

Rammepapir for organisationsstrukturen i Region Østdanmark

Rammepapiret for organisationsstrukturen i Region Østdanmarks beskriver regionens hovedopgaver, rammebetingelser og de overordnede principper for den administrative organisering.

Rammepapiret beskriver således grundforståelsen i den foreslåede organisering og skal ses i sammenhæng med

- [styrelsesvedtægten](#), der beskriver rammerne for regionsrådets styring
- [kompetencefordelingsplanen](#) der fastlægger regionsrådets delegation af opgaver til politiske udvalg og til administrationen.

Administrationen udarbejder derudover kompetencerammer for ledere i Region Østdanmark, der bl.a. indeholder en beskrivelse af ansvaret på de enkelte ledelsesniveauer og referenceforhold.

Region Østdanmarks hovedopgaver

Region Østdanmark løser en række lovbestemte opgaver på sundhedsområdet, det sociale område og inden for regional udvikling. Et væsentligt hensyn i organiseringen af regionen er at skabe mest mulig værdi og sammenhæng i opgaveløsningen inden for disse områder, og at den samlede organisation bidrager til den forestående transformation af den offentlige sektor.

På sundhedsområdet og det sociale område har regionen ansvar for at drive og udvikle velfærdsydelser til regionens borgere og patienter med fokus på sammenhængende forebyggelses-, behandlings-, pleje- og opfølgningstilbud af høj kvalitet. Opgaverne omfatter drift af hospitaler, nære sundhedstilbud sammen med kommunerne samt specialiserede tilbud på socialområdet.

Som en del af udviklingen af det nære sundhedsvæsen er det med sundhedsreformen besluttet, at myndigheds- og finansieringsansvaret for fire centrale opgaver skal flyttes fra kommunerne til regionen pr. 1. januar 2027. De fire opgaver er: akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser, specialiseret rehabilitering og patientrettet forebyggelse. Regionen kan indgå aftaler med kommunerne, om at de fortsat skal varetage hele eller dele af driften af en eller flere af de fire opgaver.

På det regionale udviklingsområde løser regionen borgernære opgaver inden for kollektiv trafik, uddannelse, råstofplanlægning og oprydninger efter jordforureninger.

Region Østdanmark samler Sjælland og øerne i en ny, ambitiøs region, der skaber rammerne om det gode, sunde liv for borgere og patienter gennem den bedst mulige forebyggelse, behandling og pleje i et effektivt sundhedsvæsen. Forskning, uddannelse og innovation skal sikre, at vi også i fremtiden har et stærkt sundhedsvæsen, der lever op til borgernes og patienternes rettigheder.

Region Østdanmark skal medvirke til at indfri ambitionerne i sundhedsreformen om en bedre og mere ligelig fordeling af sundhedsvæsenets ressourcer og et mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen af høj kvalitet – i eller tæt på borgernes eget hjem.

Rammebetingelser for Region Østdanmarks virke

Region Østdanmark er en politisk ledet organisation, hvor regionsrådet har det øverste ansvar og træffer beslutninger om rammerne for regionens virke. Den politiske organisering er beskrevet nærmere nedenfor.

Regionens ydelser finansieres gennem bidrag fra staten og kommunerne, herunder takstbetalinger. Regionens økonomi er opdelt i tre separate rammer for henholdsvis sundhedsområdet (herunder hospitalsudgifter og nære sundhedsindsatser), socialområdet og regional udvikling, mens administrationen finansieres gennem bidrag fra de tre områder. Regionsrådet har ikke mulighed for at prioritere mellem områderne.

Regionen samarbejder med mange forskellige private og offentlige aktører og i stigende grad med civilsamfundet. Særligt i forhold til kommunerne er der tætte relationer. Region Østdanmarks organisation er indrettet efter, at regionen betjener et stort geografisk område med relativt store forskelle i befolkningstæthed, vækstbetingelser og uddannelsesmæssig og erhvervmæssig sammensætning. Opgaven er derfor at skabe sammenhæng i opgaveløsningen og herunder balancere nærhed, kvalitet og effektivitet i en stor organisation.

Endelig skal organisationen både kunne tilgodese borgernes og patienternes forventninger og lovgivningens krav om kvalitet, effektivitet, dokumentation og gennemsigtighed i den service, som regionen leverer.

Med dette afsæt beskriver rammepapiret for organisationsstrukturen de grundlæggende principper for organiseringen i Region Østdanmark.

Region Østdanmark er en enhedsorganisation

Region Østdanmark er en enhedsorganisation, der udover koncerndirektionen består af hospitaler, koncerndriftsområder og tværgående koncerntabe placeret på tværs af regionens geografi. Organiseringen er med til at understøtte et sammenhængende sundhedsvæsen og en koordineret indsats inden for socialområdet og regionsudvikling.

Regionens formål er at skabe mest mulig værdi for borgere og patienter ved at levere de bedst mulige ydelser og den bedst mulige service. Det sker decentralt i driftsorganisationen, dvs. på hospitaler og koncerndriftsområder.

Det er Region Østdanmarks mål at fremstå som en effektiv, handlekraftig og smidig organisation, hvor enhederne spiller sammen og udnytter mulige synergier i fællesskabet gennem tværgående og organisatorisk forpligtende samspil.

De tværgående koncernstabe arbejder på tværs af hovedopgaverne på hospitaler og koncerndriftsområder samt bistår og understøtter hospitaler og koncerndriftsområder mhp., at de kan levere værdi og effektiv service overfor patienter og borgere. Hensynet til decentralisering i opgaveløsningen afvejes løbende i forhold til samtidig at sikre kvalitet, sammenhængende koncernløsninger, stordriftsfordele, faglig specialisering og bæredygtighed.

Værdiskabelsen ved de tværgående koncernstabe ligger i strategiske tiltag, levering af styringsredskaber samt understøttende bistand og service til driftsorganisationen. Koncernstabe skal i videst muligt omfang understøtte hospitalers og koncerndriftsområders ledelsesrum ved at definere klare rammer, som sætter dem i stand til inden for rammerne at agere hurtigt og agilt i den daglige ledelse og i leverancen af ydelser. Som en vigtig del heraf skal de tværgående koncernstabe sikre, at der så vidt muligt er en simpel og enstrengt kommunikation mellem den koncernstabe og hospitaler og koncerndriftsområder.

Den politiske organisering i Region Østdanmark

Regionsrådet for Region Østdanmark er den øverste politiske myndighed i Region Østdanmark. Regionsrådet består af 47 direkte valgte medlemmer, herunder en formand og to næstformænd. Regionsrådet har det overordnede ansvar for regionens sundhedsvæsen, regional udvikling og socialområdet.

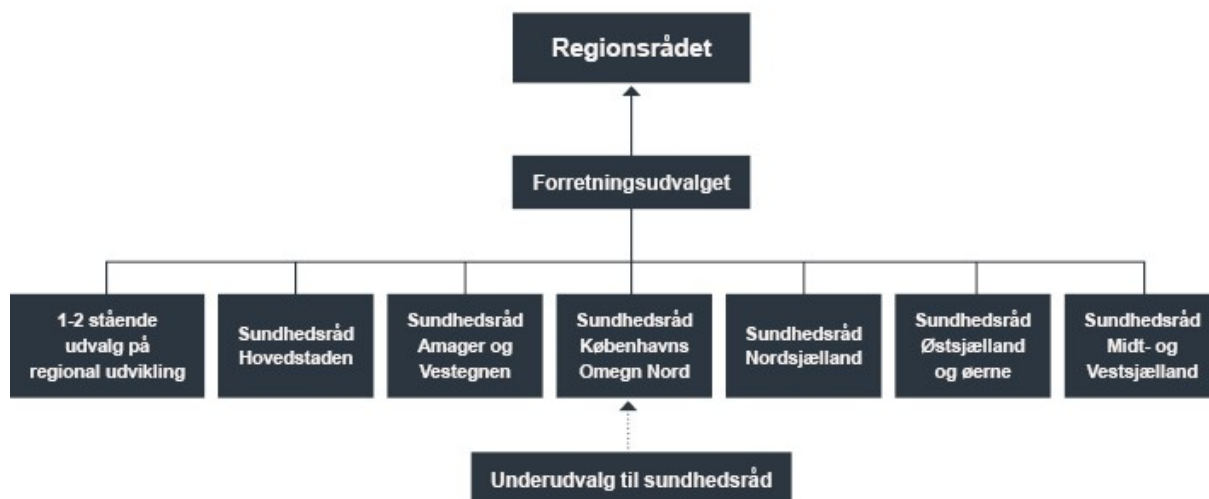
Forretningsudvalget fungerer som regionsrådets økonomi- og planlægningsudvalg med ansvar for budgetstyring og den overordnede koordinering af politiske beslutninger. Udvalget består af 17 medlemmer herunder regionsrådsformanden.

For at styrke samarbejdet mellem regionen og kommunerne, er der med sundhedsreformen oprettet 6 sundhedsråd i Region Østdanmark. Sundhedsrådene består af regionsrådsmedlemmer fra regionen og kommunalpolitikere fra regionens 46 kommuner.

Sundhedsrådenes opgaver bliver at sikre en mere sammenhængende sundhedsindsats, hvor hospitaler, praktiserende læger og kommunale sundhedstilbud arbejder tættere sammen. Der vil være særligt fokus på forebyggelse, ældrepleje og koordinering af sundhedstilbud tæt på borgerne. Sundhedsrådene erstatter regionernes tidligere stående udvalg. Sundhedsrådene betjenes af den sundhedsfaglige stabsfunktion.

Den politiske organisering i Region Østdanmark fremgår af figur 1.

Figur 1. Politisk organisering i Region Østdanmark.



Koncerndirektion

Koncerndirektionen består af en regionsdirektør og et antal koncerndirektører. Regionsdirektøren refererer til regionsrådets formand og til regionsrådet, og er øverste administrative direktør i Region Østdanmark.

Koncerndirektører refererer til regionsdirektøren. Regionsdirektør og koncerndirektører ansættes og afskediges af regionsrådet.

Koncerndirektionen bistår regionsrådets formand, regionsrådet og forretningsudvalget med ledelse af regionen.

Koncerndirektionen varetager derudover i fællesskab den overordnede strategiske og administrative ledelse, herunder tilrettelæggelse af administrationens organisering og virke, de økonomiske rammer, strategier og spørgsmål af principiel karakter.

Koncerndirektionen fordeler ansvarsområder og opgaver imellem sig. Ansvarsområderne kan skifte over tid og alle direktører har ret og pligt til at blande sig i hinandens ansvarsområder.

Hospitaler

Region Østdanmark består af følgende hospitaler:

- Amager og Hvidovre Hospital
- Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Bornholms Hospital
- Herlev og Gentofte Hospital

- Holbæk Hospital
- Midt- og Vestsjællands Hospital
- Nordsjælland Hospital
- Rigshospitalet
- Sjællands Universitetshospital
- Præhospitalet

Hospitalernes primære opgave er at sikre den løbende drift og udvikling indenfor den politiske og økonomiske ramme.

Hospitalerne ledes af en hospitalsdirektør og et antal vicedirektører, der tilsammen har den overordnede ledelse af hospitalets drift og ansvaret for at implementere retningslinjer og strategier lagt af regionsrådet og koncerndirektionen.

Hospitalsdirektionerne har sammen med koncerndirektionen til opgave at sikre kobling til det politiske niveau via sundhedsrådene og samarbejde med kommunerne. Hospitalsdirektionerne har ansvaret for at få det sundhedsfaglige system til at fungere på tværs af sektorer – fagligt, menneskeligt og økonomisk – så borgere og patienter i højere grad oplever et sammenhængende sundhedsvæsen. Sundhedsrådene betjenes fra regionens side i et samarbejde mellem det enkelte hospital og den tværgående stabsfunktion for sundhed (jf. nedenfor).

Hospitalerne skal som udgangspunkt have en sådan størrelse, at de har selvstændige fagligt bæredygtige administrative støttefunktioner på de fleste områder.

Styring af hospitalerne sker via løbende dialog mellem koncerndirektionen og hospitalsdirektionerne.

Koncerndriftsområder

Region Østdanmark består af følgende koncerndriftsområder:

- Koncerntekniske områder
- Digitalisering og Teknologi
- Ejendomme og Byggerier
- Apoteket
- Steno Diabetes Center
- Socialområdet

Koncerndriftsområderne leverer primært ydelser direkte til borgere, patienter eller brugere og understøtter herigennem driften af sundhedsvæsenet og socialområdet.

Flere koncerndriftsområder har som hovedopgave at levere sikker og effektiv drift samt indsatser, der understøtter udvikling af det samlede sundhedsvæsen. Koncerndriftsområderne er i mindre grad rettet mod det politiske niveau.

Koncerndriftsområder ledes af en direktør og et af koncerndirektionen fastsat antal vicedirektører. Det præcise antal fastsættes i dialog mellem direktør og koncerndirektion. Direktionen har ansvar for den overordnede ledelse og strategiske udvikling af driften samt ansvar for at implementere retningslinjer og strategier lagt af regionsrådet og koncerndirektionen. Koncerndriftsområderne kan i nogle tilfælde have en intern bestyrelseskonstruktion eller lignende, der skal være med til at sikre fokus på brugernes behov og ønsker.

Styring af koncerndriftsområderne sker via løbende dialog med koncerndirektionen og særligt mellem den koncerndirektør, der har ansvaret for området og direktionen for koncerndriftsområdet.

Tværgående koncerntabe

Region Østdanmark består af følgende tværgående koncerntabe

- Koncern Sundhed
- Politik og Kommunikation
- Koncern Økonomi
- Koncern HR og Uddannelse
- Regionsudvikling

De tværgående koncerntabe varetager administrative og koordinerende, strategiske opgaver vedr. udvikling, styring, opfølgning, kontrol og støtte til regionens øverste politiske og administrative ledelse samt til hospitaler og koncerndriftsområder. De tværgående koncerntabe bistår og understøtter hospitaler og koncerndriftsområder mhp., at de kan levere værdi og effektiv service overfor patienter og borgere og agerer på flere områder bindeled mellem hospitaler/koncerndriftsområder og det politiske niveau.

De tværgående koncerntabe varetager de administrative funktioner, som kræver spidskompetencer, som kun få skal have og/eller hvor hensynet til et specialiseret, stærkt fagligt miljø tilsiger centralisering. Nogle tværgående koncerntabe samler også transaktionstunge områder, hvor stordrift kan frigøre ressourcer til de borger- og patientnære opgaver.

De tværgående koncerntabe har et særligt ansvar for løbende at udvikle deres administrative områder for at sikre kvalitet, effektivitet og bæredygtighed i den samlede administration. Det indebærer bl.a. løbende stillingtagen til opgavesnit mellem centrale og decentrale administrationer samt en opmærksomhed på, hvordan der kan frigøres ressourcer fra de administrative områder fx ved yderligere brug af automatisering og AI.

De tværgående koncernstabe ledes af en direktør og et af koncerndirektionen fastsat antal vicedirektører, der tilsammen varetager den overordnede ledelse af driften og ansvaret for at implementere retningslinjer og strategier lagt af regionsrådet og koncerndirektionen.

Styring af de tværgående koncernstabe sker via løbende dialog med koncerndirektionen og særligt mellem den koncerndirektør, der har ansvaret for området, og direktøren for stabsfunktionen.

Styring og koordinering

Den overordnede koordinering og styring vil typisk ske i et tæt samarbejde mellem koncerndirektionen, hospitalsdirektører, direktører for koncerndriftsområder og direktører for koncernstabe bl.a. med det formål at skabe fælles forpligtelse om kvalitet, sammenhæng og udvikling i forhold til regionens overordnede strategier og politikker.

De konkrete disponeringer foretages decentralt på de enkelte hospitaler, koncerndriftsområder og tværgående koncernstabe ud fra principperne om rammestyring, værdibaseret sundhed og decentral ledelseskraft.

Ansvaret for opgavernes varetagelse skal være entydigt og referencestrukturen klar. Forhold der fagligt hænger sammen, skal behandles sammen.

Projekter, netværk og tværgående samarbejde vil være væsentlige elementer i regionens arbejdsmetoder fx ift. organisering af opgaver omkring særlige indsatsområder.

Beslutninger om og implementering af overordnede strategier og politikker skal bl.a. ske ved inddragelse af medarbejdere - herunder også gennem MED-systemet. Medarbejderne kan både bidrage med ideer til de gode løsninger og kvalificere større beslutninger og samtidig er det vigtigt, at medarbejderne får ejerskab til det fælles arbejdsgrundlag for regionen.