

Bilag 1: Ordforklaringsliste

Abstinensbehandling:	Alkohol: Patienter indlægges på et somatisk hospital, hvis de har indlæggelseskrævende sygdom, symptomer på delir/abstinens eller reel forgiftning. Hvis patienten foruden alkoholpåvirkning lider af en psykiatrisk sygdom henvises patienten til PAM (Psykiatrisk Akut Modtagelse) til abstinensbehandling. Stoffer: Som hovedregel er behandling af stofmisbrug (f.eks. opioider og benzodiazepin) en kommunal opgave, men hvis patienten har en alvorlig psykisk tilstand (f.eks. psykose eller er selvmordstruet) skal abstinensbehandlingen foregå i psykiatrien. (Regionsjælland, 2014)
Dobbeltdiagnose:	"Samtidig forekomst hos den samme person af forstyrrelser forårsaget af brug af psychoaktivt stof og andre psykiske forstyrrelser" (WHO, 1995).
Komorbiditet:	I psykiatri og psykologi refererer komorbiditet til tilstedeværelsen af mere end én diagnose hos patienten på samme tid.
Koordinationsmøde:	Koordinationsmødet er et fællesmøde, hvor borgeren med psykisk lidelse og samtidigt misbrug, pårørende og relevante fagprofessionelle er samlet, og hvor der i fællesskab udarbejdes en koordinerende indsatsplan.
Koordinerende indsatsplan:	Den koordinerende indsatsplan er det centrale samarbejdsredskab i forhold til at sikre borgeren med psykisk lidelse og samtidigt misbrug en samtidig og koordineret indsats.
Koordinator:	Koordinator sikrer en koordineret indsats i henhold til de indgåede aftaler i den koordinerende indsatsplan.
Misbrug:	"Et forbrug af rusmidler, der har et omfang og sker på en måde, at det medfører legemlige, psykologiske og/eller sociale skader for den misbrugende eller dens omgivelser" (WHO, 2010).
Psykiske lidelser:	"Psykiske lidelser er en heterogen gruppe af sygdomme, der omfatter et spektrum af forskellige diagnoser fra organisk betingede lidelser (f.eks. demens og hjerneskade), misbrug, lidelser med psykotiske symptomer (f.eks. skizofreni), affektive sindslidelser (f.eks. depression), nervøse og stressrelaterede tilstande, personlighedsforstyrrelser (f.eks. psykopati) m.fl." (Sundhedsstyrelsen).

Praksissektor:	Regionerne har ansvaret for de nære sundhedstilbud, som leveres af privatpraktiserende behandlere i praksissektoren.
Sygehuspsykiatri:	Sygehuspsykiatrien i Region Sjælland tilbyder undersøgelse, diagnosticering og behandling. Sygehuspsykiatrien indbefatter akutmodtagelse, sengeafsnit, distriktpsykiatri og psykiatriske klinikker og dermed både behandling under indlæggelse og ambulant behandling.
Distriktpsykiatri:	Distriktpsykiatrien i Region Sjælland tilbyder ambulant og tværfaglig psykiatrisk behandling. Målgruppen er fortrinsvis mennesker med psykoser og/eller forventet længerevarende behandlingsforløb.
Psykiatrisk klinik:	De psykiatriske klinikker i Region Sjælland tilbyder ambulant og tværfaglig psykiatrisk behandling. Målgruppen er primært mennesker med ikke-psykotiske lidelser og med et forventeligt kortere behandlingsforløb.

Bilag 2: Udvidet kontaktpersonsliste

Her kan man få inspiration i forhold til at inddrage relevante kontaktpersoner, når borgerens netværk kortlægges.

Kommune:	Region:	Andre:
Rusmiddelcenter	Sygehuspsykiatri, indlæggelse	Pårørende, familiemedlemmer, partner
Socialpsykiatri	Distriktskykiatri	Venner, bekendte, naboer
Jobcenter	Psykiatrisk klinik	Kollegaer, arbejdsgiver
Myndighed/Visitation	Psykiatrisk Akutmodtagelse	UU/STU-vejleder, uddannelsesmentor, studiekammerater
Voksenservice	Retspsykiatrisk Kompetencecenter	Patientrådgiver
Familieafdeling	Somatikken	Bistandsværge
Forsorgshjem	Privatpraktiserende læge	Bisidder, værge
Væresteder	Privatpraktiserende psykiater	Privatpraktiserende psykolog
Botilbud	Hjerneskadecenter	Privatpraktiserende socialrådgiver
Hjemmesygeplejerske		Bruger- og pårørende organisationer
Hjemmehjælper		Civilsamfund, forening
Kultur- og fritidskonsulent		Præst
Frivilligcentre, frivillighedskonsulent		Boligadministrator
Gældsrådgiver		Ambulancetjeneste
		Kriminalforsorgen
		Politi
		Døgntilbud (misbrug)

Bilag 3: Pårørendeinddragelse

Her kan man få viden om pårørendeinddragelse i Psykiatrien i Region Sjælland. Følgende information er uddrag fra psykiatriens pjece "Vi er alle pårørende", som er målrettet pårørende: http://publikationer.regionsjaelland.dk/Psykiatrien/Vi_er_alle_paaroeerende/

Inddragelse af pårørende:

"En pårørende er en, som patienten har en nær relation til, det kan eksempelvis være et familiemedlem, en partner eller en nær ven."

"Kære pårørende. Du er en vigtig samarbejdspartner, da du har en viden om patientens liv. Behandlingen i Psykiatrien er baseret på relationer og vi ønsker derfor at invitere dig til et nærmere samarbejde, i det omfang du og patienten ønsker det. Som pårørende har du en særlig rolle. Du kan støtte og hjælpe den, der står dig nær, i det omfang han/hun ønsker det. Samtidig har du viden og erfaring om patientens sygdomsforløb, der er værdifuld for patienten og behandlingsforløbet. Vi ønsker et samarbejde der er præget af gensidig respekt og tillid, og med patientens behov i centrum. Vi respekterer samtidig, at inddragelsen af dig skal ske i et omfang, der tager hensyn til dig og dine ressourcer."

En forudsætning for at pårørende inddrages er, at patienten giver samtykke hertil.

- *"Ved ambulant behandling: Senest ved 2. kontakt skal pårørende have et skriftligt tilbud om at deltage i en samtale."*
- *"Ved indlæggelse: Indenfor 5 hverdage inviteres pårørende til en samtale."*

Støtte og vejledning til pårørende:

"Det kan være en stor belastning at være pårørende til et menneske med en psykisk sygdom."

"Det er normalt, at du som pårørende kan få brug for hjælp. Det er vigtigt at tage hånd om eventuelle problemer, så det ikke får unødigt store konsekvenser for dit eget liv."

"Du er altid velkommen til at henvende dig til afdelingen som patienten er tilknyttet eller PsykInfo, for at høre om mulighederne for mere viden og støtte."

PsykInfo har kontorer i Roskilde, Næstved, Slagelse og Nykøbing Falster. Hjemmesiden er: www.regionsjaelland.dk/Psykinfo

Telefon: 70 25 02 60

E-mail: psykinfo@regionsjaelland.dk

Pårørende kan også kontakte en bruger-/pårørendeorganisation for at få støtte og vejledning.

Bilag 4: Den gode henvisning

Her kan man få inspiration til en henvisning til Voksenpsykiatrien i Region Sjælland. Følgende information er fra Sundhed.dk:

<https://www.sundhed.dk/sundhedsfaglig/information-til-praksis/sjaelland/patientforloeb/psykiatrien/den-gode-henvisning-psykiatrien-voksne/>

"Praktiserende læger og privatpraktiserende psykiatere kan henvise patienter til Psykiatrien i Region Sjælland, hvis den psykiske lidelse har en kompleksitet og sværhedsgrad, som forudsætter behov for tværfaglig indsats i forhold til udredning, behandling og opfølgning.

Henvisninger fremsendes elektronisk til Visitationsklinikken i Psykiatrien i Region Sjælland.

Henviste patienter har – jævnfør den udvidede behandlingsret – krav på inden for otte hverdage at få oplyst, hvornår de kan komme i behandling. Det er derfor vigtigt, at henvisningerne er så tilstrækkeligt informative, at en visitation kan finde sted.

Den Danske Kvalitetsmodel for Sygehusene stiller en række krav til indholdet af henvisninger.

Derfor anmoder Visitationsklinikken om, at følgende oplysninger fremgår af henvisningen

- *Egen læges diagnoseforslag (gerne ICPC-kodet)*
- *Patientens navn, adresse, cpr.-nummer og telefon-/mobilnr.*
- *Navn og kontaktoplysninger på pårørende samt evt. værge og børn*
- *Aktuel problemstilling – herunder patientens hovedklager, kroniske lidelser og objektive fund (stemningsleje, psykomotorik, suicidaltanker, hallucinationer, vrangforestillinger etc.)*
- *Patientens aktuelle medicin, herunder både receptpligtig medicin (både somatiske præparater og psykofarmaka), håndkøbsmedicin og eventuel alternativ medicin. Såfremt man ikke har oplysninger om patientens aktuelle medicin, skal det også fremgå af henvisningen*
- *Evt. misbrug før og nu*

- *Oplysninger om tidligere psykiatrisk indlæggelse eller ambulant kontakt. Kort resume af behandling i almen praksis*
- *Somatiske diagnoser – evt. igangværende somatiske behandlingsforløb.*
- *Resultat af foretagne undersøgelser*
- *Er patienten motiveret for behandling?*
- *Henvisers ønske og forventninger til voksenpsykiatrien*
- *Oplysning om den henvisende læges/instans ydernr., navn, telefon og dato*

Såfremt henviser er i besiddelse af oplysninger om nedenstående forhold, bør de ligeledes fremgå af henvisningen:

- *Infektion med resistente bakterier som f.eks. MRSA*
- *Kendte allergier*
- *Eventuelle handicaps*
- *Hvilken information patienten har fået*
- *Om pårørende er underrettet og om hvilken information, de har fået*
- *Relevante sociale forhold, herunder om der er sproglige barrierer, og om der er behov for tolkebistand*

Såfremt Psykiatrien modtager henvisninger med utilstrækkelige oplysninger kan Visitationsklinikken være nødsaget til at returnere den til afsender med henblik på fremsendelse af ny henvisning med tilstrækkelige oplysninger.

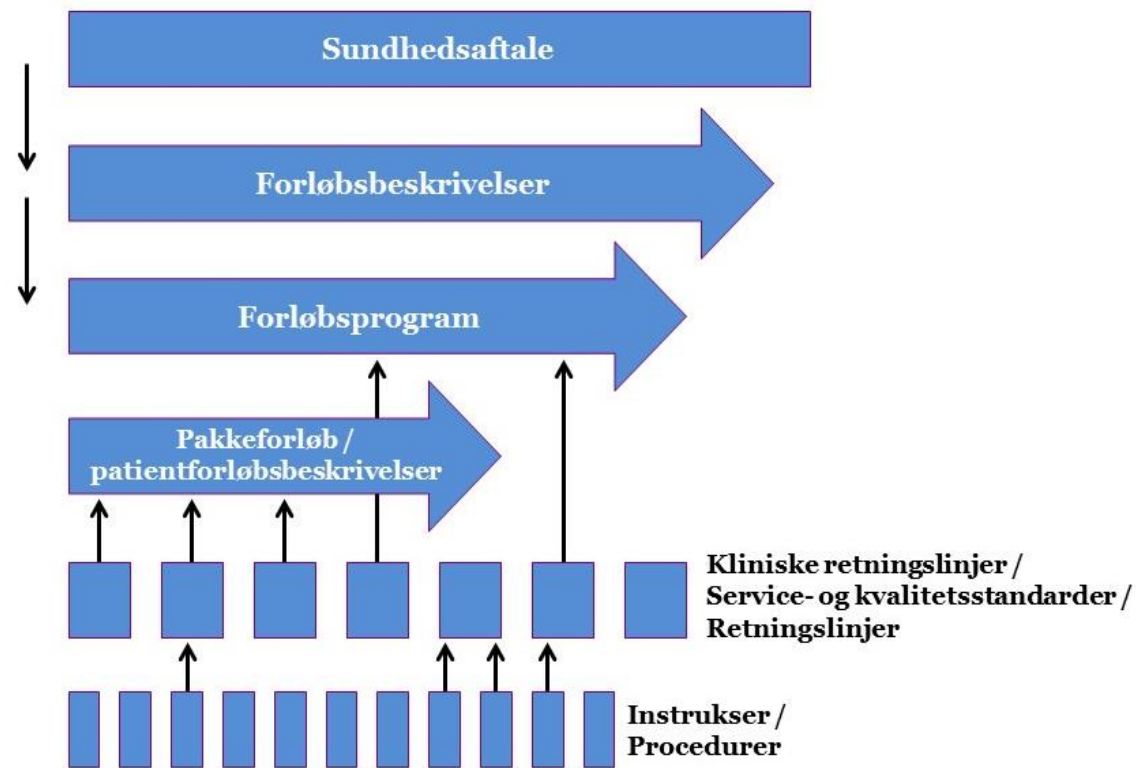
Dog vil Psykiatrien også tilstræbe en direkte dialog pr. telefon, når der opstår behov for yderligere informationer end de fremsendte.”

Bilag 5: Brev fra sundheds- og ældreminister Sophie Løhde

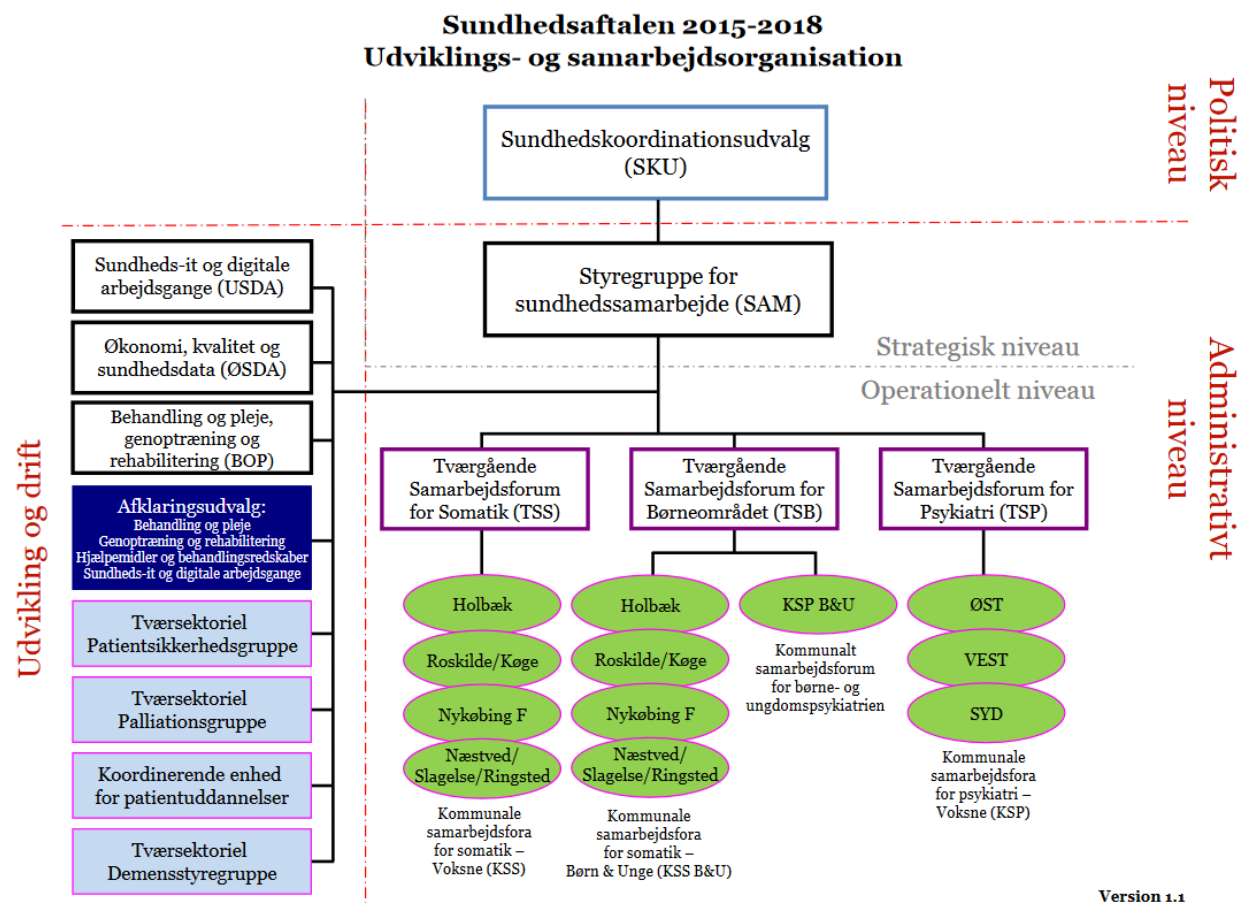
 SUNDHEDS- OG ÆLDREMINISTERIET	Holbergsgade 6 DK-1057 København K T +45 7226 9000 F +45 7226 9001 M sum@sum.dk W sum.dk
Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg Folketingets Social- og Indenrigsudvalg	Dato: 03-06-2016 Enhed: Psykiatri og Lægemiddel- politik Sagsbeh.: SUMLPE Sagsnr.: 1602929 Dok. nr.: 90291
<u>Vedr. ansvar for misbrugsbehandling af personer, som ud over misbruget har en psykisk lidelse</u>	

Klik her for at se hele brevet.

Bilag 6: Forløbsprogrammernes placering i aftalehierarkiet



Bilag 7: Sundhedsaftalens organisation



Bilag 8: Forløbsprogrammets styregruppe

Navn	Arbejde	Arbejdssted
Christian Grøndahl	Studerende	Bruger, medlem af Brugerpanel
Dan Stefan Nielsen	Leder, Socialpsykiatri og Neurorehabilitering	Faxe Kommune
Karina Nørby	Leder, Rusmiddelcentret og Familiehuse	Faxe Kommune
Christina Grandahl Jensen	Leder, Greve Rusmiddelcenter	Greve kommune
Mariann Mikkelsen	Socialchef	Greve kommune
Lone Gøttler	Leder, Socialpsykiatrien og Center for Afhængighed	Guldborgsund kommune
Lars Stryhn-Petersen	Gruppeleder, Center for afhængighed	Guldborgsund kommune
Naja Wilborg Johansen	Dobbeltdiagnosesygeplejerske, Holbæk misbrugscenter	Holbæk kommune
Katrine Linneboe	Afdelingsleder, Holbæk misbrugscenter	Holbæk kommune
Anne-Louise Petersen	Sundhedsfaglig koordinator, Center for Misbrug	Kalundborg kommune
Dorthe Rasmussen	Centerchef, Socialpsykiatri	Kalundborg kommune
Laila Lunddorf	Centerleder, Køge Rådgivnings- og behandlingscenter	Køge kommune
Tanja Kragesteen	Socialrådgiver, Velfærdsforvaltningen	Køge kommune
Gitte Barlach	Sektionsleder, Social- og Sundhedsafdelingen	Køge Kommune
Anne Røder	Virksomhedsleder, Center for Job og Social	Lejre Kommune
Vibeke Stokholm	Fagkoordinator, Jobcenter Lejre	Lejre Kommune
Yvonne Guldberg	Koordinator	Lolland kommune
Ann Tennis	Konsulent	Næstved kommune
Lone Naundrup Nielsen	Teamleder, Rusmiddelteamet	Odsherred kommune
Svend Christensen	Udviklingskonsulent, Psykiatrilædelens Stab	Psykiatrien, Region Sjælland
Mia Hesselberg Nielsen	Ledende oversygeplejerske	Psykiatrien Syd
Susie Schouw Petersen	Ledende oversygeplejerske	Psykiatrien Vest

Michael Lau Bech-Hansen, formand	Ledende overlæge	Psykiatrien Øst
Karin Højen Johannesen	Ledende oversygeplejerske	Psykiatrien Øst
Benjamin Lind Kjersgaard	Projekteder, forløbsprogrammet	Psykiatrien Øst
Jan Baggers	Praksiskoordinator	Psykiatrien, Region Sjælland
Karen Buur Kristiansen	Chefkonsulent, KU Sund	Region Sjælland
Anja Resen	Souschef, Socialpsykiatri	Ringsted kommune
Reinhold Schæfer	Leder, Socialpsykiatri og misbrugsområdet	Ringsted kommune
Lene Damborg Ibsen	Leder, Voksenservice	Roskilde Kommune
Tina Dalby	Leder, Center for Alkohol- og Stofbehandling	Roskilde Kommune
Corna Buus-Hinkler	Specialkonsulent, Social & Sundhed	Roskilde Kommune
Lena Andersen	Centerleder, Center for handicap og psykiatri	Slagelse kommune
Martin Freitag	Afdelingsleder, Center for handicap og psykiatri	Slagelse kommune
Mette Spælling	Afdelingsleder, Center for handicap og psykiatri	Slagelse kommune
Vinnie Michelle Lundsgaard	Udviklingskonsulent	Solrød kommune
Tine Spuur Hansen	Misbrugssagsbehandler	Solrød kommune
Irene Bendtsen	Centerleder, Socialpsykiatrisk center	Sorø kommune
Klaus Christensen	Afdelingsleder, Socialpsykiatrisk Center	Sorø kommune
Helle Hass	Afdelingsleder, Socialpsykiatrisk Center	Sorø kommune
Lisa Mathiesen	Faglig konsulent, Arbejdsmarked	Stevns kommune
Karina Bernth	Afsnitsleder, Myndighed	Stevns kommune
Dorte Skov	Leder, Center for Rusmidler	Vordingborg Kommune
Lotte Svilling	Leder, Beskæftigelse og uddannelse	Vordingborg Kommune
Mone Hansen	Teamleder, Borger og Arbejdsmarked	Vordingborg Kommune
Janus Bach Jensen	Leder, Center for Socialpsykiatri	Vordingborg Kommune
Pia Haupt Holm	Leder, Myndighed	Vordingborg Kommune
Rikke Herskind Romonoff	Områdeleder, Socialpsykiatri	Vordingborg Kommune

Bilag 9: Kommissorium for Følgegruppe




KOMMISSORIUM

Vers. 1.0	Udarbejdet af: Projektgruppen i Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug & Svend Christensen, Psykiatrilædelens Stab, Region Sjælland	Dato: 21. august 2017
-----------	--	-----------------------

Følgegruppe for Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Motivation og baggrund

Tværgående Samarbejdsforum for Psykiatri (TSP) er officielt ejere af Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug efter drift træder i kraft 1. december 2017. For at understøtte den videre implementering og drift af forløbsprogrammet og arbejdet med de koordinerende indsatsplaner i psykiatrien og de 17 kommuner i Region Sjælland etableres en faglig følgegruppe.

Formål

Følgegruppen har til formål at understøtte implementering og drift af forløbsprogrammet og arbejdet med de koordinerende indsatsplaner i psykiatrien og de 17 kommuner i Region Sjælland.

Følgegruppen har følgende opgaver:

- Har særligt fokus på, hvad der kan understøtte implementering og drift af forløbsprogrammet og arbejdet med koordinerende indsatsplaner
- Identificere og tematisere særlige problemstillinger i arbejdet med forløbsprogrammet og koordinerende indsatsplaner
- Komme med forslag til forbedringer på baggrund af identificerede behov
- Har ansvar for at stå for justering og revidering af forløbsprogrammet samt redigering af hjemmesiden www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose
- Drøfte tilbagemeldinger fra TSP og de tre KSP'er
- Sikre at status på forløbsprogrammet og arbejdet med koordinerende indsatsplaner kommer på dagsordenen i TSP og i de tre KSP'er 1 gang årligt

Følgegruppen mødes 2 gang årligt af 3 timers varighed.

Sammensætning

Følgegruppen har en geografisk spredning, så alle tre KSP'er (Kommunale Samarbejdsfora for Voksenpsykiatri) i Region Sjælland er repræsenteret.

Deltagerkredsen er på såvel ledelses- som medarbejderniveau:

- Leder og medarbejder fra psykiatrien
- Leder og medarbejder fra beskæftigelsesområdet
- Leder og medarbejder fra socialområdet
- Leder og medarbejder fra misbrugsområdet
- Repræsentant for praksisområdet
- Brugerrepræsentant
- Konsulent fra Kvalitet & Udvikling i Region Sjælland (ad hoc når der er brug for det)

Psykiatriledelsens stab, v. Svend Christensen, varetager sekretariatsfunktionen.

Økonomi/ressourcer

Sekretariatsfunktionen afholder udgifterne i forbindelse med møder.
Medlemmerne afholder selv udgifter forbundet med egen mødedeltagelse.

Evaluerings

Følgegruppen evaluerer sit formål, sin samarbejdsform og sammensætning inden udgangen af 2019.

Side 2

Bilag 10: Lokale implementeringsplaner



Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Faxe Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET	ORGANISATORISK ANSVAR	DAGLIG DRIFT	AKTIVITETER
Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Alle medarbejdere er velkommen til at <u>opstarte</u> en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats. Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her: www.regionsjaelland.dk/dobbeltdiagnose Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Rusmiddelcentret : rus@faxekommune.dk Tlf. 56 20 27 20	• Ansvar for implementering af forløbsprogrammet er forankret i Center for Familie, Social & Beskæftigelse • Centerledere i Socialpsykiatrien og Rusmiddelcentret har ansvar for at formidle relevant viden til lederkolleger i Center for Familie, Social & Beskæftigelse. • Centerledere i Socialpsykiatrien og Rusmiddelcentret har ansvar for at formidle relevant viden til lederkolleger i Center for Sundheds & Pleje.	• Etablere/vedligeholde lokale kommunale/tværsæktorielle samarbejdsfora, herunder KSP • Teamledere i Socialpsykiatrien og Rusmiddelcentret er i det daglige ansvarlige for, at forløbsprogrammet herunder den koordinerende indsatsplan anvendes i arbejdet med mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug • Medarbejdere i Socialpsykiatrien og Rusmiddelcentret er særligt ansvarlige for at anvende den koordinerende indsatsplan i arbejdet med mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug	• Emnet drøftes jævnligt på personalemøder, og nøglemedarbejdere tilbyder deres viden til kolleger i andre afdelinger. • Emnet sættes på som fast punkt på behandlingsmøder /personalemøder i Rusmiddelcentret og i Socialpsykiatrien • Nøglepersoner underviser kolleger i fx Jobcentret og Socialcentret

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Faxe Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Centerledere for Socialpsykiatri og Rusmiddelcentret holder lederkolleger i eget og andre centre i Faxe Kommune orienteret og opdateret om forløbsprogrammet og om udvikling på området
- Introduktion til forløbsprogrammet for nye medarbejdere i Center for Familie, Social & Beskæftigelse
- Specifik introduktion for alle medarbejdere i Socialpsykiatrien og Rusmiddelcentret
- Information til praktiserende læger sker gennem kommunalt lægeligt udvalg

FØLGEGRUPPE

- Faxe Kommune har uddannet et netværk af fagpersoner på tværs af Center for Familie, Social & Beskæftigelse, der er nøglepersoner på området.
- Centerledere i Socialpsykiatrien og i Rusmiddelcentret vil tage initiativer til at vedligeholde nøglepersonernes viden på området.

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

- Fokus på koblingen mellem den koordinerende indsatsplan og andre lignende samarbejdsmetoder, fx "godt videre" på ungeområdet
- Videre drift af virtuelle møder med psykiatrien Øst. Tovholderskab ligger i Rusmiddelcentret.
- Videre udvikling af psykiatertilknytning i Rusmiddelcentret. Tovholderskab ligger i Rusmiddelcentret

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Greve Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET	ORGANISATORISK ANSVAR	DAGLIG DRIFT	AKTIVITETER
Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Alle medarbejdere er velkommen til at <u>opstarte</u> en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats. Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her: www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: <u>xxxx</u>	• italesættelse af forløbsprogram på ledermøder, <u>mhp.</u> videre udbredelse af kendskab til forløbsprogrammet • GRC og PPV har et ledelsesmæssigt ansvar for at forløbsprogrammet bliver etableret og bredt ud til øvrige aktører.	• der er udpeget to medarbejdere i Greve kommune som står for det koordineret samarbejde med bl.a. Fjorden og ansvarlige for at indkalde relevante aktører til møde vedr. koordinerende indsatsplan. • der er udarbejdet en arbejdsgangsbeskrivelse og der er etableret et samarbejde med Fjorden hvor medarbejder fra Greve kommune tager til Fjorden én gang ugentligt.	• Projektleder, Corna deltager i center møde i Job og social d. <u>xx.xx.xx</u>, ved dette møde er samtlige medarbejdere fra J&S inviteret til at deltage. ved mødet informerede Corna om forløbsprogrammet. • på centermøde har Karen fra PPV orienteret om samarbejdet med Fjorden i forbindelse med arbejdet med dobbeltdiagnosticeret samt informeret om Greve kommune arbejdsgangsbeskrivelse i forbindelse med dette. • Greve kommune har haft et brugbart samarbejde med projektgruppen som har været på besøg flere gange i kommunen for at vejlede og støtte i forbindelse med opstart af indsats omkring den koordinerende indsatsplan.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Greve Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- afholdelse af møder med de centre i Greve kommune hvor forløbsprogrammet er relevant.
- etablering af fælles mail, med repræsentanter for alle centre som ved de har ansvar for at videre formidle i eget system, dobbeltdiagnoser@greve.dk
- de to medarbejdere i PPV og GRC er det overordnede bindeled i kommunikationen mellem Fjorden/Greve kommune og Greve kommune/Fjorden

FØLGEGRUPPE

- foregår ved informations/dialogmøder som inviteres til efter behov.

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

Forløbsprogram

for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

LOKAL HANDLEPLAN Guldborgsund kommune.

Organisatorisk ansvar

Ledelsesmæssig styregruppe:

- Formand Centerchef socialområdet
- Centerchef beskæftigelsesområdet
- Leder Socialpsykiatri og Center for afhængighed
- Leder forsorgshjemmet
- Leder visitation
- Gruppeleder CFA
- Praksiskoordinator eller anden læge (evt. PLO kvinde)
- Sekretær fra udviklingsteamet

Ledelsesambassadører:

- Gruppeledere fra diverse områder

Daglig drift

Praksisambassadører fra:

- CFA
- Botilbud
- § 85
- Forsorgshjemmet
- Beskæftigelsesområdet

Tværasektorielt:

- Deltagelse i KSP ([cfa](#))
- Deltagelse i KSP visitation

Aktiviteter

- Opstartsmøde/ workshop med styregruppe, ledelsesambassadører ([projektgruppen](#))
- Fællesundervisning praksisambassadører ([projektgruppen](#))
- Lokal undervisning

Kommunikationsstrategi

- Tværkommunal strategi aftales i styregruppe med involvering af kommunikationsafdelingen
- I Socialpsykiatri og CFA lægges introduktion til alle nye medarbejdere
- Der udarbejdes skitse til alle involverede enheder ved ledelsesambassadører og praksisambassadører.

Monitorering og implementering

- Der sker indrapportering om planer til sekretær i styregruppen
- Spørgsmål rettes til gruppeleder for CFA
-



Alle Kan Bidrage

Projektleder
Benjamin Lind Kjersgaard

Dato:
07.11.17

Dir.tlf.: 72361424
E-mail: kati@holb.dk
Afdeling: Misbrugsindsatsen Holbæk Kommune

Holbæk kommunes lokale implementeringsplan.

I Holbæk Kommunes Misbrugsindsats har der i de seneste ca. 2 år været ansat en dobbelt diagnose sygeplejerske. Formålet med ansættelsen af en dobbelt diagnose sygeplejerske har dels været at skabe et bedre og mere koordineret samarbejde med Regionspsykiatrien, dels at sparre med misbrugsindsatsens øvrige behandlere samt være koordinerende i forløb med borgere med dobbelt diagnoser. Vedkommende har fra begyndelsen af arbejdet med at implementere: Den Koordinerede indsatsplan. Vores oplevelse er, at den koordinerede indsats fungerer som et rigtig godt redskab.

Vi står overfor at skulle ansætte ny dobbelt diagnose sygeplejerske og vores implementeringsplan er derfor følgende:

November/December 2017 - Ansættelse af ny DDS - introduktion til funktionsbeskrivelse -> organiseret i misbrugsindsatsen herunder ledelse af daglig leder, i tæt samarbejde med psykolog. Der fokuseres på relevant opkvalificering.

Januar-Marts 2018 - Evaluering af indsats. Den koordinerende indsatsplan er i brug. Der bygges netværksforbindelser mellem region og kommune, og attenderes PSP og KSP møder. Der laves koordinerende møder omkring borgeren. Der bygges netværk med relevante samarbejdspartnere; socialpsykiatrien, praktiserende læger, jobcentret, psykiatrien herunder distriktet, hjemmeplejen, m.fl. Der er fortsat fokus på opkvalificering sideløbende med arbejdet.

Marts-Juni 2018 - Evaluering af indsats. Der udføres relevante koordinerende indsatsplaner på relevante dobbelt diagnose borgere, med DDS som koordinerende sagsbehandler. Der dokumenteres i Nexus og hvor planerne ligges ind.

Juni 2018 -> Fuld implementering af den koordinerende indsatsplan.

Misbrugscentret | Birkevænget 4 | 4300 Holbæk | tlf. 72 36 40 90 | e-mail misbrugscentret@holb.dk

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan 2017/2018 Kalundborg Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan. Der er desuden udarbejdet en vejledning til KIP.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkomne til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til:

Anne-Louise Petersen

Sundhedsfaglig koordinator

Direkte: 24 91 65 35

Email: [anne-](mailto:anne-louise.petersen@kalundborg.dk)

louise.petersen@kalundborg.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

- Ledelsesmæssigt er forløbsprogrammet forankret i den kommunale styregruppe for tværgående indsatser. Styregruppen har det overordnede ansvar for implementering og anvendelse af forløbsprogrammet. (Regionens og KKR's Faktablad med nøgletal anvendes bl.a. som ledelsesinformation til styregruppen)
- Der udpeges niveau 3 ledelsesambassadører på misbrugsområdet, socialpsykiatrien og jobcenter, der tager initiativ til at holde møde med de øvrige niveau 3 ledere på området. Niveau 3 ledelsesambassadørerne har ansvar for at få etableret gensidigt forpligtende aftaler/procedurer i forbindelse med KIP, og skal sikre formidling af aftaler om den interne organisering og anvendelse af KIP på ledelses- og medarbejderniveau.
- Niveau 3 ledelsesambassadører etablerer lokalt tværsektorielt samarbejdsforum* (for kommunale praksisambassadører, regionen, almen praksis og frivillige organisationer) der mødes 2 gange årligt til opfølgning af implementeringen.
- Niveau 3 ledelsesambassadører har ansvar for at rapportere til Styregruppen for tværgående indsatser.

DAGLIG DRIFT

- Der udpeges 1 – 2 praksisambassadører med særlig viden om forløbsprogrammet fra hver enhed.
- Niveau 3 ledelsesambassadører driver og vedligeholder det *lokale tværsektorielle samarbejdsfora, hvor der arbejdes med tværgående kendskab, erfaringsudveksling om KIP, etablering/revidering af aftaler, formidling m.v.) Praksisambassadører deltager.
- Opmærksomhed på samarbejde med private aktører, herunder private bosteder, Novavi (tidl. Lænken), TUBA, praktiserende læger m.fl.
- Procedure for indkaldelse til tværgående møder/KIP med borger følges.
- Nye medarbejdere introduceres til aftaler/procedurer ved opstart.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Kalundborg kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Der kommunikeres om forløbsprogrammet/KIP fra ledelsesniveau 3 samt praksisambassadører til alle medarbejdere.
- Introduktion til forløbsprogrammet inkluderes i alle enheders introduktionsprogrammer for nye medarbejdere.
- Praksisambassadører klædes på til at have gode argumenter på hånden ift. de medarbejdere der ytrer modstand

AKTIVITETER

- Fælles intro til alle enheders praksisambassadører ved regionen.
- Deltagelse af regionen + praksisambassadører på personalemøder i alle enheder.
 - Indhold på møder:
 - intro til FP
 - elektronisk kontaktinformations-skema/link
 - Film
 - pjece til borger
 - oplysning om "procedure"/roller
 - orientering om muligheden for sidemandsoplæring
- Anvendelse af muligheden for sidemandsoplæring fra regionen.
- Kontaktinformations-skema på sundhed.dk
- Formidling om FP/KIP i alkoholnetværket
- 2 årlige møder i lokalt tværsektorielt samarbejdsforum
- Hvis behov: Afholdelse af lokale workshops med kompetenceudvikling af "mødeleder-rollen"

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Køge Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til:
Laila Lunddorf
Gitte Egtved Barlach
Tanja Kragesteen

ORGANISATORISK ANSVAR

- Ledelsesmæssigt forum og lokal arbejdsgruppe bestående af leder på misbrugsområdet Laila Lunddorf, Sektionsleder i social- og sundhedsafdelingen Gitte E. Barlach samt sagsbehandler fra jobcentret Tanja Kragesteen.
- Ledelsen i jobcentret understøtter sagsbehandler Tanja Kragesteen ved behov for ledelsesmæssig opbakning og fokus
- Ledelsesambassadører der tager initiativ til at holde møde med de øvrige ledere på området er delt mellem de 3 medlemmer af den lokale arbejdsgruppe bestående af Laila Lunddorf, Gitte Barlach og Tanja Kragesteen

DAGLIG DRIFT

- Den lokale arbejdsgruppe etablere/vedligeholder lokale kommunale/tværasektorielle samarbejdsfora.
- Den lokale arbejdsgruppe sikre opmærksomhed på samarbejde med private aktører, herunder private bosteder, Novavi (tidl. Lænken), praktiserende læger m.fl.

AKTIVITETER

- Der skal i 2017 afholdes lokale ledermøder, temadage, personalemøder, workshops etc. – med fokus på forløbsprogrammet og den koordinerende indsatsplan;
- Vi afholder ½ årlige temaeftersmiddage med fokus på forløbsprogram, koordinerende indsatsplan og relationel koordinering. Deltagere er; socialafd., misbrugscenter, job- og ungecenter, være- og opholdssteder samt Novavia.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Køge Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- En kommunikationsstrategi skal udfærdiges og sikrer, at forløbsprogrammet kanaliseres ned til de rette medarbejdere, evt. ved brug af praksisambassadører
- Introduktion til forløbsprogrammet til fællesintroduktioner for nye medarbejdere skal implementeres i de lokale afdelinger og forvaltninger
- Orientering foretages i relevante sammenhænge – så som mødefora i andre sammenhænge. Blandt andet i forbindelse med "Den fælles indgang" hvor ledelse og chefer er tilstede og relationel koordinering er på dagsorden

FØLGEGRUPPE

- Den lokale arbejdsgruppe mødes ca. 1 gang om måneden i 2017 og sikre understøttelse af implementeringen, samt følge op på mål i forhold til indsatsen
- Monitorering og justering foretages ligeledes af den lokale arbejdsgruppe

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

- Der planlægges info-møde for ledere og chefer (fx på forvaltningens lederforum - møder)
- Punkt / oplæg i det lokale læge samarbejdsforum KLU
- Faglige ledere på tværs af organisationen indkaldes og forpligtes på levering af minimum 10 planer for 2017
- Jobcenter = 2
- Ungecenter = 2
- Misbrugscenter = 4
- Socialafdelingen = 2
- Pæd.værested og velj. = 2
- Pedervænge = 2

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Lejre Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Psykiatrilædens Stab MAIL

ORGANISATORISK ANSVAR

Overordnede organisatorisk ansvar.
Center for Job og Social
Centerchef Lone Lykke Marker.

Daglige ledelses ansvar.
Afdelingsleder for Social, Integration og Misbrug
Inge Bagge.
Virksomhedsleder af sociale tilbud til borgere med psykisk handicap
Anne Røder.

Afdelingsleder for Social, Integration og Misbrug samt virksomhedslederen drøfter løbende evt. udfordringer i forbindelse med iværksættelse/fastholdelse af forløbsprogram, herunder evt. løsningsmuligheder.
Deltagelse i tværsektorielle samarbejdsfora f.eks. KSP og netværk.

Min. 2 x årligt samle informationer, status o.a. fra styregruppen.
Information til øvrige ledere på området.

DAGLIG DRIFT OG REVISION

Lokal styregruppe.
Leder af sociale tilbud til borgere med psykisk handicap
Anne Røder.

Myndighedsrepræsentant fra Beskæftigelse og Visitation
Vibeke Stokholm.

Myndighedsrepræsentant fra Social Integration
Helle Borg

Praksisambassadører for Team Bostøtte
Henrik Madsen - Mogensen
Praksisambassadør for botilbud
Henrik Andersen

Styregruppen mødes 2 x årligt.
Dagsorden.

- Status på antal af borgere i forløbsprogram
- Evaluering af samarbejde
- Udviklingsområder.

**Styregruppens repræsentanter er superbrugere/nøglepersoner med særlig viden om forløbsprogrammet

Aktiviteter .

- Myndighedsrepræsentanter samt praksisambassadører sikre,
- at nye kollegaer bliver informeret om forløbsprogrammer og evt. får udleveret introprogrammet
 - at tilbyde sidemandsoplæring til at opstarte en koordinerende indsatsplan
 - at orienterer på diverse personalemøder og ved andre relevante mødefora f.eks. praktiserende læger.
 - at bidrage til, at koordinerende indsatsplaner implementeres som et alment benyttet samarbejdsform/værktøj (mindset)

Arbejdsprocedure.

Motivationen skal ligge hos den enkelte kollega i forhold til at motivere borgeren. Den koordinerende handleplan udfyldes s.1. på indsatsplanen af medarb./borger (hvis muligt) og sendes til myndighed, som indkalder til 1. møde. Her træffes beslutning om, hvem der er fremtidig tovholder.

**For øvrige kontaktoplysninger henvises til www.lejre.dk/Social/handicap/psykiatri/ og eller /misbrug.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Lolland Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjaelland.dk/dobbelt diagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Yvonne Guldberg yvonne.guldberg@lolland.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

- Ledelsesmæssigt forum i Lolland Kommune med ansvar for forløbsprogrammet er Per Beck Grønning, Jobcenterleder og Britt Flåmgaard, Teamleder Ungeindsatsen

DAGLIG DRIFT

- Der arbejdes med nøglepersoner, som er i besiddelse af særlig viden
- Ledelse vil sikre en vidensdeling, f.eks. via lægefagligt samarbejde og private aktører, som eksempelvis Quick Care

AKTIVITETER

- Afholdelse af samarbejds møder

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Lolland Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Oplæg om forløbsprogrammet i relevante fora

FØLGEGRUPPE

- Der arbejdes på, at få etableret en følgegruppe bestående af ledelsesambassadører fra Sundhedsområdet, Social og Arbejdsmarkedsområdet, herunder Rusmiddelområdet, Visitationen og Yvonne Guldberg fra Team Stab, Social og Arbejdsmarked

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

FRIT FELT – ANDEN INDSATS?

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbelt diagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Centerleder for Center for Socialt Udsatte, Anne-Mette Kistrup Andersen. 5588 2173 amand@naestved.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

Ansvar for implementering af forløbsprogrammet er forankret i Center for Handicap og Psykiatri og er delt mellem to centerledere.

Centerlederen for Center for Socialpsykiatri, Dorthe Olsen har ansvar for at formidle relevant viden til samarbejdspartnere i Integreret Psykiatri.

Centerlederen for Center for Socialt Udsatte, Anne-Mette Kistrup Andersen har ansvar for at formidle relevant viden til lederkolleger i Center for Handicap og Psykiatri.

Afdelingslederen for Rådgivning og Væresteder, Center for Socialt Udsatte, Rikke Jannerup har ansvar for at formidle relevant viden til medarbejdere i Rusmiddelrådgivningen og Væresteder.

DAGLIG DRIFT

Forløbsprogrammet forankres i Integreret Psykiatri, Næstved der er et samarbejde med Psykiatrien Region Sjælland og Næstved Kommune om borgere med psykiske lidelser.

Centerlederen i Center for Socialpsykiatri er i det daglige ansvarlige for, at forløbsprogrammet herunder den koordinerende indsatsplan anvendes i arbejdet med mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Afdelingsleder og medarbejdere i Rusmiddelrådgivningen er særligt ansvarlige for at anvende den koordinerende indsatsplan og koordinere med Integreret Psykiatri. Medarbejderne i Integreret Psykiatri skal være OBS på at Rusmiddelrådgivningen inddrages.

AKTIVITETER

Forløbsprogrammet drøftes jævnligt på personalemøderne i Rusmiddelrådgivningen og Integreret Psykiatri hvor også Center for arbejdsmarked deltager.

Medarbejderne i Integreret Psykiatri har kendskab til redskaberne da der her arbejdes med følgende koordinerende redskaber:

- Borgerens Plan
- Netværksmøde
- Forløbskoordinator

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI	FØLGEGRUPPE	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?
- Der er løbende fokus på forløbsprogrammet på personalemøder i Integreret Psykiatri samt information på ledermøder i Center for Handicap og Psykiatri - Nye medarbejdere i Center for Socialt Udsatte introduceres til forløbsprogrammet - Information til praktiserende læger sker gennem kommunalt lægeligt udvalg.		Sammenfald mellem Forløbsprogrammet og "Borgerens Plan" i Integreret Psykiatri.	

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Odsherred kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Lone Naundrup Nielsen, teamleder i Rusmiddelteamet. lonen@odsherred.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

- Ansvar for implementering af forløbsprogrammerne er forankret i Center for Social og psykiatri.
- Teamleder i Rusmiddelteamet er tovholder, og ansvarlig for at få formidlet relevant viden til lederne i eget center, til ledere i Job og Ydelse, og lederne i Børn og Familie.
- Teamlederen i Rusmiddelteamet er tovholder på samarbejdet med Distriktskykiatrien og behandlingspsykiatrien omkring arbejdet med de koordinerede indsatsplaner.
- Teamleder i Rusmiddelteamet er ansvarlig for at opdyrke et netværk af nøglemedarbejdere fra relevante teams, og for samle disse til jævnlige fællesmøder.

DAGLIG DRIFT

- Nøglemedarbejderne har fokus på, at den koordinerede indsatsplan bliver et aktivt tilbud i hverdagen til borgere med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.
- Rusmiddelteamet har opmærksomhed på, om nye samarbejdspartnere har behov for introduktion til de koordinerede indsatsplaner.
- Deltage i det kommunale / regionale samarbejde, herunder KSP.

AKTIVITETER

- Der holdes løbende fokus på de koordinerede indsatsplaner på teammøder i Rusmiddelteamet.
- Distriktskykiatrien indbydes til et samarbejds møde bla mhp at drøfte forløbsprogrammet.
- Lederne i Center for Social og psykiatri, Job og Ydelse, og Børn og familie kontaktes mhp at finde nøglemedarbejdere, der kan bære projektet videre.
- Nøglemedarbejderne indkaldes til et opstartsmøde mhp information om projektet og planlægning af det videre samarbejde.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan Odsherred Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Lederne i Center for Social og psykiatri holdes løbende opdateret om forløbsprogrammet.
- Gruppen af nøglemedarbejdere har ansvar for løbende at orientere om forløbsprogrammet i deres teams, og for at introducere nye medarbejdere til de koordinerende handleplaner.
- Der etableres en mailgruppe for nøglemedarbejdere og ledere fra relevante teams.
- Information til praktiserende læger sker gennem kommunalt lægeligt udvalg.

FØLGEGRUPPE

- Lederen af Rusmiddelteamet, gruppen af nøglemedarbejdere, og ledere fra de teams, der kan motiveres for at deltage, fungerer som følgegruppe.
- Følgegruppen mødes 3-4 gange om året fra 2018.
- Følgegruppen skal løbende have vedligeholdt deres viden om området.

ANDEN INDSATS?.

- Opmærksomhed på, hvordan der bedst kan arbejdes med de koordinerende indsatsplaner de steder, hvor der også arbejdes med andre koordinerende planer.
- Opmærksomhed på, hvordan vi måske på sigt kan løse udfordringen med den manglende fælles platform for de koordinerende indsatsplaner, så de kan blive et mere dynamiske redskab.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan Ringsted kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkomne til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Socialpsykiatrien/Rådgivningen for stof og alkoholbehandling (Vores interne mail)

ORGANISATORISK ANSVAR

- I Ringsted Kommune er det organisatoriske ansvar for forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug placeret hos ledelsen i Socialpsykiatrien/Rådgivningen for stof og alkoholbehandling.

- Ledelsen i Socialpsykiatrien/Rådgivningen for stof og alkoholbehandling har ansvar for at formidle relevant viden til lederkolleger i andre forvaltninger i kommunen.

DAGLIG DRIFT

- Etablere/vedligeholde lokale kommunale/tværasektorielle samarbejdsfora, herunder KSP, psykiatriteammøder m.f.
- Opmærksomhed på samarbejde med private aktører.
- Medarbejdere i Socialpsykiatrien/Rådgivningen for stof og alkoholbehandling er særligt ansvarlige for at anvende den koordinerende indsatsplan i arbejdet med mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

AKTIVITETER

- Afholdelse af temadage med ledelse og medarbejdere fra relevante kommunale forvaltninger, hvor udførelsen af indsatsplanen drøftes.
- Fast punkt på dagsordenen ved fælles personalemøder i Socialpsykiatrien/Rådgivningen for stof og alkoholbehandling

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Ringsted Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI	FØLGEGRUPPE	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?	FRIT FELT – ANDEN INDSATS
- Tovholdergruppen skal sikre at forløbsprogrammet implementeres i alle relevante instanser i kommunen og videregiver relevant information - Introduktion til forløbsprogrammet for nye medarbejdere sker på lokale personalemøder - Fast punkt på samarbejds møde mellem psykiatrien og kommunen. Psykiatriteammøder.	- Tovholder gruppen mødes og tilrettelægger implementering og mødestruktur - Monitorering og justering foretages af tovholdergruppen.	- Der planlægges møder mellem ledere i de forskellige forvaltninger hvor indsatsplanen har relevans. - Der planlægges mål for hvor mange indsatsplaner der sigtes at udarbejde pr år i: jobcenteret, ungeenheden, Socialpsykiatrien/rådgivningscenteret. Dette gøres på et lokalt leder møde/tovholdermøde.	Der etableres tovholdergruppe med ledelsesdeltagelse fra relevante interne aktører, medio september 2017



ROSkilde
KOMMUNE



Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere opfordres til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats. OBS samtykke forudsættes!

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbeltdiagnose

Overordnede spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: konsulent Corna Buus-Hinkler, cornab@roskilde.dk, T: 2166 2301

ORGANISATORISK ANSVAR

I Roskilde Kommune er det organisatoriske ansvar for forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug placeret hos leder af Center for Alkohol og Stofbehandling, Tina Dalby

For at sikre en implementering af forløbsprogrammet i Roskilde Kommune etableres der en lokal følgegruppe bestående af:

- Leder af CAS, Tina Dalby
- Leder af Socialpsykiatrien, Lene C. Isak
- Afsnitsleder i Voksenservice, Lene Damborg Ibsen
- Leder af Pulsen, Rasmus N. Berg
- Dobbeltdiagnoseteam CAS
- Konsulent Socialområdet Corna Buus-Hinkler

FØLGEGRUPPENS OPGAVE

Følgegruppen i Roskilde Kommune bidrager sammen med øvrige kommuner og Psykiatrien Øst, til kvalificerede input til drøftelse af forløbsprogrammet og herunder status på brugen af koordinerende indsatsplan i Kommunalt Samarbejdsforum for Psykiatri (KSP). KSP står for at bringe sager videre til behandling i regi af Tværgående samarbejdsforum for Psykiatri (TSP).

I Roskilde Kommune vil forløbsprogrammet endvidere ved behov blive drøftet på "Kvalitetsrådsmøde – Social-området". Med fokus på hvad der kan gøres på området for at sikre, at målgruppen får den mest hensigtsmæssige hjælp.

DAGLIG DRIFT

Dobbeltdiagnoseteamet i CAS har en særlig viden og stor erfaring med at bruge koordinerende indsatsplan (hovedredskabet i forløbsprogrammet).

Dobbeltdiagnoseteamet er "videnspersonerne" i forhold til koordinerende indsatsplan i Roskilde Kommune. Hvis en medarbejder i Roskilde Kommune har spørgsmål vedr. koordinerende indsatsplan, så kan man ringe/skrive til dobbeltdiagnoseteamet på

T: 4631 7129

✉ kristinefl@roskilde.dk

✉ camillajak@roskilde.dk

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

SAMARBEJDE OMKRING FORLØBSPROGRAMMET

Roskilde Kommune prioritere samarbejde internt i kommunen såvel som med eksterne samarbejdspartnere. På dobbeltdiagnoseområdet indbefatter det bl.a.:

- Psykiatrien
- Praksisområdet
- Private og offentlige bosteder, som Roskilde Kommune samarbejder med
- Kriminalforsorgen
- Andre private leverandører på området

Listen er ikke udtømmende, men brugen af forløbsprogrammet og herunder koordinerende indsatsplan ift. målgruppen indbefatter alle potentielle samarbejdspartnere.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Der er brug for kommunikation i forbindelse med forløbsprogrammet, når:

- vi skal undersøge hvor mange koordinerende indsatsplaner der laves i Roskilde Kommune
- vi skal spørge til om forløbsprogrammet virker efter hensigten i Roskilde Kommune
- der er tilbagemeldinger til/fra KSP og TSP, som er relevante for alle brugere af forløbsprogrammet

Der er etableret en mailgruppe der sikrer, at ledelsesniveau inkl. nøglemedarbejdere der beskæftiger sig med dobbeltdiagnoseområdet i Roskilde Kommune informeres.

FØLGEGRUPPENS MØDEAKTIVITET

Forløbsprogrammet "kører i drift" pr. 1. december 2017. Lokal plan for mødeaktivitet for følgegruppen i Roskilde Kommune første år er som følger:

- 1. møde for følgegruppen 12. december 2017, kl. 9.30-11
- 2. møde for følgegruppen 12. juni 2018, kl. 9.30-11
- 3. møde for følgegruppen 15. november 2018, kl. 9.30-11

Faste punkter på dagsordenen:

- Punkter til drøftelse på KSP og TSP
- Status på implementeringen af forløbsprogrammet – skal der gøres yderligere?
- Evt.

På 3. møde drøftes endvidere plan for efterfølgende år.

MONITORERING

Roskilde Kommuner ønsker fortsat at følge udviklingen i

- antallet af mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug (kommune-fordelt for hele regionen) samt
 - antallet af koordinerende indsatsplaner der udarbejdes (opdelt såvel som samlet)
- Begge dele trækkes via Region Sjælland.

Dette forudsætter, at det fortsat prioriteres af et samlet TSP at følge udviklingen på dette område.

Herudover vil Roskilde Kommune fortsat monitorere hvor mange koordinerende indsatsplaner der startes i Roskilde Kommune.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Slagelse Kommunes implementeringsplan:

2017-2018

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at starte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjaelland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Martin Freitag marfr@slagelse.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

- Rusmiddelcenter Slagelse har via repræsentanter i Styregruppen haft det ledelsesmæssige ansvar ift. implementering af Koordinerende Indsatsplan(KI).
- I Slagelse kommune har vi nedsat en Koordinationsgruppe med repræsentanter fra Toften, Team Myndighed(HP) og Rusmiddelcenter Slagelse.

DAGLIG DRIFT

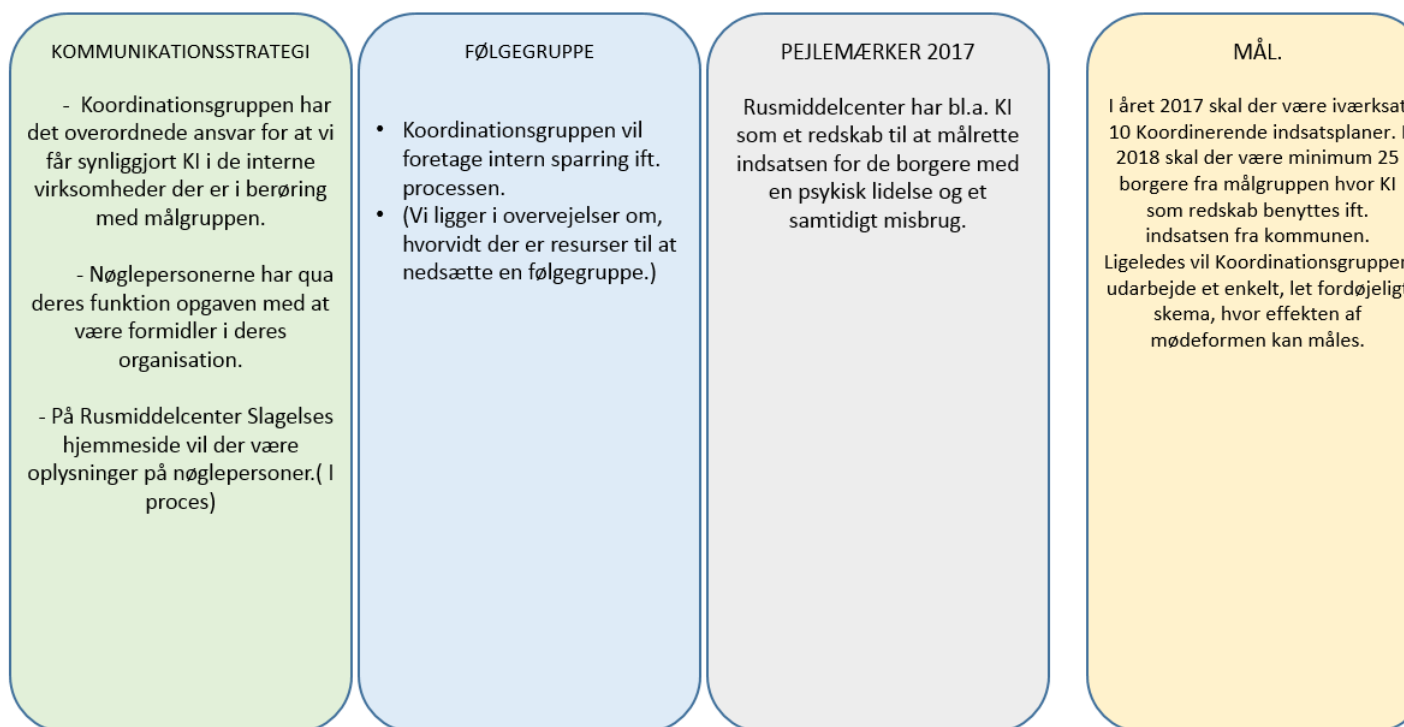
- Nøglepersoner fra de forskellige virksomheder klædes fagligt på qua intern mødevirksomhed som Koordinationsgruppen planlægger og udfører. Disse medarbejdere har et særligt fokus på at KI bliver benyttet som det fortrukne redskab ift. borgere i målgruppen.
- Medarbejdere som er i kontakt med målgruppen indkalder til koordinerende indsatsplansmøder med såvel eksterne som interne samarbejdspartnere.

AKTIVITETER

- Koordinationsgruppen afholder møde hvert kvartal.
- Koordinationsgruppen indkalder til møde for nøglepersoner, når det skønnes nødvendigt.
- Koordinationsgruppen stiller sig til rådighed for Slagelse Kommunes medarbejdere mhp. at afklare evt. udfordringer/opgaver som er beslægtet med KI.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidig misbrug Slagelse Kommunes implementeringsplan:

2017-2018



Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan for Solrød Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

ORGANISATORISK ANSVAR

- Ledelsen og nøglepersoner understøtter implementeringen og følger op på mål i forhold til indsatsen
- Implementeringen evalueres og justeres løbende og resultaterne noteres minimum en gang om året i retningslinje og informationsmateriale til medarbejderne

DAGLIG DRIFT

- Misbrugssagsbehandler og psykiatrisk sygeplejerske i Job- og Socialcenteret orienterer kollegaer og samarbejdspartnere om den koordinerende indsatsplan som samarbejdsredskab og inddrager selv denne i det tværfaglige samarbejde omkring borgere med psykisk lidelse og samtidigt misbrug
- Indsatsplaner inddrages ved relevans i samarbejdet med private aktører, herunder private bosteder, Novavi (tidl. Lænken), praktiserende læger m.fl.

AKTIVITETER OG KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Medarbejdere i Job- og Socialcenteret orienteres om forløbsprogram og indsatsplan ved teammøder, samt ved informativt materiale på mail og retningslinje på intranet.
- Materiale og information opdateres/justeres årligt ved gennemgang af sager og evaluering af mål

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Sorøs lokale implementeringsplan:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjaelland.dk/dobbelt diagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Irene Bendtsen

ORGANISATORISK ANSVAR

- Der er 1 tovholder og 3 ambassadører som er ansvarlige for at de implementerede koordinerende indsats-planer kobles til de overordnede projekt mål. Disse 4 ambassadører udgør Sorøs styregruppe og tager initiativ til at holde møder og få afviklet aktiviteter, som Sorø kommune har forpligtet sig på.

- Tovholder er leder i Center for Psykosociale Indsatser - Irene Bendtsen

Øvrige ambassadører er:

- Leder af Social Service – Lizet Jorck
- afdelingsleder i jobcenteret – Bilgen Kaya
- udviklingskonsulent i fagcenteret – Kasia Vad

DAGLIG DRIFT

- Følgende ledere og medarbejdere er ansvarlig for den daglige implementering og udmøntning af de koordinerende indsatsplaner:
 - Afdelingsleder Klaus Christensen samt 2 medarbejdere fra Lillemarksvej
 - Afdelingsleder Helle Hass og medarbejdere fra Gruppe 1 på Sneppevej
- Opmærksomhed på samarbejde med aktører på misbrugsområdet i Ringsted

AKTIVITETER

- Maj : Afholdelse af afklarende lokale ledermøder vedrørende fremtidig sammenfletning af koordinerende indsatsplaner/tilpasning med eksisterende koordinerende planer (*samarbejdsmodellen*) i kommunen.
- Oktober – december afvikling af styregruppemøder - herunder inddragelse af medarbejdere og ledere, der arbejder med den daglige drift af de koordinerende indsatsplaner
- December - evaluering af de koordinerende indsatsplaner i forhold til kommunens samarbejdsmodel - og drøftelse af / indstilling til hvordan Sorø fremadrettet arbejder videre hermed.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Sorøs lokale implementeringsplan:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI	FØLGEGRUPPE	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?
- Tovholder sikrer at forløbsprogrammet og anden orientering i denne henseende sendes til styregruppen, involverede ledere og medarbejdere,. - Forløbsprogrammet og de koordinerende indsatsplaner tænkes med i kommende strategier på området – samt i introduktion for nye medarbejdere - Der sikres en koordinering ml kommunens samarbejds-model og forløbsprogrammet. - Sikre kobling til det fælles værdi-grundlag / fælles kompetenceudvikling ved implementeringen af koordinerende indsatsplaner.	- Ledergruppen i Fagcenter Social og Sundhed understøtter implementeringen samt opfølgning på mål i forhold til indsatsen - Monitorering og justering		

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Stevns Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkomne til at opstarte en koordinerende indsatsplan(KIP), når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjaelland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Annegerd Birk-Sørensen , annebirk@stevns.dk eller Lisa Mathiesen, lismat@stevns.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

- Ledelsen af Handicap og Psykiatri er ansvarlig for implementering af forløbsprogrammet på tværs af kommunens centre i løbet af 2017 .
- Annegerd Birk-Sørensen er kommunens ledelses-ambassadør, der sammen med Lisa Mathiesen som overordnet nøgleperson, tager initiativ til at holde møde med de øvrige ledere og nøglepersoner på tværs af de kommunale forvaltninger.

DAGLIG DRIFT

- Ledere og nøglepersoner fra alle relevante afdelinger på tværs i kommunen bidrager med særlig viden om forløbsprogrammet og KIP ude i hverdagspraksis
- Ledelsesambassadøren etablerer/vedligeholder lokale kommunale/tværasektorielle samarbejdsfora, herunder KSP
- Alle, som arbejder omkring de mennesker der indgår i målgruppen, er opmærksomme på at samarbejde med private aktører, herunder private bosteder, Novavi (tidl. Lænken), praktiserende læger m.fl.

AKTIVITETER

- Chefgruppen orienteres vedr. forløbsprogrammet og KIP den 18. maj 2017.
- Decentrale ledere informeres ligeledes og bedes om at identificere nøglepersoner til projektet. Meldes ind til Annegerd Birk-Sørensen senest den 24. maj 2017.
- Decentrale ledere og nøglepersoner indkaldes til orienteringsmøde den 15. juni 2017.
- Ledere vurderer hvem der skal deltage i Kick off møde den 21.juni 2017.
- Herefter sikrer ledere og nøglepersoner, at viden om forløbsprogrammet og KIP udbredes ,så alle i berøring med mennesker med dobbeltdiagnose ,opnår det nødvendige kendskab til forløbsprogrammet.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan Stevns Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI	FØLGEGRUPPE	FRIT FELT	FRIT FELT
• Chefgruppen orienteres og decentrale ledere og nøglepersoner indkaldes til orienteringsmøde. • Alle medarbejdere der arbejder med mennesker med dobbeltdiagnose får kendskab til forløbsprogrammet via ledere og nøglepersoner • Husk introduktion til forløbsprogrammet til nye medarbejdere. • Få styr på elevatortalen, dvs. have gode argumenter på hånden ift. de medarbejdere der ytrer modstand .	• Ledelsesambassadør og overordnet nøgleperson sikrer, at gryden holdes i kog. Vil jævnligt spørge ind til , hvordan der arbejdes med implementeringen decentralt og vil justere i indsatsen efter behov.		

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan for Vordingborg Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbelt diagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til:
cfr@vordingborg.dk
Tlf. 55 36 40 00

ORGANISATORISK ANSVAR

- I Vordingborg Kommune er det organisatoriske ansvar placeret i et lederforum bestående af ledere fra henholdsvis Center for Rusmidler (CfR), Socialpsykiatrien (CFS), Afdeling for Psykiatri og Handicap og Jobcentret.
- Ledelsesforum understøtter samarbejdet med Psykiatri Syd, Region Sjælland, såvel ift. samarbejdet generelt samt ift. arbejdet med de koordinerende indsatsplaner.
- 2 konsulenter (tidl. Projektmedarbejdere i Regionen) ansættes i V.K. under CfR. Benævnes som SMP-konsulenter (samtidigt misbrug og psykiatri).
- Ansvarlige i V.K.:
CfR: Centerleder Dorte Skov og Faglig koordinator Helle Kristoffersen,
CFS: Centerleder Janus Back Jensen og Områdeleder Rikke Herskind Romonoff.
Afd. for Psykiatri og Handicap: Souschef Pia Haupt Holm,
Jobcentret: Leder af Sygedagpenge: Liselotte Pedersen og Teamleder aktivitetsparate: Mone Hansen.
Psykiatri Syd, Region Sjælland: Afdelingssygeplejerske Connie A. Pedersen og Birgitte Kaufmann.

DAGLIG DRIFT

- Ledere og nøglepersoner fra alle relevante afdelinger på tværs i kommunen bidrager med særlig viden om forløbsprogrammet og KIP ude i hverdagspraksis.
- Lederforum og øvrige ansvarlige etablerer og vedligeholder lokale kommunale/tværsæktorielle samarbejdsfora, herunder KSP.
- Medarbejdere, som er i kontakt med målgruppen, indkalder til koordinerende indsatsplansmøder med såvel eksterne som interne samarbejdspartnere.
- Medarbejdere prioriterer at deltage i møder med KIP, de inviteres til.

• AKTIVITETER

- Månedlige møder ml. samarbejdsaktører fra CfR, CFS, Jobcenter og Psykiatrien Syd Region Sjælland. Dagsordenen er en drøftelse af samarbejdet, samt det praktiske arbejde med KIP og hvilke udfordringer, der opleves. Medarbejdere deltager ad hoc med relevante borgersager, og der gives sparring i forhold til dobbeltbelastningsproblematik og KIP. SMP-Konsulenter deltager.
- KIP er fast punkt på dagsordenen til Sagsmøder og Lægekonsulenter på CfR.
- Ad hoc rådgivning til medarbejdere fra SMP-konsulenter.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Vordingborg Kommune:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI	FØLGEGRUPPE	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?	FRIT FELT – ANDEN INDSATS?
- Lederforum holder løbende lederkolleger og medarbejdere i V.K. orienteret og opdateret om forløbsprogram. - Lederforum sikrer introduktion til forløbsprogrammet til nye medarbejdere. - Lederforum sikrer løbende undervisning i brug af KIP. - Få styr på gode argumenter ift. de medarbejdere, der evt. ytrer modstand.	- Evaluering af Samarbejdsforum (Psyk. Syd og V.K.) er aftalt til den 16/4 2018. Ny evaluering i oktober 2018. - Lederforum følger løbende op på antal iværksatte KIP i V.K. - Lederforum orienterer løbende på Personalemøder.	- Opmærksomhed på eventuelle muligheder for sammenlægning af diverse planer (kan KIP f.eks. erstatte/tænkes sammen med andre planer?) - Opmærksomhed på mulighed for afholdelse af virtuelle møder. - CfR afvikler fortsat misbrugsgruppe på sengeafsnit for dobbeltbelastede patienter på Oringe.	

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Psykiatrien Syd:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjaelland.dk/dobbeltdiagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Mia Hesselberg Nielsen, ledende oversygeplejerske Psykiatrien Syd
mail: mihn@regionsjaelland.dk

ORGANISATORISK ANSVAR

- Afdelingsledelsen i Psykiatrien Syd er ansvarlige for implementeringen
- Afdelingssygeplejersker og teamledere er ansvarlige for, at programmet følges på afsnit og i teams

DAGLIG DRIFT

- Alle netværksmøder kaldes fremover koordinationsmøder, hvor formålet er, at koordinere indsatsen med de relevante aktører
- Hvis der er indkaldt til koordinationsmøde udløser det, at der udarbejdes en koordinerende indsatsplan
- Syd anvender den koordinerende indsatsplan i bred forstand dvs. til alle patienter uanset diagnose, omdrejningspunktet er, at der er brug for en koordineret indsats

AKTIVITETER

- D. 4-9 2017 afholdes KSP møde, hvor temaet er implementering af den koordinerende indsatsplan
- Der har løbende været orientering på personalemøder i organisationen

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan Psykiatrien Syd:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Formidling sker via mellemlidergruppen
- Der undervises i brug af planen ved personalemøder
- Stabs medarbejder er behjælpelig ved tvivlsspørgsmål og brug for materialer
- På KSP møder vil blive drøftet implementering og kommunikation i kommunerne

FØLGEGRUPPE

- Etableret taskforce bestående af repræsentanter fra kommune, sengeafsnit, en sekretær samt ledende oversygeplejerske, til at følge arbejdet lokalt og implementeringen af planen, der er inviteret til en møderække
- Antallet af vores koordinerende indsatsplaner følges tæt i vores stab, vi er godt med i Psykiatrien Syd og har flere gode erfaringer og flere aktive planer

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan for Psykiatrien Vest:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjælland.dk/dobbelt diagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Projektleder Benjamin Kjersgaard, belk@regionsjælland.dk Mobil 2498 2519

ORGANISATORISK ANSVAR

- Afsnitsledelserne har det overordnede ansvar for at implementere koordinerende indsatsplaner i egne enheder.

AKTIVITETER

- Afholdelse af undervisning om koordinerende indsatsplaner tre gange i perioden november 2016-april 2017.
- Temadag afholdes d. 13. juni for Psykiatrien Vest og optagekommuner.
- Projektmedarbejder Winnie Keis har været referent til første koordinationsmøde nogle gange i sengeafsnittene (samarbejde med socialrådgivere).
- Præsentation og drøftelse af forløbsprogrammet på ledermøde i Vest i april 2017.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

- Afdelingsledelsen vil løbende informere i deres nyhedsbrev til medarbejdere, om erfaringer med at anvende koordinerende indsatsplaner, med cases til illustration.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug Lokal implementeringsplan for Psykiatrien Vest:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

DAGLIG DRIFT

- I sengeafsnittene er socialrådgiverne ambassadører.
- I Distrikt Syd er der en tovholder, der bidrager til at få bredt det ud i enheden.
- De resterende afdelingsledelser udpeger en tovholder.
- De enheder, der ikke er startet på at anvende indsatsplaner, skal beslutte proceduren i enheden, og afprøve det med et par patienter, for at komme i gang.
- SL5 laver manuel registrering af antal koordinerende indsatsplaner og antal patienter, der ikke ønsker en koordinerende indsatsplan.

DAGLIG DRIFT

- I PAM er proceduren for implementering af koordinerende indsatsplaner:
 1. Ved konference drøftes der dobbeltdiagnoseproblematik, og opfylder patienten kriterier, henvises til socialrådgiver.
 2. Socialrådgiver taler med patienten mhp. underskrivning af samtykke til koordinerende indsatsplan.
 3. Socialrådgiver fremsender via digital post samtykke og evt. skema for koordinerende indsatsplan med patientinformation til kommunalt misbrugscenter eller anden relevant kommunal instans med opfordring til at påtage sig koordinatørrollen ift. at indkalde relevante samarbejdspartnere til koordinationsmøde.

DAGLIG DRIFT

- Psykiatrien Vest monitorerer ifm. afholdelse af KSP-møder brugen af koordinerende indsatsplaner (Psykiatrien Vests drifts- og strategiaftale 2017).
- I klinikkerne er proceduren: Ved konference drøftes dobbeltdiagnoseproblematik, og opfylder patienten kriterier, taler kontaktperson med patienten mhp. på indhentelse af samtykke. Kontaktperson fremsender samtykke og evt. skema for indsatsplan til relevant kommunal instans.
- Løbende udtræk på antal udarbejdede koordinerende indsatsplaner og efterfølgende drøftelse på ledermøde.

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan for Psykiatrien Øst:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

KORT OM FORLØBSPROGRAMMET

Alle kommuner og Psykiatrien i Region Sjælland har tiltrådt forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug.

Alle medarbejdere er velkommen til at opstarte en koordinerende indsatsplan, når de samarbejder med en borger, der har brug for en koordineret og samtidig indsats.

Al materiale vedr. forløbsprogram og koordinerende indsatsplan kan hentes her:

www.regionsjaelland.dk/dobbelt diagnose

Spørgsmål vedr. forløbsprogrammet kan rettes til: Projektleder Benjamin Kjersgaard, belk@regionsjaelland.dk Mobil 2498 2519

ORGANISATORISK ANSVAR

- Fx**
- Afsnitsledelserne har det overordnede ansvar for at implementere koordinerende indsatsplaner i egne enheder

DAGLIG DRIFT

- Fx**
- På sengeafsnittene er arbejdet med de koordinerende indsatsplaner centreret omkring socialrådgiverne
 - Der er særlig opmærksomhed på anvendelsen af samarbejdsbeskrivelsen for borgere på Center Lindegården, Lindegårdshusene, med en psykisk lidelse og et samtidigt misbrug

AKTIVITETER

- Fx**
- Afholdelse af kick off arrangement for Psykiatrien Øst og optagekommuner d. 21. juni 2017
 - Drøftelse af forløbsprogrammet og arbejdet med koordinerende indsatsplaner på ledergruppemøde og ambulantgruppemøde i foråret og sommeren 2017

Forløbsprogram for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug

Lokal implementeringsplan for Psykiatrien Øst:

Den lokale implementeringsplan klarlægger det organisatoriske ansvar for forløbsprogrammet, og for vedligeholdelse og drift af forløbsprogrammet for mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug. Den lokale implementeringsplan er nært koblet til den overordnede implementeringsplan.

AKTIVITETER

Fx

- Projektmedarbejderne deltager løbende på konferencer i distriktskykiatrien og på sengeafsnit i Psykiatrien Øst ift. at igangsætte forløb med koordinerende indsatsplaner
- Projektmedarbejderne bistår med generelle introduktioner til arbejdet med de koordinerende indsatsplaner samt bistår med sidemandsoplæring og referentfunktion i forbindelse med opstart af forløb med koordinerende indsatsplan
- Der er et særligt fokus på det ambulante område

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Fx

- Afsnitsledelserne har ansvar for at kommunikere til medarbejdere, at de skal prioritere opstart af koordinerende indsatsplan under indlæggelse og prioritere deltage i koordinationsmøder

Bilag 11: Referencer

Guldager, Steen, Inger H. Linneberg & Morten Hesse: *"Order of age at onset for substance use, sub-stance use disorder, conduct disorder and psychiatric illness, Mental Health and Substance Use"* i: British Journal of Clinical Psychology (2011)

KKR Sjælland & Region Sjælland (2015): *Fælles om bedre sundhed. Sundhedsaftale 2015-2018* (2014)
<http://www.regionsjaelland.dk/Sundhed/patient-i-region-sjaelland/Sundhedsaftalen/Sundhedsaftalen/Documents/Sundhedsaftale%202015-2018.pdf>

Merinder, Lars: *"Dobbeltdiagnose I Danmark"* i: Dobbeltdiagnose – håb – afklaring – handling. En antologi. Århus Universitetshospital (2009)

Regeringens udvalg om psykiatri: *"En moderne, åben og inkluderende indsats for mennesker med psykiske lidelser"* (2013)
<https://sum.dk/Media/637643575179481021/En%20moderne,%20c3%a5ben%20og%20inkluderende%20indsats%20for%20mennesker%20med%20psykiske%20lidelser.pdf>

Social- & Sundhedsstyrelsen: *"Retningslinjer for udarbejdelse af koordinerende indsatsplaner"* (2014)
<https://sundhedsstyrelsen.dk/da/udgivelser/2014/~media/2659FA01D99643F3B42CBB6B96A9928C.ashx>

Social- & Sundhedsstyrelsen: *"Generisk model for forløbsprogrammer for psykiske lidelser"* (2015)
https://sbst.dk/media/12908/Generisk%20model_Socialstyrelsen_PRO_aug2015.pdf

Socialstyrelsen: *"Omfanget af mennesker med psykiske lidelser og samtidigt misbrug"* (2016)
<http://vidensportal.dk/voksne/psykiske-vanskeligheder-og-samtidigt-misbrug/Omfang>

Sundhedsstyrelsen: <https://sundhedsstyrelsen.dk/>

Toftdal, GN et al.: *"Prevalence of substance use disorders in psychiatric patients: a nationwide Danish population-based study"* (2015)
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/26260950>

World Health Organization (WHO): <http://www.who.int/en/>