

Kommissorium for delprogram

Politisk Organisering

1. Baggrund: Aftale om sundhedsreform af 15. november 2024

Intentionen med reformen: En ny sundhedsreform skal sikre sundhedstilbud af høj kvalitet i hele landet.

Reformen fastsætter følgende centrale forpligtelser for regionerne, der skal sikre bedre og mere lige fordeling af sundhedsvæsenets ressourcer til gavn for landets borgere:

- Sikre lægedækning i det administrative tilbud i hele regionen
- Understøtte de kommunale tilbud inden for regionernes geografiske område
- Udvikle og robustgøre akutsygehuse i hele landet samt sikre lægedækning på de mindre sygehuse
- Understøtte kvalitetsarbejdet på tværs af sundhedsvæsenet
- Prioritere bedre fysiske rammer for nye lokale sundhedsindsatser
- Udbygge og understøtte hjemmebehandling
- Efterleve mål for den akutte sundhedsindsats
- Indhente Sundhedsstyrelsens godkendelse af praksisplaner for privatpraktiserende speciallæger
- Sikre tilstrækkelig kapacitet og geografisk tilgængelighed for borgere i regionale sundhedstilbud
- Geografisk tilgængelighed på regionale sundheds- og omsorgspladser

2. Formål: At fastlægge rammer for planlægning, udvikling, udførelse samt implementering af delprogrammet i sin helhed

Hovedformålet med delprogrammet Politisk Organisering er at forestå arbejdet med etablering af den nye politiske struktur for Region Østjylland, herunder etablering af både forberedende og blivende regionsråd, forretningsudvalg og sundhedsråd samt øvrige politiske fora. I den sammenhæng har delprogrammet et særligt fokus på at sikre fortsat sikker drift og udvikling af funktioner, der går på tværs af sundhedsrådenes geografiske områder, særligt på social- og specialundervisningsområdet.

De overordnede sigtelinjer for arbejdet er:

- Godt samspil mellem sundhedsråd, Forretningsudvalg og Regionsråd
- Godt samspil og tillid mellem politikere og administration
- Åbenhed over for borgere og omverden
- Regionen er godt forberedt til overgangsåret samt til at betjene det nye regionsråd og de nye sundhedsråd

3. Mål/milepæle: Delprogrammet foldes ud

Opgaven med at etablere et nyt Regionsråd og nye sundhedsråd er udfoldet i en række overordnede temaer, som er konkretiseret i en række opgaver.

1 Forvaltningsstruktur og styrende dokumenter

Formål: At forberede grundlag for den fremtidige styring af Region Østdanmark

Opgaverne løses i samarbejde med Region Hovedstaden

Snitflader: Dannelse af Region Østdanmark

Opgaver:

- Udarbejde høringsbidrag til lovpakker i samarbejde med Danske Regioner, herunder adressere opmærksomhedspunkter og forslag til ændringer, som understøtter en smidig overgang (1. halvår 2025)
- Gennemføre en proces for kortlægning af eksisterende styringsdokumenter for koncernen og politiske organer, fx styrelsesvedtægt, forretningsorden, kompetenceregler og delegation, herunder identificere behov for justeringer eller harmonisering mellem de to regioner (2025)
- Udarbejde et samlet overblik over hverv i begge regioner herunder analyse af vederlagssystemer og forslag til fælles model for vederlag (2025)
- Udarbejde forslag til tidsplan og proces for politisk stillingtagen til styringsdokumenter, så der sikres en rettidig godkendelse (2025)
- Planlægning og gennemførelse af det konstituerende Regionsrådsmøde (dec 2025)
- Godkendelse af endelige styringsdokumenter herunder styrelsesvedtægt og forretningsorden (2026)

2 Overgangsår og tilrettelæggelse af det politiske arbejde

Formål:

- At beskrive den fremtidige politiske organisering i Region Østdanmark. Herunder samspillet mellem sundhedsråd, Forretningsudvalg og Regionsråd, eventuelle stående udvalg samt de opgaver som Regionsrådet arbejder med i valgperioden 2026 -2029
- At sikre en klar plan for overgangsåret, herunder snitflader mellem forberedende og videreførte organer med ansvar for drift.
- At implementere forberedende Sundhedsråd og overgang til ny struktur

Opgaverne løses i samarbejde med Region Hovedstaden. Arbejdet tilrettelægges så vidt muligt, så det er integreret i eksisterende politiske processer.

Opgaver:

- Udarbejde en plan for overgangsåret 2026, herunder beskrive hvordan beslutningskompetencer og driftsansvar fordeles mellem det eksisterende og det nye politiske niveau (2025) samt udvikle forslag til samspil mellem Sundhedsråd, Forretningsudvalg og Regionsråd samt evt. stående udvalg (2025)
- Forberede materialepakke til konstitueringsaftale, herunder kortlægning af væsentlige opgaver der skal løses inden for valgperioden 2026-2029 (2025)
- Udarbejde styrelsesvedtægt, som tydeligt beskriver arbejdsopgaverne for de politiske fora og sikrer en klar rollefordeling (2025)
- Udvikle en model for organisering af politisk betjening, herunder sekretariatsbistand, mødestrukturer og beslutningsprocesser (2025)

3 Etablering af Sundhedsråd

Formål:

- At varetage det samlede ansvar for etableringen og organiseringen af sundhedsrådene, herunder ledelse, administration og sekretariatsbetjening.
- At sikre en bred og koordineret tilgang til sundhedsrådene, da de spiller en central rolle på tværs af alle delprogrammer. Det indebærer også et ansvar for at inddrage og koordinere med øvrige delprogrammer, så sundhedsrådenes betydning i det samlede programarbejde tydeliggøres.
- At sikre en veltilrettelagt etablering af sundhedsrådene som en ny politisk og administrativ konstruktion i Region Østdanmark.
- At udvikle klare rammer for sundhedsrådenes funktion, samspil og beslutningskompetence i forhold til Regionsråd, Forretningsudvalg og øvrige relevante aktører.
- At sikre en god overgang fra forberedende sundhedsråd til den endelige struktur, herunder håndtering af kommunale interesser og tværgående samarbejde.

Opgaverne løses i samarbejde med Region Hovedstaden

Snitflader: Delprogram 1 (Dannelse af Region Østdanmark), delprogram 3 (omstilling mod det nære) og delprogram 6 (sundhedsplanlægning).

Opgaver:

- Afklare og beskrive organiseringen omkring sundhedsrådene, herunder hvordan ledelse, administration og sekretariatsbetjening skal tilrettelægges (medio 2025)
- Udvikle en model for sundhedsrådenes opgaver, kompetencer og samspil med øvrige politiske organer (2. kvartal 2025)
- Beskrive fordelingen af myndigheds- og finansieringsansvar i forbindelse med de sundhedsopgaver, der overføres fra kommunerne til regionen (medio 2025)
- Udarbejde en proces- og implementeringsplan for etableringen af sundhedsrådene, herunder en model for beslutningskompetencer i overgangsperioden (medio 2025)
- Indsamle og implementere gode erfaringer med mødeformer, beslutningsprocesser og samarbejdsmodeller for at sikre velfungerende møder og effektive beslutninger (2. halvår 2025)
- Forberede en materialepakke til konstitueringen af sundhedsrådene, der understøtter en smidig opstart i de forberedende råd og effektiv drift fra 2027. (ultimo 2025)
- Sikre systematisk inddragelse af øvrige delprogrammer i arbejdet med sundhedsrådene – både i form af bilaterale drøftelser og fælles koordinering.

4 Regionsrådsvalg og onboarding

Formål:

- At forberede og afvikle regionsrådsvalg den 18. november 2025 som myndighedsopgave i henhold til gældende regler. Gennemførelse af valget er en driftsopgave, der løses i samarbejde med Region Hovedstaden.
- At sikre en velfungerende onboardingproces for det nye Regionsråd samt Sundhedsråd, så medlemmerne hurtigt kan varetage deres opgaver og samarbejde effektivt.

Opgaverne løses i samarbejde med Region Hovedstaden

Snitflader: Danske Regioners introduktion til Regionsrådsmedlemmer

- Udarbejde et forslag til et onboardingkoncept af nyt Regionsråd og Sundhedsråd, herunder introduktion til Region Østdanmarks fagområder og større opgaver, vederlag og fraværsgodtgørelse, kommunikationsværktøjer og medietræning. (2025-2026)

Interessentanalyse

Der er udarbejdet en indledende interessentanalyse, vedlagte bilag 3. Interessentanalyse og stillingtagen til håndtering af interessenter forventes udfoldet i forbindelse med det nærmere arbejde med opgaverne i delprogrammet (første halvår af 2025).

Risikoanalyse

Risikoanalyse forventes at blive udarbejdet i forbindelse med det nærmere arbejde med opgaverne i delprogrammet (første halvår 2025).

3. Mandat/beslutningskompetence

Trioledelsen har mandat til, at:

- beslutte indenfor eget delprogram og indenfor eksisterende kompetenceregler at drive og styre eget delprogram indenfor rammer, der er fastlagt i det godkendte kommissorium.
- løfte større udfordringer, risici og behov for beslutninger til operationel styregruppe tage initiativ til samarbejde, inddragelse og mødeaktivitet i forhold til interne og eksterne interessenter og samarbejdspartnere.
- være opmærksom på at koordinere relevante indsatser med øvrige delprogrammer og respektere delprogrammernes opgaveportefølje.

4. Tidsramme: Udarbejdelse af tidsplan inkl. milepæle

Jf. ovenfor og vedlagte bilag 1

Der er i samarbejde med Region Hovedstaden udarbejdet et fælles opgaveoverblik, som er vedlagt som bilag 2.

5. Deltagere: Trioledelse og øvrige medarbejdere

Trioledelse:

Charlotte Bøll Larsen (KLK)
Ricco Dyhr (SUH)
Kresten Dørup (PSYK) og
Pia Bille (SOC)

Øvrige deltagere:

Sekretariatschef Tina Olsen (KLK)
Projektleder Britt Herborg Hansen (KLK)
Marchen Lisbeth Jansen Schmidt (REF)

6. Organisering/arbejdsform

Trio-ledelsen afholder virtuelle møder efter behov. Mellem møderne deles relevant materiale løbende for at sikre fremdrift og vidensdeling. Kommunikation og koordinering sker via e-mail og teamskanal.

7. Ressourcer

Foreløbig vurdering: 2-3 årsværk fra KKK. De nævnte opgaver under punkt 3, forventes foreløbig at blive fordelt til medarbejdere i KKK, som arbejder med de respektive områder til daglig.

8. Kommunikation/rapportering

Der afrapporteres månedligt til reformsekretariatet og ved møder i den Operationelle styregruppe ifht. status og evt. udfordringer.