

NB: Nedenstående forudsætter, at det forberedende Regionsråd træffer beslutning om ét ansættelsesområde.

Bilag B: Vejledning om ændring af hovedtjenestested for medarbejdere, der virksomhedsoverdrages til Region Østdanmark pr. 1. januar 2027

Det forberedende regionsråd har den XX 2026 besluttet, at Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 skal være ét ansættelsesområde.

Ansættelsesområdet definerer den organisatoriske og sædvanligvis tillige den geografiske afgrænsning af din ansættelse, og definerer dermed det område, du som medarbejder er ansat i og kan få tjenestested indenfor.

Ansættelsesområdet er dermed også det område, du kan blive flyttet indenfor f.eks. i forbindelse med hospitals- eller specialeplanændringer, strategiske og politiske prioriteringer og andre organisatoriske ændringer.

Beslutninger om at ændre medarbejderes hovedtjenestested skal altid være sagligt begrundede i regionens forhold og gennemføres med dialog og inddragelse. Hensigten med at etablere Region Østdanmark som ét ansættelsesområde er ikke at flytte medarbejdere vilkårligt rundt i regionen. Flytninger vil oftest være begrundet i politiske beslutninger, sundhedsfaglige prioriteringer og øvrige driftsmæssige behov.

Generelt forventes det, at de fleste medarbejdere skal forblive på nuværende tjenestested og derfor ikke vil blive direkte berørt af, at Region Østdanmark bliver ét ansættelsesområde.

Denne vejledning beskriver reglerne for ændringer af hovedtjenestested for virksomhedsoverdragene medarbejdere indenfor Region Østdanmark som ét ansættelsesområde.

Flytninger skal altid ske indenfor rammerne af den gældende overenskomst og arbejdstidsaftale.

Månedslønnede overenskomstansatte

Hvis du er månedslønnet overenskomstansat og virksomhedsoverdrages til Region Østdanmark den 1. januar 2027, får du hele Region Østdanmark som ansættelsesområde.

Du kan derfor som udgangspunkt blive meddelt flytning af hovedtjenestested inden for hele Region Østdanmark med et passende varsel, men du skal ikke tåle flytninger udover den grænse for forøget mertransporttid, der følger af den til enhver tid gældende retspraksis. Det passende varsels længde varierer, og fastsættes efter en konkret vurdering bl.a. under hensyn til driften.

At du skal tåle en flytning betyder, at du ikke kan afvise flytningen. Efter gældende retspraksis skal du som **overenskomstansat** tåle en flytning, som betyder, at din daglige transporttid forøges med pt. op til **90 minutter i alt**. Der indregnes ikke myldretid i beregningen af mertransporttiden.

Mertransporttiden ved kørsel i bil bliver opgjort ved brug af krak.dk, hvis du har kørekort, og der er en bil i husstanden, som kan anvendes til transport til og fra arbejde. Hvis der ikke er bil i husstanden/kørekort, og mertransporttiden skal opgøres ved brug af offentlig transport, bliver mertransporttiden opgjort ved brug af rejseplanen.dk.

Hvis en flytning medfører en længere daglig mertransporttid end det, der er fastlagt i den til enhver tid gældende retspraksis, vil flytningen derimod udgøre en væsentlig ændring af dine ansættelsesvilkår.

Væsentlige ændringer skal varsles med dit individuelle opsigelsesvarsel. Du skal i så fald partshøres om ændringen som en påtænkt opsigelse fra regionens side, hvor dine nuværende vilkår opsiges med et samtidigt tilbud om fortsat ansættelse på ændrede vilkår.

Hvis du ønsker at afvise en væsentlig vilkårsændring, kan du betragte ændringen som en opsigelse fra regionens side, og du vil derfor fratræde din stilling i regionen ved udløbet af dit opsigelsesvarsel. Hvis du accepterer den væsentlige vilkårsændring, fortsætter du din ansættelse på de ændrede vilkår efter udløbet af dit opsigelsesvarsel.

Tjenestemandsansatte

Hvis du er tjenestemandsansat og virksomhedsoverdrages til Region Østdanmark den 1. januar 2027, får du hele Region Østdanmark som ansættelsesområde. Det indebærer, at du kan være forpligtet til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som du ikke ville have været forpligtet til at overtage inden for rammerne af dit hidtidige ansættelsesområde.

Det gælder dog ikke, hvis forpligtelsen til at overtage en anden stilling måtte være af særlig indgribende karakter over for dig.

For tjenestemænd kan der ikke angives præcise retningslinjer for forpligtelsen til at påtage sig en anden stilling, heller ikke i forhold til geografiske ændringer. Stor geografisk afstand mellem det hidtidige og det nye tjenestested udelukker ikke i sig selv en pligt til at overtage den nye stilling.

Selvansøgte stillingsskift internt i regionen med tiltræden 1. januar 2027 eller senere

Det forberedende regionsråd har besluttet, at alle nyansatte i Region Østdanmark efter den 1. januar 2027 skal tåle flytninger indenfor hele ansættelsesområdet f.eks. ved organisatoriske ændringer.

Det gælder både for nyansatte og virksomhedsoverdragede medarbejdere der selvansøgt skifter stilling internt i Region Østdanmark pr. den 1. januar 2027 og derefter.

Hvis du som virksomhedsoverdraget medarbejder selv søger en ny stilling i Region Østdanmark med tiltrædelse den 1. januar 2027 eller senere, vil du derfor, ligesom nyansatte i Region Østdanmark, skulle tåle flytninger indenfor hele regionens ansættelsesområde.

Efter et selvansøgt stillingsskift kan du således blive meddelt flytninger til andre lokationer indenfor hele Region Østdanmark med et såkaldt passende varsel. Varslets længde varierer, og fastsættes efter en konkret vurdering bl.a. under hensyn til driften.

Flytninger der meddeles med et passende varsel

Regionen vil altid bestræbe sig på at orientere dig om eventuelle flytninger i god tid og med dialog og inddragelse under hensyn til driften, samt efter omstændighederne med inddragelse af tillidsrepræsentanten/den faglige organisation.

Undtagelse ved helt særlige forhold

Udover den geografiske afstand, kan der være andre forhold, som medfører, at en ændring af hovedtjenestested, efter en samlet konkret og individuel vurdering, alligevel kan udgøre en væsentlig ændring af overenskomstansatte medarbejderes ansættelsesvilkår.

Hvis du dokumenterer sådanne helt særlige forhold, og regionen vurderer, at der er tale om en væsentlig vilkårsændring, skal du partshøres om ændringen, som skal varsles med dit individuelle opsigelsesvarsel. Hvis du vælger at afvise den væsentlige vilkårsændring, kan du betragte ændringen som en opsigelse fra regionens side, og du vil derfor fratræde din stilling i regionen ved udløbet af dit opsigelsesvarsel.