

Arbejdsklausul vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder i forbindelse med arbejde udført for Region Sjælland

1 Arbejdsklausul

Leverandøren skal sikre, at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører i alle led, som medvirker til at opfylde Kontrakten i Danmark har opholds- og arbejdstilladelse, og er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Leverandøren skal sikre, at de ansatte, herunder ansatte hos eventuelle underleverandører, får oplysninger om de til enhver tid gældende arbejdsvilkår. Leverandørens ansatte skal have modtaget et ansættelsesbevis indenfor tidsfristerne angivet i Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår.

Leverandøren skal i god tid, inden opstart, (**indsæt dato**) samt ved ændringer skriftligt orientere Kunden om, hvilke underleverandører der anvendes i forbindelse med opfyldelsen af kontrakten, ved angivelse af CVR-nr. / RUT-nr.

Leverandøren skal sikre, at de ansatte, herunder ansatte hos eventuelle underleverandører, bærer synligt ID-kort med billede. Krav om ID-kort er obligatorisk for større kontrakter med over 10 ansatte, og hvor medarbejderne udfører arbejde på opgaven i mere end 3 dage i træk.

Kunden kan stille krav om, at Leverandøren på byggepladser skilter med, hvilke virksomheder der udfører arbejde på arbejdspladsen ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr. Skiltning skal desuden indeholde oplysninger om regionens hotline. Krav om skiltning er dog altid obligatorisk for byggerier med en varighed over en måned.

Leverandøren er til enhver tid underlagt Kundens instruktioner omkring ophold på Kundens arbejdspladser. Kunden forbeholder sig retten til at kunne udstikke instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. Eksempler herpå kan være regler omkring uønsket ophold på arbejdspladsen, forbud mod overnatning på byggepladsen mv.

2 Kontroladgang, dokumentation og redegørelse

2.1 Krav til adgang og oplysninger

Kunden kan til enhver tid foretage kontrol på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af arbejdsklausulen, f.eks. foretage uanmeldte besøg på arbejdspladsen og få oplysninger om løn- og arbejdsvilkår hos leverandørens ansatte, og herunder ansatte hos eventuelle underleverandører i alle led.

2.2 Krav til dokumentation

Kunden kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagere lever op til den i pkt. 1 nævnte forpligtelse.

Leverandøren skal efter påkrav fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Kunden i hænde senest 7 hverdage efter påkravets modtagelse.

Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser, e-indkomst kvitteringer fra SKAT, dokumentation for indbetaling af pension og feriepenge, gyldig arbejdsskadeforsikring, opholds- og arbejdstilladelser samt den reference-ramme Leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for ansatte hos Leverandøren og dennes eventuelle underleverandører.

2.3 Krav til redegørelse

Såfremt Kunden har mistanke om Leverandørens overtrædelse af arbejdsklausulen i pkt. 1, skal Leverandøren efter Kundens påkrav fremsende en fyldestgørende redegørelse til Kunden. Kunden kan i den konkrete sag anmode Leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

Redegørelsen skal være Kunden i hænde senest 7 hverdage efter Kundens påkrav er afsendt medmindre andet konkret aftales. Fristen kan dog maksimalt forlænges til 20 hverdage.

Parterne har endvidere pligt til at orientere hinanden ved mistanke om manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

2.4 Persondata

Leverandøren er i forbindelse med videregivelse af materiale og dokumentation til Kunden forpligtet til at sikre overholdelse af reglerne i gældende persondatalovgivning, særligt databeskyttelsesloven (lov nr. 502 af 23. maj 2018) samt EU persondataforordningen.

2.5 Sanktion ved overtrædelse af dokumentationskrav og krav til redegørelse

Leverandøren ifalder bod, såfremt Leverandøren undlader at fremsende fyldestgørende dokumentation og/eller redegørelse til Kunden i henhold til pkt. 2.2 og 2.3.

Boden pålignes for hver påbegyndt arbejdsdag, overtrædelsen af dokumentationskrav og krav til redegørelse har fundet sted. Bodden fastsættes skønsmæssigt med udgangspunkt i en dagbod på 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag fra Kundens påkrav og påløber, indtil Leverandøren har imødekommet Kundens påkrav.

Har Leverandøren ikke fremsendt den krævede dokumentation og/eller redegørelse 10 arbejdsdage efter fristens udløb, forhøjes boden pr. påbegyndt arbejdsdag herefter og den fastsatte bod tager udgangspunkt i en dagbod på 25.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag.

Ved den konkrete bodsfastsættelse lægges vægt på følgende:

- i) Kontraktens genstand og størrelse,
- ii) overtrædelsens karakter og omfang, og
- iii) Leverandørens egen medvirken til at bringe overtrædelsen til ophør.

Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Såfremt Leverandøren på trods af Kundens anmodninger jf. pkt. 2, undlader at fremsende fyldestgørende dokumentation indenfor de fastsatte frister, kan Kunden meddele Leverandøren, at det betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten, der berettiger Kunden til at ophæve kontrakten i henhold til kontraktens (pkt. 20 for rådgivere og pkt. 14 for entrepriser).

Opkrævning og betaling af bod afskærer ikke Kunden fra at påberåbe sig forholdet som væsentlig misligholdelse af kontrakten, der berettiger Kunden til at ophæve kontrakten.

2.6 Videregivelse af dokumentation

Kunden kan efter en konkret vurdering, inden for de til enhver tid gældende juridiske rammer, videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen jf. pkt. 2.1-2.3, til Skatteforvaltningen eller Arbejdstilsynet, såfremt videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

Kunden kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen jf. pkt. 2.1-2.3, til Politiet, såfremt der er mistanke om et begået strafbart forhold.

3 Sanktioner ved overtrædelse af arbejdsklausulen

3.1 Bod

Hvis Leverandøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen i pkt. 1, kan Kunden ved påkrav kræve, at Leverandøren bringer forholdene i orden indenfor 10 Hverdage. Kan Leverandøren ikke inden fristens udløb dokumentere, at forholdene er bragt i overensstemmelse med arbejdsklausulens krav, ifalder Leverandøren bod.

Boden fastsættes skønsmæssigt med udgangspunkt i en dagbod på 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag fra Kundens påkrav og påløber, indtil Leverandøren har imødekommet Kundens påkrav.

Fortsætter Leverandørens tilsidesættelse af arbejdsklausulen efter 10 hverdage efter Kundens påkrav om overholdelse af arbejdsklausulen, forhøjes boden pr. påbegyndt arbejdsdag herefter og den fastsatte bod tager udgangspunkt i en dagbod på 25.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag.

Ved den konkrete bodsfastsættelse lægges vægt på følgende:

- i) Kontraktens genstand og størrelse,
- ii) overtrædelsens karakter og omfang, og
- iii) Leverandørens egen medvirken til at bringe overtrædelsen til ophør.

Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Ved overtrædelser som indebærer en underbetaling af ansatte med 15% eller derover, ifalder Leverandøren i alle tilfælde en yderligere bod svarende til 50% af den samlede opgjorte underbetaling, uanset forholdet er bragt i orden indenfor fristen på 10 Hverdage. Underbetaling opgøres i forhold til den samlede løn (herunder særlige ydelser) opgjort pr. medarbejder.

3.2 Tilbagehold af betalinger

Hvis Leverandøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra Leverandørens eller eventuelle underleverandørers

ansatte, kan Kunden foretage tilbagehold i betalingerne til Leverandøren med henblik på at sikre de nævnte ansættelsesvilkår. Tilbageholdelse kan ske indtil forholdet er bragt i orden.

3.3 Ophævelse ved manglende overholdelse af arbejdsklausulen

Leverandørens eller dennes underleverandørers overtrædelser af arbejdsklausulen, der ikke bliver bragt i orden indenfor den fastsatte frist i pkt. 3 vil betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten, der berettiger Kunden til at ophæve kontrakten i henhold til kontraktens (pkt. 20 for rådgivere og pkt. 14 for entrepriser).

Ifalder Leverandøren ovenstående sanktioner eller andre misligholdelsesbeføjelser, fritages denne ikke for pligten til at opfylde kontrakten.

Opkrævning og betaling af bod afskærer ikke Kunden fra at påberåbe sig forholdet som væsentlig misligholdelse af kontrakten, der berettiger Kunden til at ophæve kontrakten.