

Dagsorden

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

08-06-2026 14:00

Mødeafholdelse:

Regionsgården i Hillerød - mødelokale H2

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Forperson
Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Birgitte Rav Degenkov	Hospitalsdirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Hospitalsdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Thomas Ehlers	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Næstforperson
Johnny Munch Christensen	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Næstforperson
Søren Brogaard	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem
Christina Mütze Balle	Valggruppe C/Dansk Socialrådgiverforening	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Arne Olsen
Anne Friberg Jensen
Helle Friis Pedersen
Bente Hammer
Karin Winther

Arbejdsmiljørepræsentant
Arbejdsmiljørepræsentant
Arbejdsmiljørepræsentant

Medlem
Medlem
Medlem
Sekretariat
Sekretariat

Fraværende:

Liv Elisabeth Keiding

Arbejdsmiljørepræsentant

Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden	4
2 (Åben) Godkendelse af referater	5
3 (Åben) Nyt fra forberedende forretningsudvalg og regionsråd.....	7
4 (Åben) Status på dannelsen af Region Østdanmark.....	8
5 (Åben) Bodelingsaftaler og modtagelse af medarbejdere	11
6 (Åben) Fusionsplan for feriefonde	13
7 (Åben) Gensidig information	14
8 (Åben) Eventuelt	15

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12867414

Resumé

FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling

At fusionsH-MED godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 8. juni 2026,

Tidligere behandlinger

.

Bilag

2 (Åben) Godkendelse af referater

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12867430

Resumé

FusionsH-MED godkender referater fra møderne den 13. marts 2026, den 13. april 2026 og den 4. maj 2026.

Indstilling

At fusions-MED godkender referater af møder:

- den 13. marts 2026
- den 13. april 2026
- den 4. maj 2026

Sagsfremstilling

FusionH-MED skal godkende referat af følgende møder i fusionsH-MED:

- den 13. marts 2026 (ordinært møde)
- den 13. april 2026 (drøftelse af organisationsstruktur for Region Østdanmark)
- den 4. maj 2026 (ekstraordinært møde vedr. rækkevidde af ansættelsesområde og drøftelse af opbygning af koncernstabe og koncerndriftsområder.

Referater er vedlagt som bilag.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

1. Bilag1_Referat_FusionsH-MED_13032026 (DokID: 12867849 - EMN-2026-04481)
2. Bilag2_Bilag til referat130326_Opsamling på temadrøftelse om arbejdsmiljøarbejdet (DokID: 12890271 - EMN-2026-04481)
3. Bilag3_Bilag til referat130326_Proces for medindflydelse på organisationsstrukturen (DokID: 12890272 - EMN-2026-04481)
4. Bilag4_Bilag til referat130326_Fordeling af ansvarsområder mellem koncerndirektører (DokID: 12890273 - EMN-2026-04481)
5. Bilag5_Referat_FusionsH-MED_13042026 (DokID: 12867850 - EMN-2026-04481)

6. Bilag6_bilag til referat130426_Forretningsorden for fusionsMED i koncernstabe
koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12867851 - EMN-2026-04481)
7. Bilag7_bilag til referat130426_Sammensætning af fusionsMED koncernstabe
koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12867852 - EMN-2026-04481)
8. Bilag8_Referat_FusionsH-MED_04052026 (DokID: 12867853 - EMN-2026-04481)

3 (Åben) Nyt fra forberedende forretningsudvalg og regionsråd

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12868515

Indstilling

Jens Gordon Clausen informerer mundtligt på mødet om nyt fra forberedende forretningsudvalg og forberedende regionsråd.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

4 (Åben) Status på dannelsen af Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12877549

Resumé

FusionsH-MED orienteres om status på dannelsen af Region Østdanmark, herunder om etableringen af fusions-MED i de fusionerende direktørområder.

Samtidig drøfter FusionsH-MED perspektiver på den videre proces for dannelsen af Region Østdanmark.

Indstilling

At FusionsH-MED tager orientering om status på den organisatoriske dannelse af Region Østdanmark til efterretning, og drøfter, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i processen.

Sagsfremstilling

På mødet gives en mundtlig orientering om status på den organisatoriske dannelse af Region Østdanmark.

Herefter drøfter FusionsH-MED, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i den videre proces.

Status på organisationsstruktur i direktørområderne

Den 30. april 2026 blev der udpeget direktører for de 12 fusionerende direktørområder, og direktørerne fik til opgave at tegne deres organisation. Den 1. juni skal direktørerne have deres organisationsdiagram på plads til og med enhedsniveau, mens sektionsniveauet skal være på plads senest den 30. juni. Dette giver direktørerne mulighed for at udpege enhedschefer, inden man begynder organisationsdesign af næste niveau.

De steder, hvor opgaver skal flytte fra et fagområde i Region Sjælland eller Region Hovedstaden til et andet fagområde i Region Østdanmark, har der været dialogmøder med henblik på snitfladeafklaringer med afgivende og modtagende direktører samt en koncerndirektør.

Der gælder følgende for arbejdet med organisationsstruktur:

- Vi bygger videre på det, vi har – organiseringen tager afsæt i de nuværende fysiske placeringer
- Én størrelse passer ikke alle – ledelsesniveauer og ledelsesspænd må gerne se forskellige ud fra område til område
- Vi finder balancen mellem det, der løses på centralt niveau og det, der løses decentralt på hospitalerne – nogle opgaver løses bedst tæt på, andre samlet
- Det bedste fra begge regioner – vi skaber noget nyt, ikke en kopi af den ene

- Medarbejdere følger deres opgaver – det er pejlemærket, når vi fordeler mellem enheder og sektioner
- Vi holder os inden for juraen – reglerne for virksomhedsoverdragelse sætter de yderste hegnsplæ.

Der er nedsat HR-partnerteams bestående af ledelses- og organisationskonsulenter samt personalejurister fra begge regioner, som bistår direktørerne i fusionsprocessen.

Fusions-MED

Alle fusionerede direktørområder med undtagelse af Steno Diabetes Center har nedsat fusions-MED, jf. de principper for sammensætning, der blev aftalt på mødet i FusionsH-MED den 13. april 2026. Steno Diabetes Centers organisatoriske sammenlægning afventer ny fondsbevilling fra Novo Nordisk fonden.

For Koncerntekniske områder og Ejendomme og Byggerier er der - med involvering af de to næstforpersoner i FusionsH-MED – aftalt en løsning, hvor fusions-MED udvides over tid. Dette sker for at imødekomme FusionsH-MEDs intention om ligelig fordeling af repræsentanter mellem de to nuværende regioner samtidig med, at begge områder afventer resultater af igangsatte analyser på det koncerntekniske område.

Det er vurderingen, at såvel hilse-på-møder og de formelle møder i fusions-MED-udvalgene er i god gænge i de fusionerede enheder.

Budget og effektiviseringer

I sundhedsreformen er der et krav til Region Østjylland om administrative besparelser på 150 mio. kr. fra 2028, som bliver i regionen, og som skal komme patienterne til gavn. Dette blandt andet som følge af dobbeltfunktioner.

Der skal desuden gennemføres administrative besparelser i regionen på omkring 50 mio.kr. hvert år i årene frem mod 2030 til finansiering af trepartsaftalens lønstigninger til udvalgte personalegrupper, hvor besparelserne fragår regionernes finansiering. Det endelige beløb fastlægges i implementeringsaftalen med staten.

Der lægges op til en todelt proces:

- De administrative besparelser for 2027 indarbejdes i budgetforslaget og fordeles på hospitaler og koncernstabe og koncerndriftsområder.
- I efteråret 2026 fremlægges en effektiviseringsplan for 2028-2030 med en målsætning for besparelser, som imødekommer kravene fra implementeringsaftalen og kommende økonomiaftaler og bidrager til råderum i årene frem mod 2030.

Herudover vil der i den kommende Region Østjylland være et potentiale for at skabe en mere effektiv organisation, som kan realisere råderum til nye prioriteringer i årene frem mod 2030.

Begge regioner har indført kvalificeret ansættelsesstop / genbesættelse for allerede nu at imødekomme et fremtidigt behov for at reducere i personalet.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

5 (Åben) Bodelingsaftaler og modtagelse af medarbejdere

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12878983

Resumé

FusionsH-MED får information om de indgåede bodelingsaftaler samt om modtagelsen af medarbejdere fra kommunerne.

Indstilling

At FusionsH-MED tager information om bodelingsaftaler og modtagelse af medarbejdere fra kommunerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Bodelingsaftaler

Som led i implementering af sundhedsreformen overtager regionerne ansvaret for følgende fire opgaver:

1. akutsygepleje
2. sundheds- og omsorgspladser
3. patientrettet forebyggelse
4. specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning

Som led i overdragelsen af opgaverne skal der indgås bodelingsaftaler mellem kommunen og regionen på de områder, hvor regionen overtager ansvaret for driften. Bodelingsaftalerne fastlægger, hvilke medarbejdere der virksomhedsoverdrages, og skal være godkendt i både region og kommuner senest d. 1. juli 2026. For nogle opgaver i nogle kommuner er der lavet aftaler om at kommunerne fortsat varetager opgaven og beholder medarbejderne, men regionen overtager fortsat myndigheds- og finansieringsansvaret.

Sagen om bodelingsaftalerne til FFU-møde den 9. juni 2026 er vedlagt som bilag.

Modtagelse af medarbejdere

Den første januar 2027 virksomhedsoverdrages ca. 1.270 medarbejdere fra kommunerne til Region Østdanmark. Medarbejderne repræsenterer primært faggrupperne sygeplejersker, social og sundhedsassistenter og -hjælpere, fysioterapeuter og ergoterapeuter. Der er på nuværende tidspunkt ikke kendskab til, at der virksomhedsoverdrages elever og studerende. Medarbejderne er helt afgørende for, at vi lykkes med den fremtidige drift og med at skabe tryghed og nærhed i sundhed for borgerne, og Region Østdanmark ser derfor frem til at byde medarbejderne velkomne.

Opgaverne og medarbejderne forankres på hospitalerne. De har stort fokus på en tryk overgang for medarbejderne, herunder på de faglige, sociale, organisatoriske og oplæringsmæssige aspekter af at

få ny arbejdsgiver. Hospitalerne arbejder i deres forberedelse af modtagelsen både ud fra et 'pre-boarding'- (før 1. januar 2027) og onboarding-perspektiv med fokus på kontakt og kommunikation før overdragelsen samt tryk velkomst og oplæring efter 1. januar 2027.

Hospitalerne har tæt kontakt til de kommuner, som er i hvert hospitals sundhedsrådsområde. Nogle steder er hospitalsrepræsentanter allerede ude at hilse på medarbejderne, andre steder er sådanne møder ved at blive planlagt. Afviklingen af disse møder foregår i samarbejde med kommunerne, da medarbejderne skal tages ud af driften for at deltage.

Medarbejdere, der i forbindelse med indgåelse af delingsaftaler i juni skal overdrages til Region Østdanmark, modtager et velkomstbrev ultimo juni 2026. Herudover modtager de information om ansættelsesforhold løbende, så snart afklaringerne foreligger.

Løn- og ansættelsesvilkår

Da medarbejderne virksomhedsoverdrages bevarer de som udgangspunkt deres nuværende vilkår, men i en tilpasset form.

Danske Regioner forhandler med de faglige organisationer for at fastsætte de overordnede vilkår for medarbejdernes overgang til regionale overenskomster og aftaler. Disse forhandlinger forventes afsluttet inden sommerferien, men har afventet en ny regering, før de endeligt kan afsluttes.

Region Sjælland og Region Hovedstaden skal herefter forhandle de mere nære vilkår, hvor det fastsættes, hvordan medarbejdernes vilkår tilpasses de aftaler, der er indgået lokalt.

Medindflydelse

Der hvor driften af opgaver overgår fra kommune til region, skal nuværende medarbejdere i regionerne i 2026 have medindflydelse på beslutninger af betydning for arbejds- og personaleforhold, der vedrører hjemtagning af opgaver fra kommunerne. Det omhandler fx beslutning om organisering af hjemtagne opgaver og processer relateret hertil.

Hospitalsdirektionerne skal sikre medindflydelse i VMU/område-MED ift. de beslutninger, der træffes i direktionen, og afdelingsledelserne har ansvar for at involvere lokale MED-udvalg, når beslutninger om organisering og arbejds gange træffes af afdelingsledelsen.

For de medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages, har kommunerne i 2026 forpligtelsen til at sikre medindflydelse i relevante MED-udvalg på beslutninger vedrørende arbejds- og personaleforhold.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

1. Sag til FFU_Indgåelse af bodelingsaftaler ifm. opgaveflyttet (DokID: 12897993 - EMN-2026-04481)

6 (Åben) Fusionsplan for feriefonde

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12872747

Resumé

Dannelsen af Region Østdanmark nødvendiggør en afklaring af en fælles feriefond. Bestyrelserne ønsker, at der oprettes en feriefond for Region Østdanmark, og der søges mandat til udarbejdelse af fusionsplan, som forudsætter godkendelse i fusionsH-MED og hos Arbejdsmarkedets Feriefond.

Indstilling

Bestyrelserne for feriefondene indstiller at der etableres en feriefond i Region Østdanmark, og at fusionsH-MED giver mandat til udarbejdelse af en fusionsplan for feriefondene, som rækker ind i perioden efter den 1. januar 2027, som beskriver processen for dannelsen af denne.

Sagsfremstilling

I forbindelse med dannelsen af Region Østdanmark opstår der behov for en afklaring vedrørende en fælles feriefond. Bestyrelserne i de to feriefonde ønsker at der etableres en fælles feriefond i Region Østdanmark.

Bestyrelsesformændene for de to eksisterende feriefonde anmoder i den forbindelse om mandat til at engagere ekstern juridisk bistand med henblik på udarbejdelse af en fusionsplan for feriefondene, som rækker ind i perioden efter den 1. januar 2027.

Fusionsplanen vil blive forelagt fusionsH-MED til beslutning på mødet den 19. september 2026, idet godkendelse herfra er en forudsætning for, at Arbejdsmarkedets Feriefond kan godkende en fusionsperiode, der strækker sig ind i 2027, hvor de to eksisterende regioner ophører.

Såfremt der vælges ikke at etablere en feriefond for Region Østdanmark, skal de to eksisterende feriefonde nedlægges, og midlerne overdrages til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Arbejdet med sammenlægningen af feriefondene vil fortsætte frem til det nye hoved-MED-udvalg i Region Østdanmark har valgt en ny bestyrelse. Dette forventes at finde sted i foråret 2027.

Formændene for de respektive feriefonde inviteres til at deltage i behandlingen af punktet.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

7 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12868462

Sagsfremstilling

FusionsH-MEDs gensidige information

Sekretariatet for FusionsH-MED har justeret i mødeplanen for fusionsH-MED, så den er tilpasset den politiske mødekalender, der ikke var kendt da de oprindelige mødedatoer blev planlagt. Der er således møde i FusionsH-MED:

- Torsdag den 17. september 2026 kl. 13.30 - 16.00 på Regionsgården i Hillerød. (Erstatter det planlagte møde den 2. september 2026).
- Fredag den 6. november 2026 kl. 13.00 - 15.30 i Region Sjælland, med frokost forud for mødet i tidsrummet 12.00 - 13.00. (Erstatter det planlagte møde den 20. november 2026).

Ekstraordinære møder og flytning af ordinære møder i dette forår har desværre betydet, at kadencen med at møderne skulle afholdes skiftevis i de to nuværende regioner ikke er imødekommet.

Der vil sekretariatsmæssigt være fokus på dette ved planlægning af evt. ekstraordinære møder i efteråret.

Alle møder i FusionsH-MED er indkaldt via Outlook.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

8 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2026-04481

Dok ID: 12867869

Tidligere behandlinger

.

Bilag