

BUDGETSPØRGSMÅL 2027-2030

Spørgsmål nr.: 011

Dato: 16. august 2026

Stillet af: Tina-Mia Eriksen (C)

Besvarelse udsendt den: 25. august 2026

Udligning i forskelle mellem løn og tillæg

Spørgsmål:

I forbindelse med sammenlægningen til Region Østdanmark vil der givetvis være forskelle i løn og tillæg mellem medarbejdere fra Region Hovedstaden og Region Sjælland. Det skyldes blandt andet, at der gennem tiden er indgået forskellige lokale aftaler i de to regioner.

Kan administrationen komme med eksempler på, hvor der i dag er væsentlige forskelle i løn og tillæg mellem de to regioner?

Hvordan forventer administrationen, at man som arbejdsgiver vil håndtere disse forskelle? Og hvor meget vil være en del af de politiske beslutninger i Region Østdanmark, og hvor meget vil blive håndteret gennem overenskomst-forhandlinger og lokale aftaler?

Hvad forventes det konkret at koste at gennemføre en lønudligning?

Her tænkes både på selve processen med at kortlægge de forskellige løn- og tillægsniveauer, beregne konsekvenserne og gennemføre eventuelle ændringer samt på den efterfølgende varige merudgift, hvis medarbejdere skal løftes til et højere lønniveau.

Er der allerede lavet beregninger eller afsat midler i budgettet til dette? Hvis ikke, hvornår forventes der at foreligge et overblik over de økonomiske konsekvenser?

Svar:

Eksempler på forskelle i løn og tillæg mellem de to regioner

Der er ikke lavet større lønsammenligninger af de to regioners lønniveauer ned på de enkelte områder eller personalegrupper. Men der er steder, hvor man lokalt eller centralt har valgt at bruge de lokale lønmidler forskelligt, og dermed har forskellig lønstruktur.

Der vil også i fremtiden være lønforskelle, da de lokale midler netop skal anvendes til at adressere lokale udfordringer, og til det der ønskes prioriteret lokalt.

Håndtering af forskelle

Hospitaler i Region Sjælland og Region Hovedstaden har allerede i dag i vid udstrækning forhandlet lokale forhåndsftaler, som afspejler de lokale udfordringer og prioriteringer. De forskelle, som nuværende ftaler afspejler, vil også være til stede i Region Østdanmark. De fusionerede koncernstabe og koncerndriftsområder, hvor det primært kan være relevant med harmonisering af forskelle i lønninger, anvender i mindre grad forhåndsftaler.

Administrationen forventer, at håndtering af forskelle der vedrører lønstrukturen, herunder evt. udligning af lønniveauer, som udgangspunkt vil skulle ske via de årlige lokallønsforhandlinger.

I 2027 forventer administrationen, at det vil være muligt at anvende midler, der er afsat i overenskomsten svarende til 0,2% til Bæredygtig og Fleksibel Løndannelse (BFL) til formålet. Administrationen fremlægger, når aktuelt, en sag til forretningsudvalget i Region Østdanmark om udmøntning og fordeling af disse midler.

Derudover vil det enkelte hospital, koncerndriftsområde og koncernstab, have mulighed for at prioritere midler indenfor egen budgetramme.

Det må forventes, at en evt. lønharmonisering vil tage flere år og at den skal gennemføres gradvist.

Udgifter til lønudligning

Da der ikke er lavet lønsammenligninger, er der ikke et præcist estimat for udgifter.

Det er forventningen, at lønharmoniseringen skal ske løbende inden for det enkelte hospital, koncerndriftsområde og koncernstabs budgetramme medmindre der er tale om helt særlige regionale prioriteringer.