

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: FRR-003-26

Dato: 20. januar 2026

Stillet af: Peter Westermann (F)

Evalueringsansættelser af sygeplejersker

Motivation og spørgsmål:

Forening af udenlandske sundhedsprofessionelle i Danmark vurderer, at ca. 1200 dansktalende udenlandske sygeplejersker står klar til at påbegynde en seks måneders evalueringsansættelse med henblik på autorisation og ordinær ansættelse. De søger i øst og vest, men bliver afvist. Hvordan ser problemstillingen ud i Region Hovedstaden og det kommende ØST?

Generelt om ansættelse af sygeplejersker:

- Kan regionen oplyse om, hvor mange sygeplejersker der mangler i regionen, og hvordan de fordeler sig blandt hospitalerne?
- Hvor mange ledige sygeplejerske -stillinger har vi blandt regionens hospitaler? Og hvor mange er oprettet i jobbanken for såvel Region Hovedstaden og Region Sjælland?
- Heraf, hvor mange udenlandske sygeplejersker kom i job sidste år? Hvad er årsagerne til ikke at ansætte udenlandske sygeplejersker?

Evalueringsansættelse af sygeplejersker:

- Hvor mange ansøgere til evalueringsansættelser fra ikke-vestlige lande har vi haft i 2024 og 2025 opdelt på hospitalerne?
- Såfremt ansøgninger til evalueringsansættelser er afvist, hvad er så de hyppigste afvisningsgrunde?
- Er regionen bekendt med, hvor mange udenlandske sygeplejersker der får deres autorisation godkendt efter endt evalueringsansættelse (procentfordeling)?

Der er erfaringer fra Amager/Hvidovre, Herlev/Gentofte og Bispebjerg med et forberedende forløb som ufaglært i 3-5 måneder forud for en evauleringsansættelse, hvorefter mange får en ordinær ansættelse som sygeplejerske.

- Kan regionen oplyse, hvor mange udenlandske sygeplejersker, der kommer i ansættelse efter et sådan forløb? Og bliver stillingerne slået op i den forbindelse?
- Hvis modellen er god – hvorfor udbreder man den ikke til resten af regionens hospitaler?