

Social klausul om anvendelse af personer under oplæring

1. Leverandøren skal sikre, at mindst **[10]** % af de årsværk (ét årsværk svarer til 1.924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere personer under oplæring. En person under oplæring er en arbejdstager med hvem Leverandøren eller dennes underleverandører indgår eller har indgået en oplæringsaftale.

Oplæringsaftalen skal indgås som led i et uddannelsesforløb, som personen under oplæring følger, og skal være rettet mod, at personen under oplæring opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som understøtter den pågældendes uddannelsesforløb, og som giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Oplæringsaftaler kan være i henhold til, men er ikke afgrænset til, følgende:

- Lov om erhvervsuddannelser
- Lov om forberedende grunduddannelse
- AMU-kontraktuddannelser
- Lov om integrationsuddannelse
- Øvrige oplæringsordninger, hvor personen opnår den nødvendige faglighed til efter endt oplæring at kunne varetage de pågældende opgaver selvstændigt.

Kravene til oplæringsaftalen kan ikke opfyldes ved anvendelse af personer, der i kontraktperioden alene indgår i et oplæringsforløb, der har til formål at kvalificere personen til at begå sig sikkert på en arbejdsplads eller lignende.

Leverandøren eller dennes underleverandører kan indgå oplæringsaftaler om uddannelsesforløb i medfør af tilsvarende uddannelsesordninger i EU/EØS, som opfylder ovenstående krav til uddannelsesforløb.

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere person(er) under oplæring i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af personer under oplæring, svarer til beskæftigelse af det aftalte antal årsværk af person(er) under oplæring i kontraktens løbetid, jf. nærværende pkt. 1.

Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige personer under oplæring ved at overføre en (eller flere) person(er), som ved kontraktens indgåelse er ansat hos Leverandøren, til det arbejde, som kontrakten omhandler.

[Stillinger, som besættes med personer under oplæring, skal ske i relation til følgende opgaver, der er knyttet til kontraktens udførelse: [Indsæt opgaver, fx tømmerarbejde, VVS-arbejde m.v.].

Leverandøren kan således kun opfylde sin forpligtelse til at anvende personer under oplæring i henhold til nærværende klausul ved at lade stillinger besætte med personer under oplæring, i relation til ovenstående opgaver.]

I forbindelse med kontraktstart vil Kunden undtagelsesvist kunne give samtykke til, at klausulen ikke skal gælde i et antal uger fra kontraktstart (dog maksimalt 12 uger). Et evt. samtykke skal ske skriftligt. I disse tilfælde skal opgørelse af, om kravet om anvendelse af personer under oplæring, jf. nærværende pkt. 1, er opfyldt, først ske fra og med den uge, hvor klausulen træder i kraft. Oplæringsplanen, jf. pkt. 2, skal tage højde herfor.

2. Leverandøren skal udarbejde en oplæringsplan og udlevere denne til skriftlig godkendelse til Kunden senest ved kontraktunderskrift. Oplæringsplanen skal redegøre for, hvor mange årsværk personer under oplæring der skal beskæftiges ved udførelsen af kontrakten, samt hvornår disse påtænkes beskæftiget. Oplæringsplanen skal i det hele overholde kontraktens punkt 8.5.

Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk personer under oplæring tilsvarende. I samme forbindelse opdateres oplæringsplanen. Regulering kan alene ske efter skriftlig aftale med Kunden.

3. Såfremt Leverandøren i modsat fald må afskedige medarbejdere, kan Kunden skriftligt tillade, at Leverandøren overfører andre medarbejdere end personer under oplæring til at varetage opfyldelsen af kontrakten, selvom det medfører, at kravet om beskæftigelse af person(er) under oplæring ikke kan opfyldes.
4. Forpligtelsen efter pkt. 1 bortfalder helt eller delvist, i det omfang Leverandøren ikke er i stand til at finde en person(er) under oplæring, som ønsker at indgå i en oplæringsaftale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis Leverandøren kan dokumentere,
 - a) at der i rimeligt omfang er annonceret efter personer under oplæring på www.praktikpladsen.dk eller på én eller flere tilsvarende danske hjemmesider, eller at der i rimeligt omfang er foretaget en passende annoncering i et andet EU-land eller EØS-land, og
 - b) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land eller EØS-land efter konkret henvendelse fra Leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en person under oplæring til ansættelse.
5. Hvis Leverandøren ikke kan godkendes som oplæringsvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for Leverandøren, kan Leverandøren efter skriftligt samtykke fra Kunden vælge at opfylde kravet efter pkt. 1 ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal arbejdssøgende personer, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller personer, som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land eller EØS-land (herefter også benævnt ”person under oplæring”). Såfremt de relevante myndigheder dog efter konkret henvendelse fra Leverandøren i den forbindelse ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere person(er) under oplæring til ansættelse, bortfalder Leverandørens forpligtelse efter pkt. 1.
6. Leverandøren skal efter Kundens anmodning, indenfor en rimelig frist fastsat af Kunden, skriftligt dokumentere, at kravet i pkt. 1 er opfyldt. Leverandøren skal ligeledes efter Kundens anmodning, indenfor en rimelig frist fastsat af Kunden, skriftligt dokumentere, at kravet i pkt. 1 er bortfaldet helt eller delvist som følge af pkt. 3-5.

7. Leverandøren skal uden opfordring give skriftlig meddelelse til Kunden, hvis en stilling, som skal besættes med en person under oplæring, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 8 uger.
8. Såfremt Leverandøren på trods af Kundens anmodning, jf. pkt. 6, undlader at fremsende
 - a) fyldestgørende dokumentation for, at kravet i pkt. 1 er opfyldt, eller
 - b) fyldestgørende dokumentation for, at kravet i pkt. 1 er helt eller delvist bortfaldet af de grunde, som følger af pkt. 3-5,

kan Kunden meddele Leverandøren, at det betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten. Det samme gælder, såfremt Leverandøren ikke giver meddelelse i henhold til pkt. 7.

Ophører misligholdelsen herefter ikke indenfor en yderligere rimelig frist, fastsat af Kunden, er Kunden berettiget til efter påkrav

- a) at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk person under oplæring, som Leverandøren efter pkt. 1, er forpligtet til at beskæftige, indtil Leverandørens misligholdelse er ophørt og dokumentation herfor er modtaget hos Kunden, eller
- b) at ophæve kontrakten.

Opkrævning af bod afskærer ikke Kunden fra at ophæve kontrakten på et senere tidspunkt, såfremt misligholdelsen fortsætter.

9. Såfremt det ved kontraktens udløb kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk person(er) under oplæring, jf. pkt. 1, pålægges Leverandøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk person under oplæring. Såfremt Leverandøren mangler at beskæftige et ikke helt antal årsværk person(er) under oplæring ifalder Leverandøren en forholdsmæssig bod. Det betyder for eksempel, at Leverandøren, såfremt denne mangler at beskæftige personer under oplæring svarende til 0,5 årsværk, pålægges en bod på DKK 50.000, og såfremt Leverandøren mangler at beskæftige personer under oplæring svarende til 1,3 årsværk, pålægges denne en bod på DKK 130.000 og så fremdeles.

Betaling af bod efter denne bestemmelse kan kræves uanset Leverandørens eventuelle betalinger af bod efter pkt. 8.

10. Påløben bod kan modregnes i betaling af vederlag til Leverandøren.
11. Leverandørens anvendelse af underleverandører indebærer ingen begrænsning i Leverandørens ansvar for opfyldelse af kravene i nærværende dokument, idet Leverandøren hæfter for overholdelse af denne klausul.