

Kursusbeskrivelse for Opdateringskurser for Hovedvejledere. (Opdateringskursus til Hovedvejleder- og tutorkursus og Changing the Culture).

Kurset er en opdatering af din viden, færdigheder og kompetencer, som du har trænet på Hovedvejleder- og tutorkurset.

Formål

At uddanne vejledere og tutorer til at varetage hovedansvaret for vejledning af uddannelseslæger i hoveduddannelsesstilling, så de får effektiv og optimal uddannelse i klinikken.

At sikre viden, færdigheder og kompetencer i vejledning af disse uddannelsessøgende læger.

At kunne reflektere over og tage initiativ til udvikling af egen vejlederpraksis, samt facilitere relevante uddannelses- og vejledningstiltag lokalt i egen praksis/på egen afdeling.

Struktur

Varighed: 1 dag

Tidspunkter: kl. 08.30 – 15:30

Sted: Skiftende, afholdes lokalt på Region Sjællands sygehusmatrikler. Se opslag på hjemmeside og/eller på www.evaluer.dk

Undervisere: 2

Antal deltagerpladser: 24

Deltagerforudsætning: Godkendt Hovedvejleder- og tutorkursus eller Changing the Culture; mere end 5 år gammelt.

Program: tilsendes 2-3 uger før kursusstart inkl. forberedende materiale.

Evaluerings: mail med link til www.evaluer.dk, hvorefter diplom kan downloades.

Indhold

Som hovedvejleder eller tutor befinder du dig inden for det, vi kalder ”Faculty” – altså dem, der uddanner andre!

På Opdateringskurset skal vi derfor arbejde med dette niveau af din viden og dine færdigheder inden for klinisk læring, pædagogik, vejledning og tilrettelæggelse af uddannelse og læring.

Kurset tager udgangspunkt i, at den overvejende del af lægers postgraduate læring foregår som arbejdsbaseret læring – med alt hvad dertil hører af struktur, regler, viden, udfordringer, planlægning og refleksion.

Kursets primære fokus er, at du som hovedvejleder kan have ansvaret for en eller flere uddannelsessøgendes uddannelsesforløb, OG at du kan forholde dig reflektivt til din egen praksis.

Formiddagen har fokus på:

- Vejlederrollens opgaver og ansvar, herunder uddannelsesplan
- Læringsmiljø.

Eftermiddagen har overordnet fokus på:

- Mestring af feedback (formativ). Tilgange og redskaber.
- Kompetencevurdering