

## Dagsorden

## FusionsH-MED

### Ordinært møde

#### Mødetidspunkt:

10-09-2025 12:30

#### Mødeafholdelse:

Regionshuset i Sorø - Regionsrådssalen

#### Medlemmer af udvalget:

|                             |                                         |        |
|-----------------------------|-----------------------------------------|--------|
| Jens Gordon Clausen         | Regionsdirektør                         | Medlem |
| Mette Touborg               | Regionsdirektør                         | Medlem |
| Anne Skriver Andersen       | Koncerndirektør                         | Medlem |
| Kirstine Vestergård Nielsen | HR-direktør                             | Medlem |
| Birgitte Rav Degenkov       | Hospitalsdirektør                       | Medlem |
| Thomas Reimann              | Direktør Akutberedskabet                | Medlem |
| Jens Buch Nielsen           | Centerdirektør                          | Medlem |
| Martin Magelund Rasmussen   | Koncerndirektør                         | Medlem |
| Marianne Evers              | HR-direktør                             | Medlem |
| Kresten Dørup               | Sygehusdirektør                         | Medlem |
| Pia Bille                   | Socialdirektør                          | Medlem |
| Karsten Ole Knudsen         | Økonomidirektør                         | Medlem |
| Anders Dahl                 | Valggruppe A/YL                         | Medlem |
| Emil Kjeldsmark Lemvig      | Valggruppe                              | Medlem |
| Anja Als Dyhr               | A/Ergoterapeutforeningen                |        |
|                             | Valggruppe                              | Medlem |
|                             | A/Jordemoderforeningen                  |        |
| Winnie Larsen               | Valggruppe A/DJØF                       | Medlem |
| Lene Lindberg               | Valggruppe B/FOA                        | Medlem |
| Bo Blankensteiner           | Valggruppe B/Dansk Metal                | Medlem |
| Gunhild Krogager Carlsson   | Valggruppe B/HK kommunal                | Medlem |
| Anders Berg-Munch           | Valggruppe B/3F                         | Medlem |
| Vivi Henningsen             | Valggruppe                              | Medlem |
|                             | B/Socialpædagogerne                     |        |
| Charlotte Vallys            | Valggruppe C/DSR                        | Medlem |
| Stinne Munthe-Brun          | Valggruppe C/Radiografrådet             | Medlem |
| Marianne Vilsbøll Jacobsen  | Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet | Medlem |
| Michelle Gulbæk Serve       | Valggruppe C/DSR                        | Medlem |

|                       |                                       |             |
|-----------------------|---------------------------------------|-------------|
| Anja Lykke Aakeson    | Valggruppe C/Danske<br>bioanalytikere | Medlem      |
| Liv Elisabeth Keiding | Arbejdsmiljørepræsentant              | Medlem      |
| Arne Olsen            | Arbejdsmiljørepræsentant              | Medlem      |
| Anne Friberg Jensen   | Arbejdsmiljørepræsentant              | Medlem      |
| Helle Friis Pedersen  | Arbejdsmiljørepræsentant              | Medlem      |
| Bente Hammer          |                                       | Sekretariat |
| Karin Winther         |                                       | Sekretariat |

**Fraværende:**

|                    |                                       |        |
|--------------------|---------------------------------------|--------|
| Anja Lykke Aakeson | Valggruppe C/Danske<br>bioanalytikere | Medlem |
|--------------------|---------------------------------------|--------|

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                        |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1 (Åben) Godkendelse af dagsorden .....</b>                                         | <b>4</b>  |
| <b>2 (Åben) Godkendelse af referat.....</b>                                            | <b>5</b>  |
| <b>3 (Åben) Personalepolitiske principper for dannelsen af Region Østdanmark.....</b>  | <b>6</b>  |
| <b>4 (Åben) Status på sammenlægning af psykiatri og somatik i de to regioner .....</b> | <b>9</b>  |
| <b>5 (Åben) Status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen</b>   | <b>11</b> |
| <b>6 (Åben) Gensidig information.....</b>                                              | <b>12</b> |
| <b>7 (Åben) Eventuelt.....</b>                                                         | <b>13</b> |

## 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2025-06400

**Dok ID:** 12323080

---

### Resumé

*FusionsH-MED godkender dagsorden.*

### Indstilling

At FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 10. september 2025.

### Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

### Tidligere behandlinger

.

### Bilag

## 2 (Åben) Godkendelse af referat

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2025-06400

**Dok ID:** 12324026

---

### Resumé

*FusionsH-MED godkender referat.*

### Indstilling

At FusionsH-MED godkender referat.

### Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender referat fra mødet den 24. juni 2025.

På mødet den 24. juni 2025 blev der aftalt enkelte justeringer i den fremlagte forretningsorden (se vedlagte bilag).

Bemærk i den forbindelse, at FusionsH-MED's forretningsorden godkendes endeligt ved godkendelse af referat for dette møde.

### Tidligere behandlinger

.

### Bilag

1. Referat fra møde i FusionsH-MED\_24062025 (DokID: 12324054 - EMN-2025-06400)
2. Bilag til referat\_punkto3\_Forretningsorden for FusionsH-MED\_version efter konst møde (DokID: 12324115 - EMN-2025-06400)
3. Bilag til referat\_punkto4\_Status på sundhedsreformen og samarbejdet (DokID: 12324116 - EMN-2025-06400)
4. Bilag til referat\_punkto5\_Status på dannelsen af Region Østdanmark (DokID: 12324117 - EMN-2025-06400)
5. Bilag til referat\_punkto6\_Input til fortælling om Region Østdanmark (DokID: 12324118 - EMN-2025-06400)

### **3 (Åben) Personalepolitiske principper for dannelsen af Region Østdanmark**

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2025-06400

**Dok ID:** 12325041

---

#### **Resumé**

Begge regioner har i dag personalepolitiske principper, der anvendes ved organisationsforandringer eller tilpasning af personaleressourcer. De personalepolitiske principper bidrager til at sikre kendte og trygge processer ved forandringer og er et supplement til de regler, rettigheder m.v., der i øvrigt gælder.

For at sikre den bedst mulige overgang til Region Østdanmark for medarbejdere og ledere, foreslår administrationen, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper indenfor rammerne af de eksisterende principper. Dette drøftes i mødet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at FusionsH-MED drøfter administrationens oplæg til:

- at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper, der skal være gældende i begge regioner ifm. dannelsen af den kommende Region Østdanmark.

#### **Sagsfremstilling**

De personalepolitiske principper beskriver, hvordan regionerne skal håndtere organisationsforandringer, der har betydning for medarbejdere og ledere. Væsentlige elementer i principperne er proces for kommunikation, involvering af MED, omplacering, løn og ansættelsesvilkår samt de regionale tryghedsordninger, der kan aktiveres, hvis afskedigelser ikke kan undgås.

For at sikre den bedst mulige overgang til Region Østdanmark for medarbejdere og ledere, foreslår administrationen, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper indenfor rammerne af de eksisterende principper. Hensigten er at forene de to regioners principper for at opnå fælles kendte og trygge processer for alle. Principperne skal gælde i tillæg til virksomhedsoverdragelsesloven.

#### **Virksomhedsoverdragelse**

Det følger af overgangsloven, at alle medarbejdere i de to regioner virksomhedsoverdrages til Region Østdanmark pr. 1. januar 2027. Det betyder, at Region Østdanmark skal sikre, at medarbejderne fra de to regioner overgår til ansættelse i Region Østdanmark, og at medarbejderne som udgangspunkt bevarer samme løn- og ansættelsesvilkår. Det samme gør sig gældende for medarbejdere, der virksomhedsoverdrages fra kommunerne til Region Østdanmark som led i sundhedsreformen.

Hvis der bliver behov for at foretage ændringer, kan det blive nødvendigt at varsle dette, hvilket afhænger af, hvor indgribende og væsentlig en ændring, der er tale om.

Virksomhedsoverdragelsesloven beskriver alene medarbejdernes rettigheder, men ikke, hvordan forandringsprocesser bør gennemføres. Dette fremgår derimod af regionernes personalepolitiske principper.

### Regionernes personalepolitiske principper

De to regioners eksisterende personalepolitiske principper er nært beslægtede. Det følger af begge regioners principper, at:

- tidlig og aktiv medarbejderinvolvering, herunder involvering af MED, er en forudsætning for en god proces.
- hvis det bliver nødvendigt at flytte/omplacere medarbejdere, som følge af en organisationsforandring, skal medarbejderne følge med deres opgaver. Der etableres i den forbindelse ikke ny prøvetid og ansættelsesancienniteten bevares.
- ændringer for den enkelte medarbejder kan understøttes af uddannelse og kompetenceudvikling efter behov.
- hvis afskedigelser ikke kan undgås, når der bliver behov for tilpasning af personaleressourcer, har medarbejderne adgang til en tryghedsordning med mulighed for at opnå ansættelse et andet sted i regionen. Det fremhæves dog, at de to regioner har forskellige tryghedsordninger. De to tryghedsordninger beskrives i bilag 1.

Der er herudover mindre forskelle i forhold til hvordan medarbejdere, der skal omplaceres, udvælges og hvorvidt der gennemføres interesselikvidationsrunder.

### Oplæg til drøftelse af fælles personalepolitiske principper

FusionsH-MED bedes drøfte:

- om der skal udarbejdes fælles personalepolitiske principper for de to regioner?
- om disse i så fald skal erstatte de to regioners eksisterende personalepolitiske principper eller om de alene skal gælde for organisationsforandringer og personaletilpasninger der sker som følge af reformen?
- om de to regioner skal videreføres de eksisterende tryghedsordninger i overgangsperioden, eller om der bør etableres en fælles ordning?

### **Det videre forløb**

Såfremt FusionsH-MED tilslutter sig, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper, vil administrationen fremlægge et udkast på et kommende FusionsH-MED, som drøftes. Forud for en evt. ændring af de personalepolitiske principper, herunder de nuværende tryghedsordninger, drøftes dette ligeledes i de to regioners Hoved-MED-udvalg.

De to koncerndirektioner beslutter herefter, om de fælles personalepolitiske principper vedtages, herunder med eventuelle ændringer.

### **Tidligere behandlinger**

.

## **Bilag**

1. Punkt 3\_Bilag 1\_Beskrivelse af de nuværende omplaceringsordninger (DokID: 12325970 - EMN-2025-06400)
2. Punkt 3\_Bilag 2\_Region Sjællands Personalepolitiske\_principper (DokID: 12334039 - EMN-2025-06400)
3. Punkt 3\_Bilag 3\_Regions Hovedstadens Personalepolitiske principper for organisationsforandringer og tilpasning af personaleressourcer (DokID: 12334042 - EMN-2025-06400)

## 4 (Åben) Status på sammenlægning af psykiatri og somatik i de to regioner

---

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12324134

---

### Resumé

*Ledelsen informerer om status på sammenlægningen af psykiatri og somatik i de to regioner.*

### Indstilling

At FusionsH-MED tager status på sammenlægningen af psykiatri og somatik til efterretning.

### Sagsfremstilling

Sundhedsreformen indebærer en organisatorisk sammenlægning af psykiatrien og somatikken. Den organisatoriske sammenlægning af de psykiatriske hospitaler og de somatiske hospitaler skal føre til en integration og ligestilling mellem psykiatri og somatik.

Integrationen og ligestillingen skal understøtte sundhedsrådenes mulighed for at løfte kvaliteten i den tværgående indsats for mennesker med både psykiske og somatiske lidelser. Det skal samtidig understøtte den fortsatte afstigmatisering af psykisk sygdom og bidrage til, at mennesker med psykisk sygdom i højere grad oplever at være en del af det samlede sundhedsvæsen.

Den organisatoriske sammenlægning skal føre til en integration og ligestilling mellem psykiatri og somatik, som skal skabe grundlaget for, at patienter oplever bedre og mere helhedsorienterede patientforløb med større sammenhæng, både på tværs af specialer og sektorer.

Regionsrådet i Region Hovedstaden traf beslutning om integrationen den 17. juni 2025, mens regionsrådet i Region Sjælland traf beslutning om den organisatoriske sammenlægning den 19. august 2025.

I det forberedende arbejde har der været en tæt dialog mellem de to koncernadministrationer for at sikre, at sammenlægningen i de to regioner, også er hensigtsmæssig i en kommende Region Østdanmark. Koncernadministrationerne har udarbejdet fælles administrative principper, der udgør fundamentet for arbejdet med at sammenlægge somatik og psykiatri i de to østdanske regioner frem mod fusionen i 2027.

I begge regioner har der været en involverende proces, og begge regioners øverste MED-udvalg har haft medindflydelse forud for, at de politiske beslutninger om løsninger er truffet.

Sygehusdirektør Kresten Dørup og hospitalsdirektør Birgitte Rav Degenkolv giver på mødet status på arbejdet med at sammenlægge psykiatri og somatik i de to regioner.

### Tidligere behandlinger

.

## Bilag

## **5 (Åben) Status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen**

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2025-06400

**Dok ID:** 12324158

---

### **Resumé**

*Ledelsen informerer om programmet 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen'.*

### **Indstilling**

At FusionsH-MED tager status på programmet 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen' til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Sundhedsreformen skal rykke sundhedsvæsenet tættere på borgerne. Mennesker med kroniske sygdomme eller ældre og sårbare med behov for hyppig kontakt med sundhedsvæsenet skal have mere sammenhængende tilbud tættere på deres liv og hverdag.

Derfor skal sundhedstilbuddene uden for hospitalerne styrkes, og aktører på tværs af sundhedsvæsenet skal tage et større ansvar for at udvikle det nære sundhedsvæsen og patienternes samlede pleje- og behandlingsforløb.

Omstillingen indebærer et grundlæggende arbejde med at forandre kulturelle og strukturelle rammer i regionen. Derfor følger også en opgave med at transformere hospitalsledelser til sundhedsledelser og skabe et stærkt ledelsesmæssigt fundament herfor. Dette er bl.a. baggrunden for, at det med reformen er fastlagt, at finansierings- og myndighedsansvaret for en række kommunale opgaver overgår til regionerne 1. januar 2027.

Arbejdet er i de to regioner organiseret i det fælles reformprogram 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen'.

Koncerndirektør Anne Skriver Andersen og koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen giver på mødet status på arbejdet i de to regioner.

### **Tidligere behandlinger**

.

### **Bilag**

## 6 (Åben) Gensidig information

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2025-06400

**Dok ID:** 12324184

---

### Sagsfremstilling

#### FusionsH-MEDs gensidige information:

##### Fortælling om Region Østdanmark

Fortælling om Region Østdanmark, som FusionsH-MED gav input til på mødet den 24. juni 2025 forventes ved dette mødes afholdelse vedtaget af de to Regionsråd.

Jens Gordon Clausen og Mette Touborg informerer på mødet om regionsrådenes behandling af den fælles fortælling og tanker om, hvordan fortællingen kommer ud at leve.

Endelig version af Fortælling om Region Østdanmark er vedlagt til information.

##### Budgetaftalerne i de to regioner

Under gensidig information gives en orientering om budgetaftalerne i de to regioner med fokus på de konsekvenser, aftalerne har for forberedelsesarbejdet, herunder særligt anvendelse af de midler, der er i Økonomiaftalen blev afsat til 'god overgang til reform'.

##### Næste møde den 12. november 2025

På næste møde forventes følgende dagsordenspunkter:

- Arbejdsplan for FusionsH-MED.

### Tidligere behandlinger

.

### Bilag

1. Fortælling om Region Østdanmark\_final (DokID: 12324570 - EMN-2025-06400)

## 7 (Åben) Eventuelt

---

FusionsH-MED

**Sags ID:** EMN-2025-06400

**Dok ID:** 12324586

---

## Tidligere behandlinger

.

## Bilag