

Pakkeforløb	Beskrivelse	Link til ansøgning
Styrkelse af kollektiv robusthed i en forandringsfyldt tid	<p>Denne pakke er til enheder og afdelinger, der ønsker at skabe stærke professionelle relationer, strategiske netværk samt evne og vilje til at dele viden med hinanden.</p> <p>I pakken udvikles den kollektive robusthed, som binder ledere, afdelinger og medarbejdere tættere sammen, når forandringer skal implementeres med succes. Vi arbejder med at styrke fællesskabsfølelsen og samarbejdet på tværs af afdelinger og teams. Derudover ser vi på, hvordan man kan holde fokus på en bedre udnyttelse af eksisterende ressourcer.</p>	http://intra.regionsjaelland.dk/personale/detfremmendarbejdsmilj%C3%B8/arbejdsmilj%C3%B8pulje/Ans%C3%B8gning%20af%20pakke/Sider/default.aspx
Fusioner – sammenlægning af enheder og afdelinger	<p>I pakken »Fusioner – sammenlægning af enheder og afdelinger« får I støtte og hjælp til at tilrettelægge, hvordan de berørte enheder, medarbejdere og ledere kan rumme og håndtere udfordringer i overgangen fra gammel til ny organisering.</p> <p>Målet er mindst mulig forstyrrelse af driftsarbejdet for at kunne løse kerneopgaven. I forløbet får I mulighed for at arbejde med både de strukturelle og organisatoriske udfordringer og med de mentale processer, medarbejdere gennemgår i fusions- og sammenlægningsforløb.</p>	http://intra.regionsjaelland.dk/personale/de_rigtige_kompetencer/Sider/Ansøg-om-en-pakke.aspx
Styrk samarbejdet på tværs	<p>Forandringer kan sætte det tværfaglige samarbejde under pres. Så hvordan styrker I det tværgående samarbejde i en travl hverdag? Hvad betyder forskellige kulturer for jeres samarbejde om kerneopgaven? Og hvordan lykkes I med at styrke det tværgående samarbejde?</p> <p>Med et fokus på kerneopgaven, kommunikationen og den relationelle koordinering på tværs, sætter vi fokus på, hvordan I som enhed kan lykkes med at styrke det tværgående samarbejde</p>	http://intra.regionsjaelland.dk/personale/de_rigtige_kompetencer/Sider/Ans%C3%B8g-om-en-pakke.aspx
Robuste organisationer – robuste medarbejdere og ledere	<p>Stor kompleksitet, arbejdspress og forandringer kræver robusthed og fleksibilitet både på organisatorisk niveau og på individuelt niveau. Indholdet i denne pakke tager afsæt i neurovidenskabelig forskning og positiv psykologisk viden om, hvordan vores hjerne reagerer på forandringer, og hvordan vi kan træne den for at øge vores robusthed. I pakken »Robuste organisationer – robuste medarbejdere og ledere« får I støtte til træne en række konkrete metoder, f.eks. opmærksomhedstræning og mindfulness, som hjælper jer, leder og medarbejder, til at opbygge en større evne til at handle i forandringer og komplekse processer.</p>	http://intra.regionsjaelland.dk/personale/de_rigtige_kompetencer/Sider/Ansøg-om-en-pakke.aspx
Styrk koordinering og kommunikation i enheden	<p>Hvordan sikrer og styrker I den relationelle koordinering i enheden, når der sker forandringer, der påvirker måden I samarbejder på? Forandrede arbejdsgange, sammenlægninger og implementeringen af ny teknologi er alle eksempler på forandringer, der stiller nye krav til samarbejdet. Med denne pakke sætter vi fokus på, hvordan I bedst lykkes med at sikre</p>	http://intra.regionsjaelland.dk/personale/de_rigtige_kompetencer/Sider/Ansøg-om-en-pakke.aspx

	samarbejdet og opgaveløsningen i den nye virkelighed, afklare det fælles formål, sikre at vigtig viden er fælles viden, styrke tilliden og respekten for hinanden og fokusere på, hvordan I sikrer den daglige kommunikation i den forandrede praksis	
Fælles retning og fælles mål	Fælles mål - og fælles forståelse af målene - har stor betydning i det daglige arbejde. Når jeres enheds rammebetingelser ændres, f.eks. fordi I fusionerer med en anden enhed, skal gennemføre væsentlige besparelser, modtage nye patientgrupper m.m., er der behov for at være enige og tydelige om retning og mål. I pakken »Fælles retning og fælles mål« får I støtte til arbejdet med mission, vision og strategi, så I, både ledere og medarbejdere, kan få en fælles forståelse af, hvor I skal hen – og hvad der skal til for at nå derhen. Støtten målrettes, så den passer ind i f.eks. sygehusets overordnede strategi, enhedens driftsmålstyring og ledelsen af den faglige og patientoplevede kvalitet i afdelingen.	http://intra.regionsjaelland.dk/personale/de_rigtige_kompetencer/Sider/Ansøg-om-en-pakke.aspx