

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Regionsdirektør

## Region Sjælland

REGION  
SJÆLLAND



*- vi er til for dig*

## Region Sjælland, regionsdirektør



### Situationen

Region Sjælland (RS) skal efter knap et år med en konstitueret regionsdirektør have fastansat en ny regionsdirektør. RS går ind i en periode, hvor der skal ske forandringer, hvad end det er strukturelt bestemt af folketingspolitikkerne eller et ønske fra regionsrådet og medarbejderne. Samtidig skal den daglige drift forblive sikker og i udvikling.

- Anbefalingerne fra Sundhedsstrukturkommissionen sætter den regionale struktur til debat og dermed en grundlæggende usikkerhed om, hvordan fremtiden bliver. Det er et grundvilkår, som den nye direktør skal leve med.
- Region Sjællands hovedopgaver er drift og udvikling af sygehuse, psykiatri og sociale tilbud samt regional trafikplanlægning og bekæmpelse af jordforurening.
- RS er til for borgerne. Med strategien 'Region Sjælland – for borgerne' er der givet borgerløfter for at skabe forandringer for borgerne. Vi vil tilbyde flere sundheds- og uddannelses tilbud tættere på borgerne, mere forebyggelse, bedre sammenhæng i sundhedsforløb og grøn omstilling.
- RS har i budgetaftaler og andre politiske aftaler prioriteret større investeringer til nye og bedre behandlingstilbud og til nye byggerier til gavn for regionens borgere. Den ambitiøse retning for udviklingen af RS fortsætter frem til 2033 med Den regionale udviklingsstrategi 2024-2033.
- RS har mod på og interesse i at afsøge og nytænke måden, man løser opgaverne på, og det arbejde skal regionsdirektøren stå i spidsen for. Det er blandt andet ved prioritering og investering i ny teknologi, skabe et digitalt og datadrevet sundhedsvæsen samt inddragelse af forskning og nye samarbejdspartnere.
- Der er et godt samarbejde mellem det politiske niveau og administrationen. Politikkerne er nysgerrige og engagerede, og de har tillid til, at regionens medarbejdere og ledere gør deres arbejde godt. RS er veldrevet med højt til loftet, en uformel tone, fokus på medarbejdernes trivsel og et godt arbejdsmiljø.
- RS ser ind i en udvikling, hvor der bliver flere ældre og flere patienter med kroniske sygdomme, sundhedstilstanden blandt borgerne er lavere end landsgennemsnittet, borgernes forventninger til kvaliteten i ydelser stiger, og de vil inddrages i højere grad end tidligere.



### Organisationen

#### Region Sjælland

- RS er en politisk ledet organisation med regionsrådet i spidsen og ca. 20.000 medarbejdere. Regionsrådet består af 41 medlemmer inkl. regionsrådsformand Heino Knudsen.
- Der er 7 permanente udvalg: forretningsudvalget, sygehusudvalget, social- og psykiatriudvalget, det nære sundhedsudvalg, udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde, udvalget for grøn omstilling, bæredygtighed og miljø samt udvalget for forebyggelse, det præhospitale område, forskning og innovation.
- RS er struktureret som en koncern. Det inkluderer direktionen, ti virksomhedsområder og seks tværgående centre, som er meget forskellige i medarbejdergrupperne og opgaveporteføljen. Læs mere [her](#).
- Cheferne for virksomhedsområderne og for de tværgående centre udgør ligeværdigt den samlede koncernledelse. Koncernledelsen understøtter direktionens arbejde og drøfter nye tiltag af fælles interesse. Koncernledelsen spiller en afgørende rolle i at udvikle og drive den samlede region.

#### Koncerndirektionen

- Direktionen består af regionsdirektøren og hertil tre koncerndirektører. Regionsdirektøren er den øverste direktør for hele regionen og har det formelle ansvar for de cirka 20.000 ansatte. De tre koncerndirektører refererer direkte til regionsdirektøren. To koncerndirektører er i dag konstitueret.
- Direktionen arbejder som en enhedsdirektion og fordeler opgaverne imellem sig.
- Direktionen har ansvaret for at bistå regionsrådet, regionsrådsformanden, forretningsudvalget og de øvrige udvalg. Direktionen skal sikre kvalificeret faglig og ledelsesmæssig rådgivning, et solidt beslutningsgrundlag og at de politiske beslutninger implementeres.
- Direktionen har det overordnede ansvar for driften af organisationen, prioritering, koordinering, udvikling og strategi for den samlede organisation, herunder økonomi, personale og ledelse.

## Region Sjælland, regionsdirektør



### Roller og ansvarsområder

**Regionsdirektøren** skal udøve topledelse i en stor, kompleks og politisk ledet organisation. Regionsdirektøren har det formelle direktionsmæssige ansvar for hele regionen sammen med den øvrige direktion. Det omfatter personaleledelse, faglig ledelse, strategisk ledelse og administrativ ledelse. Regionsdirektøren står i spidsen for at udvikle fremtidens regionale løsninger sammen med de folkevalgte politikere, borgerne og de fagprofessionelle præget af gennemtænkte processer, strategier, samarbejde og gennemsigtighed.

**Regionsdirektørens opgave er todelt.** Dels driftsopgaven af RS, som det ser ud i dag. Dels forandringsopgaven med at udvikle RS løbende og efter den mulige nye struktur. De væsentligste roller og ansvarsområder indebærer:

- Indgå i et tæt sparrings- og samarbejdsforhold med regionsrådsformanden, formandskabet og regionsrådet. Han/hun er *alle politikernes* regionsdirektør.
- Personaleledelse. Du får koncerndirektørerne og nogle af koncerndirigerne i reference.
- Sikre sammenhængskraft, fællesskab og koordinering i både direktion og koncerndirektion, herunder at bidrage til organisations- og ledelsesudvikling.
- Formand for MED Hovedudvalg, hvor det gode og tillidsfulde samarbejde skal fortsætte og videreudvikles. Der er et stort fokus på arbejdsmiljøet i RS.
- Politisk betjening af regionsrådet, regionsrådsformanden og formandskabet.
- Bidrage til sammenhæng i RS' interne organisation og i særlig grad i sundhedsvæsenet med RS' 850.000 borgere i fokus, uanset fremtidens regionale struktur.
- Sikre implementering af besluttede og prioriterede politiske mål og initiativer samt følge op på disse indsatser. Sikre oversættelsen fra politik til administration.
- Afsøge nye strategiske muligheder, samarbejder og indsatser gennem dialog med relevante interessenter.



### Aktuelle opgaver

**Regionsdirektørens aktuelle opgaver dækker over:**

- Konsolidere og sammentømre den nye direktion og koncerndirektion, så der sikres samarbejde og skabes et tillidsfuldt, strategisk fællesskab med fælles retning.
- Bidrage til og formidle en strategisk vision for, hvordan RS skal lykkes med de politiske ambitioner og særskilt drive udvikling af ledelsesfællesskabet, -grundlaget og -samarbejdet.
- Følge op på igangsatte strategier, planer og budgetter.
- Komme helt tæt på regionsrådsformand, formandskab, udvalgsformænd og det øvrige regionsråd.
- Være synlig internt og besøge regionens enheder og centre.
- Have og søge ny indsigt i de vigtigste udviklingstendenser fra ind- og udland.
- Sikre en sammenhængende organisation, hvor roller og ansvar er tydelige, så det bidrager til opnåelse af regionens mål og ambitioner i fællesskab.
- Sætte sig ind i regionens aktuelle situation og udfordringer, de centrale interessenter i og uden for regionen og træffe de nødvendige beslutninger i allerede igangværende processer.
- Få et skarpt overblik over RS' interesser i de kommende politiske forhandlinger om en kommende struktur for et regionalt landskab og bidrage til de kommende politiske forhandlinger.
- Synliggøre regionens interesser og stolt fremvise de gode løsninger udadtil i relevante netværk.
- Bidrage til de statslige, nationale, regionale og RS fora, hvor man deltager.
- Sikre god balance mellem en stabil og sikker drift og med den forandringsledelsesopgave, der følger af Strukturkommissionens arbejde og de politiske beslutninger om fremtidens sundhedsvæsen.

## Region Sjælland, regionsdirektør



### Krav til baggrund

Du har:

- Tung topledelseserfaring fra en stor politisk ledet og borgervendt driftsorganisation.
- Forventeligt ledet en direktion med egne ansvars- og kompetenceområder.
- Succesfuldt oversat politiske ambitioner og beslutninger til en visionær og fælles retning for en mangfoldig drift med stolte fagprofessioner.
- Erfaring med tæt politikerbetjening.
- Erfaring fra sundhedsområdet i bred forstand.
- Vist stærke resultater ifm. store fusioner, fissioner og forandringer, hvor flere tusinde medarbejdere har været involveret.
- Succes med flere gange at positionere din organisation optimalt i svære forhandlingsforløb.
- Succes med at udvikle et samarbejde og modigt fællesskab, der emmer af tillid og initiativ.
- Succes med håndtering af kritiske sager i offentlighedens og mediernes søgelys.
- Vist, at du er en topleder, som politikere, beslutningstagere og samarbejdspartnere rækker ud til for at få input.
- Bredt netværk på tværs af de offentlige delsektorer og ind på Slotsholmen.
- Relevant akademisk uddannelse og gerne suppleret med formel lederuddannelse.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Du er:

- Samskabende og helhedsorienteret, så de relevante aktører får mulighed for at bidrage til både problemforståelse og -løsning.
- Relationel stærk, så andre søger dig, bruger dig og følger dig.
- Åben, karismatisk og humoristisk i din daglige dialog rundt i organisationen.
- Synlig og tydelig, hvor organisationen har behov for det.
- Kommunikativt tydelig, så andre véd, hvor de har dig – både i dialogen og fra ølkassen.
- Mod til at tænke innovativt i udvikling af regionen, og udfordrer politikere og medarbejdere til samme.
- Resultatorienteret og beslutningsstærk, så der kommer retning i selv komplekse uoverensstemmelser, og man ikke går i stå i dialogen i en langtrukken proces.
- Handlingsorienteret, så der trækkes af på selv de svære problematikker, hvor der ikke nødvendigvis er en simpel løsning.
- Oprigtig nysgerrig på organisationens, medarbejdernes og borgernes behov, så du får de nødvendige input fra flere vinkler.
- Strategisk vid og bid, så arbejdsdelingen i en stor driftsorganisation udvikles og forfines med passende utålmodighed.
- Inddragende og anerkendende i den direkte relation, hvor løbende konstruktiv feedback er en naturlig del af dialogen.
- Du hviler i dig selv, så du også tør indrømme egne fejl.

## Region Sjælland, regionsdirektør



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 05.09.2024 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 09.09.2024
- 1. samtalerunde 11.09.2024
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 20.09.2024
- Tiltrædelse snarest muligt



### Samtaleudvalg

- Fra regionsrådet: Heino Knudsen (formand), Kirsten Devantier, Anne Møller Ronex, Christian Wedell-Neergaard & Tina Boel
- Direktionen
- Fra koncernledelsen: Ricco Dyhr, Charlotte Bøll Larsen, Trine Holgersen & Marianne Wenzell Evers
- Fra medarbejdersiden: Gunhild Carlsson, Anja Als Dyhr & Christina Mütze Balle



### Uddybende information

- Fakta og tal om RS: [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk)
- RS' organisation: [Organisation](#)
- RS' strategi: [Region Sjælland – for borgerne, strategi 2022-2025](#)
- [Den regionale udviklingsstrategi 2024-2033](#)
- Stillingerne forventes besat på kontraktvilkår. Lønnen for regionsdirektøren udgør 2,4 mio. kr. årligt (inkl. kontrakttilæg og samlet pensionsbidrag).
- Arbejdsstedet er Regionshuset for Region Sjælland, Alleen 15, 4180 Sorø.



### Kontaktoplysninger

Regionsrådsformand Heino Knudsen  
T: +45 51 14 54 96  
E: [heikn@regionsjaelland.dk](mailto:heikn@regionsjaelland.dk)

Partner Jakob Westh  
T: +45 60 89 64 36  
E: [jakob.westh@mercuriurval.com](mailto:jakob.westh@mercuriurval.com)

Projektkoordinator Anne Marie Bak  
T: +45 50 76 12 14  
E: [annemarie.bak@mercuriurval.com](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com)