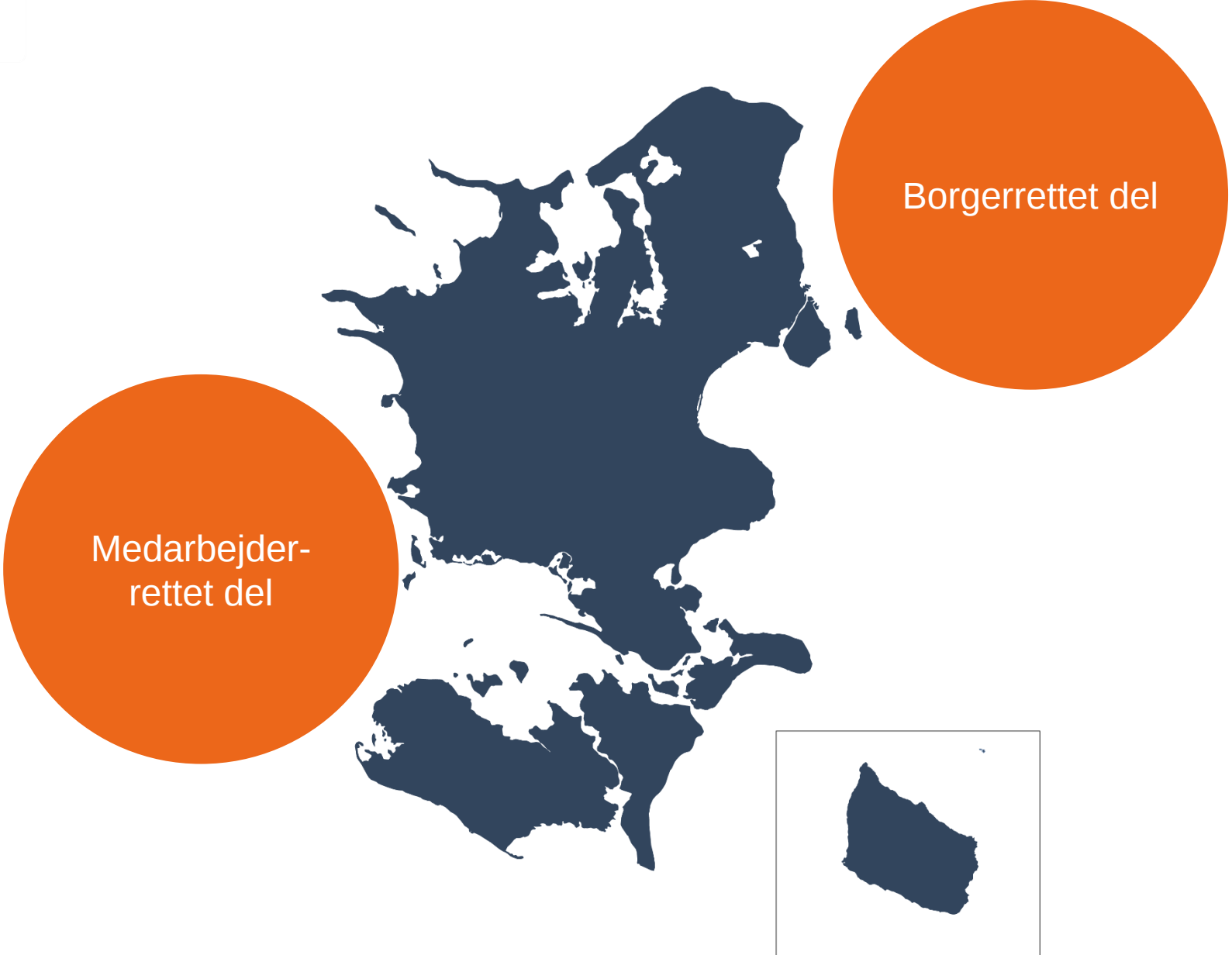


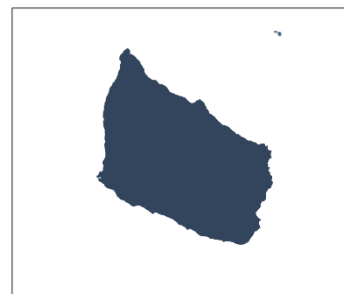
Input til fortælling om Region Østdanmark

Koncern Ledelse og Kommunikation, Region Sjælland, og Center for Politik og Kommunikation, Region Hovedstaden



Medarbejder-
rettet del

Borgerrettet del





Fortællingen kan bruges til:

- Intern kommunikation
- Valgkommunikation på hjemmeside og sociale medier
- Politiske processer, som budget og konstituering

Fortællingen skal videreudvikles af en ny politisk og administrativ ledelse senere i 2026

Hvad er væsentligt at fortælle til medarbejderne om dannelsen af en ny region?

Hvordan kan fortællingen kommunikeres og forankres til medarbejderne i de to regioner?

Medarbejderrettet del: Sådan skaber vi Region Østdanmark

Den fusion og reform, som Region Østdanmark skal vokse ud ad, sker i et forberedelsessår i 2025, et overgangssår i 2026 og mange år med nye opgaver og kolleger fra 2027 og frem. Her skal vi skabe et ambitiøst, stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi sammen udvikler og står på mål for nærheden, kvaliteten og de lige muligheder for alle borgere i regionen.

- **Det skal vi, fordi** borgerne skal have lige adgang til lægehjælp, så vi må arbejde på nye, mere digitale måder og fordele ressourcerne bedre i et sammenhængende arbejdsmarked med attraktive arbejdspladser, karriereveje og uddannelsesforløb i hele Region Østdanmark.
- **Det skal vi, fordi** flere ældre og færre i den arbejdsdygtige alder betyder, at flere får behov for pleje og behandling, og der vil mangle medarbejdere i sundhedsvæsenet, hvis vi ikke ændrer måden, vi gør tingene på.
- **Det skal vi, fordi** et godt sundhedsvæsen ikke alene handler om at overleve alvorlig sygdom, men om at leve det bedst mulige liv, uanset hvilke forudsætninger man fødes med, og hvilke sygdomme man rammes af.