

Lokalaftale for operative undervisere indgået mellem Præhospitalt Center og FOA - fag og arbejde

Denne aftale omfatter alene operativt personale ansat i Præhospitalt Center og som varetager funktionen som operative undervisere.

Funktionen som operativ underviser udgør mellem 40% og 70% af den samlede stilling. Hvor stor en andel af stillingen, der omfattes af undervisningsfunktionen, aftales konkret mellem den enkelte operative underviser og nærmeste leder.

Såfremt der efter tiltrædelse af funktionen som operativ underviser, opstår ønske fra henholdsvis medarbejder og/eller ledelse om ændring i fordelingsnøglen af den operative undervisning, så vil dette alene kunne ske under forudsætning af, at ændringen er forenelig med driften, og kun efter gensidig aftale mellem den ansatte og nærmeste leder. Medmindre andet aftales, vil en sådan ændring ske uden yderligere varsel fra den 1. i den følgende måned og med justering af de relevante løn- og ansættelsesvilkår fra samme dato.

Når en operativ underviser ikke varetager undervisningsarbejde, udføres ordinært arbejde som operativt personale på lige fod med øvrige ansatte, med udgangspunkt i ansættelsen på en base/et beredskab.

Arbejdstid:

De operative undervisere følger det arbejdstidsregelsæt, som beredskabet, hvortil de er tilknyttet, anvender.

De operative undervisere er ligeledes omfattet af ”aftale om årligt ulempetillæg for det operative personale i Ambulance Sjælland indgået mellem Region Sjælland, Præhospitalt Center og FOA, april 2023”. Dog med den undtagelse at ulempetillægget nedjusteres i forhold til andelen af operativt arbejde¹.

Vilkår som operativ underviser:

• Tjenestested(er):

En operativ underviser ansættes med tjenestested indtil videre i Præhospitalt Center, Ringstedgade 61, 4700 Næstved samt ved den enkelte base, hvor pågældende forretter tjeneste som operativ medarbejder. Der pågår pt. overvejelser i Region Sjælland om ændring af lokaliteterne for regionens undervisningsvirksomhed, og såfremt en sådan beslutning vil få betydning få tjenestestedet, som operativ underviser, vil dette blive varslet med et passende varsel.

Såfremt den operative underviser skal varetage undervisning på andre lokationer end ovenstående to tjenestesteder, tages der udgangspunkt i tjenestestedet i Næstved ved beregning af transportgodtgørelse. Der ydes transportgodtgørelse efter Regionens sædvanlige

¹ Såfremt en given operativ underviser varetager funktionen 40 % af tiden og er operativ de resterende 60 % af arbejdstiden, vil vedkommende modtage et ulempetillæg svarende til 60 % af det oprindelige ulempetillæg.

retningslinje herom for mertransportafstanden². Derudover indregnes mertransporttiden i arbejdstiden.

For varetagelse af funktionen som operativ underviser og den fleksibilitet, der følger heraf, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. (31.03.18.niv.). Tillægget nedjusteres *ikke* i forhold til andelen af den operative undervisningsfunktion.

- Undervisningshonorar:

Som udgangspunkt planlægges undervisning på arbejdsdage og i dagtiden. Derved sker der ikke særskilt honorering jf. overenskomsten for ambulanceuddannet personale § 16, stk. 1.

Det aftales dog at der ved heldagsundervisning (7 timer eller mere) ydes et ikke-pensionsgivende "pr. gang"-tillæg på 366,44 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18-niv.). Tillægget dækker forberedelsen og kan ydes 1 gang i døgnet.

Skulle der helt undtagelsesvist blive planlagt undervisning på en operativ undervisers oprindelige fridag, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 366,44 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18-niv.) pr. præsteret time. Der ydes ikke yderligere honorering³.

- Honorering ved kørsel med personale under uddannelse (kørepraktik):

Undervisningen afholdes indenfor normal daglig arbejdstid. Ved undervisning i normal vagttid ydes et ikke-pensionsgivende "pr. gang"-tillæg på 366,44 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18-niv.). Tillægget kan ydes 1 gang i døgnet.

- Honorering i forbindelse med udarbejdelse af undervisningsmateriale og lektionsplaner:

Honoreringen kan også ske som normtid. Såfremt dette er tilfældet ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 366,44 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18-niv.) pr. 10 timer som indgår i normperioden.

Ovenstående honorering (pr. gang-tillæg samt pr. time-tillæg) ydes alene ved fysisk faktisk fremmøde. Dvs. honoreringen ydes ikke i forbindelse med sygdom, ferie og anden fravær.

Opsigelse eller ændring af aftalen:

Lokalaftalen eller dele heraf kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel svarende til ophør ved en måneds udgang – dog tidligst 1. oktober 2024.

Lokalaftalen eller dele heraf, kan dog opsiges eller ændres med kortere varsel, hvis der er enighed herom parterne imellem.

Ikrafttrædelse

Denne lokalaftale træder i kraft den 1. februar 2024.

² En operativ underviser bor i Nyk. F. og skal undervise i Nakskov. Da afstanden mellem Nyk. F. og Næstved (der udgør den sædvanlige transportafstand mellem bopæl og tj.sted) udgør mere end afstanden mellem Nyk. F. og Nakskov ydes der ingen transportgodtgørelse. En operativ underviser, som bor i Slagelse og skal undervise i Nakskov bliver ydet transportgodtgørelse for afstanden mellem Næstved og undervisningsstedet i Nakskov da dette udgør en reel merafstand for vedkommende.

³ For en operativ underviser, der varetager funktionen 60% af arbejdstiden, andrager omfanget af undervisningsdage ca. 100 dage på et kalenderår.

- vi er til for dig

Dato: 17/11-23

Hans P

FOA

Dato: 17/11-23

K. Dalen

Præhospital Center

Dato: 17/11-23

[Signature]

Koncern HR