

Kommissorium for Regionalt Kommunalt Strategisk Sa- marbejdsforum (RKSS) for erhvervs- og professionsbacheloruddannelser i region Sjælland

1. Baggrund

Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS) er nedsat med henblik på at styrke fælles interessefelter i et overordnet strategisk samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner beliggende i regionen, region Sjællands 17 kommuner (K17) og Region Sjælland.

Region Sjælland og K17 har som arbejdsgivere et væsentligt fokus på at styrke indsatsen med at sikre de rigtige kompetencer, både i forhold til behov for konkrete faglige kompetencer, men også når det gælder mere strategiske og tværgående samarbejder med regionens uddannelsesinstitutioner. Dertil kommer, at det skal sikres, at regionen og kommunerne også i fremtiden har mulighed for at rekruttere de kompetencer, der skal til for at løse opgaverne.

Region Sjælland og kommunerne i region Sjælland er store arbejdsgivere og derfor væsentlige aftagere af færdiguddannede fra både erhvervsfaglige, korte- og mellemlange videregående uddannelser beliggende i regionen.

Uddannelsesinstitutionerne tilbyder en bred vifte af erhvervsrettede, professionsbaserede og praksisnære uddannelser, hvorfra kommunerne og regionens sygehuse, sociale institutioner m.v. modtager mange studerende i praktik.

I forlængelse heraf, er det nødvendigt, at uddannelsesinstitutionerne, K17 og Region Sjælland samarbejder inden for en række områder. Samarbejdet formaliseres i et forum kaldet Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS). Parterne samarbejder ligeledes med andre interessenter f.eks. erhvervsliv m.fl.

2. Formål med forummet

Formålet med RKSS er at understøtte og styrke samarbejdet mellem udbydere af erhvervs- og professionsbacheloruddannelser beliggende i region Sjælland og aftagerne/praktikværterne Region Sjælland og K17. Forummet dækker som udgangspunkt uddannelserne til; social- og sundhedsassistent, bioanalytiker, ergoterapeut, professionsbachelor i ernæring og sundhed (herunder klinisk diætist), fysioterapeut, socialrådgiver, sygeplejerske samt ved behov jordemoder, radiograf og lægesekretær.

Forummet beskæftiger sig alene med grunduddannelser og primært med det formål at sikre en overordnet strategisk sammenhæng i de udfordringer, der drøftes. Samarbejde omkring efter- og videreuddannelse sker således som udgangspunkt i andre fora.

Opgaverne for RKSS kan være at drøfte nedenstående punkter med et strategisk afsæt, idet punkterne på operationelt niveau håndteres i en række andre fora og på andre samarbejdsniveauer:

- At sikre og udvikle eksisterende uddannelsesudbud, med udgangspunkt i konstaterede og fremtidige behov i kommunerne og Region Sjælland, som arbejdsgivere.
- At sikre og udvikle det tværsektorielle samarbejde og samarbejdet mellem praktik/arbejdsplads og uddannelsessteder.
- At sikre og udvikle en regional eller lokal toning af grunduddannelserne, og nye læringsformer med henblik på blandt andet at tiltrække nye målgrupper til uddannelserne og etablere nye uddannelser.
- At videreudvikle tværgående og flerfaglige studiemiljøer, bl.a. gennem samarbejdsrelationer mellem uddannelsesinstitutioner og praksis.
- At sikre et kontinuerligt arbejde med udvikling af attraktive studie- og praktikpladser, samt fastholdelse af elever og studerende herunder sikring af det fornødne antal praktikpladser.
- At udvikle de sundhedsfaglige uddannelser, så de tilpasses sundhedssystemet – med fokus på bl.a. bruger-/patientinvolvering, velfærds-/sundhedsteknologi og innovation.
- At samarbejde om at skabe opmærksomhed omkring regionens sundhedsuddannelser samt sikre rekrutteringen af elever/studerende.

- At gennemføre et årligt temamøde i 2. kvartal, hvor relevante personer fra kommuner, region og uddannelsesinstitutioner kan inviteres. Det årlige tema defineres af RKSS.

3. Sammensætning

I Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum sidder ledelsesrepræsentanter fra uddannelsesinstitutioner efter behov og ledelsesrepræsentanter fra K17 og Region Sjælland. Hver arbejdsgiver kan udpege maksimalt syv personer. Der kan benyttes stedfortrædere.

Koncern HR i Region Sjælland og repræsentanter fra K17 varetager i fællesskab formandskabet, sekretariatsbetjeningen og afholder møderne.

Der kan nedsættes underudvalg eller arbejdsgrupper med deltagelse af ressourcepersoner fra Region Sjælland, K17 og uddannelsesinstitutionerne, samt eksterne interessenter i det omfang, det er relevant. Underudvalg / arbejdsgrupper nedsættes på konkrete samarbejdsområder af fælles interesse, som har til opgave at initiere og implementere konkrete projekter. Underudvalg / arbejdsgrupperne udarbejder projektbeskrivelser og refererer til Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum, der følger projekterne som styregruppe. RKSS har det overordnede ansvar for projekterne. Større udfordringer fra disse underudvalg og arbejdsgrupper kan sendes til behandling i samarbejdsforummet.

4. Generelle forhold

Kommissoriet for RKSS gælder fra 2022. Parterne forpligter sig til at have en dialog om emner, der har væsentlig betydning eller interesse for den anden part, inden der træffes endelig beslutning. Dette gælder eksempelvis i forbindelse med større ændringer i optag, ændringer i sygehusstrukturen, uddannelsesplaner mv. Der kan nedsættes underudvalg og arbejdsgrupper til løsning af konkrete opgaver.

Økonomi

Der er ingen økonomiske forpligtelser forbundet med samarbejdet. Konkrete initiativer, som sættes i gang som en del af aftalens implementering, kræver selvstændig økonomisk stillingtagen.

Indkaldelse til møder

Møder i RKSS afholdes op til fire gange om året. Mindst to af møderne afholdes virtuelt. Formandskabet indkalder. Formandskabet kan indkalde til yderligere møder ved behov, for eksempel hvis medlemmer af RKSS har et ønske herom. På sidste møde i kalenderåret fremlægges plan for følgende års møder. Temamødet afholdes i 2. kvartal.

Emner til dagsorden, samt beskrivelse af baggrund og sagsfremstilling sendes til sekretariatet senest tre uger før mødet på mail: arum@regionsjaelland.dk og ADR@KL.dk. Endelig dagsorden udarbejdes af formandskabet og udsendes til medlemmerne en uge, før mødets afholdelse.

Referat

Formandskabet fremsender referat af de enkelte dagsordenspunkter til de involverede uddannelsesinstitutioner til godkendelse. Referat udsendes senest tre uger efter afholdt møde.

Referatet indeholder forummets og repræsentanternes navne, dagsordenspunkter for de enkelte møder med uddannelsesinstitutioner, konklusioner og beslutninger.

Det fulde referat kan findes på Region Sjællands hjemmeside.

Medlemmer af udvalget
Liste over deltagere – k17:

Kommune	Titel	Navn
Ringsted kommune	Direktør	Kasper Sonne
Holbæk kommune	Direktør	Allan Ruders
Ringsted kommune	Direktør	Gitte Løvgren
Næstved kommune	Centerchef	Torben Klitmøller Hollmann
Lolland kommune	Sektorchef ældre og sundhed	Søren Wollesen
Kalundborg kommune	chef for Hjemme- og sygeplejen	Marie Willaume- Jantzen

Liste over deltagere – Region Sjælland

Enhed	Titel	Navn
Koncern HR	Uddannelses- og ud- viklingschef	Kim Leck Fischer
Koncern HR	Funktionschef	Ann Maria Kromann Halse
Sjællands Universitets- hospital	Vicedirektør	Trine Nordstrøm Al- strup
Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse	Vicedirektør	Anne Grethe Larsen
Psykiatrien	Vicedirektør	Dorthe Juul
Holbæk Sygehus	Vicedirektør	Marlene Fleischer
Socialområdet	Konsulent	Lilla Barly Mariager

Liste over deltagere - uddannelsesinstitutioner

Institution	Titel	Navn
Professionshøjskolen Absalon	Direktør for Sundhed og Social	Daniel Schwartz Boj- sen
Professionshøjskolen Absalon	Centerchef for Sund- hed	Berit Hvalsøe
Professionshøjskolen Absalon	Centerchef for Engi- neering and Science	Conni Simonsen
Professionshøjskolen Absalon	Lektor	Maria Therese Llam- bias

ZBC	Uddannelsesdirektør	Glenny Hansen
ZBC	Uddannelseschef	Majbritt Jane Vangslev
SOSU Nykøbing	Direktør	Steen Frederiksen
SOSU Nykøbing		