



UDDANNELSES- ANALYSE 2015

UDDANNELSESANALYSE 2015

Uddannelsesanalyse 2015 er en opfølgning på Uddannelsesanalyse 2014. Analysen følger op på de nationale målsætninger og på en række af den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategis målsætninger.

Analysen har i år et særligt fokus på erhvervsuddannelserne. Derfor bliver der særskilt fulgt op på de nationale målsætninger, der fremgår af Aftale om Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser, nemlig at mindst 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Andelen skal op på mindst 30 % i 2025. Samtidig skal fuldførelsen på erhvervsuddannelserne stige fra 52 % i 2012 til mindst 60 % i 2020 og mindst 67 % i 2025.

Data i analysen er, hvor det er muligt opgjort på både kommune- og regionsniveau. Analysen belyser både faktiske data, modeldata (prognoser) og fremskrivninger. De faktiske data har den styrke, at de giver reel indsigt i, hvad status er i forhold til målsætningerne i et konkret år, men data fra bl.a. Profilmodelen viser status på, hvor langt fra målene kommuner og regioner er i 2020, hvis udviklingen fortsætter, som den har gjort de sidste 5 år. De faktiske data giver mulighed for at justere en indsats, så det bliver mere realistisk at nå de nationale målsætninger. Den regionale Vækst- og Udviklingsstrategi og tilhørende Investeringsplan er blandt de redskaber, der tages i brug for at påvirke målstyringen.

FAKTA OM REGION SJÆLLAND

Region Sjælland er sammensat af kommuner med forskellige demografiske, sociale og erhvervs-mæssige forhold. Herunder tegnes et overordnet billede af Region Sjælland som region.

Region Sjælland består af 17 kommuner og knap 824.200 indbyggere. I alt 61 % er 16-64 år, jf. figur 1.1. Ni ud af ti borgere i regionen har dansk herkomst.

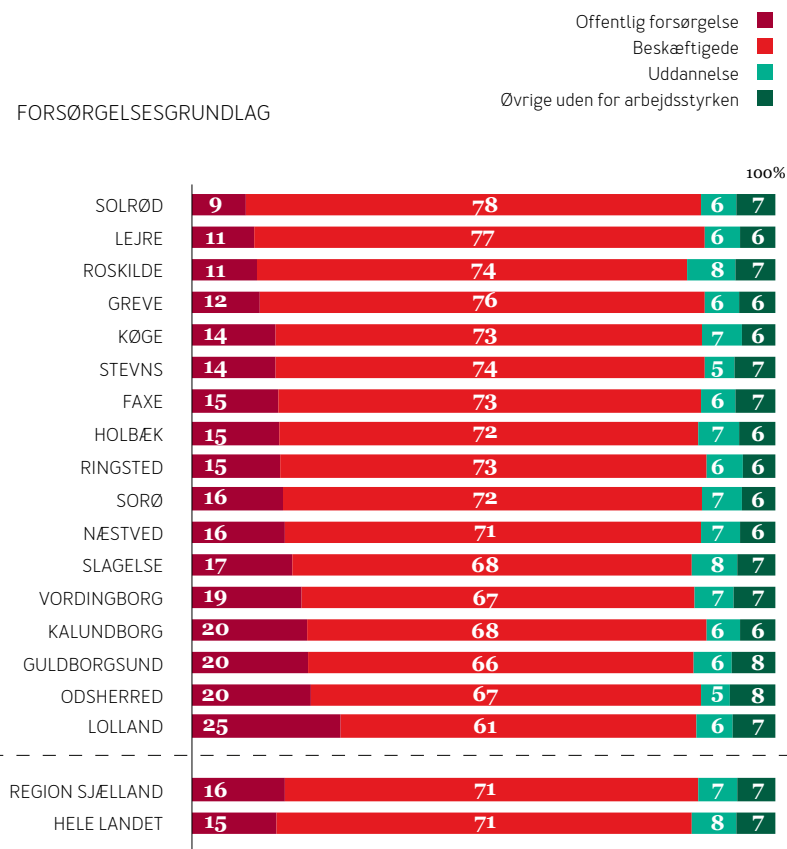
40 % af borgerne i den arbejdsdygtige alder er ufaglærte. Knap hver fjerde har en videregående uddannelse, og 37 % er faglærte.

Den gennemsnitlige disponible indkomst i Region Sjælland er 205.951 kr. om året, hvilket svarer til 17.162 kr. om måneden. Borgerne i Region Sjælland har dermed 309 kr. mindre til rådighed om måneden sammenlignet med resten af landet.

FIGUR 1.1:
DEMOGRAFISKE OG SOCIALE FAKTA OM REGION SJÆLLAND

Uoplyst uddannelsesniveau er ikke medtaget i summen af uddannelsesniveau.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger



Figur 1.1 viser, at to ud af tre er beskæftiget i offentlig administration eller i handel og transportsektoren.

I Region Sjælland er 71 % af de 16-64-årige forsørgt gennem beskæftigelse, mens 16 % modtager offentlig forsørgelse. Fordelingen svarer stort set til fordelingen på landsplan.

Der er stor variation i de 16-64-åriges forsørgelsesgrundlag på tværs af kommuner. Kommunerne længst væk fra København har relativt flere borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med kommunerne tættere på København.

I de efterfølgende kapitler fokuseres på mere specifikke temaer. Det første kapitel belyser de unges uddannelsesniveau, frafald, og hvordan de bevæger sig i mellem forskellige uddannelser. I andet kapitel undersøges de unges geografiske mobilitet og tilknytning til arbejdsmarkedet før, under, og efter de har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Afslutningsvis undersøges, hvordan udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft forventes at udvikle sig i Region Sjælland frem mod 2020, og om der er balance i arbejdskraftregnskabet.

DISPONIBEL INDKOMST



ALDERSFORDELING



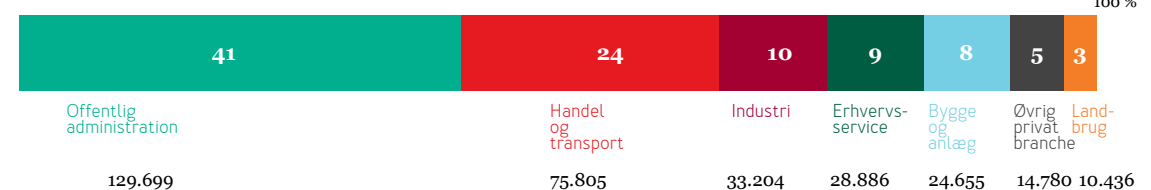
HERKOMST



UDDANNELSESNIVEAU



BRANCHEFORDELING



129.699

75.805

33.204

28.886

24.655

14.780

10.436



DE UNGES VEJ IGENNEM UDDANNELSES- SYSTEMET

Veluddannede unge er fundamentet for regionens fremtidige vækst. Det er vigtigt, at de unge i Region Sjælland kommer godt igennem uddannelsessystemet, så de er bedst muligt rustet til at bidrage på arbejdsmarkedet.

Opgørelserne i dette kapitel tegner et billede af, hvordan de unge i Region Sjælland bevæger sig igennem uddannelsessystemet, og der er særligt fokus på de unge på erhvervsuddannelserne.

Analysen undersøger, hvor mange der tilmelder sig og gennemfører en ungdomsuddannelse, og om de fortsætter i uddannelsessystemet bagefter. Der kigges også på, hvordan det generelle uddannelsesniveau ser ud - i dag og fremover - og på, hvor mange unge som ikke er i gang med en uddannelse.

Analysen giver således et godt grundlag for at vurdere om der er behov for tiltag, der kan styrke uddannelsesområdet - og for at vurdere, hvordan arbejdsudbuddet i Region Sjælland ser ud på længere sigt.

Hovedtendenserne i analysen er, at:

- **I alt fire ud af fem unge, som påbegyn-**

der en STX gennemfører også uddannelsen

- **Mere end hver femte unge har hverken en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse, ti år efter de er gået ud af 9. klasse**

- **I alt fem ud af 17 kommuner forventes at opfylde den politiske målsætning om, at 60 % skal gennemføre en videregående uddannelse**

- **I alt to ud af tre unge, der begynder på erhvervsuddannelsernes grundforløb, gennemfører det**

- **Hver femte ung fortsætter ikke i uddannelsessystemet efter deres gymnasiale ungdomsuddannelse**

- **Mere end to ud af tre unge fortsætter på en videregående uddannelse efter en gymnasial uddannelse**

Opgørelserne i dette kapitel er baseret dels på faktiske data dels på fremskrivninger. Data er hentet fra Undervisningsministeriets databank og jobindsats.dk.

FIGUR 2.1: FORDELINGEN AF DE UNGES HØJEST FULDFØRTE UDDANNELSESNIVEAU TI ÅR EFTER AFSLUTNINGEN AF 9. KLASSE, BASERET PÅ UNGE I 9. KLASSE I 2003.

De unges bopæl er angivet som bopælen ved afslutningen af 9. klasse

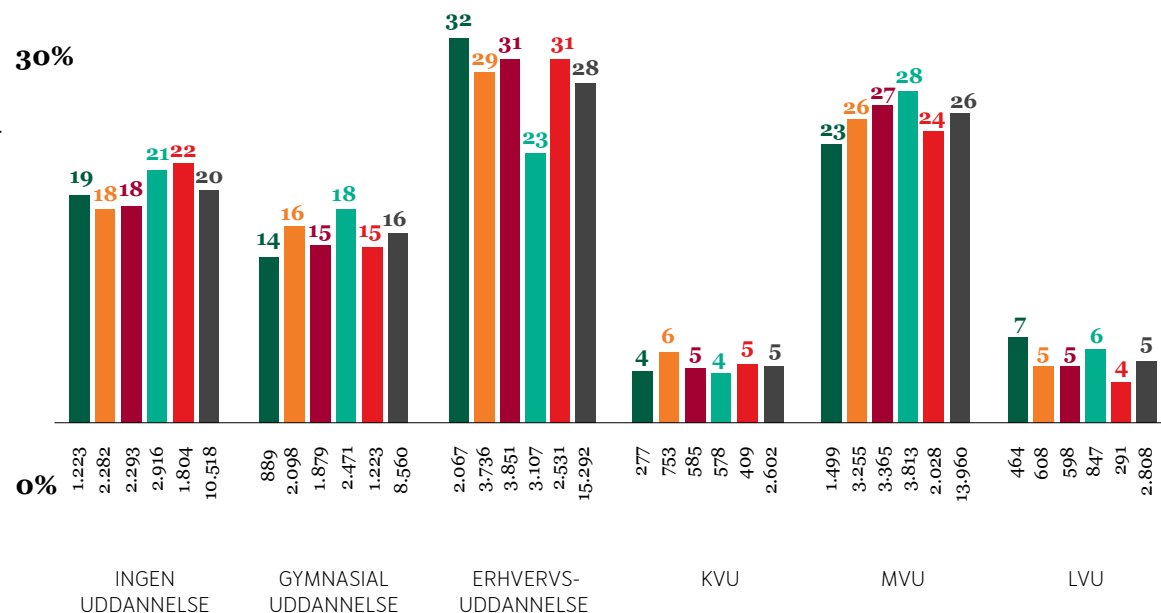
Kilde: UVMS databank og egne beregninger



Figur 2.1 viser, hvilke uddannelser de unge har gennemført, ti år efter de har afsluttet 9. klasse. Opgørelserne er baseret på personer, der afsluttede 9. klasse i 2003, og deres højst fuldførte uddannelsesniveau i 2013.

De politiske målsætninger for ungdomsårgang 2020 er, at 95 % skal gennemføre en ungdomsuddannelse, 60 % en videregående uddannelse og 25 % en lang videregående uddannelse indenfor 25 år. Opgørelserne i figur 2.1 viser, hvor langt Region Sjælland reelt er nået.

Sammenlignet med de øvrige regioner og hele landet har Region Sjælland den største andel af unge uden en uddannelse, den laveste andel med en lang videregående uddannelse og den næstlaveste andel med en mellemlang videregående uddannelse. Resultaterne beskrives herunder.



MERE END HVER FEMTE UNG I REGION SJÆLLAND HAR INGEN UDDANNELSE

Figur 2.1 viser, at 22 % eller lidt mere end 1.800 af de unge i Region Sjælland ikke har gennemført en uddannelse ti år efter afslutningen af 9. klasse. I alt 15 % har gennemført en gymnasial ungdomsuddannelse, der er studiekompetencegivende - men ikke erhvervskompetencegivende.

Unge uden uddannelse og unge med en gymnasial ungdomsuddannelse er altså uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Opgørelsen viser, at sådan er det for i alt 37 % - eller mere end 3.000 - af de unge i regionen. Dette kan på sigt betyde, at de sjællandske virksomheder får problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

REGION SJÆLLAND ER ET STYKKE FRA DE POLITISKE MÅLSÆTNINGER OM UNGE MED UDDANNELSE

I 2013 havde 78 % af de unge i Region Sjælland gennemført en ungdomsuddannelse, hvilket er væsentligt under den politiske målsætning for ungdomsuddannelserne på 95 %. Region Sjælland er længere fra målsætninger for de videre-

gående uddannelser. Målsætningen er, at 60 % skal gennemføre en videregående uddannelse og 25 % en lang videregående uddannelse, og andelen i Region Sjælland er hhv. 33 % og 4 %. Billedet er det samme i de øvrige regioner. Det ser dermed ud til, at der, både i Region Sjælland og de andre regioner, skal arbejdes intensivt for, at de politiske målsætninger kan indfries.

Figur 2.2 viser, hvor store andele af ungdomsårgang 2013, der forventes at gennemføre hhv. mindst én ungdomsuddannelse, en videregående uddannelse og en lang videregående uddannelse 25 år efter at have afsluttet 9. klasse. Opgørelsen er baseret på en fremskrivning modsat figur 2.1, som angav de realiserede andele for ungdomsårgang 2003. Figur 2.2 viser, om Region Sjælland nærmer sig de politiske målsætninger for uddannelserne.

Opgørelsen viser, at der er forskelle i det forventede fremtidige uddannelsesniveau på tværs af kommunerne i regionen. Størstedelen af kommunerne er tæt på mål i forhold til ungdomsuddannelserne, mens der er større forskel på, hvor langt kommunerne er fra målsætningerne for de videregående uddannelser.

POLITISKE MÅLSÆTNINGER FOR UNGDOMSÅRGANG 2020

UNGDOMSUDDANNELSE

95 %

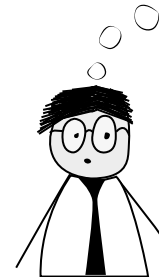
VIDEREGÅENDE UDDANNELSE

60 %

LANG VIDEREGÅENDE UDDANNELSE

25 %

Hvordan får de sjællandske virksomheder kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, hvis hver femte ung ingen uddannelse har?

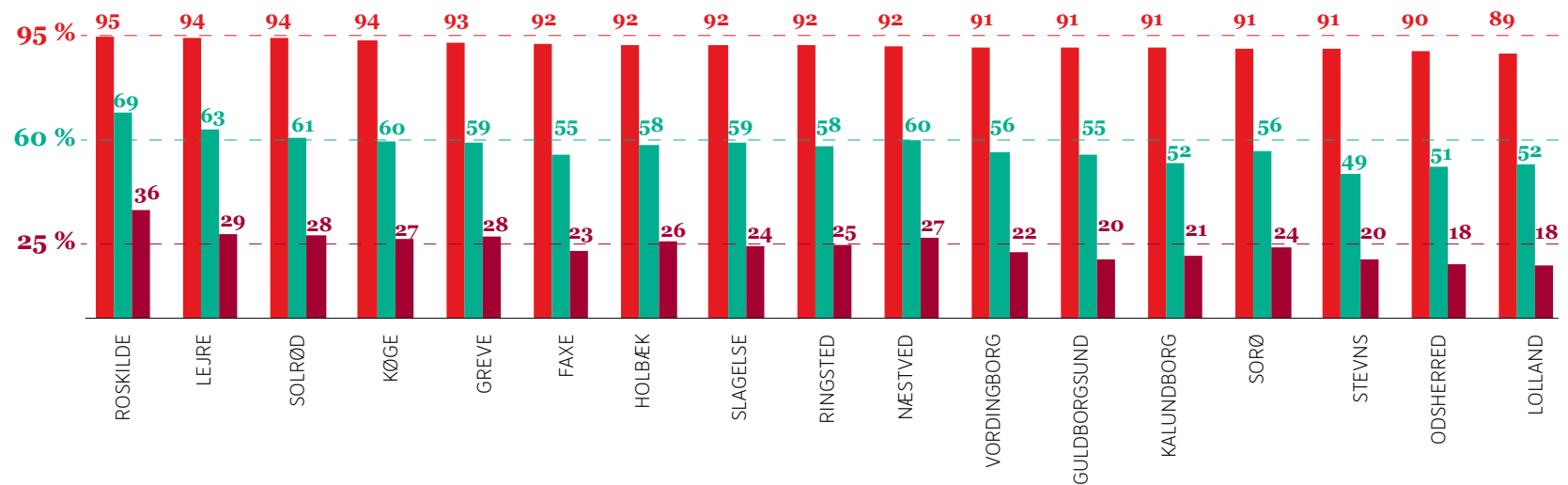


FIGUR 2.2:
ANDEL AF DEN ÅRGANG, DER AFSLUTTEDE 9. KLASSE I 2013, SOM FORVENTES AT UDDANNE SIG I LØBET AF 25 ÅR
FORDELT PÅ KOMMUNE OG UDDANNELSESNIVEAU

Opgørelsen er baseret på en fremskrivning (profilmodeldata)
Fremskrivningen sker under antagelse af, at uddannelsessystemet og uddannelsesadfærden er som den senest kendte
adfærd.

Kilde: UVMS databank og egne beregninger

■ Ungdomsuddannelse
■ Videregående uddannelse
■ Lang videregående uddannelse



MINDRE END HVER TREDJE KOMMUNE FORVENTES AT NÅ MÅLET OM 60 % UNGE MED EN VIDERE GÅENDE UDDANNELSE

I alt fem ud af 17 kommuner forventes at opfylde den politiske målsætning om, at 60 % af de unge skal gennemføre en videregående uddannelse fremover. Det er Køge, Lejre, Næstved, Roskilde og Solrød.

KUN ROSKILDE FORVENTES AT NÅ I MÅL MED ET HØJT ANTAL AF UNGE MED EN UNGDOMS- UDDANNELSE

Kun i Roskilde Kommune forventes 95 % af de unge fremover at opnå en ungdomsuddannelse 25 år efter afslutningen af 9. klasse. Størstedelen af kommunerne i Region Sjælland er dog tæt på

målsætningen. Kun på Lolland forventes andelen at være under 90 %.

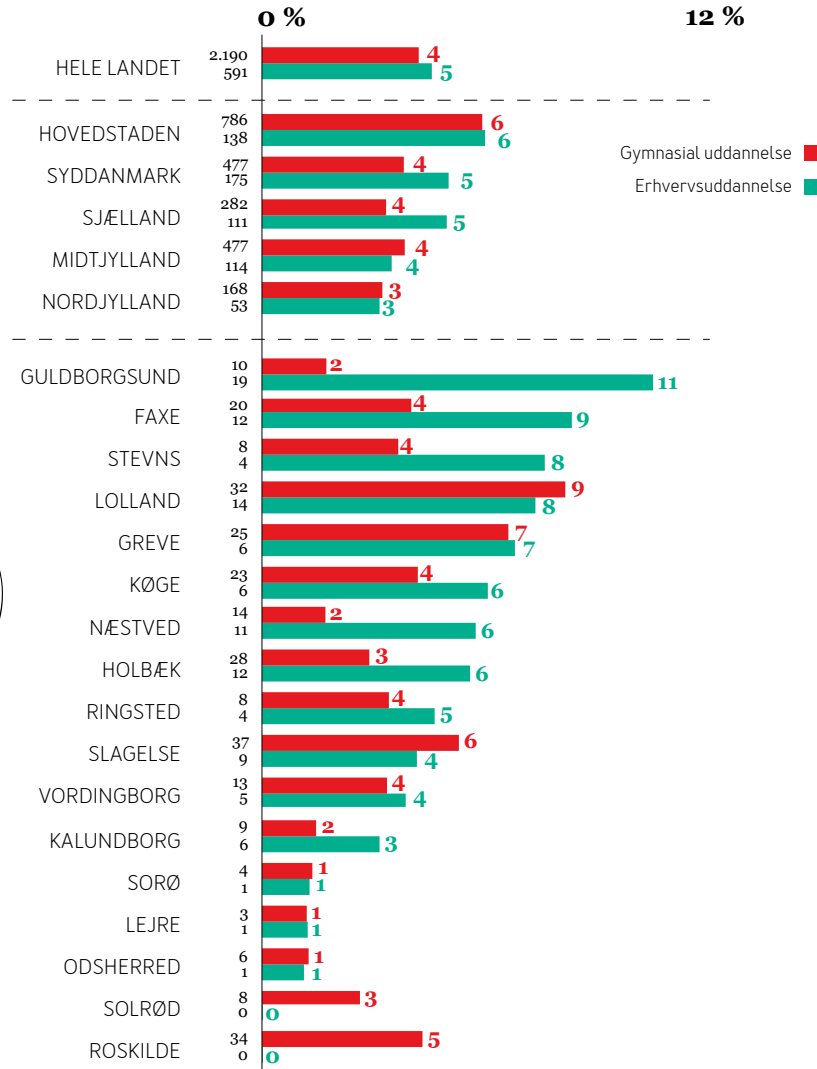


Får 95 %
en ungdoms-
uddannelse i
2020?
Flere kommuner
nærmer sig
målet.

FIGUR 2.3:
ANDEL ELEVER I 9. OG 10. KL., DER SØGER EN ERHVERVS-
UDDANNELSE ELLER GYMNASIAL UDDANNELSE OG IKKE
ER VURDERET UDDANNELSESPARAT I 2015

Kommuner er baseret på institutionens placering
(9. og 10. klasses placering)

Kilde: UVVMs databank og egne beregninger



Figur 2.3 viser, hvor mange unge fra 9. og 10. klasse der søger ind på en ungdomsuddannelse og ikke er vurderet til at være uddannelsesparat.

I Region Sjælland vurderes 4 % af de unge, der søger ind på de gymnasiale ungdomsuddannelser, ikke at være uddannelsesparate. Dette svarer til 282 unge. For de tilmeldte til erhvervsuddannelserne er andelen 5 % svarende til 111 unge. Det vil sige, at der er en større andel af de unge, som søger en erhvervsuddannelse, der er vurderet ikke-uddannelsesparat end blandt de uddannelsessøgende på de gymnasiale uddannelser. Dette er et skift i forhold til 2014, hvor det modsatte var tilfældet, hvilket kan skyldes indførelsen af adgangskrav på erhvervsuddannelserne i 2015.

Der er store kommunale forskelle i, hvor stor en andel der vurderes ikke-uddannelsesparat. Der er 11 % af de tilmeldte til erhvervsuddannelserne, der vurderes ikke at være uddannelsesparate i Guldborgsund Kommune, mens der ingen er i hverken Solrød eller Roskilde Kommune.



FIGUR 2.4:
ANDEL AF ELEVERNE DER VED AFGANGSEKSAMEN I 9. KLASSE, ENTEN FÅR MINDST 02 ELLER IKKE FÅR MINDST 02 I KARAKTER I DANSK OG MATEMATIK I SKOLEÅRET 2014/2015

Kommuner er baseret på institutionens placering.

Opgørelsen er baseret på kommunale skoler, hvilket vil sige at privat-, fri- og efterskoler ikke er medregnet.

Kilde: UVMS uddannelsesstatistik og egne beregninger

■ Får mindst 02
■ Får ikke mindst 02

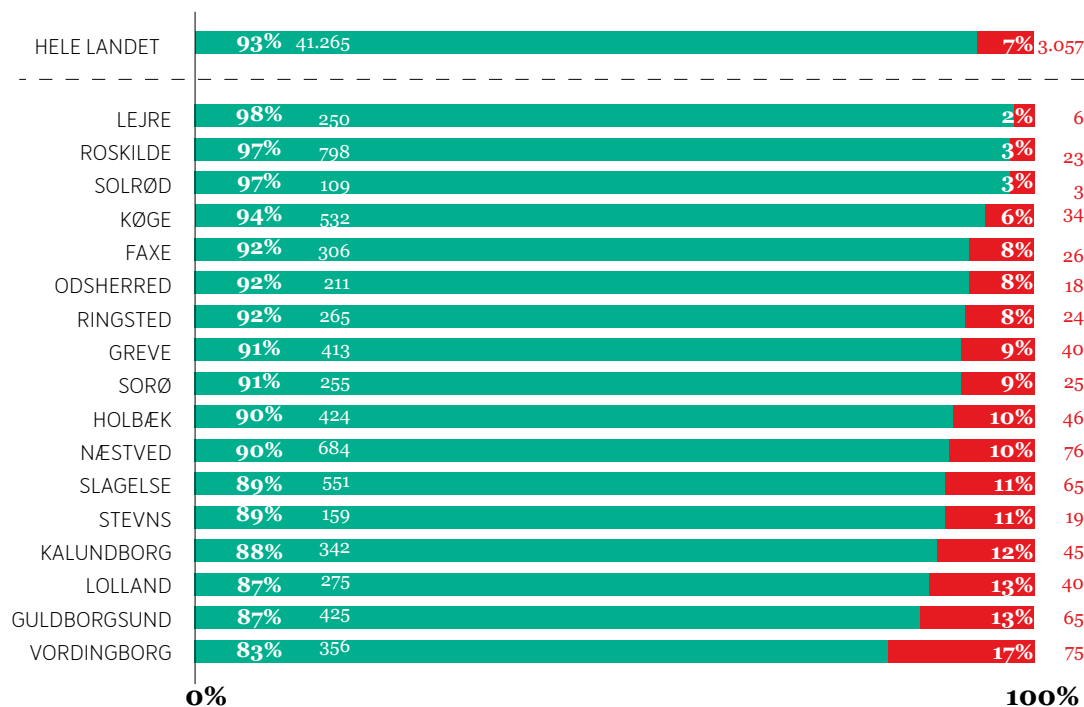


Figur 2.4 viser, hvor mange af de unge i 9. klasse, der i skoleåret 2014/2015, fik mindst 02 i karakter i fagene dansk og matematik.

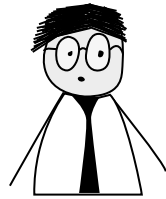
Erhvervsuddannelsesreformen fra 2015 betyder, at der er adgangskrav for at komme ind på uddannelserne. Kun elever med mindst 02 i dansk og matematik kan påbegynde en erhvervsuddannelse.

På landsplan lever 93 % eller 41.265 af de unge op til kravet om mindst 02 i dansk og matematik. I kommunerne i Region Sjælland varierer andelen fra 83 % i Vordingborg til 98 % i Lejre. De fleste af kommunerne i Region Sjælland ligger lavere end andelen for hele landet.

Både på landsplan og i størstedelen af kommunerne i Region Sjælland er der sket en stigning i forhold til sidste skoleår. I 2013/2014 fik 90 % af de unge i hele landet 02 eller en højere karakter. Andelen i Region Sjælland varierede fra 77 % til 97 %.



Hvordan får vi flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse?



Erhvervsuddannelser ■
Gymnasiale uddannelser ■
Særligt tilrettelagte ungdomsuddannelser ■
Øvrigt ■

FIGUR 2.5:
ANDEL ELEVER I 9. OG 10 KL., DER TILMELDER SIG EN ERHVERVSUDDANNELSE, GYMNASIAL UDDANNELSE ELLER SÆRLIG TILRETTELAGT UNGDOMSUDDANNELSE I 2015

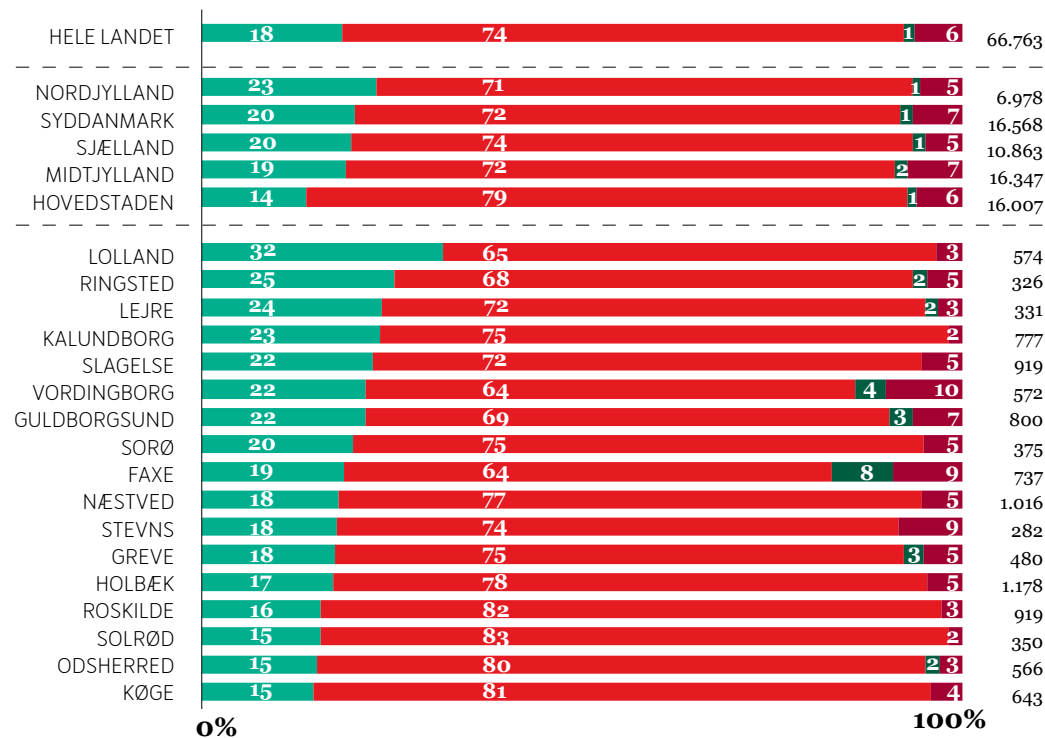
Kommuner er baseret på institutionens placering (9. og 10. klasses placering)

Kilde: UVMs databank og egne beregninger

Figur 2.5 viser, hvor mange elever der tilmelder sig en gymnasial uddannelse, en erhvervsuddannelse eller en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse efter 9. eller 10. klasse.

I alt 95 % af de elever, der gennemførte 9. og 10. klasse i 2015 i Region Sjælland, tilmeldte sig efterfølgende en ungdomsuddannelse. Hver femte i Region Sjælland vælger efterfølgende en erhvervsuddannelse, mens næsten tre ud af fire tilmelder sig en gymnasial ungdomsuddannelse. Disse andele er på niveau med landsgennemsnittet.

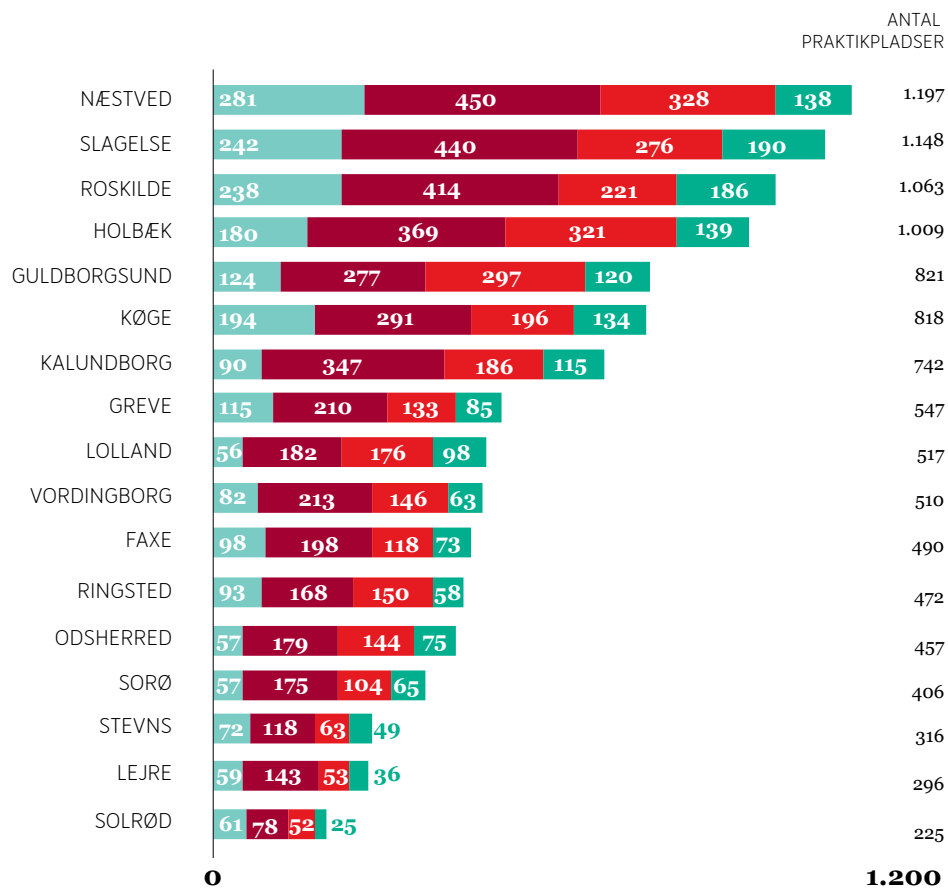
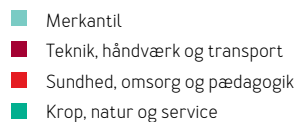
Der er stor forskel på, hvor mange unge der vælger en erhvervsuddannelse på tværs af kommunerne i Region Sjælland. Andelen er over 30 % i Lolland Kommune, mens det kun er 15 % af de unge, der tilmelder sig en erhvervsuddannelse i Solrød Kommune, Odsherred Kommune og Køge Kommune.



FIGUR 2.6:
ANTAL PRAKTIKPLADSER I REGION SJÆLLAND FORDELT
PÅ KOMMUNER OG FIRE UDDANNELSESRETNINGER,
JULI 2015

Antallet af praktikpladser opgøres som antallet af igangværende uddannelsesaftaler på et givet tidspunkt. Der findes således *ikke* et bestemt antal praktikpladser i virksomhederne, og antallet af praktikpladser hænger derfor også sammen med antallet af praktiksøgende.

Kilde: UVMS databank og egne beregninger



Figur 2.6 viser antallet af praktikpladser i Region Sjælland fordelt på kommuner og erhvervsuddannelsernes fire uddannelsesretninger.

Praktik er en vigtig del af erhvervsuddannelserne. Mange unge kan ikke gennemføre deres erhvervsuddannelse uden en praktikplads.

FLEST PRAKTIKPLADSER I DE STØRSTE KOMMUNER

Samlet set var der 11.034 praktikpladser i juli 2015 i Region Sjælland. Figur 2.6 viser, at næsten 40 % af praktikpladserne findes i Næstved, Slagelse, Roskilde og Holbæk, som alle har mere end 1.000 pladser i kommunen. Antallet af praktikpladser i kommunerne følger stort set kommunernes befolkningsmæssige størrelse – de største kommuner har flest praktikpladser.

Det største antal praktikpladser oprettes inden for teknik, håndværk og transport. Sådan er det i alle kommuner bortset fra Guldborgsund og Lolland, hvor der er flere praktikpladser inden for sundhed, omsorg og pædagogik.



FIGUR 2.8:
ANDEL AF UNGE DER GENNEMFØRTE ELLER FORVENTES
AT GENNEMFØRE EN GYMNASIAL UNGDOMS-
UDDANNELSE FORDELT PÅ UDDANNELSESRETNINGER
I 2014

Regioner er baseret på institutionens placering

Kilde: UVMS databank og egne beregninger



HVOR MANGE GENNEMFØRER EN UNGDOMSUDDANNELSE?

Figur 2.8 viser, hvor mange unge som har gennemført eller forventes at gennemføre en gymnasial ungdomsuddannelse.

Opgørelsen er baseret på unge, som gennemfører en gymnasial uddannelse i perioden oktober 2013 til september 2014, og en modelberegnet andel af unge som forventes at gennemføre.

Lave gennemførelsesprocenter kan bl.a. være tegn på, at de unge har brug for bedre vejledning før og undervejs i deres uddannelsesforløb. Figur 2.8 viser, at Region Sjælland har en lavere gennemførelsesprocent sammenlignet med de øvrige regioner. Det gælder alle fire gymnasiale uddannelsesretninger.

STØRSTEDELEN AF DE UNGE, DER BEGYNDER PÅ STX, GENNEMFØRER OGSÅ UDDANNELSEN

Figur 2.8 viser, at mere end 80 % af de unge, der starter på STX, også gennemfører uddannelsen. Andelen, der gennemfører, varierer på tværs af uddannelsesretninger. For de gymnasiale

uddannelsesretninger er andelen høje - både i Region Sjælland og i de øvrige regioner. I alt 70 % gennemfører - eller forventes at gennemføre - på HF og HTX. Andelen for HTX er noget lavere i Region Sjælland end i de andre regioner.

At andelen generelt er lavere i Region Sjælland end i hele landet betyder, at der er potentiale for at øge antallet, der gennemfører en ungdomsuddannelse i regionen.



FIGUR 2.9:
ANDEL AF UNGE DER GENNEMFØRTE HHV. IKKE GENNEMFØRTE ERHVERVSUDDANNELSENS GRUND- OG HOVEDFORLØB I 2014, REGION SJÆLLAND OG HELE LANDET

Regioner er baseret på institutionens placering

Kilde: UVMs databank og egne beregninger

Figur 2.9 viser, hvor mange unge som har gennemført eller forventes at gennemføre et hoved- eller grundforløb på en erhvervsuddannelse. Figuren viser også andelen, som ikke gennemførte et af forløbene.

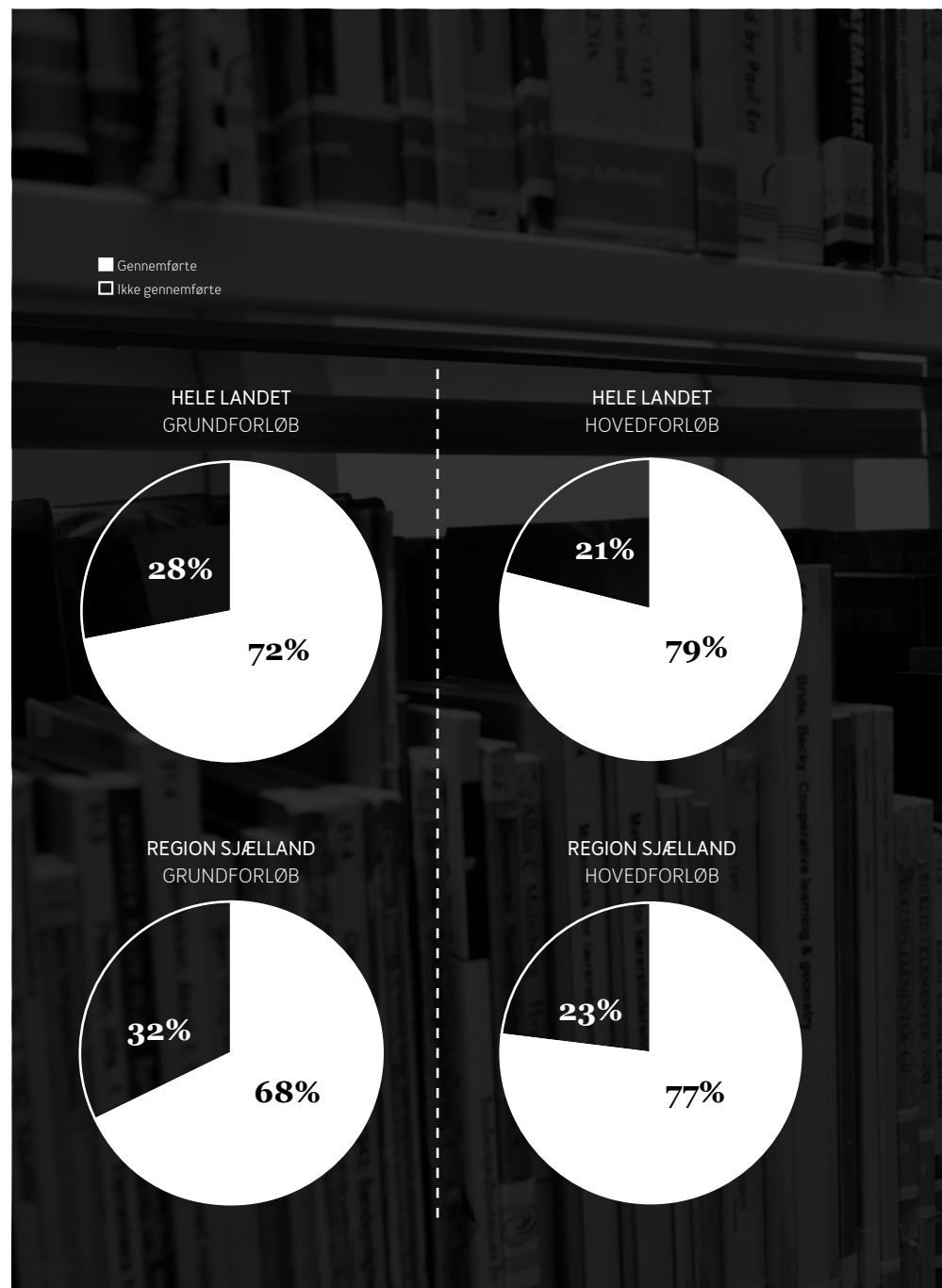
Figur 2.10 viser, hvor mange der gennemfører et grundforløb i Region Sjælland opdelt på de 12 erhvervsuddannelsesretninger.

Opgørelserne er baseret på unge, som gennemfører en erhvervsuddannelse i perioden oktober 2013 til september 2014 og en modelberegnet andel af unge, som forventes at gennemføre et af uddannelsesforløbene.

Hovedtendenserne i opgørelserne er beskrevet herunder.

FÆRRE GENNEMFØRER GRUND- OG HOVEDFORLØB I REGION SJÆLLAND END I HELE LANDET

Figur 2.9 viser, at ud af de unge, der påbegynder et grundforløb i Region Sjælland, er der 68 %,



FIGUR 2.10:

ANDEL AF UNGE DER GENNEMFØRTE HHV. IKKE GENNEMFØRTE ERHVERVSUDDANNELSENS GRUNDFORLØB FORDELT PÅ UDDANNELSESRETNINGER I 2014, REGION SJÆLLAND

Regioner er baseret på institutionens placering

Kilde: UVVMs databank og egne beregninger

der gennemfører. Den tilsvarende andel for hele landet er 72 %. På hovedforløbene er andelen, der gennemfører hhv. 77 % i Region Sjælland og 79 % i hele landet.

STOR FORSKEL PÅ HVOR MANGE DER GENNEMFØRER GRUNDFORLØB PÅ TVÆRS AF UDDANNELSESRETNINGER

Figur 2.10 viser, at der er stor forskel på, hvor mange der frafalder på erhvervsuddannelsernes grundforløb på tværs af uddannelsesretninger.

Kun en tredjedel af uddannelsesretningerne har en gennemførselsprocent på grundforløbet på over 60. Disse retninger er merkantil, sundhed, omsorg og pædagogik, krop og stil og mad til mennesker. Det mindste frafald findes indenfor sundhed, omsorg og pædagogik, hvor 71 % gennemfører, mens under halvdelen af dem, der påbegynder en erhvervsuddannelse indenfor bygnings- og brugerservice, gennemfører.



FIGUR 2.11:
OVERGANGE FRA GYMNASIAL UNGDOMSUDDANNELSE
TIL ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE,
BASERET PÅ UNGE, DER HAR GENNEMFØRT EN
GYMNASIAL UDDANNELSE I 2012

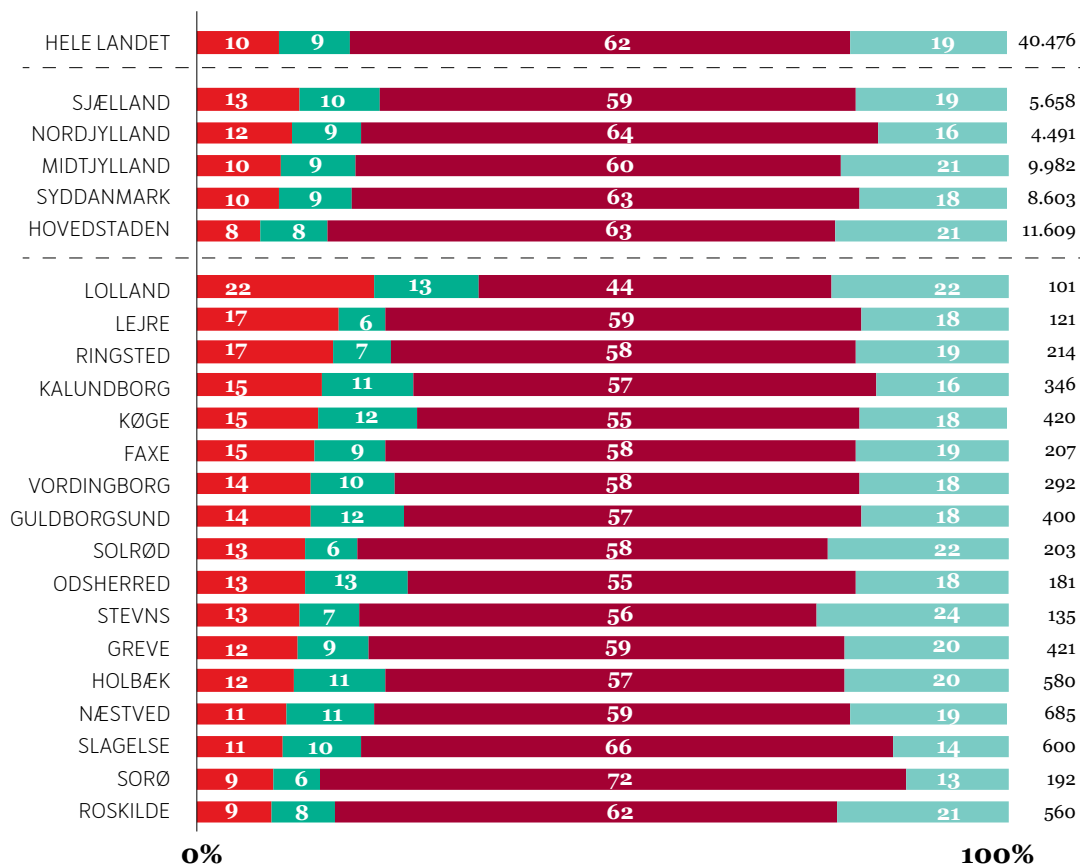
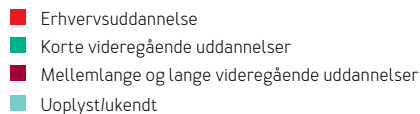
Kommuner er baseret på den unges bopæl d. 1/1 ved afslutning af en gymnasial uddannelse

Kilde: UVMs databank og egne beregninger

Figur 2.11 viser, hvor mange af de unge, der gennemførte en gymnasial uddannelse i 2012, senere er fortsat på en erhvervskompetencegivende uddannelse. Opgørelsen viser, hvad de unge er i gang med 27 måneder efter, de har afsluttet den gymnasiale uddannelse.

En uddannelse er erhvervskompetencegivende, når den giver adgang til at varetage et eller flere bestemte fag eller erhverv. En gymnasial uddannelse er studiekompetencegivende, og man skal derfor fortsætte på en videregående uddannelse eller en erhvervsuddannelse for at opnå kvalifikationer, som umiddelbart kan bruges på arbejdsmarkedet.

De sjællandske virksomheder har brug for arbejdskraft med erhvervskompetencegivende uddannelser. Det er derfor vigtigt at undersøge, hvor mange af de unge der vælger en videregående eller erhvervsuddannelse, efter de har afsluttet en gymnasial uddannelse. Det er også vigtigt at undersøge, hvor mange unge der ikke fortsætter i uddannelsessystemet. Hovedtendenserne udbyes i det følgende.



MERE END 10 % AF DE UNGE VÆLGER EN ERHVERVSUDDANNELSE EFTER EN GYMNASIAL UDDANNELSE

Figur 2.11 viser, at der er 13 % af de unge i Region Sjælland, der fortsætter til en erhvervsuddannelse efter at have gennemført en gymnasial uddannelse. Det er lidt flere end i de øvrige regioner.

En erhvervsuddannelse kræver ikke en gymnasial ungdomsuddannelse for at blive optaget. De unge, der vælger en erhvervsuddannelse efter en gymnasial uddannelse, kunne med fordel have valgt en EUX fra starten. EUX er en uddannelse, der kombinerer en erhvervsuddannelse med en gymnasial eksamen, og mere målrettet uddannelsesvejledning kunne eventuelt være med til at nedbringe andelen af unge, der først bruger 3 år på en gymnasial uddannelse og derefter vælger en erhvervsuddannelse.

MERE END TO UD AF TRE UNGE FORTSÆTTER PÅ EN VIDEREGÅENDE UDDANNELSE EFTER EN GYMNASIAL UDDANNELSE

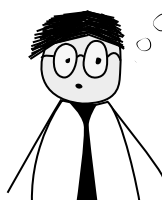
I Region Sjælland fortsætter i alt næsten 70 % på en videregående uddannelse efter at have

gennemført en gymnasial uddannelse. Næsten 60 % eller lidt mere end 3.300 unge fortsætter på en mellemlang videregående uddannelse, hvilket svarer til niveauet i de andre regioner.

En ud af ti unge vælger at begynde på en kort videregående uddannelse.

HVER FEMTE UNGE FORTSÆTTER IKKE I UDDANNELSESYSTEMET

I Region Sjælland er det 19 % af de unge, der har gennemført en gymnasial uddannelse, som 27 måneder senere ikke fortsætter i en erhvervs-kompetencegivende uddannelse. Det svarer til mere end 1.000 personer.



Hvorfor vælger en ud af ti en erhvervsuddannelse efter en gymnasial uddannelse?





FIGUR 2.12:
ANTAL AF 16-29-ÅRIGE PÅ OVERFØRSELSINDKOMST FORDELT PÅ KOMMUNE OG REGIONER, 3. KVT. 2014 -
2. KVT. 2015

Opgørelsen inkluderer alt offentlig forsørgelse ekskl. SU

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger

Figur 2.12 viser, hvor mange af de 16-29-årige der er på overførselsindkomst i de 17 kommuner i Region Sjælland. Opgørelsen er baseret på fuldtidspersoner, hvilket vil sige, at der tages højde for, at ikke alle modtager ydelser i lige lang tid.

For at sikre kvalificeret arbejdskraft i Region Sjælland er det vigtigt, at størstedelen af de unge i kommunerne enten er i gang med en uddannelse eller deltager på arbejdsmarkedet.

Opgørelsens hovedtendenser beskrives herunder.

STØRST ANDEL PÅ OVERFØRSELSINDKOMST I REGION SJÆLLAND

Figur 2.12 viser, at Region Sjælland har den største andel af unge på overførselsindkomst blandt alle regioner og hele landet. I alt 12 %, eller mere end 14.000 af de 16-29 årige, modtager offentlig forsørgelse set over et helt år. Billedet er det samme som tidligere år (ikke vist i figuren).

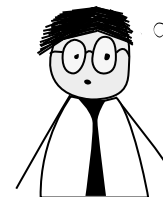
Opdeles gruppen af unge, modtager en større

andel af de 25-29 årige offentlig forsørgelse sammenlignet med de unge under 25 år. Det viser en analyse af de bagvedliggende data (ikke vist i figuren). Tendensen er den samme for alle kommuner i Region Sjælland samt for de øvrige regioner.

STOR VARIATION I ANDEL PÅ OVERFØRSELSINDKOMST PÅ TVÆRS AF KOMMUNER

Der er stor forskel på, hvor stor en andel af de unge, der modtager offentlig forsørgelse på tværs af de sjællandske kommuner. I Kalundborg, Odsherred og Lolland kommuner er andelen på 15 % hhv. 16 %. I Roskilde, Solrød, Greve, Lejre og Køge er andelen væsentligt lavere. Mellem 8 % og 10 % af de unge borgere modtager offentligt forsørgelse her.

Hvordan får vi flere unge i uddannelse eller ud på arbejdsmarkedet?

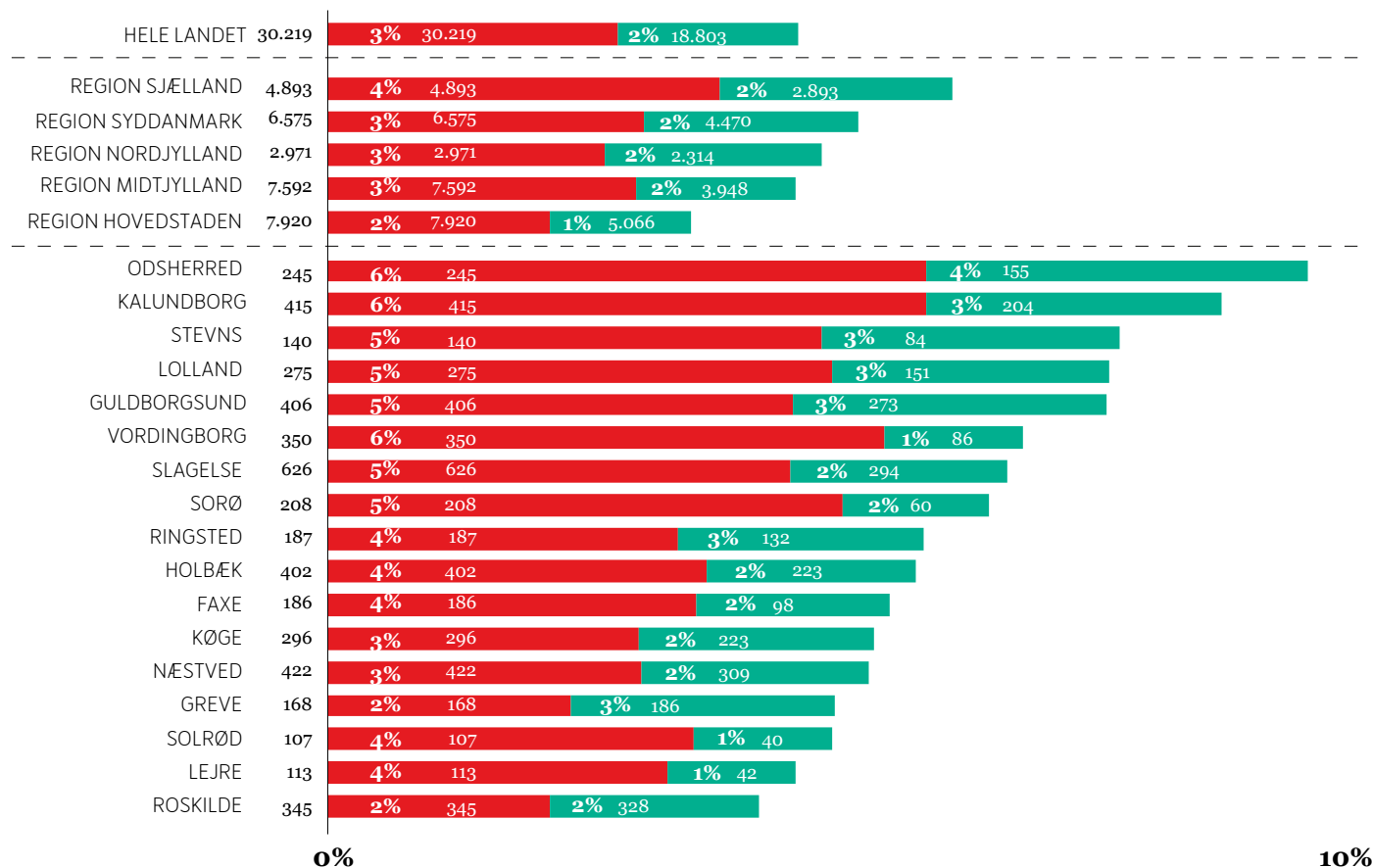


FIGUR 2.13:
 ANTAL 16-29-ÅRIGE PÅ UDDANNELSESJÆLP OG KONTANTHJÆLP, SOM ENTEN ER JOB- OG UDDANNELSESPARATE
 ELLER AKTIVITETSPARATE, 3. KVT. 2014 - 2. KVT. 2015

Opgørelsen inkluderer uddannelseshjælp og kontanthjælp

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger

■ Aktivitetsparate
 ■ Uddannelses- og jobparate



Figur 2.13 viser, hvor mange 16-29-årige der modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp i de 17 kommuner i Region Sjælland. De unge er opdelt efter, om de er visiteret som uddannelses- og jobparate eller aktivitetsparate. Unge, der er visiteret som aktivitetsparate, befinder sig længere fra arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet end unge, der er uddannelses- og jobparate. Opgørelsen er baseret på fuldtidspersoner, hvilket vil sige, at der tages højde for, at ikke alle modtager ydelser i lige lang tid.

Opgørelsen viser, at der er en større andel af unge på uddannelseshjælp og kontanthjælp i Region Sjælland end i de andre regioner. I alle regioner og størstedelen af kommunerne i Region Sjælland er der flere aktivitetsparate end uddannelses- og jobparate unge.

Der er i alt 6 % - eller næsten 7.800 unge 16-29-årige - der modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Region Sjælland. Heraf er 2 % job- eller uddannelsesparate, mens 4 % er aktivitetsparate, jf. figur 2.13. Sammenlignet med de øvrige regioner har Region Sjælland en betydelig højere andel af aktivitetsparate unge. Det betyder, at Region Sjælland har en stor gruppe af unge, som har lang vej, før de kan være klar til at arbejde eller påbegynde en uddannelse.





MOBILITET OG BESKÆFTIGELSE I REGION SJÆLLAND

Det er vigtigt, at der er tilstrækkelig med arbejdskraft til at dække virksomheders efterspørgsel - både i dag og i årene, der kommer. Det er en af forudsætningerne for regional vækst.

Så mange unge som muligt skulle derfor gerne vælge at bosætte sig i regionen, når de er færdige med at uddanne sig. Opgørelserne i dette kapitel tegner et billede af, om det er tilfældet.

Vi undersøger de unges geografiske mobilitet og tilknytning til arbejdsmarkedet før, under og efter en ungdomsuddannelse. Der kigges også på, hvilke kommuner der har den største af- og tilvandring af unge.

De unges geografiske mobilitet er vigtig at kende for politikere og uddannelsesinstitutioner, sådan at udvalget af uddannelsesretninger og deres geografiske placering kan planlægges på den bedst mulige måde.

Hovedtendenserne i analysen er, at

- **Mere end én ud af fire unge flytter i forbindelse med en ungdomsuddannelse**
- **Der er stor variation i de unges flyttemønstre – på tværs af kommuner og uddannelsesretninger**

- **Den største afvandring af unge sker til København og Frederiksberg**

- **Alle kommuner i Region Sjælland oplever afvandring af unge – bortset fra Roskilde**

- **En ud af fem unge fortsætter i uddannelsessystemet efter ungdomsuddannelsen**

- **Mange unge beskæftiges inden for handel og transport eller i det offentlige efter endt uddannelse**

Opgørelserne i dette kapitel er baseret på data fra Danmarks Statistiks registre og indeholder de unge, der afslutter en ungdomsuddannelse mellem juli 2013 og juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007.

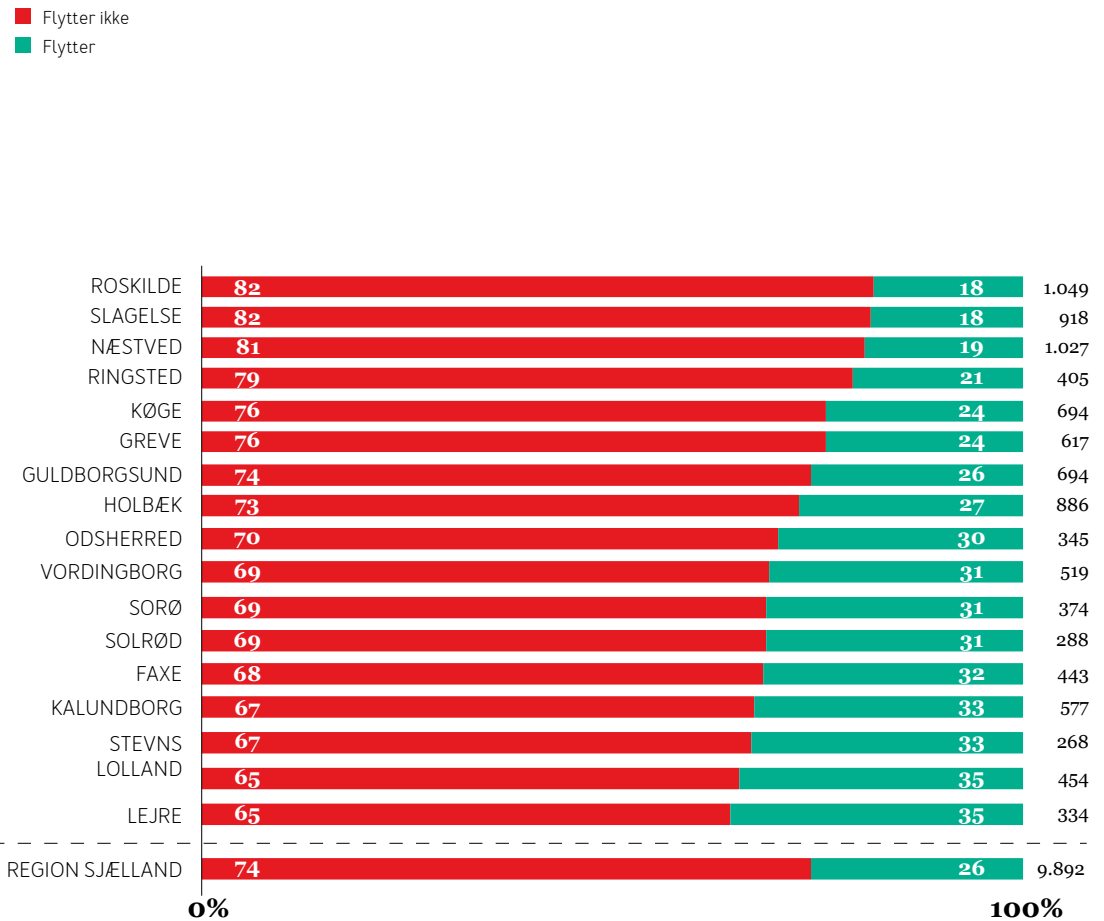
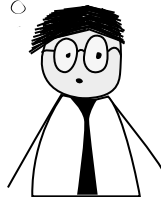
DE UNGES FLYTTEMØNSTRE

FIGUR 3.1:
UNGE, DER FLYTTER I FORBINDELSE MED EN UNGDOMS-
UDDANNELSE FORDELT EFTER BOPÆLSKOMMUNE
INDEN UDDANNELSESSTART, BASERET PÅ UNGE, DER
AFSLUTTER EN UNGDOMSUDDANNELSE I PERIODEN 31.
JULI 2013 TIL 31. JULI 2014

Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007.

Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger

De unges flyttemønstre varierer på tværs af kommunerne – har afstanden til ungdomsuddannelserne en betydning?



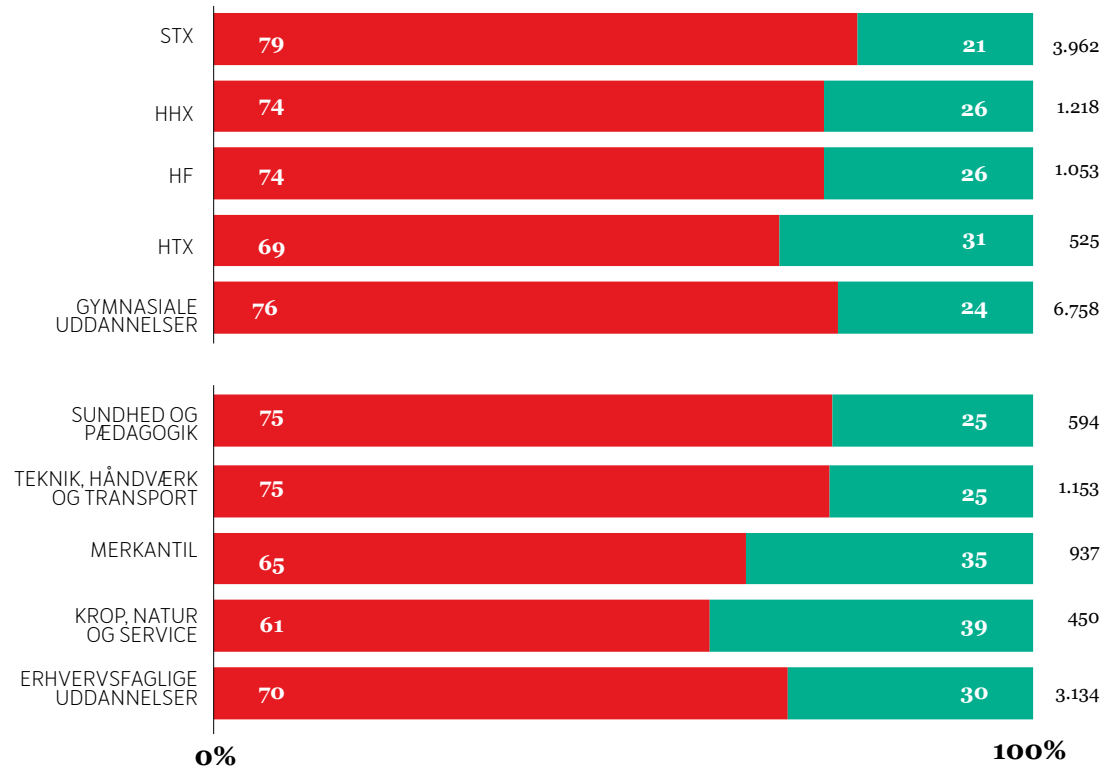
Flytter ikke ■
Flytter ■

FIGUR 3.2:

UNGE, DER FLYTTER I FORBINDELSE MED EN UNGDOMS-
UDDANNELSE FORDELT PÅ UDDANNELSESRETNING,
BASERET PÅ UNGE, DER AFSLUTTER EN UNGDOMSUD-
DANNELSE I PERIODEN 31. JULI 2013 – 31. JULI 2014

Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007.

Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger



Figur 3.1 og figur 3.2 viser andelen af unge, som flytter hhv. ikke flytter i forbindelse med deres ungdomsuddannelse. Det kan være før, under eller umiddelbart efter, de har afsluttet uddannelsen.

Opgørelserne viser noget om de unges geografiske mobilitet - dvs. hvordan de unge bevæger sig mellem kommuner i forbindelse med deres ungdomsuddannelse. Hovedtendenserne i analysen beskrives kort herunder.

MERE END ÉN UD AF FIRE UNGE FLYTTER I FORBINDELSE MED EN UNGDOMSUDDANNELSE

Figur 3.1 viser, at 26 % af de unge i Region Sjælland flytter før, under eller umiddelbart efter, de har afsluttet en ungdomsuddannelse. Det svarer til, at næsten 2.600 unge flytter kommune. Mindst 30 % er flyttet undervejs i uddannelsen, hvilket svarer til næsten 770 unge. Omkring

520 unge er flyttet lige før eller lige efter, at de har påbegyndt en ungdomsuddannelse, mens lidt mindre end 1.250 unge er flyttet lige inden eller umiddelbart efter, de har afsluttet deres ungdomsuddannelse. Fakta omkring opgørelsen af flytninger er beskrevet i boksen til højre.

Langt de fleste af de unge, som flytter, er - eller har været - tilmeldt en gymnasial uddannelse. Figur 3.2 viser, at 24 % - eller lidt mere end 1.600 personer - i denne gruppe skifter bopælskommune i forbindelse med deres uddannelsesforløb. Samlet set flytter 30 % eller mere end 900 af de unge, som afsluttede en erhvervsuddannelse i perioden mellem juli 2013 og juli 2014.

STOR VARIATION I DE UNGES FLYTTEMØNSTRE – PÅ TVÆRS AF KOMMUNER OG UDDANNELSESRETNINGER

Figur 3.1 viser, at der er stor forskel i de unges flyttemønstre i forskellige kommuner. I Lejre, Lolland, Stevns og Kalundborg flytter en tredjedel af de unge fra kommunen i forbindelse med deres ungdomsuddannelse. I de største kommuner målt på befolkningstal, dvs. Roskilde, Slagelse og Næstved, er det mindre end hver

femte af de unge, som flytter.

Figur 3.2 viser, at der er stor forskel på de unges geografiske mobilitet mellem de forskellige uddannelsesretninger. I alt flytter 21 % af de unge med en STX-uddannelse, mens det drejer sig om 39 % af de unge, der har taget en erhvervsuddannelse inden for krop, natur og service.

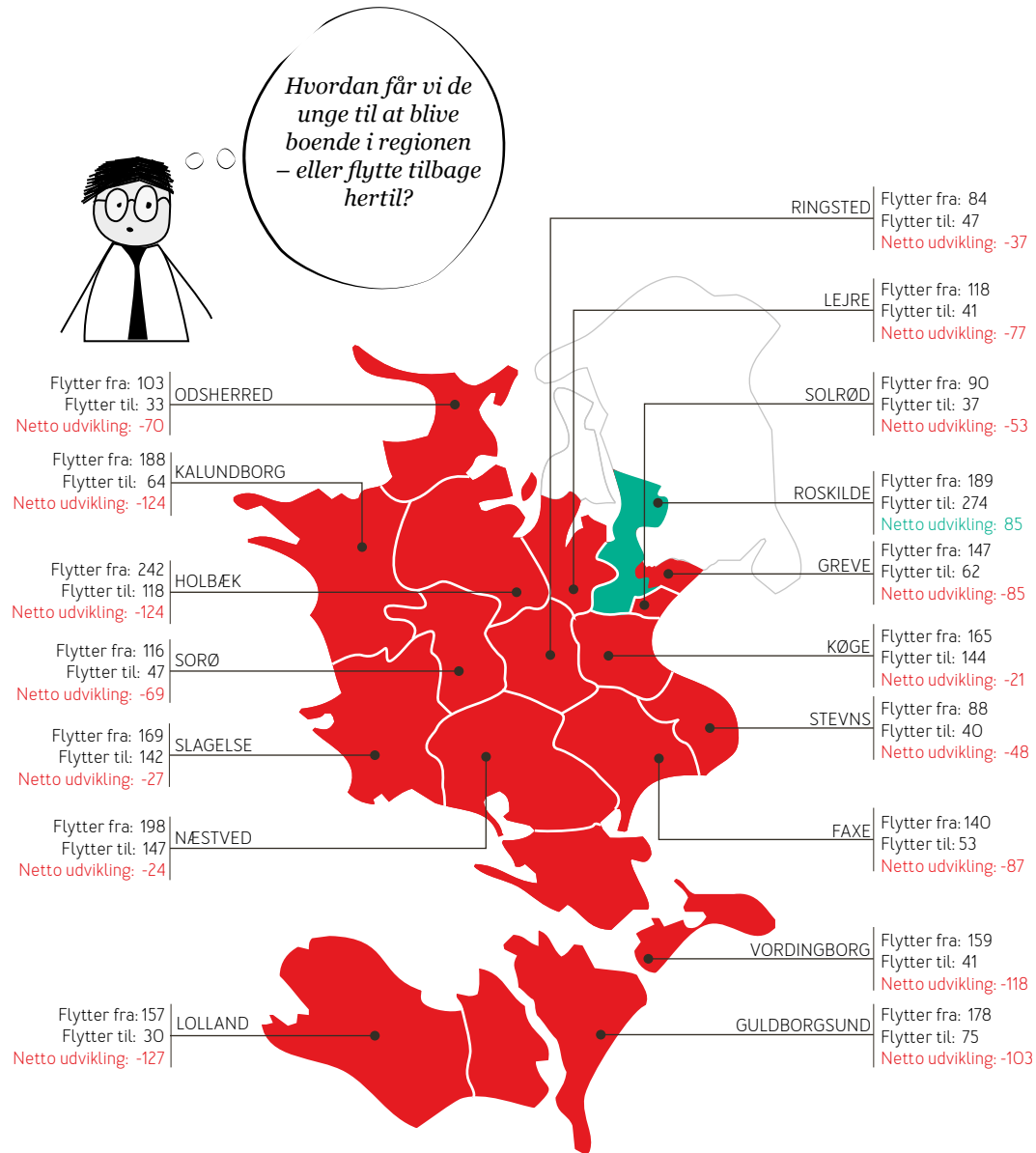
Flyttemønstrene kan skyldes, at der er flere uddannelsesmuligheder i de større byer i regionen. Fx ligger der uddannelsescentre i Slagelse (Selandia), Ringsted og Næstved (EUC Sjælland) samt flere tekniske skoler, en landbrugsskole og en slagteriskole i Roskilde.

Antal og placering af praktikpladser kan også have en betydning for flyttemønstrene. Generelt er der færre praktikpladser i de mindre befolkede kommuner som fx i Lejre og Stevns. Det kan derfor være nødvendigt for nogle unge at flytte undervejs i ungdomsuddannelsen for at få en praktikplads. Endvidere kan praktikpladser indenfor sundhed og pædagogik samt krop, natur og service koncentrere sig i enkelte kommuner med sygehuse som blandt andet i Slagelse, Roskilde og Næstved.

FAKTA VEDRØRENDE DE UNGES FLYTNINGER

- En flytning er defineret som *et skift i registreringen af bopælskommune*.
- I det år, hvor uddannelsen påbegyndes, registreres bopælskommunen som start-kommune.
- Når uddannelsen afsluttes, registreres bopælskommunen.
- Hvis den unge efter afslutning af en ungdomsuddannelse har en anden bopælskommune end start-kommunen, registreres den unge som "flyttet".
- Det betyder, at de unge, der registreres som "flyttet", kan være flyttet lige før uddannelsesstart, undervejs i dennes eller umiddelbart efter uddannelsesafslutning
- Opgørelser på rådata viser, at mindst 30 % af de unge, der er flyttet, med sikkerhed er flyttet undervejs i deres uddannelse. Omkring 21 % er flyttet lige før eller lige efter uddannelsesstart, mens omkring 49 % er flyttet lige inden eller umiddelbart efter uddannelsesafslutning.



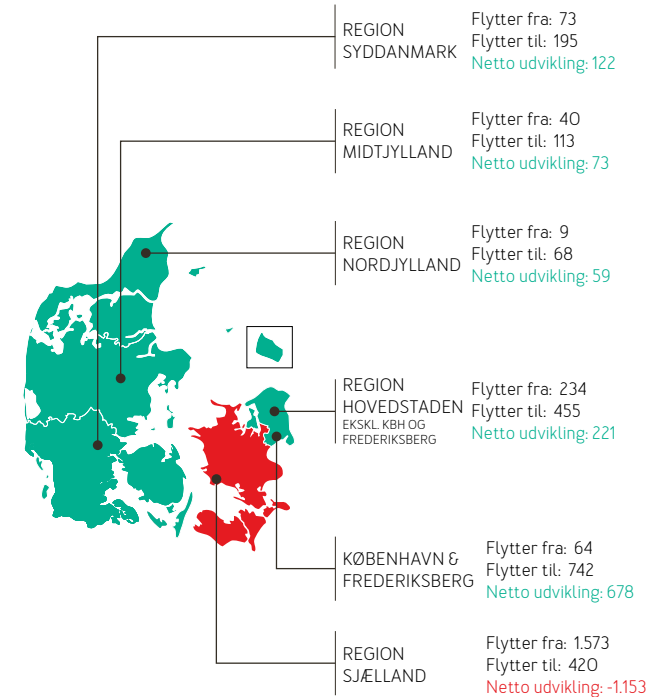


FIGUR 3.3:

ANTALLET AF UNGE, SOM FLYTTER FRA ELLER TIL KOMMUNER I REGION SJÆLLAND, BASERET PÅ UNGE, DER AFLUTTER EN UNGDOMSUDDANNELSE I PERIODEN 31. JULI 2013 – 31. JULI 2014

Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007.

Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger



For at sikre vækst i Region Sjælland er det vigtigt, at der er tilstrækkelig med arbejdskraft til at dække virksomheders efterspørgsel. Både i dag og i årene der kommer. Så mange unge som muligt skulle derfor gerne vælge at bosætte sig i regionen efter deres uddannelse. Opgørelserne i de næste to figurer viser, om det er tilfældet - og hvilke kommuner, der oplever den største af- og tilvanding af unge. Opgørelser giver et overblik over de unges geografiske mobilitet - eller bevægelsesmønstre - imellem kommunerne i regionen.

Figur 3.3 viser det samlede antal af unge, der flytter fra - eller til - en kommune i Region Sjælland. Opgørelsen viser også de unge, der flytter ind og ud af regionen, og hvordan nettoudviklingen ser ud i hver enkelt kommune, dvs. om antallet af flytninger samlet set giver et overskud eller et underskud af unge.

Figur 3.4 illustrerer flyttemønstrene lidt mere detaljeret. Opgørelsen viser antallet af unge, der flytter fra en kommune i Region Sjælland, og hvor de flytter hen, dvs. hvilken kommune eller region de bosætter sig i.

Samlet set er der næsten 1.600 unge, som er flyttet fra kommuner i Region Sjælland til de øvrige regioner før, under eller umiddelbart efter de har

afsluttet en ungdomsuddannelse. Omvendt er lidt mere end 400 flyttet den anden vej. Hovedtendenserne i opgørelserne beskrives herunder.

DEN STØRSTE AFVANDRING AF UNGE SKER TIL KØBENHAVN OG FREDERIKSBERG

Figur 3.3 og 3.4 viser, at hovedparten af regionens unge, der flytter i forbindelse med deres ungdomsuddannelse, ender i København og på Frederiksberg. I alt er mere end 700 unge flyttet på den måde. Lidt mere end 60 unge flytter den anden vej.

ALLE KOMMUNER I REGION SJÆLLAND OPLEVER AFVANDRING AF UNGE – BORTSET FRA ROSKILDE

Figur 3.3 viser, at Roskilde Kommune oplever en positiv nettobevægelse af unge, der flytter til byen. I alt er der flyttet 85 unge mere til Roskilde (end fra Roskilde). Opgørelsen viser også, at kommuner tæt på Roskilde og København i mindre grad oplever, at de unge flytter sammenlignet med de øvrige kommuner.

MANGE UNGE FLYTTER TIL NABOKOMMUNEN

Figur 3.4 viser også, at de unge, der ikke flytter til Region Hovedstaden, hovedsageligt vælger at flytte til nabokommunen. Samlet set flytter næsten 560 personer til nabokommunen i Region Sjælland.



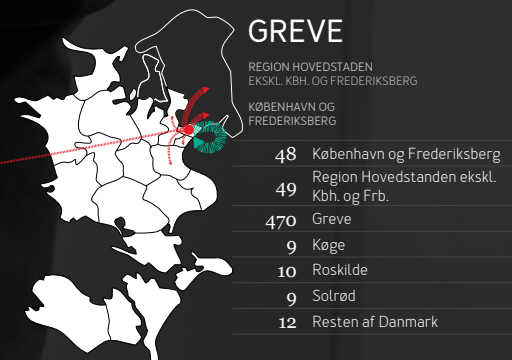
FIGUR 3.4:

ANTALLET AF UNGE DER FLYTTER I FORBINDELSE MED EN UNGDOMSUDDANNELSE, FORDELT PÅ START OG SLUT KOMMUNE, BASERET PÅ UNGE, DER AFSLUTTER EN UNGDOMSUDDANNELSE I PERIODEN 31. JULI 2013 – 31. JULI 2014

Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007.

Der angives kun flytninger, hvor mere end 1 pct. af de unge der starter i kommunen er flyttet til slutkommunen.

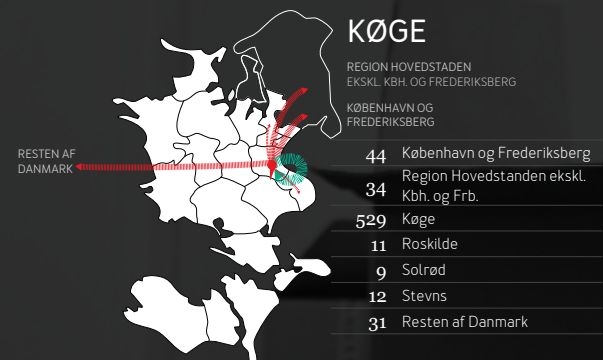
Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger



GREVE

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

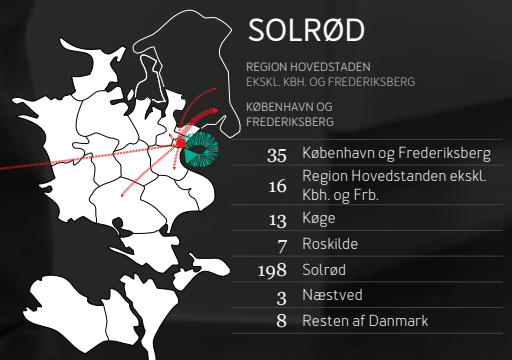
48	København og Frederiksberg
49	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
470	Greve
9	Køge
10	Roskilde
9	Solrød
12	Resten af Danmark



KØGE

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

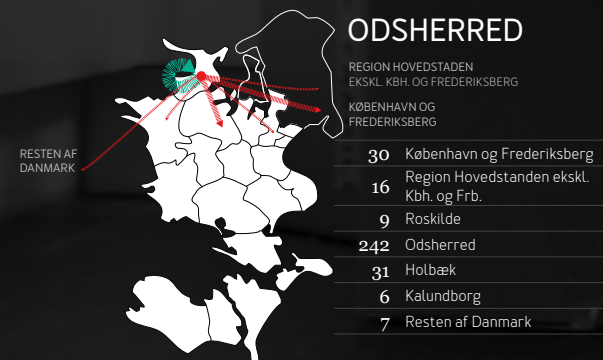
44	København og Frederiksberg
34	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
529	Køge
11	Roskilde
9	Solrød
12	Stevns
31	Resten af Danmark



SOLRØD

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

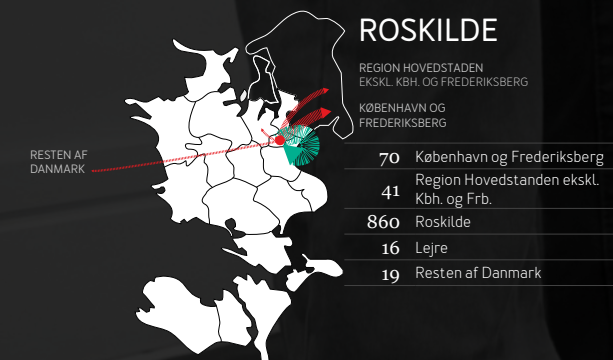
35	København og Frederiksberg
16	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
13	Køge
7	Roskilde
198	Solrød
3	Næstved
8	Resten af Danmark



ODSHERRED

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

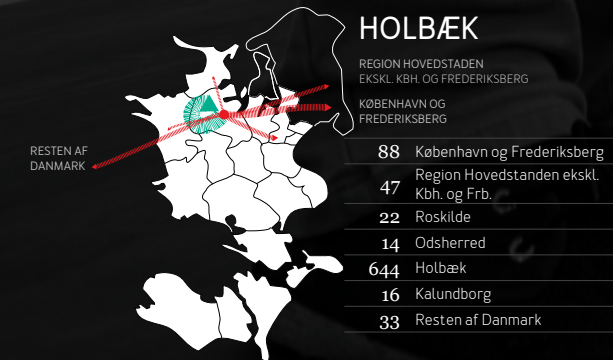
30	København og Frederiksberg
16	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
9	Roskilde
242	Odsherred
31	Holbæk
6	Kalundborg
7	Resten af Danmark



ROSKILDE

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

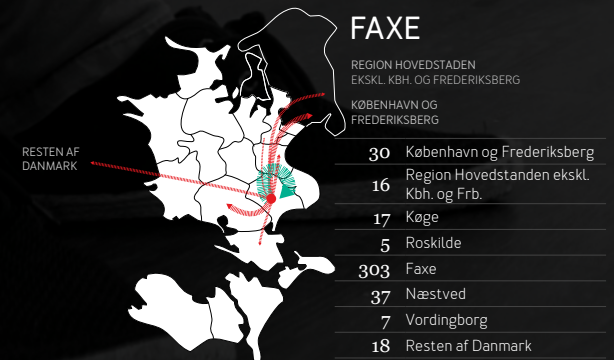
70	København og Frederiksberg
41	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
860	Roskilde
16	Lejre
19	Resten af Danmark



HOLBÆK

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

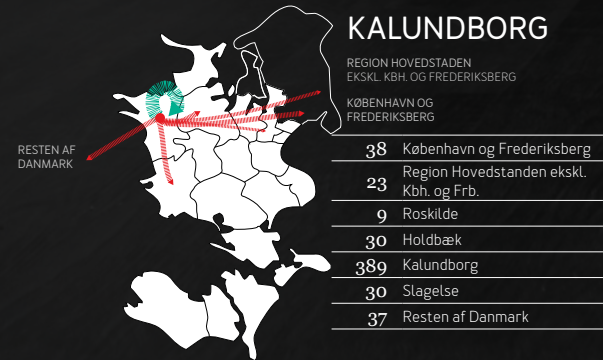
88	København og Frederiksberg
47	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
22	Roskilde
14	Odsherred
644	Holbæk
16	Kalundborg
33	Resten af Danmark



FAXE

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

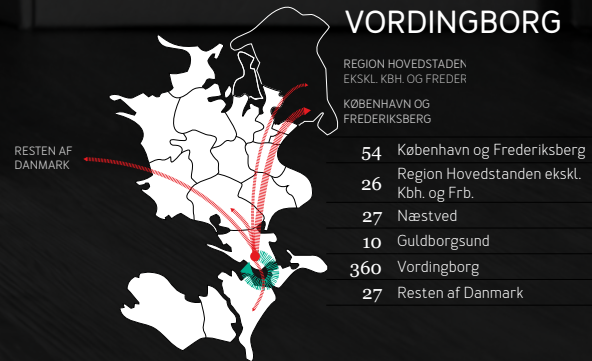
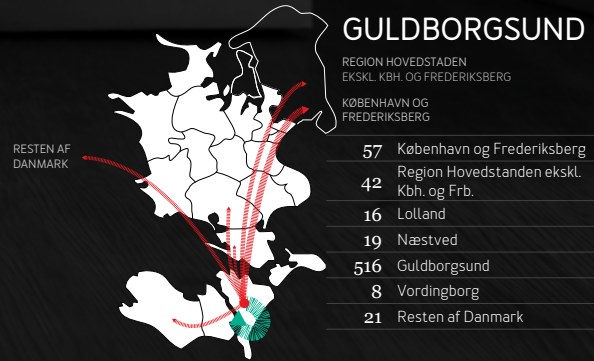
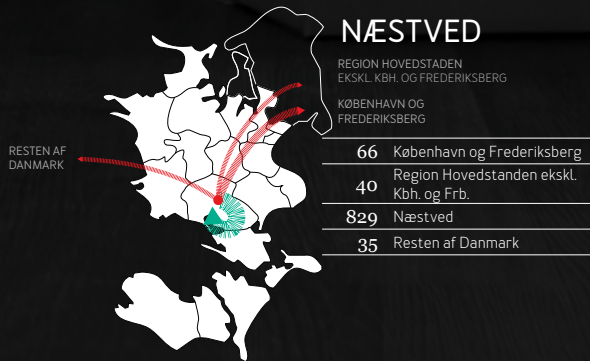
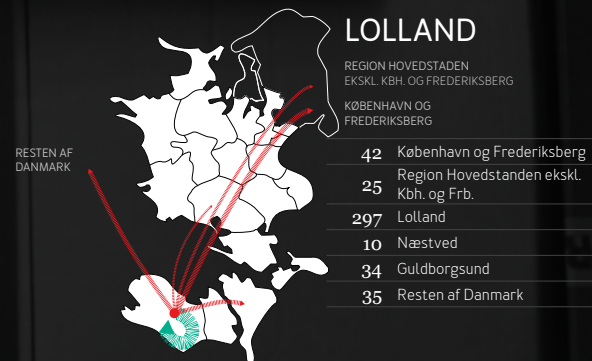
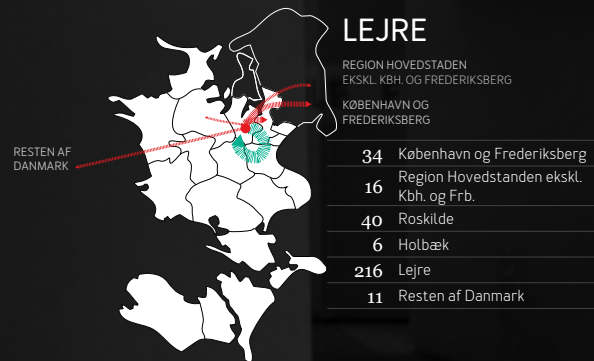
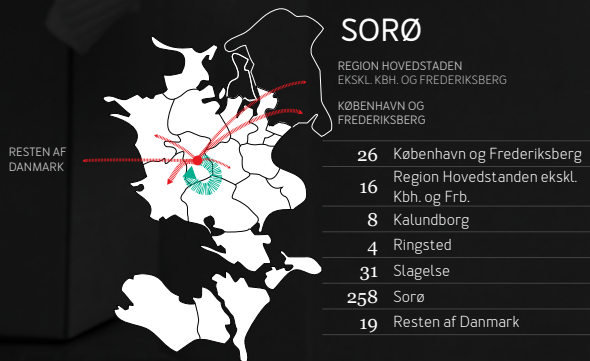
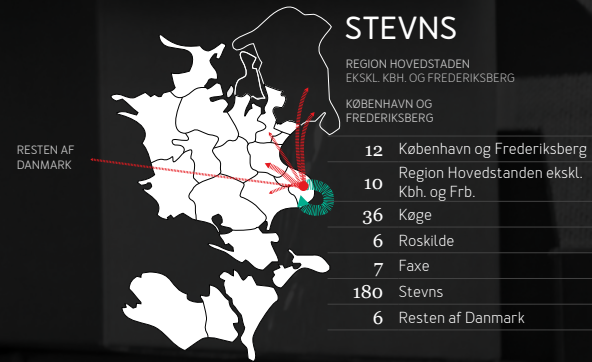
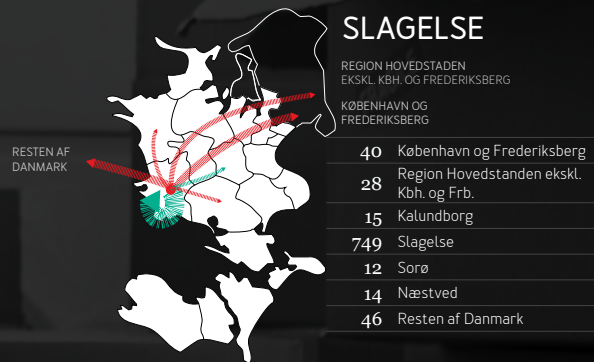
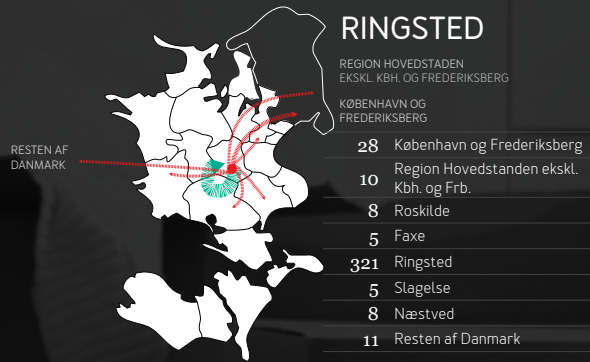
30	København og Frederiksberg
16	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
17	Køge
5	Roskilde
303	Faxe
37	Næstved
7	Vordingborg
18	Resten af Danmark



KALUNDBORG

REGION HOVEDSTADEN
EKSKL. KBH. OG FREDERIKSBERG
KØBENHAVN OG
FREDERIKSBERG

38	København og Frederiksberg
23	Region Hovedstaden ekskl. Kbh. og Frb.
9	Roskilde
30	Holbæk
389	Kalundborg
30	Slagelse
37	Resten af Danmark



BESKÆFTIGELSE, UDDANNELSE OG FORSØRGELSE BLANDT DE UNGE

FIGUR 3.6:

DE UNGES FORSØRGELSESGRUNDLAG FORDELT PÅ BOPÆLSKOMMUNE EFTER ENDT UNGDOMSUDDANNELSE, BASERET PÅ UNGE, DER AFSLUTTER EN UNGDOMSUDDANNELSE I PERIODEN 31. JULI 2013 TIL 31. JULI 2014

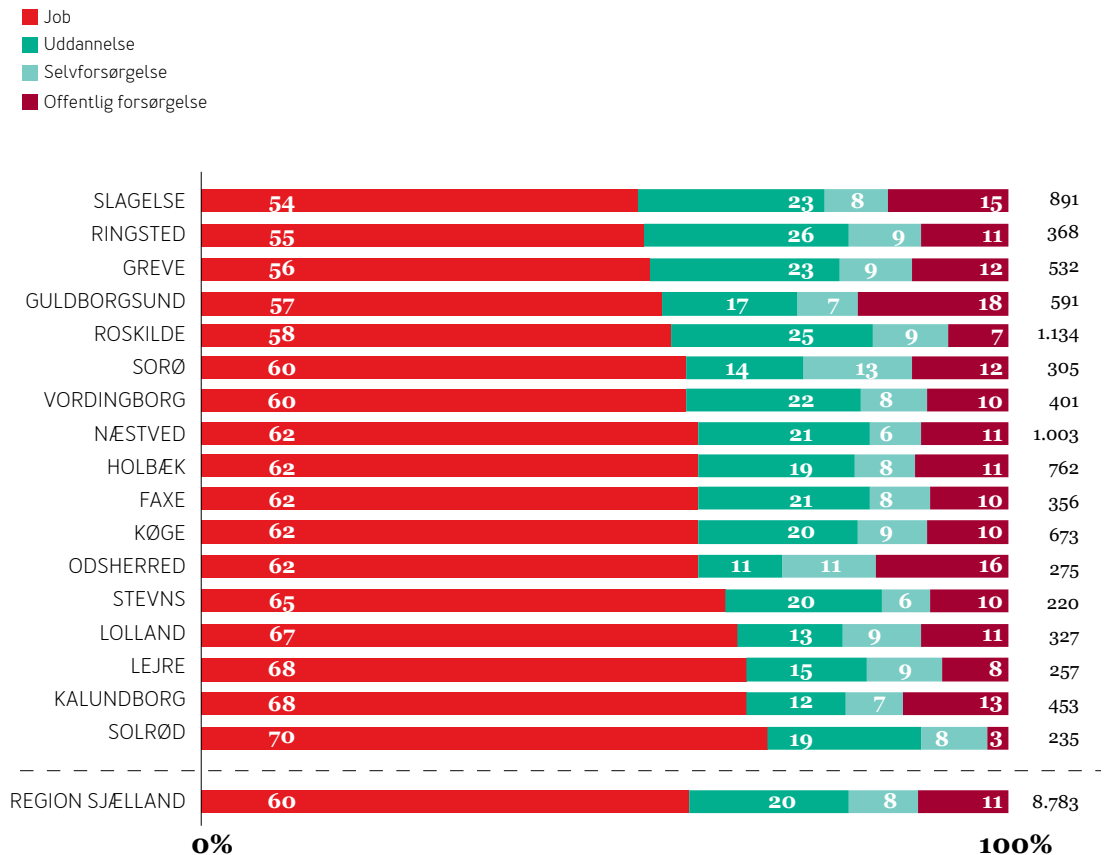
Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007.

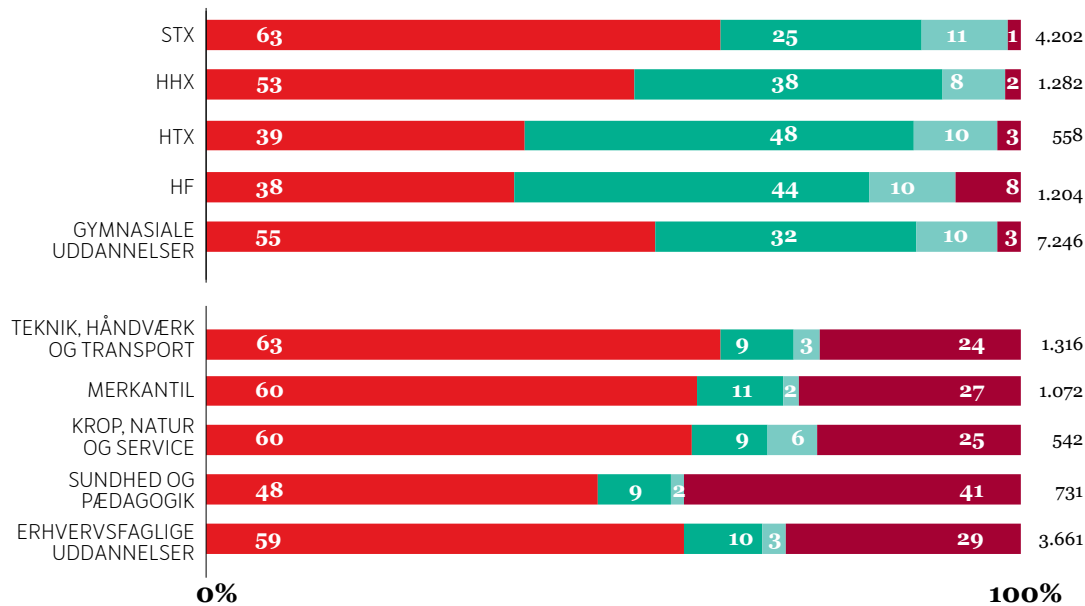
Offentlig forsørgelse inkluderer alle typer af offentlig forsørgelse ekskl. SU.

Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger

Figur 3.6 og figur 3.7 viser, hvilket forsørgelsesgrundlag de unge har, efter de har afsluttet en ungdomsuddannelse, dvs. om de er kommet i beskæftigelse, har påbegyndt en uddannelse, er offentligt forsørget eller forsørger sig selv. Forsørgelsesgrundlaget er opgjort tre måneder efter endt ungdomsuddannelse.

Det er vigtigt, at de unge uddanner sig - også





Job
Uddannelse
Selvforsørgelse
Offentlig forsørgelse

FIGUR 3.7:
DE UNGES FORSØRGELSESGRUNDLAG FORDELT EFTER ENDT UNGDOMSUDDANNELSE FORDELT PÅ UDDANNELSESRETNING, BASERET PÅ UNGE, DER AFSLUTTER EN UNGDOMSUDDANNELSE I PERIODEN 31. JULI 2013 TIL 31. JULI 2014

Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor uddannelsen er påbegyndt efter 2007. Offentlig forsørgelse inkluderer alle typer af offentlig forsørgelse ekskl. SU.

Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger

udover en gymnasial ungdomsuddannelse. En uddannelse sikrer den enkelte unge en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet på længere sigt. Mange unge - med forskellige kompetencer - sikrer samtidig, at der er kvalificeret arbejdskraft til de sjællandske virksomheder.

Det er derfor afgørende, at de ufaglærte unge fortsætter i uddannelsessystemet, når de har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Nogle unge vælger ikke at læse videre. For denne gruppe er det afgørende at finde et job og deltage på arbejdsmarkedet.

Samlet set viser opgørelserne, at hovedparten af de unge kommer i beskæftigelse eller fortsætter i uddannelse - men der er stor forskel mellem kommuner. Hovedtendenserne uddybes i det følgende.

EN UD AF FEM UNGE FORTSÆTTER I UDDANNELSESSYSTEMET EFTER UNGDOMSUD-DANNELSEN

Figur 3.6 viser, at 20 % af de unge fortsætter i uddannelsessystemet inden for tre måneder, efter de har afsluttet en ungdomsuddannelse. Dette svarer til mere end 1.750 personer.

På tværs af kommunerne er der stor forskel på, hvor mange unge der går i gang med endnu en uddannelse fra 11 % i Odsherred til 26 % i Ringsted.

Figur 3.7 viser, at næsten en ud af tre unge fortsætter i uddannelse inden for tre måneder, efter de har afsluttet en gymnasial ungdomsuddannelse. Andelen er især høj blandt de unge, der har afsluttet HTX og HF, hvor knap halvdelen fortsætter i uddannelse. Det svarer til lidt mere end 250 og 520 personer.

HOVEDPARTEN AF UNGE MED STX-EKSAMEN VENTER MED AT LÆSE VIDERE

Blandt unge med en STX-eksamen er det mere end tre ud af fem - eller i alt lidt mere end 2.650 - som finder et ufaglært arbejde. I alt læser 25 % videre inden for tre måneder, efter de har færdig-

gjort deres ungdomsuddannelse. Andelen er den laveste blandt alle gymnasial - eller studieforberedende - ungdomsuddannelser. I alt 55 % af de unge vælger et ufaglært arbejde inden for tre måneder, efter at have afsluttet en gymnasial uddannelse. Det svarer til lidt mere end 4.000 personer.

Flere af disse unge påbegynder en uddannelse på et senere tidspunkt. Mange af de unge skal bruge et år eller mere på at finde den rette uddannelse eller opkvalificere sig for at imødekomme adgangskravene på den ønskede uddannelse.

NÆSTEN 70 % AF DE UNGE FAGLÆRTE FORTSÆTTER I UDDANNELSE ELLER FINDER ET JOB EFTER DE ER UDLÆRT

Figur 3.7 viser, at næsten 60 % af de unge faglærte er i job tre måneder efter, de har afsluttet en erhvervsuddannelse. Det svarer til lidt mere end 2.100 personer. I alt 10 % fortsætter i uddannelsessystemet.

Næsten 30 % af de unge faglærte modtager offentlig forsørgelse tre måneder efter, de har afsluttet en erhvervsuddannelse.

Billedet kan skyldes, at virksomhederne har ansat langt færre personer i årene under finanskrisen

end tidligere, og eventuelt at de har efterspurgt arbejdskraft med erfaring. Det kan derfor være sværere at finde job som nyuddannet.

I HVILKE BRANCHER BESKÆFTIGES DE UNGE?

Figur 3.8 viser, hvilke brancher de unge ansættes i, når de har færdiggjort en ungdomsuddannelse. Opgørelsen indeholder kun de unge, der kommer i beskæftigelse.

Figuren giver også et billede af, hvilke virksomheder der ansætter unge med forskellige kvalifikationer. Opgørelsen viser nedenstående hovedtendenser.

MANGE UNGE BESKÆFTIGES INDEN FOR HANDEL OG TRANSPORT ELLER I DET OFFENTLIGE

Figur 3.8 viser, at mere end fire ud af fem unge med en almen gymnasial ungdomsuddannelse finder job inden for handel og transport eller i den offentlige administration. Det svarer til lidt mere end 2.450 personer. Det samme gør sig gældende for unge med en erhvervsgymnasial uddannelse, hvor omkring 670 personer arbejder inden for de to brancher to måneder efter endt uddannelse.

For erhvervsuddannelserne er der tre store brancher, som ansætter de faglærte: Handel og transport, offentlige administration samt bygge og anlæg. Omkring 1.250 unge har fundet beskæftigelse i de første to, mens 18 % - eller godt 380 personer - arbejder inden for bygge og anlæg.

- Handel og transport ■
- Offentlig administration ■
- Bygge og anlæg ■
- Industri ■
- Erhvervsservice ■
- Landbrug ■
- Øvrig privat service ■

FIGUR 3.8:
UNGE I BESKÆFTIGELSE FORDELT PÅ UDDANNELSESRETNING OG BRANCHE, BASERET PÅ UNGE, DER AFSLUTTER EN UNGDOMSUDDANNELSE I PERIODEN 31. JULI 2013 TIL 31. JULI 2014

Opgørelserne er baseret på de unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse i perioden 31. juli 2013 til 31. juli 2014, og hvor ud.

Opgjort på bopælskommune efter endt uddannelse. Brancherne følger brancheopdelingen fra Danmarks statistiks.

Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger

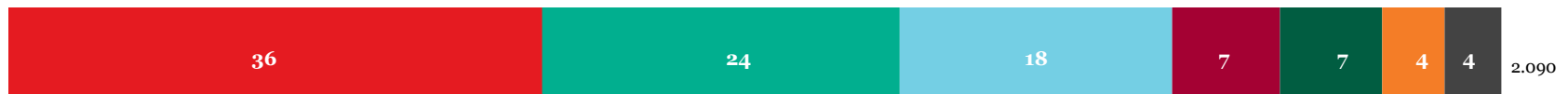
ALMENGYMNASIALE UDDANNELSER



ERHVERVSGYMNASIALE UDDANNELSER



ERHVERVSFAGLIGE UDDANNELSER



0%

100%



VELUDDANNET ARBEJDSKRAFT TIL VIRKSOM- HEDERNE | REGION SJÆLLAND

For at sikre vækst i Region Sjælland er det vigtigt, at der er tilstrækkeligt med veluddannet arbejdskraft til at dække virksomhedernes efterspørgsel. Det gælder både på kort og på længere sigt.

Opgørelserne i dette kapitel viser, hvordan udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft forventes at udvikle sig i Region Sjælland frem mod 2020. Det undersøges også, om der er balance i arbejdskraft-regnskabet - dvs. om virksomhederne fremover kan få den arbejdskraft og de kvalifikationer, de har behov for.

Overblik og viden om balance - eller ubalance - i udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft er vigtigt for at kunne træffe politiske beslutninger om tiltag, der kan sikre, at de rette kompetencer er tilgængelige i årene, der kommer.

Analysen viser, at der forventes et skift i både efterspørgsel og udbud af arbejdskraft i Region Sjælland frem mod 2020.

Hovedtendenserne er, at:

- **Virksomhederne kommer til at mangle mere end 1.000 faglærte frem mod 2020.**

- **Virksomhederne forventes at efterspørge færre ufaglærte personer, og der vil være et overskud af denne type arbejdskraft på lidt mere end 6.000 ufaglærte i 2020.**

- **Virksomhederne forventes at efterspørge flere med videregående uddannelser. Således forventes der at mangle i alt 2.900 personer med korte og lange videregående uddannelser.**

Opgørelserne i dette kapitel er baseret på fremskrivninger, der tager udgangspunkt i forholdene i dag og viser den forventede udvikling fremover - dvs. såfremt indsatser, politiske og strukturelle forhold mv. er uændrede.

FIGUR 4.1:
EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT I
REGION SJÆLLAND, FORDELT PÅ
UDDANNELSESNIVEAU OG BRANCHE, 2014–2020

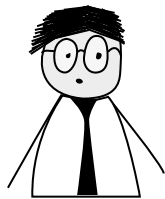
Opgørelsen er baseret på arbejdssteder i Region Sjælland og tager udgangspunkt i 18-64-årige beskæftigede.

Brancherne følger brancheopdelingen fra Danmarks Statistik.

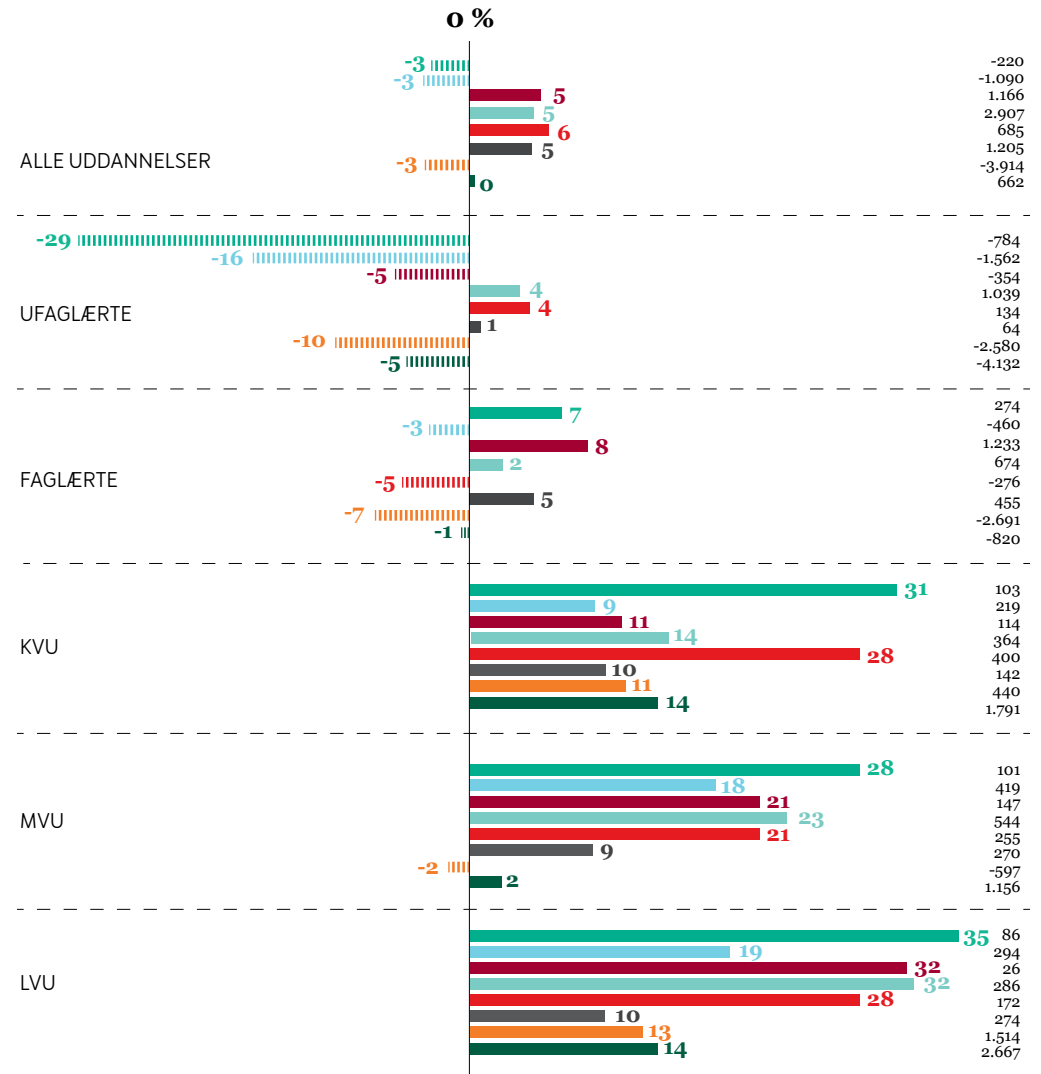
Opgørelser for 2014 er foreløbige/Sam-K, og opgørelser for 2020 er fremskrivninger.

Kilde: SAM-K/line og egne beregninger

Kan de sjællandske virksomheder få den højtuddannede arbejdskraft, de har brug for?



- Landbrug
- Industri
- Bygge og anlæg
- Handel og transport
- Øvrige private brancher
- Erhvervsservice
- Offentlig administration
- Alle brancher



Figur 4.1 viser, hvordan virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft i Region Sjælland forventes at udvikle sig fra 2014 til 2020. Opgørelserne er baseret på en fremskrivning af den nuværende efterspørgsel.

Det er vigtigt, at de sjællandske virksomheder får den arbejdskraft, de har brug for. Det sikrer grundlaget for produktion, udvikling og innovation - og dermed vækst i regionen. Det er derfor vigtigt, at politikere, uddannelsesinstitutioner og andre er opmærksomme på, om rammerne for at imødekomme efterspørgslen er til stede, eller om der skal sættes ind med nye tiltag.

Figuren viser, at de sjællandske virksomheder skal bruge mere højt-uddannet arbejdskraft - samtidig bliver der brug for færre faglærte og ufaglærte end tidligere. De to hovedtendenser i udviklingen beskrives herunder.

EFTERSPØRGSLEN EFTER PERSONER MED VIDEREGÅENDE UDDANNELSER STIGER FREM MOD 2020

Efterspørgslen efter medarbejdere med en videregående uddannelse forventes at stige med lidt mere end 5.600 personer frem mod 2020. Stig-

ningen udgør mellem 2 % og 14 % sammenlignet med niveauet i dag og forventes at være drevet af virksomheder på tværs af alle brancher.

På tværs af de videregående uddannelser er det især de kvalifikationer og kompetencer, der opnås ved en lang videregående uddannelse, som virksomhedernes forventes at være interesserede i. Figur 4.1 viser, at behovet for denne type arbejdskraft forventes at stige med 14 % eller næsten 2.700 personer. Offentlig administration alene forventes at få brug for lidt mere end 1.500 fremover. Branchen har stor tyngde i Region Sjællands erhvervsstruktur og beskæftiger i dag omkring 42 % af de 18-64-årige borgere, der er i job, jf. tabel 4.1.

EFTERSPØRGSLEN EFTER UFAGLÆRTE OG FAGLÆRTE FORVENTES AT FALDE

Frem mod 2020 forventes efterspørgslen efter faglært arbejdskraft at falde med lidt mere end 800 personer. Efterspørgslen efter ufaglærte forventes at falde markant med lidt mere end 4.100 personer, jf. figur 4.1.

Det er primært et fald i efterspørgslen inden for offentlig administration, der driver udviklingen.

TABEL 4.1:
BESKÆFTIGEDE I REGION SJÆLLAND, FORDELT PÅ
BRANCHE, 2014

Landbrug	7.808
Industri	31.747
Bygge og anlæg	22.831
Handel og transport	63.507
Øvrige private brancher	11.849
Erhvervsservice	26.601
Offentlig administration	121.687
Alle brancher	286.030

Note: Antallet for alle brancher er ekskl. uoplyst branche

Kilde: Sam-KilLine og egne beregninger

Den offentlige administration forventes at skulle bruge næsten 5.300 færre ufaglærte og faglærte i 2020. Det samme billede ses inden for landbrug, industri samt bygge og anlæg, hvor der bliver brug for færre ufaglærte fremover.

FIGUR 4.2:
 UDBUD AF ARBEJDSKRAFT, FORDELT PÅ
 UDDANNELSESLEVEL OG REGIONER, 2014 – 2020

Opgørelsen er baseret på 18-64-årige i arbejdsstyrken bosiddende i regionerne.

Opgørelser for 2014 er foreløbige/Sam-K, og opgørelser for 2020 er fremskrivninger

Kilde: Sam-K/Line og egne beregninger



Figur 4.2 viser, hvordan udbuddet - eller tilgængeligheden - af arbejdskraft og kvalifikationer forventes at udvikle sig fra 2014 til 2020. Opgørelserne er baseret på en fremskrivning af det nuværende udbud i arbejdsstyrken, dvs. de personer mellem 18 og 64 år, der er i job eller står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at der er nok arbejdskraft tilgængelig i Region Sjælland til at imødekomme virksomhedernes behov. De kvalifikationer og kompetencer, der udbydes, skal også helst svare til det, som

efterspørges. Hvis ikke det kan lade sig gøre for virksomhederne at hyre ind, kan det betyde, at de må opgive en del af deres produktion eller nedsætte den offentlige service for borgerne.

I Region Sjælland forventes arbejdsstyrken samlet set at falde med 2 % eller næsten 9.000 personer frem mod 2020. Det er det største fald blandt alle regioner. Udviklingen hænger blandt andet sammen med befolkningsudviklingen. Region Sjælland er den region, der forventes at opleve det største fald i antallet af 18-64-årige i arbejdsstyrken frem mod 2020.

Analysen viser også, at der forventes et skift i udbuddet frem mod 2020. Der vil være en stor nedgang i antallet af faglærte og ufaglærte personer i arbejdsstyrken – samtidig stiger antallet af personer med videregående uddannelser. De to hovedtendenser i udviklingen af tilgængelig arbejdskraft beskrives herunder.

STOR NEDGANG I ANTALLET AF FAGLÆRTE OG UFAGLÆRTE

Frem mod 2020 forventes antallet af faglærte og ufaglærte i arbejdsstyrken at falde markant. Næsten 15.000 færre vil være tilgængelige for

virksomhederne i regionen sammenlignet med i dag.

Ufaglærte og faglærte udgør en meget stor andel af arbejdsstyrken i Region Sjælland, jf. tabel 4.2. Et fald på 6 % svarer til, at der fremover forventes at være næsten 6.300 færre ufaglærte og godt 8.600 færre faglærte til rådighed for virksomhederne.

ANTALLET AF PERSONER MED VIDEREGÅENDE UDDANNELSER FORVENTES AT STIGE

Fremover forventes der at være næsten 6.000 flere personer med videregående uddannelser i Region Sjælland sammenlignet med i dag.

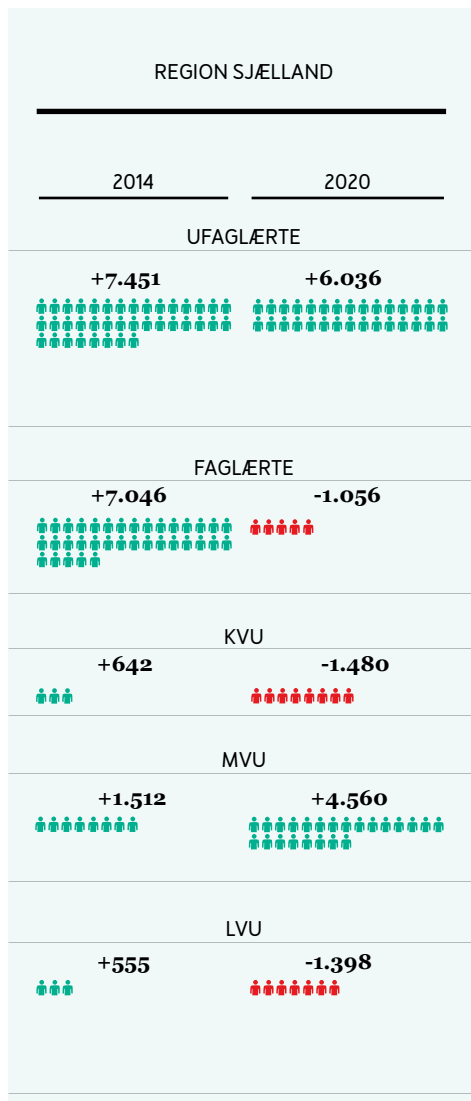
Det er hovedsageligt personer med en mellem-lang videregående uddannelse, der kommer flere af fremover. Stigningen i antallet af personer med korte og lange videregående uddannelser er mindre – og væsentligt mindre i Region Sjælland end i de øvrige regioner.

TABEL 4.2:
ARBEJDSSTYRKEN I REGION SJÆLLAND, FORDELT PÅ
UDDANNELSESNIVEAU, 2014

Ufaglærte	108.756
Faglærte	154.388
KVU	20.014
MVU	59.152
LVU	21.757
I alt	364.067

Kilde: Sam-KLine og egne beregninger





FIGUR 4.3:

BALANCE MELLEM UDBUD OG EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT I REGION SJÆLLAND, 2014 OG 2020

Opgørelserne er baseret på 18-64-årige i arbejdsstyrken og beskæftigelsen bosiddende i regionerne i 2014.

Opgørelser for 2014 er foreløbige/Sam-K, og opgørelser for 2020 er fremskrivninger.

Kilde: Sam-K/Line og egne beregninger

Figur 4.3 viser, om der er balance i arbejdskraftregnskabet i Region Sjælland, dvs. om efterspørgsel og udbud af arbejdskraft er det samme, eller om der er et overskud eller underskud. Opgørelserne er baseret på en fremskrivning.

Balanceopgørelserne kan bruges som en indikator for, om virksomhederne fremover kan forvente at få den arbejdskraft, de har behov for - og med de rette kvalifikationer. Det er vigtigt for ikke at begrænse virksomhedernes vækstmuligheder eller forringe den offentlige service - og for at tiltrække nye virksomheder til regionen.

Samlet set viser balanceanalysen, at der frem mod 2020:

... bliver mangel på personer med korte og lange videregående uddannelser.

... forventes et overskud af personer med mellemlange videregående uddannelser.

... forventes mangel på personer med faglærte kvalifikationer.

... vil være et overskud af ufaglært arbejdskraft.

Hovedtendenserne i balanceopgørelserne beskrives herunder.

FREMOVER VIL DER VÆRE MANGEL PÅ FAGLÆRT ARBEJDSKRAFT – OG ET OVERSKUD AF UFLAGLÆRTE

Figur 4.3 viser, at der i Region Sjælland vil mangle mere end 1.000 personer med faglærte kvalifikationer, for at dække virksomhedernes efterspørgsel. Det er en markant ændring sammenlignet med i dag, hvor der er et overskud af faglærte på mere end 7.000 personer. Udviklingen skyldes blandt andet, at mange faglærte i de kommende år vil trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Samtidig har antallet af personer, der gennemførte en uddannelse og blev faglærte, været uændret i de seneste år.

Mere end 6.000 ufaglærte forventes at være i overskud på det sjællandske arbejdsmarked fremover. Det er et fald sammenlignet med

i dag, hvor næsten 7.500 er i overskud, fordi efterspørgslen er lavere end udbuddet. Ubalancerne i dag – og fremover – skyldes, at virksomhederne ikke efterspørger ufaglærtes kvalifikationer i samme omfang som tidligere.

Overskuddet af ufaglærte indebærer en risiko for, at flere kan blive skubbet ud af arbejdsmarkedet og dermed får behov for offentlig forsørgelse. Overskuddet betyder også, at der er potentiale i at opkvalificere de ufaglærte og dermed afhjælpe manglen på faglært arbejdskraft.

Mange ufaglærte har branchespecifikke kvalifikationer og erfaring, som giver et godt afsæt for en opkvalificering eventuelt via et komprimeret forløb på en erhvervsuddannelse.

FREMOVER VIL DER VÆRE MANGEL PÅ PERSONER MED KORTE OG LANGE VIDEREGÅENDE UDDANNELSE

I Region Sjælland forventes der fremover at mangle næsten 2.900 personer med korte og lange videregående uddannelser. Manglen skyldes blandt andet, at efterspørgslen efter disse kvalifikationer stiger hurtigere end udbuddet. Udgangspunktet i dag er ellers, at der er et lille

overskud af personer med korte og lange videregående uddannelser i Region Sjælland.

For arbejdskraft med en mellemlang videregående uddannelse er der både i dag og fremover et overudbud. I 2020 forventes det, at der er mere end 4.500 personer med en mellemlang videregående uddannelse, som er i overskud. Det er omkring tre gange så mange som i dag.





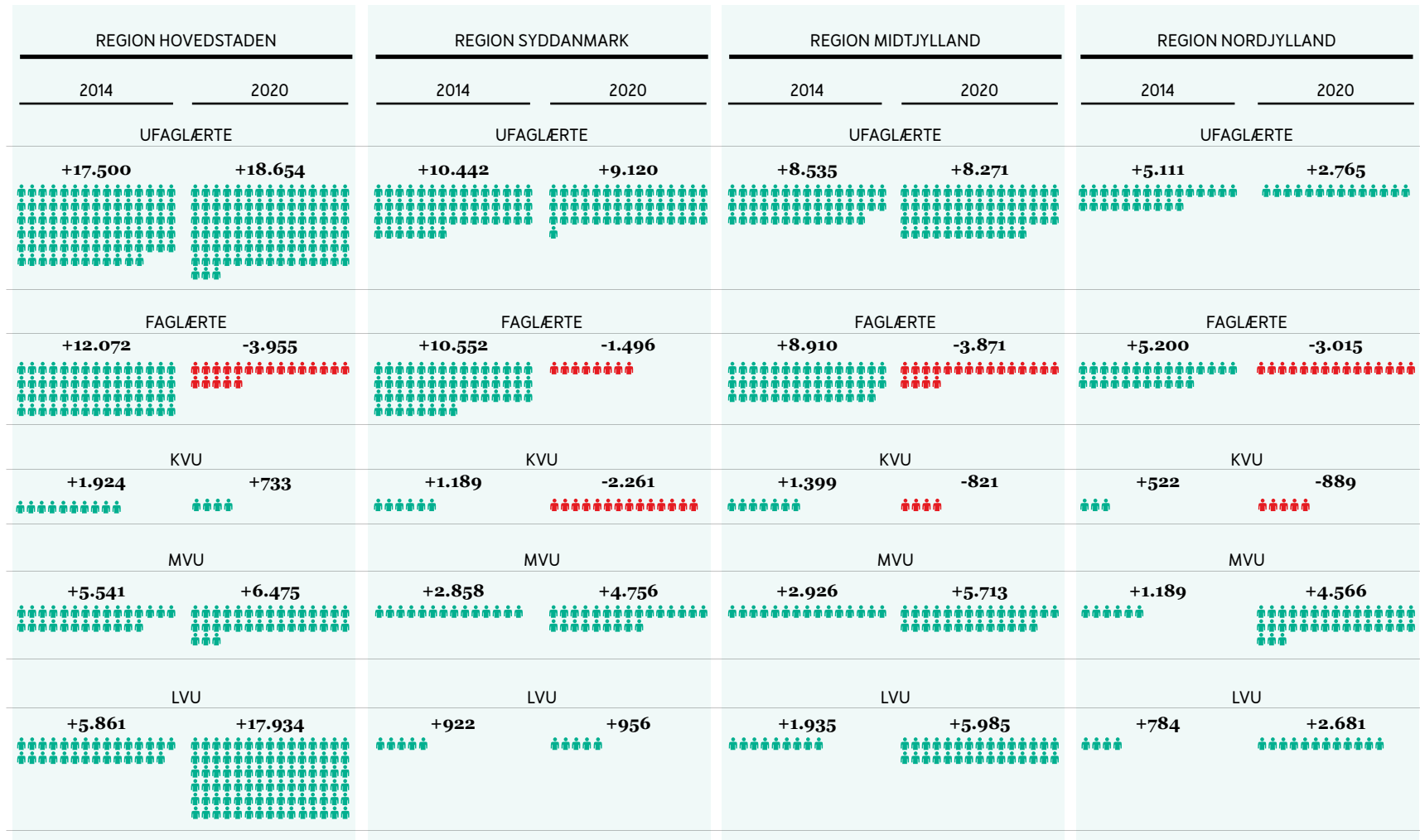
UBALANCER MELLEM UDBUD OG EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT FORVENTES I ALLE REGIONER

Ubalancer i forholdet mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft frem mod 2020 er ikke begrænset til Region Sjælland. I de øvrige regioner forventes der et overudbud af ufaglærte og personer med mellemlange og lange videregående uddannelser, mens der forventes mangel på faglært arbejdskraft, jf. figur 4.4-4.7. I alle regioner, bortset fra Hovedstaden, forventes der også mangel på personer med korte videregående uddannelser fremover.

Region Sjælland skiller sig ud ved at være den eneste region med mangel på arbejdskraft med lange videregående uddannelser. Blandt andet forventes der et overskud af disse kvalifikationer i naboregionerne. Næsten 18.000 personer i Region Hovedstaden og næsten 1.000 personer i Region Syddanmark. Hvis det er muligt at tiltrække arbejdskraft fra naboregionerne, kan virksomhederne i Region Sjælland derfor få de efterspurgte kvalifikationer.

Manglen på faglærte er en generel tendens i hele landet, og det vil derfor være svært for Region Sjælland at tiltrække faglærte fra andre regioner.

FIGUR 4.4- 4.7:
BALANCE MELLEM UDBUD OG EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT REGION HOVEDSTADEN, REGION SYD-
DANMARK, REGION MIDTJYLLAND OG REGION NORDJYLLAND I HHV. 2014 OG 2020 FORDELT PÅ UDDANNELSER



Udgivelse:

Region Sjælland 2015

Udarbejdet af:

mploy A/S

3297 9787

mploy@mploy.dk

Layout:

Panton&friends, pantonandfriends.dk

Tryk:

Rosendahls – Schultz Grafisk

Oplag:

500 stk.

ISSN: 2446-1199

Ekstra eksemplarer fås hos:

Region Sjælland

Regional Udvikling

Alléen 15, 4180 Sorø

Tlf.: 57 87 57 50

e-mail: regionaludvikling@regionsjaelland.dk



