POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: FRR-051-26
Dato: 18. august 2026
Stillet af: Randi Camilla Marschall Mondorf (V)
Besvarelse udsendt den: 29. oktober 2026

Svar på FRR-051-26: Vedrørende rækkevidde af ansættelsesområde

Motivation og spørgsmål

På FUSe 11. august 2026 i det forberedende Forretningsudvalg er sag 3 en sag om rækkevidde af medarbejderes ansættelsesområde.

Det er i sagen beskrevet, hvilke forhold, der tidligere har været gældende for medarbejdere i hhv. Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Det er også beskrevet, at der ikke er nogen formelle ændringer i regelsættet.

For at kunne følge med i hvilke konsekvenser, den meget større region kan få for medarbejderne, så ønsker jeg at vide:

1. Findes der i dag en opgørelse over hvor mange medarbejdere, der i dag varsles den væsentlig forøget transporttid. Herunder hvor mange af disse siger op?

2. Vil de tal kunne anvendes som baseline til at belyse og følge op på udviklingen i flytning af medarbejdere?

3. Administration må gerne pege på andre muligheder for politisk af følge med i udviklingen i omfanget af medarbejderflytning samt konsekvenser i form af opsigelser.

Svar

Ad. 1. Findes der i dag en opgørelse over hvor mange medarbejdere, der i dag varsles den væsentlig forøget transporttid. Herunder hvor mange af disse siger op?

Regionerne fører ikke statistik over antallet af medarbejdere, der får ændret hovedtjenestested, og som i den forbindelse bliver varslet en væsentlig vilkårsændring som følge af mertransporttiden. Der findes derfor heller ikke data på, hvor mange medarbejdere der vælger at betragte sig som opsagt som følge af en ændring af deres hovedtjenestested.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at det i dag i Region Hovedstaden er udgangspunktet, at medarbejderne skal tåle flytninger indenfor hele regionen.

Ad. 2. Vil de tal kunne anvendes som baseline til at belyse og følge op på udviklingen i flytning af medarbejdere?

Der henvises til svaret på spørgsmål 1.

Ad. 3. Administration må gerne pege på andre muligheder for politisk af følge med i udviklingen i omfanget af medarbejderflytning samt konsekvenser i form af opsigelser.

Medarbejdere, som frivilligt opsiger deres stilling i Region Hovedstaden, modtager en invitation med link til en exit-undersøgelse. Medarbejderne bliver bl.a. bedt om at angive de tre vigtigste årsager til deres opsigelse. Kategorien "transport til og fra arbejde" er ikke på nuværende tidspunkt blandt de ti hyppigste årsager til opsigelser.

Medarbejdere, som frivilligt opsiger deres stilling i Region Sjælland, modtager ifm. fratrædelsen et link til en fratrædelsesmåling. Det er frivilligt for medarbejderne, om de vil deltage. Medarbejderne bliver bedt om at angive de 5 vigtigste årsager til deres opsigelse. Ønsket om kortere transport indtager pt. en 8. plads ud af de 19 valgmuligheder.

Administrationen vil i 2027 afklare, om der skal gennemføres exit-undersøgelser i Region Østdanmark. Det vil i den forbindelse være naturligt at spørge om transport indgår i beslutningen om at søge nyt arbejde.