

HR-budskaber om opgaveflyt pr. 22.1.26

Beslutning om varetagelse af driften

- Regionerne overtager den 1. januar 2027 myndighedsansvaret for en række opgaver (akutsygeplejen, sundheds- og omsorgspladser, specialiseret rehabilitering og genoptræning og patientrettet forebyggelse). Selvom myndighedsansvaret overføres til regionerne, betyder det ikke nødvendigvis, at driftsopgaven også skal varetages af regionen efter den 1. januar 2027. Det beror på de konkrete drøftelser mellem regionen og de enkelte kommuner, og det skal efterfølgende politisk besluttes, hvilke opgaver kommunerne fortsat skal varetage driften af, og hvilke opgaver regionen overtager driften af.
- Den politiske beslutning træffes i foråret 2026.
- Beslutningen træffes af det forberedende regionsråd. Kommunerne og regionen kommer med udmelding, når der er truffet politisk beslutning.

Afklaring af hvilke kommunale medarbejdere, der flyttes

- Når det er besluttet, hvor driftsopgaven placeres, skal regionen og kommunerne blandt andet indgå aftale om, hvilke medarbejdere, der skal overføres med opgaverne. Udgangspunktet er:
 - Hvis driftsopgaven skal løses i regionen, vil de kommunale medarbejdere, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til kommunens varetagelse af driftsopgaven for de fire opgaver, blive overført til regionen.
 - Hvis driftsopgaven pr. 1. januar 2027 fortsat skal løses i kommunen, overføres de kommunale medarbejdere, der varetager driftsopgaven, ikke til regionen.
 - Uanset om driftsopgaven varetages af kommunen eller regionen efter den 1. januar 2027, vil de kommunale medarbejdere, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til kommunens varetagelse af myndighedsansvaret for de fire opgaver, blive overført til regionen.
- Kommunerne skal løbende inddrage og holde medarbejderne orienteret i processen, herunder om de forventes overført.

Løn- og ansættelsesvilkår for de kommunale medarbejdere, der flyttes

- Overdragelsen af de kommunale medarbejdere sker på vilkår svarende til virksomhedsoverdragelsesloven. Det indebærer, at medarbejderne som udgangspunkt er berettigede til at blive overført med deres hidtidige løn- og ansættelsesvilkår.
- De kommunale medarbejdere skal overgå til de regionale overenskomster. Den præcise dato for overgangen til de regionale overenskomster, aftales mellem de faglige organisationer og Danske Regioner ved tilpasningsforhandlinger.
- Regionen optager tilsvarende tilpasningsforhandlinger om lokale vilkår aftalt i de enkelte kommuner med de lokale repræsentanter for de forhandlingsberettigede faglige organisationer.
- Der er brug for alle kommunale medarbejdere, som løser de opgaver, der overflyttes til regionen, og der er et ønske om at sikre en god og tryk proces for de involverede medarbejdere. Opgaverne vil som udgangspunkt blive forankret tæt på borgerne, og med forventning om, at de placeres i nærhed til, hvor de løses idag. Kommunerne vil løbende blive orienteret om nyt vedrørende opgavernes organisatoriske forankring og fysiske placering, så der kan være dialog mellem medarbejdere og ledere om forandringerne.