



## Strukturaftale for (fælles)tillidsrepræsentant(er) indgået mellem Region Sjælland, Præhospitals Center og FOA



Mellem Præhospitals Center og FOA er der aftalt følgende struktur for varetagelse af tillidsrepræsentanthvervet i Præhospitals Center, Region Sjælland.

Nedenfor benævnes fællestillidsrepræsentant FTR og tillidsrepræsentant TR. En fælles betegnelse for begge repræsentanter er (F)TR.

Parterne er enige om, at (F)TR er til gavn for arbejdspladsen og de ansatte. Personen varetager en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlings- og medindflydelses – og medbestemmelssystem (MED), f.eks. funktion som talsmand, deltagelse i MED-møder og medvirker ved forhandling af lokale aftaler vedrørende eksempelvis løndannelse, seniorordninger og arbejdstid mv.

Præhospitals Center forventer, at (F)TR har gennemgået eller i tilknytning til valget gennemgår grunduddannelsen for TR hos FOA samt løbende gennemgår efteruddannelse/overbygningsuddannelse for TR samt andre relevante kurser/temadage og møder.

Den aftalte F(TR) struktur er gældende pr. 1. februar 2024.

Strukturen omfatter hele TR-organisationen i Præhospitals Center, Region Sjælland for så vidt angår FOA.

## **Fællestillidsrepræsentant**

Der vælges 1 FTR, som dækker hele Præhospitalt Center i Region Sjælland.

FTR'en dækker områder, hvor der ikke måtte være valgt en lokal TR indenfor FOA's overenskomstområde – herunder f.eks. Præhospitalt Center i Næstved.

## **Tillidsrepræsentantstruktur**

Der kan vælges 1 TR i hvert valgområde, og det forudsætter, at den valgte TR har ansættelse indenfor det pågældende valgområde. Blandt de 6 valgte TR'ere vælges 1 FTR, som også dækker øvrige ansatte i Præhospitalt Center.

Vælges en funktionsansvarlig som FTR udtræder pågældende af funktionen som funktionsansvarlig i valgperioden.

- Valgområde 1: Køge, Hårlev, Store Heddinge
- Valgområde 2: Greve, Hvalsø
- Valgområde 3: Ringsted, Haslev, Faxe
- Valgområde 4: Præstø, Vordingborg, Stege
- Valgområde 5: Nykøbing F., Nørre Alslev
- Valgområde 6: Maribo, Sakskøbing, Nakskov

## **Honorering af (F)TR**

Der ydes honorering i henhold til den til enhver tid gældende "Aftale om vilkår og honorering af (Fælles-)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter" i Region Sjælland.

## **Uddannelse**

Parterne er enige om og forudsætter, at (F)TR'er har samme adgang til – og de facto deltager i Region Sjællands tilbud om relevant uddannelse, kurser og temadage. (F)TR'er er således lige-stillet med de øvrige medarbejdere i forhold til deltagelse i kurser og faglige efteruddannelse.

Efteruddannelse i forbindelse med hvervets ophør, drøftes konkret mellem (F)TR/den faglige organisation og nærmeste personaleleder på det pågældende tidspunkt.

## **Tidsmæssige vilkår**

### Fællestillidsrepræsentant

Parterne er enige om, at FTR frikøbes i gennemsnitligt 8 timer pr. uge til FTR-funktionen.

Herudover vil der være tid til deltagelse i MED-møder jævnfør indgået aftale herom (på regionsniveau) samt frikøb til deltagelse i møder og uddannelse i FOA, hvortil der ydes bidrag til AKUT jævnfør MED-aftalen.

Det aftales, at FTR's arbejdstid planlægges i dagtiden på hverdage. Akut nødvendig tilstedeværelse i den operative tjeneste vil gå forud for planlagt tjeneste som FTR.

Planlægning af FTR's mødeaktivitet aftales med Drift & Planlægning forud for fastlæggelse af tjenestetidsplanen af hensyn til den øvrige driftsmæssige planlægning.

Der ydes kompensation for tabt ulempegodtgørelse svarende til den gennemsnitlige ydelse, der har været udbetalt i Region Sjælland forud FTR-valget.

### Lokale

For at tilgodese (F)TRs behov for at føre personlige samtaler med kollegaer og møder med tillidsrepræsentanterne stilles der faciliteter til rådighed i Præhospitalet Center og de dertilhørende ambulancestationer.

### Ophør af funktionen

Såfremt en (F)TR ikke bliver genvalgt eller selv ønsker at udtræde af hvervet, bortfalder funktionslønnen uden yderligere varsel fra det tidspunkt, hvor hvervet ophører.

Såfremt en TR ændrer ansættelse til et andet valgområde bortfalder hvervet som TR og den dertil hørende honorering uden yderligere varsel, da valggrundlaget bortfalder. I øvrigt henvises til "Aftale om vilkår og honorering af (fælles)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter" i Region Sjælland

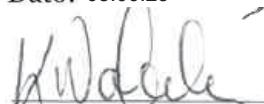
### Øvrige bestemmelser

Denne aftale er gældende pr. 1. februar 2024.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel med forudgående drøftelse mellem parterne inden opsigelse. Såfremt der er enighed mellem parterne, kan aftalen ændres uden opsigelse.

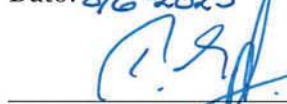
Aftalen er indgået i henhold til "Aftale om vilkår og honorering af (fælles)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter" i Region Sjælland.

Dato: 08.06.23



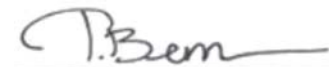
For Præhospitalet Center

Dato: 8/6-2023



FOA

Dato: 08.06.23



For Region Sjælland, Koncern HR