



LOKALT AFTALEDOKUMENT 2023

Børne- og ungdomspsykiatrien

TILLÆG TIL PSYKIATRIENS DRIFTS- OG

UDVIKLINGSAFTALE 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for B&U er indgået mellem Psykiatriledelsen og afdelingsledelsen. Aftalen tilkendegiver de indsatser, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Indhold

Indhold.....	2
1. Indsatser i 2023.....	3
Hurtig udredning af børn og unge samt ensartethed i patientforløb.....	3
Værdibaseret dialog.....	4
Onboarding og fastholdelse.....	5
Nedbringelse af tvang i forbindelse med selvskade.....	6
STIME.....	7

OM DET LOKALE TILLÆG TIL DUA 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for B&U er indgået mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2023. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument er tilsammen omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen ved dialog- og statusmøder i 2023.

1. Indsatser i 2023

Hurtig udredning af børn og unge samt ensartethed i patientforløb			
<p>Formål: Patienter i B&U modtager ensartet behandling og hurtig udredning i klinikkerne i Roskilde, Holbæk og Næstved.</p> <p>Baggrund: Det er konstateret, at der aktuelt er forskel på arbejdsgange i forhold til planlægning af udredning og behandling samt i relation til det enkelte diagnoseområde.</p>			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Ensartethed i udredning, behandling og psykoedukation i klinikkerne.</p> <p>I 2023 vil fokus være på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ADHD • Autisme <p>UBR: Sikre optimering af udredningsforløb og ensartet grundlag for styring.</p> <p>Målsætningen er at udredningsforløb for</p>	<p>Procesindikatorer: Arbejdsgruppen har gennemgået nuværende praksis vedr. ADHD i de tre klinikker. Arbejdsgruppen har præsenteret udkast til anbefaling for ensartet praksis i juni 2023.</p> <p>Resultatindikator: Ved fælles ledermøde i efteråret 2023 foretages sammenligning af praksis for et udvalg af patientforløb. Her forventes, at 65% af forløbene er ensartede.</p> <p>Implementering af ensartet praksis er gennemført i de tre klinikker senest december 2023.</p> <p>Tilsvarende proces er påbegyndt i forhold til autisme i efteråret 2023 med henblik på implementering i 2024.</p> <p>UBR: Resultatindikatorer: Inden udgangen af 2023 er personaleforbruget pr. udredningsforløb ensartet i de tre klinikker med følgende indikatorer:</p>	<p>Der nedsættes en arbejdsgruppe, som gennemgår nuværende praksis for udredning, psykoedukation og behandling for ADHD og på den baggrund anbefaler fremtidig ensartet praksis. Udkast fremlægges på fælles afsnitsledermøde senest juni 2023. Ved mødet aftales endvidere konkret plan for implementering af de forandringer, som arbejdsgruppens arbejde munder ud i.</p> <p>UBR: Opfølgning på workshops afholdt ultimo 2022 faciliteret af Data og Udvikling/Regionshuset i første kvartal 2023.</p>	<p>Janne Walløe Vilmar, klinik Roskilde, Beata Wilsted, klinik Holbæk Dorte Thustrup, klinik Næstved.</p> <p>Månedlige opfølgninger med datatræk i ledelsessekretariatet.</p>

<p>patienter strækker sig over gennemsnitlig 45 dage til endelig diagnostik jævnfør Psykiatri- og socialudvalgets handleplan.</p> <p>Målet er endvidere at der opnås 90% overholdelse af udredningsretten senest efter sommerferien 2023.</p>	<p>Tal for januar – september 2022 viser at 44% af førstegangssamtaler varetages af én behandler. Ved udgangen af 2023 skal 75% af alle førstegangssamtalerne varetages af én behandler. De resterende 25% sikrer mulighed for fornøden oplæring og uddannelse.</p> <p>Implementering af ensartet afholdelse af førstegangssamtaler er påbegyndt senest ved udgangen af 2. kvartal og fuldt implementeret ved udgangen af 3. kvartal.</p> <p>I juni 2023 er 30% af udredningsforløb afsluttet efter 45 dage. I december 2023 er 60% af udredningsforløb afsluttet efter 45 dage.</p>		
---	--	--	--

Værdibaseret dialog

Formål: Værdibaseret dialog bruges til at vurdere/måle i hvor høj grad patienter får gavn af behandlingen. Værdibaseret dialog giver grobund for god faglig dialog med patienter/familier om kerneproblemstillingen og faglige drøftelser mellem medarbejdere. Værdibaseret dialog er et godt redskab til forventningsafstemning mellem patient og behandler og til at evaluere behandlingsindsatsen. I værdibaseret dialog skal Recovery-tænkningen indgå.

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Alle afsnit har implementeret brug af værdibaseret dialog i en Recovery-orienteret version.</p>	<p>Resultatindikator: 80% udfyldte skemaer for værdibaseret dialog ved indledende samtale og 40% ved afsluttende samtale i 2023.</p> <p>Resultatindikator:</p>	<p>Sekretariatet trækker statusrapporter til brug ved relevante møder.</p> <p>Der følges op på bestilling af SP-bygning af smartphrase og direkte datatræk for anden måling.</p>	<p>Mette Dehn og Poul Erik Ravnsmed.</p> <p>Månedlige datatræk til tavlemøder foretaget af ledelsessekretariatet.</p>

	Måling for B&U samlet set skal vise fald på 1 point på alle tre parametre: Patient, netværk, behandlere	Version 2 af værdibaseret dialog vil blive præsenteret på personalemøder i samtlige afsnit inden juni 2023. Den recovery-orienterede tilgang vil blive fremhævet.	
--	---	---	--

Onboarding og fastholdelse			
Formål: I alle afsnit ønsker vi at fastholde nuværende medarbejdere og sikre god og vellykket onboarding af nyansatte. Herigennem sikres faglig udvikling og god behandling af patienterne.			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Klinikker: Reducere antallet af fratrædelser for alle faggrupper med 50% i forhold til baseline 2022.</p>	<p>Reduktion af antal fratrædelser for hele B&U ud fra baseline 2022: 48 fratrædelser.</p> <p>Resultatindikator: Max. 24 fratrædelser blandt alle faggrupper i 2023</p> <p>Procesindikator: Driftsmål for onboarding og rekruttering er udarbejdet for alle klinikker i 1. kvartal 2023.</p>	<p>Implementering af Psykiatriens overordnede onboarding-program. Udarbejdelse af lokalt driftsmål i alle ambulante enheder, herunder lokale handleplaner for indsatser.</p> <p>Ved ledermøde ultimo januar aftales indsatser for fastholdelse af medarbejdere i klinikkerne.</p>	<p>Afsnitsledere i klinikkerne.</p> <p>Opfølgning: Månedligt.</p>
<p>Døgn: Fastholdelse af det opnåede resultat fra 2022 med 50% reduktion i fratrædelser fra miljøterapeuter målt ud fra baseline 2021.</p>	<p>Resultatindikator: Max. 13 fratrædelser blandt fastansatte miljøterapeuter i døgnafsnit i 2023.</p>	<p>Fortsat indsats fra projektsygeplejerske i alle døgnafsnit.</p> <p>Udarbejdelse af evalueringsrapport ved udgangen af 2023.</p>	<p>Afsnitsledere i døgnafsnit</p>

Nedbringelse af tvang i forbindelse med selvskade

Formål: Nedbringelse af tvangsanvendelse overfor patienter, der udøver selvskade. Vi ser, at der ofte forekommer tvangsanvendelse i denne patientgruppe. Vi måler på hvor stor en andel af den samlede tvang der finder sted i forhold til selvskade. Ved at fokusere på tvang og selvskade er det vores vurdering, at det vil have en stor effekt på den samlede tvang i afdelingen.

Baggrund: Baselinemålinger i 1. kvartal 2022: 66% 2. kvartal 2022:40% 3.kvartal 2022: 35% 4. kvartal: 8%

(Vi mangler at få skrevet baseline-målinger ind for årene 2020, 2021 og 2022)

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Reduktion af tvang i forbindelse med patienters selvskadende adfærd.</p> <p>Derudover har vi et mål for at nedbringe tallet for antallet af patienter, som udsættes for tvang i afdelingen med 10%.</p>	<p>Resultatindikator: I løbet af 2023 skal der ske yderligere reduktion med 10% i forhold til baseline 2022.</p> <p>Procesindikator: 85% af medarbejdere i døgnafsnit har gennemført E-learning programmet: "selvskade ABC"</p>	<p>Der foretages kontinuerlig registreringer af tvangsanvendelse i forbindelse med selvskadende adfærd.</p> <p>Styregruppen for forebyggelse af tvang analyserer registreringerne ved styregruppemøderne.</p> <p>Afsnitslederne i døgnafsnit sikrer at medarbejdere gennemfører E-learning vedr. selvskadende adfærd og derigennem kan forebygge tvangsanvendelse og sikrer drøftelser heraf i relevante fora. Yderligere tiltag vil løbende blive</p>	<p>Oversygeplejerske Tina Fibiger Gildberg og udviklingsinstruktør Mads Nonboe Szuwalski i samarbejde med styregruppe for forebyggelse af tvang.</p> <p>Månedlige datatræk til tavlemøder foretaget af sekretariatet.</p>

		koordineret af styregruppen for tvang fx ved review mm.	
--	--	---	--

STIME			
Formål: B&U skal understøtte kommunale medarbejdere med undervisning og udarbejdelse af manualer til kommunalt behandlingstilbud til børn og unge			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
Etablering af tværsektorielt samarbejde med mindst fire kommuner	<p>Procesindikator: I første kvartal 2023 er der ansat en leder og en medarbejder.</p> <p>Resultatindikator: Pr. 1. april er der indgået aftaler med minimum fire kommuner og etableret styregruppe.</p> <p>Ultimo 2023 har kommunerne de første børn og unge i behandlingstilbud.</p>	<p>Ansættelse af leder og medarbejdere. STIME kobles til Bakkehuset og der skal findes lokaler til de ansatte medarbejdere.</p> <p>Indgåelse af aftale med kommuner og efterfølgende igangsætte initiativer ud fra dette.</p>	<p>Ny leder i samarbejde med Afdelingsledelsen.</p> <p>Opfølgning: Jf. aftale der indgås med relevante kommuner.</p>