

# ONBOARDING AF NYUDDANNEDE

Kursustilbud til nyuddannede nyansatte  
medarbejdere, personaleledere  
og personale med ansvar for introduktion  
og oplæring

**AB  
SALON**

PROFESSIONS-  
HØJSKOLEN  
ABSALON

REGION  
SJÆLLAND



*- vi er til for dig*

---

## **ONBOARDING AF NYUDDANNEDE**

**Udgivet:** September 2021 version 1

**Redaktion:** Rekruttering og fastholdelse, Koncern HR Uddannelse og Udvikling

**Kontakt:** [rekrutteringogfastholdelse@regionsjaelland.dk](mailto:rekrutteringogfastholdelse@regionsjaelland.dk)

**Layout:** Michael Larsen

# Strategisk kompetenceløft ved fokus på onboarding af nyuddannede nyansatte

Region Sjælland har et stort ønske om at give nyuddannede medarbejdere en god start og en positiv oplevelse i overgangen fra studerende til nyansat. Det kan virke voldsomt at stå med en stor faglig ballast, lyst til at komme i gang med det man brænder for og samtidig skulle forholde sig til nye kolleger, patienter, pårørende og konkrete arbejdsgange. Det er vores mål, at overgangen skal være let, hvor engagementet bevares og kompetencerne forløses på en måde, der giver oplevelse af, at man er velkommen og en vigtig ressource for Region Sjælland.

Sammen med professionshøjskolen Absalon har vi derfor sat fokus på at støtte gode lokale onboardingindsatser med en række tilbud. Tilbuddene kan bruges i arbejdet med at sikre, at vores nyuddannede nyansatte kolleger kommer godt ombord. De forskellige initiativer er blevet mulige på baggrund af en bevilling fra Regionsrådet, der gælder i perioden 2021 til 2023.

Jeg håber, at mange vil bruge disse tilbud til gavn for vores nyuddannede kolleger.

*Jesper Gyllenborg, Koncerndirektør.*

## 4 Kursustilbud

- **Faglig supervision og træning:**  
*Styrk din faglige sikkerhed og tryghed i svære situationer med øget fagligt ansvar*
- **Simulationstræning:**  
*Styrk din evne til at træffe relevante kliniske beslutninger*
- **Ledelseskursus:**  
*Ledelse af den gode onboarding af nyuddannede medarbejdere*
- **Kursus for personale med ansvar for introduktion og oplæring:**  
*Styrk din introduktion og oplæring af nyuddannede nyansatte kolleger*

# Kursustilbud

Du kan vælge et eller flere af følgende kursustilbud udbudt af Professionshøjskolen Absalon i samarbejde med Region Sjælland.

Kursustilbuddene giver mulighed for at styrke onboarding processen lokalt og retter sig mod både dig som er nyuddannet nyansat medarbejder, dig som er personaleleder og dig som varetager introduktion og oplæring af nye kolleger. De to første tilbud er for den nyuddannede nyansatte medarbejder med op til to års erfaring.

## SIDE

- 5** Styrk din faglige sikkerhed og tryghed i svære situationer med øget fagligt ansvar – Faglig supervision og træning
- 5** Styrk din evne til at træffe relevante kliniske beslutninger – Simulationstræning
- 6** Ledelse af den gode onboarding af nyuddannede medarbejdere – Ledelseskursus
- 6** Styrk din introduktion og oplæring af nyuddannede nyansatte kolleger – Kursus for personale med ansvar for introduktion og oplæring

# Tilmelding

Tilmeld dig til kursustilbuddene ved at scanne QR-koden eller via linket herunder.



<https://phabsalon.dk/onboarding-i-region-sjaelland>

Datoerne for de enkelte kursustilbud fremgår af hjemmesiden.

For kurserne:

- Styrk din faglige sikkerhed og tryghed i svære situationer med øget fagligt ansvar,
- Styrk din evne til at træffe relevante kliniske beslutninger samt
- Styrk din introduktion og oplæring af nyuddannede nyansatte kolleger

skal tilmelding ske i samarbejde med nærmeste leder.

## Styrk din faglige sikkerhed og tryghed i svære situationer med øget fagligt ansvar

Dette tilbud er til dig, der vil deltage i faglig supervision og træning i et trygt og fortroligt miljø. Kurset tager udgangspunkt i eksempler og cases, der er relevante og overførbare til din egen praksis. Målet er at styrke din handlekompetence og fagprofessionelle rolle. Træningen foregår i en mindre gruppe af andre nyuddannede. Udgangspunktet for supervisionen og træningen giver specifikt mulighed for at tage udgangspunkt i de situationer, du finder særligt svære.

### Målgruppe:

Nyuddannede nyansatte medarbejdere

### Udbytte:

Supervisionen giver dig mulighed for at opnå en øget faglig sikkerhed, så du kan føle dig mere sikker, tryk og rustet i forhold til dit ansvar. Du får råd om, hvordan du kan håndtere din eventuelle frygt for at begå fejl. Og endelig giver kurset dig indsigt i relevante handlinger, løsninger og redskaber, der kan give dig konkrete færdigheder og handlemuligheder i forhold til din praksis i "virkeligheden".

## Styrk din evne til at træffe relevante kliniske beslutninger

Simulationstræning illustrerer virkelige patientforløb og kan bruges til at træne reaktioner i forbindelse med pludseligt indtrufne hændelser. Metoden giver et lærerigt afsæt, der kan bruges til at træffe relevante, fagligt funderede og velreflekterede kliniske beslutninger i virkelige situationer. Træningen er knyttet til de patientsituationer, som nyuddannede ofte oplever som særligt vanskelige. Som deltager på forløbet kan du vælge en eller flere af følgende simulationstræninger:

- Den vanskelige samtale med patienter og pårørende
- Akutte kardielle og respiratoriske tilstande
- Medicinhåndtering, herunder polyfarmaci

### Målgruppe:

Nyuddannede nyansatte medarbejdere

### Udbytte:

Simulationstræning giver dig mulighed for at træne vanskelig praksis og øge din evne til at træffe kliniske beslutninger, når det gælder. Du får relevante beslutningsværktøjer og redskaber, som du har prøvet i praksis. Derudover får du inspiration til strukturering af opgaver, indsigt i effektive metoder og tilgange til teamsamarbejde. Målet er at give dig større sikkerhed i situationer, hvor du skal tage ansvar for en ofte vanskelig patientsituation.

## Ledelse af den gode onboarding af nyuddannede medarbejdere

Dette kursus henvender sig til ledelser, der ønsker at få konkrete værktøjer og metoder, der kan styrke gode onboardingforløb af nyuddannede nyansatte.

Som leder vil du blive præsenteret for metoder til at identificere og vurdere den nyuddannede medarbejders individuelle faglige udgangspunkt og hjælp til at bruge denne viden til at designe onboarding, der tilgodeser den nyansatte og arbejdspladsens behov for faglighed, udvikling og kvalitet.

På forløbet bliver der arbejdet med betydningen af det sociale og den faglige kultur i forbindelse med onboarding af unge nyuddannede. Som et element inddrages derfor ungdomsgenerationers særlige kendetegn og forventninger til arbejdslivet.

### Målgruppe:

Ledere og ledelsesteams

### Udbytte:

Indsigt i de organisatoriske, generationsmæssige og/eller kulturelle barrierer for samarbejde mellem personale, faggrupper og den nyansatte.

Indsigt i psykologiske og relationelle perspektiver knyttet til ledelsesrolle og ledelsesansvaret, kerneopgaven, den nyuddannede og de øvrige medarbejdere.

## Styrk din introduktion og oplæring af nyuddannede nyansatte kolleger

I dette kursus vil man som deltager arbejde med at designe og gennemføre en konkret introduktion og oplæring af en nyuddannet kollega. Afsættet er viden om pædagogiske og kommunikative metoder.

Man vil lære om relationelle, kulturelle og psykosociale elementer, der har betydning for det kollegiale samspil med en ny – og få redskaber til at integrere en ny kollega i praksisfællesskabet på en hurtig, motiverende og effektiv måde.

### Målgruppe:

Personale med ansvar for onboarding af nyuddannede nyansatte.

### Udbytte:

Forløbet giver konkrete eksempler på, hvordan man kan tilrettelægge introduktion og oplæring af nye kolleger med afsæt i pædagogiske og kommunikative metoder.

Derudover arbejdes der med modeller for, hvordan man indarbejder den nye kollegas tidligere erfaringer og præferencer i relation til målet med introduktionen og oplæringen.

# Værd at vide

Læs mere om hvert modul og tilmeld dig her:  
<https://phabsalon.dk/onboarding-i-region-sjaelland>

## Kursernes varighed

Kurset *Styrk din faglige sikkerhed og tryghed i svære situationer med øget fagligt ansvar*, målrettet nyuddannede nyansatte medarbejdere, forløber over 6 gange fordelt på et år. 5 timer pr. gang. Den faglige supervision og træning foregår lokalt på Region Sjællands geografier.

Kurset *Styrk din evne til at træffe relevante kliniske beslutninger*, målrettet nyuddannede nyansatte medarbejdere, varer 6 timer. Simulationstræningen foregår lokalt på Region Sjællands geografier.

Kurset *Ledelse af den gode onboarding af nyuddannede medarbejdere*, målrettet ledere og ledelsesteams, varer 3 dage fordelt over 3 uger. 6 timer pr. kursusdag.

Kurset *Styrk din introduktion og oplæring af nyuddannede nyansatte kolleger*, målrettet personale med ansvar for introduktion og oplæring, varer 3 dage fordelt over 3 uger. 6 timer pr. kursusdag.

## Hvem betaler?

Deltagerprisen for hvert kursustilbud dækkes af en bevilling fra Regionsrådet.

Tilbuddet gælder fra 2021 til 2023.

## Professionshøjskolen Absalon

Professionshøjskolen Absalon uddanner sundhedsprofessionelle fra hele sundhedsvæsenet via kursusaktiviteter og diplomuddannelse.

Absalons sundhedsfaglige efter- og videreuddannelse sker i tæt samspil med praksis. Undervisningen står på et stærkt fagligt og professionsrettet grundlag, som bygger på aktuel og relevant viden fra praksis, uddannelse, egen og andres forskning.

## Tæt koblet til hverdagen

Tæt koblet til viden og praksis, bygges undervisningen op omkring deltagernes egne cases og eksempler, der sammen med eksemplariske cases giver deltagerne mulighed for at arbejde med udvikling af egen praksis og egne fagprofessionelle kompetencer.



<https://phabsalon.dk/onboarding-i-region-sjaelland>