

Opsamling på temadrøftelse om intention og værdier i ny MED-aftale

På mødet i FusionsH-MED den 12. november 2025 blev der gennemført en temadrøftelse, hvor der blev givet input til hvilke intentioner og værdier for MED-samarbejdet, der er vigtige at bære ind i det kommende Region Østdanmark.

Følgende input fremgik af de papkort, der blev udarbejdet i temadrøftelsens gruppearbejde, hvor følgende spørgsmål blev besvaret:

- Det er vigtigt, at/med.... (intentioner)
- En vigtig værdi for MED-samarbejdet er

* * *

Intentioner

- man lytter til hinanden.
- tid til MED-arbejdet.
- tid til at drøfte sager.
- MED prioriteres.
- plads til at være uenige.
- man bliver ved med dialogen, indtil man opnår enighed.
- man får materialer i god tid.
- alle vil det bedste for den nye arbejdsplads – Region Østdanmark
- grundstenene i MED skal videreføres - med mulighed for at justere efter et stykke tid.
- spontanitet.
- der er frihed til at udtrykke holdninger.
- der er fokus på at arbejde uformelt om MED-aftalen, så formen på møderne bliver mere kreativ.
- medarbejderne kan se sig selv i aftalen, og genkende MED-arbejdet ude i virkeligheden.
- lytte til hinanden.
- videreføre de gode erfaringer fra begge regioner.
- der er fokus på og respekt for arbejdsmiljø.
- der er lige vilkår for tillidsvalgte.
- tale højt om vores vigtige rolle.
- der er plads til uenigheder.
- der er plads til forskelligheder.
- gode sagsfremstillinger.
- at slides sendes på forhånd.
- at det ikke hedder "Vi plejer".

- der er respekt for hinandens fagligheder.
- der er klar kommunikation.
- der er frihed til at finde løsninger i rummet.
- at ting drøftes ud fra fakta og ikke så meget ”mavefornemmelse”.
- at MED er - og opleves som - værdiskabende.
- være velforberedte - at alle gør sig umage og har mulighed for det.
- kendskab til hinanden - f.eks. 12-12 seminar.
- rumme alle områder i regionen.
- kommunikation til alle kollegaer
- respekt for forskellige positioner.
- dialog med respekt for uenighed.
- vedligeholde MED og samarbejdet i MED.
- alle bidrager.
- aktiv lytning.
- det er et professionelt rum.
- huske niveauet (hovedudvalg: man kan selvfølgelig inspireres af lokale ”sager”, men i mødet skal det være relevant for alle).
- vi er ambitiøse.
- respekt for roller.
- konstruktiv venlighed.
- der er psykologisk tryghed.
- kunne komme tilbage efter uenigheder - tage det op i konstruktive dialoger.
- MED-udvalget sammen står for, at Region Østdanmark lykkes.
- det skal virke i både fredstid og ”krigstid”.
- man er professionel hele vejen igennem.
- den nye MED-aftale er tydelig og operationel

Værdier

- gensidig tillid.
- ordentlighed.
- åbenhed og forskellighed.
- gennemsigtighed / transparens
- nysgerrighed.
- ærlighed.
- fælles ansvar for helheden.

Andet nævnt

- opmærksomhed på, at når organisationer bliver så store, så er de nuværende MED strukturer svære at få til at dække, samtidig med at det skal være levende, ambitiøst og dækkende.
- ønske om niveau 5.
- Arbejdsmiljøet bør beskrives i den nye MED-aftale, og der bør være udvidet fokus i fusionsprocessen.