Dagsorden

FusionsH-MED

Ekstraordinært møde

Mødetidspunkt: 24-11-2026 09:00

Mødeafholdelse: Teams

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Forperson
Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Birgitte Rav Degenkolv	Hospitalsdirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Hospitalsdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Thomas Ehlers	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Næstforperson
Johnny Munch Christensen	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Næstforperson
Søren Brogaard	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem

Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem
Christina Mütze Balle	Valggruppe C/Dansk Socialrådgiverforening	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Arne Olsen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Helle Friis Pedersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Bente Hammer		Sekretariat
Karin Winther		Sekretariat

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Fremtidig vaskeridrift i Region Østdanmark..... 4

1 (Åben) Fremtidig vaskeridrift i Region Østdanmark

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-09550
Dok ID: 13172721

Resumé
På indstilling fra det forberedende forretningsudvalg skal det forberedende regionsråd i december tage stilling til den fremtidige organisering af vaskeridriften som følge af de bygningsmæssige udfordringer på Centralvaskeriet på Bispebjerg Hospital. Administrationen har udarbejdet tre mulige scenarier for den fremtidige vaskeridrift. Uanset valg af scenarie vil det indebære en lukning af Centralvaskeriet, der vil få konsekvenser for de 84 medarbejdere, der i dag er ansat på vaskeriet. Med henblik på at kvalificere den politiske beslutning forelægges FusionsH-MED de fremlagte scenarier til drøftelse.

Indstilling
Det indstilles, at FusionsH-MED:

- drøfter de beskrevne scenarier
- giver input til den videre proces og drøftelse i det forberedende forretningsudvalg d. 8. december.

Sagsfremstilling
Centralvaskeriet på Bispebjerg Hospital står over for væsentlige bygningsmæssige udfordringer. Undersøgelser gennemført i 2026 har påvist konstruktive svækkelser i bygningen, og administrationen vurderer derfor, at vaskeridriften på længere sigt ikke kan fortsætte på den nuværende lokation. Der skal derfor træffes politisk beslutning om den fremtidige organisering af vaskeridriften i Region Østdanmark.

I den forbindelse er der udarbejdet tre scenarier for den fremtidige vaskeridrift:

- flytning af vaskeridriften til en ny lokation og fortsat regional drift,
- udlicitering af vaskeriopgaven til eksterne leverandører,
- eller en kombinationsløsning, hvor en del af tonnagen håndteres på regionens egne vaskerier og en del håndteres hos eksterne leverandører.

Uanset hvilket scenarie der vælges, vil det indebære en lukning af Centralvaskeriet og derfor have konsekvenser for medarbejderne på Centralvaskeriet. Der er aktuelt 84 medarbejdere ansat på Centralvaskeriet.

Der henvises til dagsordenspunkt med bilag til det forberedende forretningsudvalg, der er bilag til denne sag.

Hvis det besluttes, at hele eller en del af vaskeriopgaven skal overtages af eksterne aktører, vil regionen i udbudsmaterialet kunne forpligte tilbudsgiver til at overtage de medarbejdere, der varetager opgaven i dag. I den situation vil medarbejderne blive virksomhedsoverdraget til den eller de private vaskerier, der overtager opgaven.

Hvis det besluttes, at vaskeriopgaven eller en del heraf flyttes til andre vaskerier i regionen, vil medarbejderne kunne bibeholde deres ansættelse i Region Østdanmark.

Uanset det valgte scenarie vil regionen i videst muligt omfang arbejde for at fastholde medarbejdere og kompetencer i regionen.

Det er FusionsH-MED, der skal drøfte og kvalificere de beskrevne scenarier. For at sikre mest mulig åbenhed og medinddragelse, vil der være ekstraordinære møder i de berørte lokale MED-udvalg forud for drøftelsen i FusionsH-MED. Dette så medarbejderrepræsentanterne i de berørte MED-udvalg har mulighed for at sende eventuelle bemærkninger til sagen til medarbejderrepræsentanterne i FusionsH-MED.

Derudover vil MED-udvalgene løbende blive inddraget i perioden frem til, at lukning gennemføres og ændringerne træder i kraft.

Videre proces

Sagen forelægges FusionsH-MED. Input fra FusionsH-MED vil indgå i det videre arbejde frem mod den endelige beslutningssag, som forventes forelagt politisk i december.

Tidligere behandlinger

.

Bilag

1. FFU sag Vaskeristrategi i Region Østdanmark (DokID: 13172754 - EMN-2026-09550)