer og sektorer. Målet er, at psykisk sygdom behandles på lige fod med somatiske lidelser, så forskelle i middelevetid mindskes, og stigmatisering reduceres.

På denne baggrund har de nuværende regionsråd i Region Hovedstaden og Region Sjælland i 2025 truffet beslutning om en ny organisatorisk struktur, hvor psykiatri og somatik organisatorisk er integreret på akuthospitalerne pr. 1. januar 2026. Både Region Hovedstadens Regions MED-

Udvalg og MED-Hovedudvalget i Region Sjælland fik inden de endelige politiske beslutninger blev truffet mulighed for medindflydelse.

Plan med fælles sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark

Ifølge *Aftale om ligestilling og integration af psykiatri og somatik* mellem regeringen og Danske Regioner fra marts 2025, er Region Hovedstaden og Region Sjælland forpligtet til at udarbejde en fælles plan med sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i den kommende Region Østdanmark. Planen skal politisk godkendes i det forberedende regionsråd for Region Østdanmark og fremsendes til godkendelse til Sundhedsstyrelsen senest d. 1. april 2026.

Planen med fælles sigtepunkter fokuserer på overgangsåret 2026 og beskriver den fælles retning og koordination og skitserer de strukturelle greb, som den kommende regionale sundhedsplan samt nærsundhedsplanerne skal bygge videre på fra 2027 for at sikre, at alle borgere i den østdanske region får lige adgang til psykiatriske og integrerede tilbud af høj kvalitet. Planen med fælles sigtepunkter for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark er vedlagt som bilag.

Planen beskriver, hvordan ligestilling og integration af psykiatri og somatik gennemføres trinvist og driftssikkert i hele Region Østdanmark. Der er lagt vægt på at fastholde stabil drift og sikre høj kvalitet i patientbehandlingen, samtidig med at nye samarbejdsformer og strukturer udvikles.

Geografisk lighed, kapacitet og fysiske rammer

Et centralt sigtepunkt i planen er at styrke geografisk lighed i adgangen til psykiatriske og integrerede tilbud for patienter og borgere i hele Region Østdanmark.

I overgangsåret 2026 indebærer det bl.a., at der er psykiatriske tilbud inden for voksenpsykiatrien til stede i alle seks sundhedsråd, og at der er etableret ambulante tilbud inden for børne- og ungdomspsykiatrien i alle seks sundhedsråd senest pr. 1. januar 2027.

Planen lægger op til, at der allerede i 2026 iværksættes strukturelle greb, som skal understøtte opbygning af tilstrækkelig speciallæge kapacitet i Sundhedsråd Østsjælland og Øerne og Sundhedsråd Midt- og Vestsjælland, så voksenpsykiatrien inden udgangen af 2028 kan forankres på akuthospitaler i alle sundhedsråd i Region Østdanmark. I mellemtiden udvikles bæredygtige ledelses- og organisationsmodeller som også kan understøtte hospitaler uden psykiatriske funktioner, fx i form af liaison psykiatri-funktioner og enheder.

Som led i dette arbejde er det intentionen, at eventuelle frie midler fra budget 2026 i de nuværende to regioner, kan understøtte integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark.

Proces for udarbejdelse og godkendelse

Planen er udarbejdet af administrationerne i Region Hovedstaden og Region Sjælland i fællesskab med afsæt i beslutningerne om ledelsesmæssig integration truffet af de to regioner i sommeren 2025. Planen tager afsæt i Sundhedsstyrelsens rådgivning. Den er godkendt af den fælles koncerndirektion for Region Østdanmark og skal behandles i det forberedende forretningsudvalg den 10. marts samt i det forberedende regionsråd den 17. marts. Efterfølgende skal planen indsendes til Sundhedsstyrelsen senest den 1. april 2026 med henblik på godkendelse.

MED-involvering

Implementeringen af fremtidige organisatoriske ændringer, der følger af planen, vil blive behandlet i de relevante MED-udvalg. Dette gælder fx, når en del af voksenpsykiatrien inden udgangen af 2028 skal overgå fra Sundhedsråd Midt- og Vestsjælland til Sundhedsråd Østsjælland og Øerne. Dette forventes at indebære en opdeling af psykiatriske afdelinger og afsnit samt et flyt af udvalgte stabsmedarbejdere fra Midt- og Vestsjællands Hospital til Sjællands Universitetshospital.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Det følger af Sundhedsreformen, at der skal udarbejdes en fælles plan for ligestilling og integration af somatik og psykiatri i Region Østdanmark.

De to regioner har i dag integreret somatik og psykiatri forskelligt. Det har der været en stor opmærksomhed på både i regionerne, i sundhedsrådene og i Sundhedsstyrelsen.

Den fælles plan for ligestilling og integration vil få særlig betydning for medarbejdere på Midt og Vestsjællands Hospital, idet planen indebærer, at medarbejdere skal flyttes til Sjællands Universitetshospital. Det sker for at understøtte sygehusene i Sundhedsråd Østsjælland og Øerne og Sundhedsråd Midt- og Vestsjælland.

Der er gode erfaringer fra sammenlægningen på Midt og Vestsjællands Hospital, da Psykiatrien og Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse blev lagt sammen. Disse erfaringer bringes med videre i den nye organisering.

Medarbejdersiden pegede på, at det vigtigt at kommunikerer tydeligt og klart ud i organisationen om processen, og at der skal være fokus på medinddragelse i MED-systemet under forandringer.

På mødet i det forberedende forretningsudvalg var der politisk opmærksomhed på, at der skal fremlægges en plan for voksenpsykiatriens placering og ledelsesmæssige forankring i alle sundhedsråd.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Bilag 1 - (UDKAST) Plan med fælles sigtepunkter for Region Østdanmark_endelig version til FFU_030326 (DokID: 12722642 - EMN-2025-00500)

5 (Åben) Opgaveflyt fra kommunerne for hvert af de seks sundhedsråd

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12717745

Resumé

Med "Aftalen om sundhedsreformen 2024" er det besluttet, at myndigheds-, drifts- og finansieringsansvaret for fire kommunale opgaver overgår til regionerne per 1. januar 2027.

De forberedende sundhedsråd har igennem flere møder i perioden januar-marts 2026, drøftet forskellige scenarier for gennemførelsen af opgaveflyttet. På den baggrund kan sundhedsrådene nu anbefale indstillinger til det forberedende forretningsudvalg og det forberedende regionsråd om, hvorvidt driften af de fire opgaver skal overdrages til regionen, eller om der skal indgås aftaler med kommunerne om, at de fortsat skal drive en eller flere opgaver efter 1. januar 2027.

I sagen orienteres om sundhedsrådenes indstillinger til det forberedende forretningsudvalg og det forberedende regionsråd. FusionsH-MED har medindflydelse på opgaveflyttet fra kommunerne for hvert af de seks sundhedsråd inden forberedende regionsråd træffer beslutning på møde den 17. marts 2026.

Ved FusionsH-MEDs møde den 4. februar 2026 var der planlagt en orientering om status på opgaveflyttet. Sagen blev imidlertid udsat. Denne sagsfremstilling inkluderer derfor også relevant information fra sagen til mødet den 4. februar 2026.

FusionsH-MED fik desuden på mødet den 13. november 2025 en status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen.

Indstilling

At FusionsH-MED drøfter opgaveflyttet fra kommunerne fra hvert af de seks sundhedsråd.

At FusionsH-MED tager orientering om overvejelser om overtagelse af medarbejdere fra kommunerne til efterretning.

Sagsfremstilling

I aftalen om sundhedsreformen er det besluttet, at regionerne per 1. januar 2027 overtager myndigheds- og finansieringsansvaret for opgaverne:

- Sundheds- og omsorgspladser
- Akutsygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning.

Opgaveflyttet skal ses som en del af udviklingen af det nære sundhedsvæsen, og den ønskede omstilling af sundhedsopgaven, så flere sundhedstilbud løses tæt på borgerne og med mere

sammenhæng i det samlede forløb. Opgaveflytningen skal også sikre lighed i adgangen til sundhedsydelser af ensartet høj kvalitet.

Beslutningen om opgaveflyttet handler konkret om at tage stilling til, om varetagelsen af driften af de fire opgaver fortsat skal ske i kommunerne, eller om den skal overgå til regionen.

Sundhedsrådenes beslutning om opgaveflyttet

De seks sundhedsråd indledte deres drøftelser af opgaveflyttet på de første møder i januar 2026. Derefter har nogle sundhedsråd drøftet udvalgte områder på møderne i februar, og alle har haft den afsluttende behandling af sager om opgaveflyttet i marts, hvorefter de nu kan indstille til endelig beslutning i det forberedende regionsråd. Sagen til det forberedende forretningsudvalg er vedlagt som bilag 1.

Sundhedsrådenes indstilling for de fire opgaver kan opsummeres som følger:

Akutsygepleje

I Sundhedsrådene Amager og Vestegnen, København Omegn Nord, Østsjælland og Øerne, Nordsjælland anbefaler sundhedsrådene, at regionen varetager akutsygeplejen. I Sundhedsråd Hovedstaden anbefales det ligeledes, at regionen skal varetage driften, men det skal ske i en fælles samarbejdsmodel med kommunerne mhp., at opgaven udvikles i fællesskab, og at der samtidig sikres synergi til det samarbejde parterne skal bygge op omkring varetagelsen af sundheds- og omsorgspladserne. I Midt- og Vestsjælland indstiller sundhedsrådet, at kommunerne fortsat skal varetage opgaven i to år, hvorefter samarbejdet evalueres mhp. at træffe beslutning om, hvordan opgaven bedst løses fremover.

Der har alle steder været en stor opmærksomhed på akutsygeplejens vigtige rolle i det nære sundhedsvæsen, og at det er vigtigt, at der fortsat er en tæt kobling til den kommunale sygepleje og til almen praksis.

Sundheds- og omsorgspladser

I Sundhedsrådene Amager og Vestegnen, Københavns Omegn Nord og Nordsjælland indstiller sundhedsrådene, at regionen overtager driften. I Sundhedsråd Hovedstaden anbefales kommunal drift i København og Frederiksberg, mens Bornholms Hospital skal varetage pladserne på Bornholm. Sundhedsrådene Midt- og Vestsjælland og Østsjælland og Øerne indstiller, at kommunerne skal varetage driften, og at samarbejdet evalueres af kommunerne og regionen i løbet af de første to år, hvorefter der træffes beslutning om, hvorvidt opgaven fremover skal løses af regionen eller af kommunerne.

De steder, hvor regionen overtager driften af sundheds- og omsorgspladserne, har parterne haft et særligt fokus på, at organiseringen af pladserne skal sikre en robusthed, der skaber de bedste muligheder for at implementere de nye kvalitetsstandarder og sikre, at den samlede anvendelse af ressourcerne giver mest mulig kvalitet og tid med borgerne. Samtidig har placering af pladserne og nærhed til borgernes hjem og pårørende været en afgørende faktor.

Patientrettet forebyggelse

I alle seks sundhedsråd er indstillingen, at kommunerne skal varetage den patientrettede forebyggelse. I Sundhedsråd Hovedstaden anbefales, at Bornholms Hospital varetager den patientrettede forebyggelse for borgerne på Bornholm.

Her er hensynet at sikre fortsat synergi og sammenhæng med den borgerrettede forebyggelse, ligesom det er vurderet, at kommunerne har de bedste muligheder for at skabe et tæt samarbejde

med civilsamfundet, som spiller en vigtig rolle ift. at kunne udsluse til længerevarende støtte til borgerne mhp. at fastholde gode rutiner. Der vil være et tæt samarbejde mellem regionen og kommunerne om at udvikle opgaven og sikre implementering af nye kvalitetsstandarder og kommende kronikerpakker, så borgerne på tværs af regionen oplever samme høje serviceniveau og kvalitet.

Specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning

Alle sundhedsråd indstiller, at den specialiserede rehabilitering organiseres i en fælles regional model, hvor opgaven varetages i et antal regionale døgnenheder. I Sundhedsråd Hovedstaden indstilles det, at der indgås en horisontal samarbejdsaftale med Københavns Kommune, som dermed bliver en del af den regionale model.

Placering af disse enheder og organiseringen af den samlede model er endnu ikke færdigbeskrevet. Der arbejdes ud fra principper om, at de eksisterende faglige miljøer og specialister på området skal bevares og samtidig anvendes, så borgerne på tværs af hele regionen sikres tilgængelighed til specialiserede tilbud af høj kvalitet. Samtidig arbejdes der i den fremtidige model med et princip om, at den ambulante del af forløbene organiseres med udgangspunkt i, at der er tilbud i hvert sundhedsråd. I dag har mange kommuner aftaler med bl.a. tilbuddene Ringstedhave, Filadelfia og Vejlefjord. Disse tilbud vil fortsat indgå som mulige leverandører af den specialiserede rehabilitering, bl.a. fordi borgerne fortsat skal kunne tilvælge private tilbud. Administrationen har derfor løbende dialog med disse aktører om det fremadrettede samarbejde. Når administrationen er længere i arbejdet med at beskrive en samlet model for, hvordan opgaven kan varetages i Region Østdanmark, vil sundhedsrådene få lejlighed til at drøfte denne, hvorefter den skal godkendes i Det Forberedende Regionsråd.

På tværs af sundhedsrådene har der været en stor opmærksomhed på at sikre fortsatte nære sundhedstilbud til borgerne, at der skal gøres en ekstra indsats for at tage vare om samarbejdsrelationerne med det kommunale sundhedspersonale og med almen praksis og med en opmærksomhed på, at der kommer nye snitflader i samarbejdet.

Link til sundhedsrådssagerne

Sundhedsrådenes indstillinger fremgår af mødesagerne til seneste møder i sundhedsrådene, som findes på Region Østdanmarks hjemmeside:

Amager og Vestegnen: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?Referat-Sundhedsraad-Amager-og-Vestegnen-d.02-03-2026-kl.15.00&id=5a070e6b-65f3-4da1-90e1-ecb4205022f8>

Hovedstaden: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?Referat-Sundhedsraad-Hovedstaden-d.09-03-2026-kl.10.15&id=4e00edfd-f190-4034-aa28-f1843a0ff295>

København Omegn Nord: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?Referat-Sundhedsraad-Koebenhavns-Omegn-Nord-d.04-03-2026-kl.15.00&id=7710d300-eac8-4fa4-a44b-315a877f68aa>

Midt og Vestsjælland: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?Referat-Sundhedsraad-Midt--og-Vestsjaelland-d.27-02-2026-kl.09.00&id=e2008074-f378-4fdc-906f-1bbafa1d42c0>

Nordsjælland: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?Referat-Sundhedsraad-Nordsjaelland-d.04-03-2026-kl.10.00&id=49f85cbo-3aa6-4aed-928a-1d8465e8196e>

Østsjælland og Øerne: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?Referat-Sundhedsraad-Oestsjaelland-og-Oerne-d.02-03-2026-kl.15.00&id=f9ec968f-adc6-4d2c-bd99-ed6b7340a855>

Administrationens forberedende arbejde forud for behandling af sagerne i sundhedsrådene

Sundhedsrådene indledte deres drøftelser af opgaveflyttet på deres første møder i januar 2026. Her blev de forelagt administrationens bud på forskellige scenarier for, hvordan opgaverne bedst kan varetages fremover, hvis de overordnede mål med opgaveflyttet skal realiseres. Scenarierne er drøftet med kommunerne hen over efteråret, hvor der har været en møderække mellem kommuner, hospitaler/sygehuse og koncerndirektører. I langt de fleste tilfælde har administrationerne i kommuner og region set ens på, hvad der vil være den bedste model for driften fremadrettet.

Økonomi i opgaveflyttet

Det forberedende regionsråd behandlede på mødet den 6. januar 2026 en sag om fordeling af økonomien til opgaveflyttet. Her blev det besluttet, at fordelingen af økonomi til regionens seks sundhedsråd vil ske i flere faser. Dermed vil sundhedsrådene i første fase fra den 1. januar 2027 få en økonomi til de fire opgaver svarende til den økonomi, som kommunerne i dag bruger på opgaverne. Baggrunden for denne model er, at det vurderes at give mest mulig stabilitet for borgerne og medarbejdere ved at undgå, at der nogle steder skal reduceres i nuværende serviceniveau og antal medarbejdere. I næste fase vil regionsrådet indlede arbejdet med at nivellere i serviceniveauer, så de steder, der har haft et lavere kvalitets-og/eller serviceniveau, bliver løftet. Dette kan fx ske ved at bruge nogle af de nye midler, som gives til udviklingen af det nære sundhedsvæsen som en del af Forårsaftalen 2025.

Fælles opmærksomhed på berørte medarbejdere

Både kommuner og region har en særlig opmærksomhed på, hvordan der tages hånd om de berørte medarbejdere, som overdrages med opgaven til Region Østjylland d. 1. januar 2027.

Kommuner og region har igennem de sidste måneder haft tæt dialog om, hvordan der bedst tages hånd om medarbejdernes bekymringer og spørgsmål. Kommunerne er fortsat arbejdsgiver for de berørte medarbejdere og har derfor teten ift. at sikre relevant kommunikation, information og igangsætte relevante MED-processer. Regionen har udarbejdet et budskabspapir (vedlagt som bilag) som kommunerne kan anvende i deres processer og kommunikation Herudover stiller regionen sig til rådighed for at kunne betrygge medarbejdere. Nogle steder har kommende ledere fra hospitalerne allerede deltaget på personalemøder i kommunerne og andre steder vil det formegentlig ske hen over foråret.

Nogle af de temaer, som vurderes at have stor betydning for de kommunale medarbejdere, som i dag varetager opgaver, der er en del af opgaveflyttet vil fx være:

- Ændringer af arbejdssted og arbejdsgiver
- Nye vilkår i ansættelsesforhold
- Nye kolleger og/eller leder
- Nye opgaver eller krav til kompetencer
- Implementering og forberedelse af nye arbejdsgange og organisering

Der vil være opgaver, som ikke længere skal varetages på de lokationer, der varetages i dag, og derfor er der medarbejdere, som ikke alene får en ny arbejdsgiver, men også får en anden geografisk placering af arbejdspladsen. Men det overordnede princip og budskab er, at der er tale om opgaver i det nære sundhedsvæsen, som vil skulle løses tæt på, hvor borgerne er, og derfor vil

der i udgangspunktet ikke blive stillet krav om at flytte personale på tværs af sundhedsrådsområderne.

Selvom fokus i altovervejende grad har været på de kommunale medarbejdere, er det også vigtigt at sikre en kommunikation rettet mod de regionalt ansatte kolleger, som også vil blive påvirket af de forandringer, som opgaveflyttet vil medføre. Her er det i høj grad hospitaler og sygehuse, der tilrettelægger og planlægger den lokale kommunikationsindsats, men med afsæt i en overordnet fælles kommunikationslinje vedr. processen for opgaveflyttet.

Næste skridt

Når den endelige beslutning er truffet i det forberedende regionsråd d. 17.marts 2026, skal der laves delingsaftaler i de tilfælde, hvor regionen overtager opgaver. Heri skal det fremgå, hvilke medarbejdere der skal flytte med opgaven. Berørte medarbejdere fra kommunerne har allerede i løbet af 1. kvartal 2026 været igennem en ønskeproces, som kommunerne har faciliteret. Delingsaftalerne skal være godkendt i region og kommuner senest d. 1. juli 2026. Det betyder også, at det først er til den tid, at der vil være en endelig afklaring af indholdet i delingsaftalen, herunder hvilke medarbejdere der overdrages.

FusionsH-MED har medindflydelse på delingsaftalerne (i forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsforholdene) inden det forberedende regionsråd godkender aftalerne.

Hvis kommunen skal varetage opgaven, skal der indgås en horisontal samarbejdsaftale, disse beskriver rammer og indhold i samarbejdet om de opgaver, som forbliver i kommunalt regi.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Sundhedsrådene er nået til enighed om en indstilling til politisk beslutning om opgaveflyt fra kommunerne til Region Østdanmark. Det er en stor milepæl. Når indstillingerne er godkendt politisk, kommer næste fase med at implementere aftalerne. Der venter hospitalerne en stor og vigtige opgave.

Når delingsaftalerne forhåbentlig er på plads til sommer, bliver det mere konkret, hvad aftalerne betyder for medarbejderne, samt hvilke medarbejdere, der bliver påvirket af forandringen.

Medarbejderne pegede på, at det er vigtigt, at regionen sikrer en god overgang og start for de nye kollegaer, så de tidligt føler tilknytning til regionen.

Kommunerne har haft forskelligt serviceniveau for opgavevaretagelsen på de fire områder. Kvalitetsstandarder bliver derfor vigtige i det fremadrettede arbejde.

Det blev anerkendt, at opgaveflyttet fra kommunerne giver mulighed for at få løfte udfordringen med sektorovergange.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Sag om opgaveflyt til FFU og FRR (DokID: 12747753 - EMN-2026-02173)
2. HR-budskaber om opgaveflyt (DokID: 12747867 - EMN-2026-02173)

6 (Åben) Arbejdsmiljøet i Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-00475

Dok ID: 12629780

Resumé

Som et input til at finde en ny fælles vej på arbejdsmiljøområdet i Region Østdanmark drøfter FusionsH-MED intentioner for arbejdsmiljøet i Region Østdanmark.

Indstilling

At FusionsH-MED drøfter intentioner for arbejdsmiljøarbejdet i Region Østdanmark.

Sagsfremstilling

”En attraktive arbejdsplads er arbejdsplads, hvor et sikkert og sundt arbejdsliv går hånd i hånd med både kerneopgave og drift. Med dannelsen af Region Østdanmark skal der også findes en ny fælles vej på arbejdsmiljøområdet.”

Der er på administrativt niveau et arbejde i gang med at beskrive ligheder og forskelle på opgavevaretagelsen relateret til arbejdsmiljøområdet, fx i forhold til, hvordan arbejdsulykker aktuelt håndteres administrativt og systemmæssigt, varetagelse af den lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse og udbud af psykologisk rådgivning. Arbejdet skal understøtte de forstående drøftelser og beslutninger om arbejdsmiljøarbejdet i Region Østdanmark.

I første omgang tager arbejdet udgangspunkt i at skabe klarhed over, hvilke opgaver der er SKAL, BØR og KAN opgaver. Det sker med udgangspunkt i at sikre, at Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 lever op til såvel arbejdsmiljøloven som aftaler mellem overenskomstparterne.

Det vil ikke være muligt at opnå fælles løsninger på alle opgaver den 1. januar 2027. Det betyder, at den aktuelle praksis for arbejdsmiljøarbejdet i de to regioner i en række tilfælde forventes at komme til at fortsætte ind i 2027.

Møde med arbejdsmiljørepræsentanterne i FusionsH-MED om arbejdsmiljøet i Region Østdanmark.

HR-direktør Kirstine Vestergård Nielsen og chefrådgiver Marianne Evers havde i begyndelse af januar 2026 en indledende drøftelse med arbejdsmiljørepræsentanterne og de to næstforpersoner i FusionsH-MED om varetagelse af arbejdsmiljøet i Region Østdanmark i 2027. Herunder hvad der har betydning for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på en arbejdsplads med mere en 60.000 ansatte.

Det blev aftalt at gennemføre en tilsvarende drøftelse i det samlede FusionsH-MED.

Gruppedrøftelse

Der lægges op til en temadrøftelse i grupper.

Spørgsmål til drøftelse:

- Hvad kendetegner arbejdsmiljøarbejdet, når det fungerer allerbedst?
- Hvad er vigtigt for arbejdsmiljøarbejdet på en arbejdsplads med mere end 60.000 ansatte?

Pointer fra drøftelserne samles op i den enkelte gruppe og skrives på udleverede kort, så pointer kan tages med i den videre proces.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Arne Olsen og Kirstine Vestergård Nielsen præsenterede teamdrøftelsen om arbejdsmiljøarbejdet i Region Østdanmark.

Arne Olsen fortalte på vegne af medarbejdersiden, at der er et ønske om at skabe en robust, strategisk, ambitiøs og innovativ arbejdsmiljøorganisation, der er bygget op omkring lovgivning, forskning og som arbejder vidensfunderet. Der blev peget på, at arbejdsmiljøarbejdet skal være en integreret del af kerneopgaven og organisationens strategiske udvikling både på kort og lang sigt. Samtidig skal arbejdsmiljøarbejdet være proaktivt og udviklende. Det er derfor vigtigt, at der arbejdes med ambitiøse mål på arbejdsmiljøområdet, og at der i det arbejde anvendes data og forskning. Der blev også peget på, at der er gode lokale arbejdsmiljøindsatser i de to regioner, men at der også er brug for central styring for at sikre, at organisationen arbejder strategisk.

I mindre grupper drøftede udvalget følgende spørgsmål:

- Hvad kendetegner arbejdsmiljøarbejdet, når det fungerer allerbedst?
- Hvad er vigtigt for arbejdsmiljøarbejdet på en arbejdsplads med mere end 60.000 ansatte?

Resultatet af gruppedrøftelsen er vedlagt som bilag til referat.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Bilag til referat_Opsamling på temadrøftelse om arbejdsmiljøarbejdet (DokID: 12773319 - EMN-2026-02173)

7 (Åben) Proces for medindflydelse på organisationsstruktur for Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12712742

Resumé

FusionsH-MED drøfter proces for medindflydelse på organisationsstruktur for Region Østdanmark.

Indstilling

At FusionsH-MED tilslutter sig procesplan for medindflydelse på organisationsstruktur

Sagsfremstilling

Det forberedende forretningsudvalg gav den 27. januar 2026 regionsdirektøren for Region Østdanmark mandat til at igangsætte udarbejdelsen af et samlet oplæg til organisationsstruktur for Region Østdanmark. Oplægget skal forelægges til politisk beslutning i det forberedende forretningsudvalg den 14. april 2026 og det forberedende regionsråd den 21. april 2026.

Organisationsstrukturen skal på helt overordnet niveau beskrive rammerne for den centrale forvaltning (administration) i Region Østdanmark.

Det forberedende forretningsudvalg har givet følgende input og opmærksomhedspunkter til det videre arbejde:

- Kerneopgaven: Vi skal fortsat have fokus på kerneopgaven på hospitalerne og sikre høj kvalitet for vores patienter.
- Sikker drift: Vi skal prioritere sikker drift af Danmarks største region.
- Det fælles 3.: Vi skal bevare de gode løsninger fra begge regioner og finde det fælles tredje.

Direktionen arbejder nu på et samlet oplæg til organisationsstruktur. Oplægget bliver offentliggjort den 8. april 2026 samtidig med at dagsordenen til mødet i forberedende forretningsudvalg den 14. april 2026 udsendes.

Medindflydelse på organisationsstrukturen

På mødet den 4. februar 2026 gav FusionsH-MED input til opmærksomhedspunkter ved udformning og implementering af en ny organisationsstruktur. Her blev der blandt andet peget på vigtigheden af at involvere relevante MED-udvalg og medarbejdere, inden der træffes beslutning om organisationsstrukturen, idet den har stor betydning for mange medarbejders arbejdsforhold.

Opfølgende foreslås en proces for medindflydelsen på organisationsstrukturen, der involverer flere MED-niveauer i begge regioner. Af vedlagte bilag fremgår forslag til proces for medindflydelse på Region Østdanmarks organisationsstruktur.

Når organisationsstrukturen er vedtaget, bliver der udpeget fagdirektører. Den enkelte fagdirektør udarbejder forslag til organisering af fagområdet inden for rammerne af den overordnede organisationsstruktur. Her vil der ske inddragelse af MED-systemet på rette niveau i forhold til hvilke dele af organisationen, der skal fusioneres.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Direktør Charlotte Bøll Larsen orienterede om processen for medindflydelse på organisationsstrukturen for Region Østjylland (se vedlagte PP til referat).

Der var opbakning til en MED-proces, der starter med et møde i FusionsH-MED den 8. april, hvor der gives en indledende information om forslaget til organisationsstruktur. I dagene efter er der information og dialog om forslaget i de to regioners øverste MED-udvalg og i øvrige relevante MED-udvalg. Den 13. april mødes FusionsH-MED igen og har den egentlige drøftelse af forslaget til ny organisationsstruktur. Referatet af denne drøftelse indgår i det forberedende forretningsudvalgs og forberedende regionsråds drøftelse af sagen hhv. den 14. og 21. april.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Proces for medindflydelse på organisationsstrukturen for Region Østjylland (DokID: 12717755 - EMN-2026-02173)
2. Bilag til referat_Proces for medindflydelse på organisationsstrukturen (DokID: 12768396 - EMN-2026-02173)

8 (Åben) Personalepolitiske principper i forbindelse med dannelse af Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12717747

Resumé

På møde i FusionsH-MED den 10. september 2025 blev det aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle udarbejde et udkast til fælles personalepolitiske principper for Region Østdanmark.

Den nedsatte arbejdsgruppe har afsluttet sit arbejde, og fremlægger nu udkast til fælles personalepolitiske principper, herunder tryghedsordning, til drøftelse og godkendelse i FusionsH-MED.

Indstilling

Arbejdsgruppen indstiller:

- At FusionsH-MED drøfter og godkender udkast til fælles personalepolitiske principper for Region Østdanmark, herunder tryghedsordning, gældende i begge regioner i forbindelse med dannelse af Region Østdanmark
- At de fælles personalepolitiske principper for Region Østdanmark skal gælde fra 1. januar 2027
- At FusionsH-MED drøfter, hvorvidt principperne skal gælde efter 1. juni 2026.

Sagsfremstilling

Der var på møde i FusionsH-MED den 10. september 2025 opbakning til, at der skal udarbejdes fælles personalepolitiske principper. Der var samtidig enighed om at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal drøfte et udkast til nye og fælles principper, der tager udgangspunkt i de to regioners nuværende principper.

Arbejdsgruppen har bestået af Kirstine Vestergård Nielsen, Marianne Wenzell Evers, Charlotte Vallys, Gunhild Krogager Carlsson, Lene Lindberg, Anja Als Dyhr, Liv Elisabeth Keiding, Helle Friis Pedersen foruden personalejuridisk bistand fra de to regioners HR-organisationer.

Hensigten med fælles personalepolitiske principper er at have fælles kendte og trygge processer for alle ansatte, når der sker organisationsforandringer, så regionerne er trygge og attraktive arbejdspladser.

De personalepolitiske principper handler om, hvordan vi gerne vil kommunikere om organisationsændringer, inddrage MED-organisationen og sikre, at kompetencer hos ledere og medarbejdere bliver bedst muligt medtænkt.

Arbejdsgruppen har nu afsluttet sit arbejde, og har udarbejdet et udkast til fælles personalepolitiske principper, herunder en kort vejledning til ledere samt et udkast til en beskrivelse af fremtidig fælles tryghedsordning. Materialet er vedlagt som bilag.

Princippernes indhold

De to regioners nuværende personalepolitiske principper har flere fællestræk. Udkastet til de nye principper har derfor haft fokus på sproglige justeringer og præciseringer.

Arbejdsgruppen har valgt at vedlægge et udkast til en ny fælles ledervejledning, da det er arbejdsgruppens vurdering, at kendte og gennemsigtige rammer kan bidrage til at skabe tryghed blandt medarbejderne.

Regionerne har forskellige men beslægtede tryghedsordninger, og arbejdsgruppen har afvejet fordele og ulemper ved de to nuværende ordninger. På den baggrund har arbejdsgruppen lavet et forslag til en ny fælles tryghedsordning for Region Østdanmark (bilag 2). Hvis det beslattes, at de personalepolitiske principper skal gælde i 2026, vil det også være arbejdsgruppens forslag, at tryghedsordningen træder i kraft før.

FusionsH-MED drøfter, hvorvidt principperne skal gælde i de to regioner fra den 1. juni 2026. Formålet skulle være, at kommende kollegaer i de to regioner behandles ens i overgangsperioden. I så fald skal det drøftes i de to regioners koncerndirektioner og hovedudvalg.

Hvis FusionsH-MED tilslutter sig dette, skal sagen forelægges de to regioners koncerndirektioner med henblik på, at sagen behandles i de nuværende hovedudvalg.

Den fælles koncerndirektion skal træffe den endelige beslutning for personalepolitiske principper gældende for Region Østdanmark fra 1. januar 2027.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Punktet blev udsat.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Personalepolitiske principper ved forandringsprocesser og organisationstilpasninger (DokID: 12724152 - EMN-2026-02173)
2. Bilag1 - Etablering af fusions-MED (DokID: 12723360 - EMN-2026-02173)
3. Bilag2 - Tryghedsordning i Region Østdanmark (DokID: 12723358 - EMN-2026-02173)
4. Bilag3 - Vejledning til ledere (DokID: 12723359 - EMN-2026-02173)

9 (Åben) Budgetproces 2027

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12715037

Resumé

Det forberedende forretningsudvalg har på møde den 27. januar 2026 godkendt den overordnede tidsplan for behandling af budgettet for 2027.

FusionsH-MED informeres om tidsplanen.

Ledelsen vil på mødet informere om de nærmere konsekvenser af, at der netop er udskrevet folketingsvalg, og hvad det betyder for tidsplanen.

Indstilling

At ledelsen informerer om den overordnede tidsplan for behandling af budgettet.

Sagsfremstilling

Budgetaftalen for 2027 bliver den første for Region Østdanmark, og den vedtages af det forberedende regionsråd for Region Østdanmark. Budgettet vil dermed favne de to eksisterende budgetter i Region Hovedstaden og Region Sjælland, ligesom øvrige konsekvenser af sundhedsreformen skal indarbejdes, herunder opgaveflyttet fra kommuner.

Budgettet for 2027 vil også afspejle en ny politisk struktur med etablering af de 6 sundhedsråd og delrammer for sygehusbehandling og det nære sundhedsvæsen. 2026 vil derfor være et overgangår, hvor det er det forberedende regionsråd, der skal vedtage et budget for Region Østdanmark for 2027.

Budgetprocessen for 2027 vil dermed også adskille sig fra de forrige budgetprocesser i både Region Hovedstaden og Region Sjælland, ligesom den formentlig vil adskille sig fra de kommende budgetprocesser for Region Østdanmark fra budget 2028 og frem. For eksempel vil de forberedende sundhedsråd i 2026 have en stor rolle ift. organisering og finansiering af de opgaver, der overtages fra kommunerne, som vil være et væsentlig indspil i budgetprocessen for 2027.

Overordnet tidsplan for behandling af budgettet

Forberedende forretningsudvalg godkendte på møde den 27. januar 2026 følgende overordnede tidsplan for behandling af budgettet. En detaljeret tidsplan er vedlagt som bilag.

- Den 14-15. april 2026 - budgetseminar
- April/maj/juni 2026 - Drøftelse og prioritering af budgetinitiativer
- Juni 2026 – orientering om økonomiaftale for 2027
- Medio august 2026 - budgetseminar

- Den 18. august 2026 - førstebehandling af budgetforslaget i det forberedende forretningsudvalg
- Den 18. august 2026 - førstebehandling af budgetforslaget i det forberedende regionsråd
- Den 24. august 2026 - frist for fremsættelse af budgetspørgsmål,
- Primo september - budgetforhandlinger
- Den 22. september 2026 - andenbehandling i det forberedende forretningsudvalg
- Den 23. september 2026, kl. 12 - frist for fremsættelse af ændringsforslag,
- Den 29. september 2026 - andenbehandling i det forberedende regionsråd

På FusionsH-MEDs møde den 4. februar blev det aftalt, at Fusions-MED deltager i budgetseminarerne i april (første dagen) og august.

For nærmere om den politiske proces for udarbejdelsen af budget 2027 henvises til Forretningsudvalgets behandling af sagen: <https://dagsorden.regionoest.dk/vis?id=7c3ab072-a024-4a2f-836d-5832766f7bf4&punktid=6a0b4d71-009d-4b5e-8b65-1bd785b27960>.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Jens Gordon Clausen orienterede om, at den kommende budgetproces bliver et prøveår, hvor vi må gøre os nogle erfaringer og så evaluerer på, hvad der fungerede godt og mindre godt ift., hvordan processen fremover skal tilrettelægges.

Det er nyt i denne budgetproces, at vi har et nyt politisk system og har nogle sundhedsråd, der er blevet tillagt et vist ansvar ift. økonomien på de store akuthospitaler særligt ift. det nære sammenhængende sundhedsvæsen.

Der har været nogle indledende drøftelser i det forberedende forretningsudvalg ift. budgetprocessen, og der er valgt en model, hvor der holdes et budgetseminar den 14. og 15. april. Den 14. april inviteres regionsrådets medlemmer, medlemmerne af sundhedsrådene, FusionsH-MED samt virksomheds- og hospitalsdirektørerne. Her vil der være en introduktion til budgettet, og hvordan vi skal arbejde med det. Der vil være oplæg og mulighed for drøftelser, og de to næstforpersoner i FusionsH-MED får også mulighed for at give medarbejdernes perspektiv på det kommende budget. Den 15. april er programmet forbeholdt regionsrådet.

FusionsH-MED vil også blive inviteret med til budgetseminaret i august, hvor vi kender den konkrete økonomi.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Overordnet tidsplan politisk proces for budget 2027 (DokID: 12717599 - EMN-2026-02173)

10 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12712777

Sagsfremstilling

FusionsH-MEDs gensidige information

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Kirstine Vestergård Nielsen fortalte, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i de to regioner vil blive inviteret til et orienteringsmøde om sundhedsreformen den 5. maj kl. 10-11.30 på Gentofte Hospital. Der vil også være mulighed for at deltage virtuelt i mødet.

Kirstine Vestergård Nielsen informerede også om, at Region Hovedstaden påtænker at indføre et kvalificeret ansættelsesstop i koncerncentre samt for administrative stillinger i Akutberedskabet, Den Sociale Virksomhed, Steno Diabetes Center Copenhagen og Apoteket. Ansættelsesstoppet skal have virkning fra den 20. marts og indtil udgangen af 2026. Det kvalificerede ansættelsesstop er udtryk for rettidig omhu i lyset af sammenlægningen af Region Hovedstaden og Region Sjælland og den usikkerhed, der er om Region Østdanmarks kommende økonomi. Samtidig skal det værne om trygheden i ansættelsen for nuværende medarbejdere og ledere.

Region Sjælland skal drøfte en lignende beslutning.

Endelig blev det aftalt, at der til referatet vedlægges en beskrivelse af ansvarsområder mellem koncerndirektører i Region Østdanmark (vedlagt som bilag til referat).

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe	Medlem
	A/Jordemoderforeningen	
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem

Anders Berg-Munch
Anne Friberg Jensen

Valggruppe B/3F
Arbejdsmiljørepræsentant

Medlem
Medlem

Bilag

1. Bilag til referat_Fordeling af ansvarsområder mellem koncerndirektører i Region Østdanmark
(DokID: 12768397 - EMN-2026-02173)

11 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-02173

Dok ID: 12712776

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Intet under eventuelt.

Ane Marie Laursen deltog som suppleant for Anja Als Dyhr, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg.

Fraværende

Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

