

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: FRR-034-26

Dato: 8. juni 2026

Stillet af: Line Ervolder (C) og Christoffer Buster Reinhard (C)

Besvarelse udsendt den: 29. juni 2026

Spørgsmål vedr. arbejdsmiljø i lokaltog

Motivation og spørgsmål:

Politikerspørgsmål fra Line Ervolder (C) og Christoffer Buster Reinhard (C) på baggrund af den seddel om arbejdsmiljø i lokaltog, som blev sat op i togene for nogle dage siden. Spørgsmålet lyder således:

1. Vi vil gerne bede om Lokaltogs kommentar til de fire punkter i opslaget, som præsenteres som fakta.
2. Vi vil gerne bede om Lokaltogs vurdering af, om den køreplan der er politisk bestilt, også er realistisk realiserbart med den nuværende bemanning og forventede rekruttering. Hvis svaret er, at det ikke er realistisk eller svært realiserbart, ønskes der konkrete forslag fra Lokaltog til reduktioner og omlægninger.
3. Vi ønsker fra regionens administration oplyst, om det er muligt at sende driften af lokalbanerne i udbud, som det fx er sket i Jylland? Således ville Lokaltog skulle konkurrere om at vinde opgaven.

Svar:

Ad. 1. Vi vil gerne bede om Lokaltogs kommentar til de fire punkter i opslaget, som præsenteres som fakta.

I opslaget står: Lokaltog skylder lokoførerne over 10 mio. kr. i afspadsering.

Lokaltog svarer: Det er korrekt, at medarbejderne har et tilgodehavende i denne størrelsesorden for overarbejde og anden frihed, hvilket er normalt i en branche som vores, hvor medarbejderne arbejder på skæve tidspunkter. Nogle ønsker det udbetalt og andre ønsker afspadsering, og det er vi i dialog med den enkelte medarbejder om. Det er også personalets eget ønske ikke at følge overenskomsten på området, men have en Lokaftale hvor afspadseringstimer indsættes på en afspadseringskonto. Antallet af timer er det næstlaveste niveau siden 2021.

I opslaget står: Lokaltogs ledelse mener, at vi til august 2026 er det antal færdiguddannede lokoførere, vi bør være, selvom alle udregninger peger på, at vi mangler adskillige, for at kunne opretholde normal drift ved bare den mindste smule sygdom.

Lokaltog svarer: Vores planlægning af uddannelse og rekruttering betyder, at vi har det antal lokomotivførere, vi skal bruge – også efter sommerferien. I weekender vil robustheden dog være lavere end på hverdage. Forudsætningen er naturligvis, at de elever, der er under uddannelse, bliver færdige og består uddannelsen som planlagt. Vi tilfører yderligere 7 lokomotivførere til årsskiftet.

I opslaget står: Lokaltogs ansatte har fejl på timesedler og lønsedler hver måned.

Lokaltog svarer: Det er vi ikke umiddelbart bekendt med. Medarbejderne skal selvfølgelig kunne stole på deres lønsedler. Vi kan ikke udelukke, at der i enkelte tilfælde kan have været fejl på en eller to medarbejders lønsedler, og hvis det sker, bliver det rettet med det samme.

I opslaget står: Lokaltogs ledelse og kundeservice mener, at driftsinformationer, skiltning og højtalerudkald til jer kunder er yderst tilstrækkelige.

Lokaltog svarer: Lokaltogs ledelse og kundeservice arbejder dagligt for at sikre rettidig og korrekt information til kunderne via driftsinfo, skiltning og højtalerudkald.

Overordnet fungerer det tilfredsstillende, men vi er opmærksomme på, at det ikke altid opleves sådan i praksis. Det tager vi alvorligt og arbejder løbende på at forbedre kvaliteten og tilgængeligheden af informationen.

Ad. 2. Vi vil gerne bede om Lokaltogs vurdering af, om den køreplan der er politisk bestilt, også er realistisk realiserbart med den nuværende bemanning og forventede rekruttering. Hvis svaret er, at det ikke er realistisk eller svært realiserbart, ønskes der konkrete forslag fra Lokaltog til reduktioner og omlægninger.

Grundet situationen med sygdomsmeldinger opstået den 19. juni 2026, oplyser Lokaltog, at de pt. ikke har mulighed for at give et svar på dette spørgsmål.

Ad. 3. Vi ønsker fra regionens administration oplyst, om det er muligt at sende driften af lokalbanerne i udbud, som det fx er sket i Jylland? Således ville Lokaltog skulle konkurrere om at vinde opgaven.

Ja, det er muligt at sende driftsopgaven i udbud, men det er Movias bestyrelse, der har beslutningskompetencen til at vælge mellem forhandlede og udbudte kontrakter.

Den nuværende kontrakt mellem Movia og Lokaltog A/S trådte i kraft den 1. januar 2026 og udløber den 31. december 2036. Forud for kontraktindgåelsen besluttede Movias bestyrelse i juni 2022, at den nye kontrakt skulle forhandles og ikke sendes i udbud. Beslutningen blev truffet på baggrund af en evaluering af den forudgående kontrakt med Lokaltog A/S, som løb fra 2017 til 2025, samt en benchmark- og markedsanalyse fra 2013. Vurderingen var, at et udbud sandsynligvis ikke ville medføre økonomiske gevinster, der stod mål med de omkostninger, som et udbud ville indebære.

Bestyrelsessagen blev forelagt udvalget for trafik og regional udvikling i Region Hovedstaden den [4. november 2022](#) (se bilag 3). Regionsrådene i Region Hovedstaden og Region Sjælland godkendte henholdsvis den [27. august 2024](#) og den [24. august 2024](#) de krav, som Movia skulle stille til Lokaltog A/S i forbindelse med forhandlingerne om den nye kontrakt gældende fra 2026.

Det er ifølge den gældende kontrakt mellem Movia og Lokaltog A/S muligt for Movia at overdrage driftsopgaven til et andet selskab. Lokaltog A/S er i den forbindelse forpligtet til at medvirke aktivt, konstruktivt og positivt til overdragelsen til en efterfølgende jernbanevirksomhed eller infrastrukturforvalter.

En overdragelse er som udgangspunkt kun mulig ved kontraktens udløb. Region Hovedstadens administration kan dog ikke udelukke, at en overdragelse

vil kunne finde sted før kontraktens udløb, hvis dette varsles i god tid. Det vil dog med al sandsynlighed kræve en forhandling mellem parterne.