

Referenceramme for ledelse

LEDELSESMÆSSIGT FOKUS I REGION SJÆLLAND

RELEVANTE OVERVEJELSER I SAMARBEJDE MED KOLLEGER OG MEDARBEJDERE

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 DU LEDER PÅ MÅL OG RESULTATER (- resultatledelse), hvilket betyder, at du balancerer dit fokus på aktiviteter (- aktivitetsledelse).</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå ved at balancere fokus på metoder, regler og procedurer for i højere grad at lede på mål og resultater?
 Hvordan kan vi involvere politikere, ledere, medarbejdere og borgere i at præcisere og formulere mål og resultater?
 Hvordan styrker vi fokus på mål og resultater uden at tilsidesætte de nødvendige krav til kontrol og dokumentation?</p> |
| <p>2 DU INDBYDER TIL DIALOG OM STRUKTURER, PROCESSER OG SAMARBEJDE for at sikre oplevelsen af mening og klare mål, hvilket betyder, at du har fokus på "hvorfor?" før "hvordan?"</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå gennem åbenhed om prioriteringerne og klare mål for opgaveløsningen?
 Hvordan fremmer vi dialogen om meningsfulde resultater og dokumentation?
 Hvordan fremmer vi dialog mellem faggrupper, enheder og niveauer om fælles mål?
 Hvordan understøtter vi processer, der fjerner meningsløst bureaukrati?</p> |
| <p>3 DIN LEDELSE TAGER AFSÆT I TILLID OG ANSVAR, hvilket betyder, at du udviser empati og indlevelse og tror på, at ansatte både kan og vil bidrage til løsning af kerneopgaven, når de rette betingelser er til stede.</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå, når vi fokuserer på tillid og ansvar?
 Hvordan fremmer vi det bedste arbejdsmiljø for at realisere vores kerneopgaver?
 Hvordan styrker vi tilliden i samarbejdet om kerneopgaven?
 Hvordan udvikler vi en tillidskabende ledelsesform?
 Hvordan kan vi skabe plads til fagligheden?</p> |
| <p>4 DU UNDERSTØTTER UDVIKLING OG FAGLIGT HANDLERUM på baggrund af velbegrunder data og dokumentation, hvilket betyder, at du har fokus på evidens, gode begrundelser og faglige argumenter.</p> | <p>» HVAD KAN VI få ud af at dokumentere vores arbejde?
 Hvordan kan vi gøre den dokumentation, vi laver mere evidensbaseret og velbegrunder?
 Hvordan gør vi det til en del af vores dagligdag at dokumentere vores arbejde?
 Hvordan kan vi bruge data og dokumentation til at forbedre vores arbejde/opgaveløsning?</p> |
| <p>5 DU HAR FOKUS PÅ, AT OPGADELØSNINGEN ER BASERET PÅ VIDEN om, hvad der virker, hvilket betyder, at du har fokus på evaluering af "strukturer, processer og metoder".</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå ved at indsamle og sprede viden om det, der virker?
 Hvordan vil vi indsamle og sprede viden om det, der virker?
 Hvordan kan vi inddrage andres viden og erfaringer i opgaveløsningen?</p> |
| <p>6 DU SKABER PLADS TIL INNOVATION, hvilket betyder, at du har fokus på eksperimenter, nytænkning og inspiration.</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå ved at fremme innovation?
 Hvordan bliver vi bedre til at lære af vores egne og andres fejl og successer?
 Hvordan bliver vi bedre til at udvikle organisationen og engagere hinanden i at finde bedre løsninger?
 Hvordan skaber vi plads til udvikling og innovation inden for vores driftsmæssige ramme?</p> |
| <p>7 DU INDDRAGER OG INTEGRERER REGIONENS INTERESSENER OG "KUNDER" i udvikling og drift af løsninger, hvilket betyder, at du har fokus på nye samarbejdsformer.</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå med større integration og inddragelse af vores interessenter og "kunder" i udvikling af vores virksomhed?
 Hvordan kan vi integrere og inddrage interessenter og "kunder" i arbejde med at udvikle og forbedre vores produktion og service?
 Hvordan udvikler vi vores samarbejdsformer om vores kerneopgave sammen med vores interessenter og "kunder"?</p> |
| <p>8 DU STYRKER REGION SJÆLLANDS OMDØMME, hvilket betyder, at du kommunikerer offensivt, klart, og troværdigt.</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå ved at arbejde med at styrke Region Sjællands omdømme?
 Hvordan styrker vi Region Sjællands omdømme med udgangspunkt i vores opgaver?
 Hvordan bliver vi bedre til at kommunikere offensivt og klart indadtil og udadtil?
 Hvordan håndterer vi kritik på en troværdig og saglig måde?</p> |
| <p>9 DU ARBEJDER PÅ AT SKABE FÆLLES OG TVÆRGÅENDE LØSNINGER, der sikrer bedre opgaveløsning og oplevelse af sammenhæng.</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå ved at arbejde målrettet for fælles løsninger i Region Sjælland?
 Hvordan sikrer vi, at vore "kunder" og interessenter oplever sammenhæng i forbindelse med samarbejde og overgange mellem fagområder og sektorer?</p> |
| <p>10 DU OPBYGGER NATIONALE OG INTERNATIONALE PARTNERSKABER for at udvikle og forbedre faglighed, kvalitet, service og produktion på dit ansvarsområde.</p> | <p>» HVAD KAN VI opnå ved at opbygge nationale og internationale partnerskaber?
 Hvordan kan vi skabe nationale og internationale partnerskaber?
 Hvordan udvikler og forbedrer vi vores faglighed, kvalitet, service og produktion gennem nationale og internationale samarbejder?</p> |