

01-10-2022

Orlov og forlænget barsel

Praktiske informationer til
forældre med indlagte børn



Socialrådgiver Cecilie Troelsen

PÆDIATRISK AFDELING

SJÆLLANDS UNIVERSITETSHOSPITAL ROSKILDE

Orlov med alvorligt sygt barn, jf. § 26 i Barselsloven

Hvis dit barn bliver alvorligt syg, og du er nødt til at stoppe med at arbejde for at passe det, kan der måske være mulighed for at få dagpenge. Retten til dagpenge afhænger af, om det er en sygdom, der medfører behov for hospitalsindlæggelse eller en behandling i hjemmet, der kan sidestilles hermed.

Det er en god idé, at du taler med din arbejdsgiver eller fagforening. Disse kan fortælle dig om dine rettigheder ud fra din overenskomst.

Hvis din overenskomst ikke dækker kan du kun få fri, hvis du laver en aftale med din arbejdsgiver. Du har altså ikke en lovsikret ret til orlov, når dit barn bliver alvorligt sygt.

Hvis du har ret til at tage fri for at passe dit barn, er der nogle generelle betingelser, du skal opfylde for at få dagpenge. Betingelserne er, at:

- Dit barn er under 18 år
- Lægen, der behandler dit barn, vurderer, at det samlede sygdomsforløb varer mindst 12 dage - sygdomsforløbet kan både være indlæggelse på hospital eller lignende behandlingsinstitution samt behandling eller pleje i hjemmet, som kan sidestilles med hospitalsophold
- Du stopper med at arbejde eller går på nedsat tid i forbindelse med barnets sygdom
- Du opfylder det beskæftigelseskrav, der giver ret til barsels dagpenge (160 timer de sidste 4 mdr., heraf 40 timer pr. mdr. i min 3 af månederne)

(Hvis du er enlig forsørger, har du ret til dagpenge, selvom dit barn er indlagt mindre end 12 dage.)

Nyfødt barn

To betingelser skal være opfyldt, for at faderen kan få dagpenge (hvis moderen er på barsel):

1. Faderen skal opfylde beskæftigelseskravet, der giver ret til dagpenge. Kontakt evt. din A-kasse, hvis du er i tvivl
2. Barnet skal være indlagt i minimum 12 dage

Alene det, at barnet skal indlægges på hospitalet i 12 dage eller mere, er tilstrækkelig dokumentation for, at faderen er omfattet af retten til dagpenge.

En far til et nyfødt barn kan godt få dagpenge, når betingelserne er opfyldt. Det gælder også selvom moderen samtidig får barsels-dagpenge til det samme barn.

At faderen får dagpenge under barnets indlæggelse reducerer ikke i den samlede mængde barsel, der er på barnet.

Dagpengene kan søges på fuld tid eller med det antal timer, som faderen nedsætter sin arbejdstid.

Dokumentation

På sundhed.dk kan du finde oplysninger om dit barns indlæggelse. Du skal sende et udskrift fra sundhed.dk med følgende oplysninger:

- Dit barns navn og CPR-nr.
- Navn på hospitalet eller institutionen, hvor barnet er eller har været indlagt
- Perioden dit barn er indlagt eller forventer at være indlagt.

Skal dit barn behandles eller plejes i hjemmet, skal du også sende oplysninger om:

- Sygdomsårsagen
- Perioden dit barn er/eller forventes at være indlagt
- Beskrivelse af barnets behov for at blive passet hjemme af dig/begge forældre
- Beskrivelse af, **om det er nødvendigt**, at I begge eller kun en af jer er til stede
- Beskrivelse af barnets konkrete pasningsbehov i hjemmet.

Du skal sende udskriftet til Udbetaling Danmark Barsels-dagpenge. Står alle oplysninger ikke på sundhed.dk, skal lægen udfylde en blanket.

Uddrag fra bekendtgørelsen vedr. lægelig dokumentation

Det fremgår af barselsbekendtgørelsen, at betingelsen om sygeperiodens længde i barselslovens § 26 anses for opfyldt, når det attesteres af en læge, som behandler barnet, at barnets sygdom skønnes at medføre behov for ophold på hospital eller lignende behandlingsinstitution i 12 dage eller mere.

For at få ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn, skal det således være attesteret af den læge/det lægeteam, som behandler barnet, at barnets sygdom skønnes at medføre ophold på hospital eller lignende institution i 12 dage eller mere.

Ved behandling eller pleje i hjemmet, skal det lægeligt skønnes forsvarligt, at barnet behandles eller plejes i hjemmet i stedet for på hospitalet.

Af den første konkrete sag i Ankestyrelsens principafgørelse 23-15 fremgår, at det skal være lægeligt attesteret, at barnets sygdom skønnes at medføre behov for behandling eller pleje i hjemmet og behov for forældrerens tilstedeværelse. Det skal være lægeligt belyst, hvilke skånebehov barnet har, og hvad der kræves af dem, som skal behandle eller pleje barnet.

Forlængelse af barsels-dagpenge ved indlæggelse, jf. § 14 i Barselsloven

Der er mulighed for at forlænge retten til barsel med den periode, som har været indlagt med det nyfødte barn. Det betyder, at har man været indlagt i eksempelvis 28 dage, så forlænges retten til barsels dagpenge med 28 dage. Retten til forøgelse af barsels dagpenge er maks. 3 måneder. Ambulante kontroller og besøg på hospitalet indgår ikke i perioden som indlæggelsesdage.

Undersøg gerne om moderens overenskomst giver mulighed for "fuld løn" under barnets indlæggelse.

Det er vigtigt, at I kontakter arbejdsgiveren hurtigst muligt efter udskrivelse fra hospitalet. Husk, at moderen skal orientere sin arbejdsgiver, inden barnet bliver 8 uger. Dette gælder også selvom barnet stadig er indlagt, og I endnu ikke ved hvor mange dage, barslen skal forlænges.

Når I udskrives fra C74, vil en sygeplejerske sørge for, at I får et indlæggelsesbevis. På beviset står der indlæggelsesdato og udskrivningsdato.

Du bør straks sende indlæggelsesbeviset efter udskrivelse til Udbetaling Danmark Barselsdagpenge. Herefter modtager du en ny opgørelse af barselsperioden fra Udbetaling Danmark, som du hurtigst muligt skal sende videre til din arbejdsgiver.

Tidligt hjemmeophold

Tager I jeres tidligt fødte barn, evt. med sonde, med hjem på Tidligt Hjemme Ophold (THO), så vær opmærksom på, at Ankestyrelsen har afgjort en sag omkring THO.

THO **anses ikke** for at være sidestillet med indlæggelse på hospital, og perioden på THO kan derfor ikke forlænge retten til barsel.

Oplysningspligt

Hvis I modtager ydelser fra Udbetaling Danmark har I oplysningspligt. I skal huske at kontakte Udbetaling Danmark, når jeres barn udskrives, eller hvis I genoptager jeres arbejde.

Mere information

I kan søge mere viden på: www.borger.dk

Her kan I med NemID logge ind og beregne barselsperioden, finde oversigt over reglerne om Barselslovens opdeling i "Barsel" og "Forældreorlov" og læse lovgivningen på området og meget mere.