# ANALYSE AF FREMTIDIG EJENDOMSDRIFT I REGION ØSTDANMARK

Projektdesign * august 2026

REGION ØSTDANMARK 2027

Region Hovedstaden

REGION SJÆLLAND – vi er til for dig

FORSKEL

# PROJEKTORGANISERING, ROLLER OG ANSVAR

## STYREGRUPPE

**Anne Skriver**
Koncerndirektør (formand)

**Mogens Kornbo**
Direktør, kommende Ejendomme og Byggerier

**Jens Buch Nielsen**
Direktør, kommende Koncern Økonomi / programejer

**Kresten Dørup**
Direktør, Midt- og Vestsjællands Hospital

## STYREGRUPPENS ROLLE

***Forankring og beslutning***

- Sætter retning og rammer for analysen.
- Godkender projektdesign, tidsplan og involvering.
- Træffer beslutning om fremtidig arbejdsdeling.

## PROJEKTGRUPPE

**Klara Hvidberg Shelton**
Ekstern konsulent - Partner, Bridge

**Claus Juhl**
Ekstern konsulent - Partner, FORSKEL

**Henning Daugaard Pedersen**
Chefkonsulent, Stab & Strategi, CEJ

**Søren Østergaard Pedersen**
Chefkonsulent, Center for Økonomi

**Asta Helene Grønborg**
Specialkonsulent, Program for dannelse af Region Østdanmark

**Ulla Møller Hansen**
Chefkonsulent, Program for dannelse af Region Østdanmark

**Helle Eiberg Thorup**
Sektionschef, Drift og Byg, CEJ

**Rasmus Aare Nielsen**
Driftschef, Holbæk Sygehus

**Thomas Nordkvist Jensen**
Driftschef, MVH

## PROJEKTGRUPPENS ROLLE

***Analyse og projektledelse***

- Driver analyse, kortlægning og scenarier.
- Planlægger og gennemfører dialogrunder og interviews.
- Udarbejder anbefaling til styregruppen.
- Konsulentteamet bistår med projektledelse, analyse og skrivning.

## RESSOURCEGRUPPE

**Søren Christensen**
Ejendomschef, Bispebjerg

**Thomas Flackeberg**
Viceejendomschef, Rigshospitalet

**Helle Eiberg Thorup** Indgår i arb. gruppen
Sektionschef, Drift og Byg, CEJ

**Lars Becher**
Driftschef, SUH

**Rasmus Aare Nielsen** Indgår i arb. gruppen
Driftschef, Holbæk

**Thomas Nordkvist Jense..** Indgår i arb. gruppen
Driftschef, MVH

**Jørgen Skov Jensen**
Funktionschef, Koncern Byg, RSJ

## RESSOURCEGRUPPENS ROLLE

***Data og kvalificering***

- Inddrages ad hoc efter behov til data og kvalificering.
- Sikrer legitimitet og lokal forankring.
- Mobiliseres efter arbejdsgruppemødet i august.

FORSKEL

# BAGGRUND, FORMÅL OG STYRENDE PRINCIPPER

## BAGGRUND

- **Ny region**: Sundhedsreformen 2024 samler Region Sjælland og Region Hovedstaden i Region Østdanmark per 1. januar 2027 med over 60.000 medarbejdere i hele geografien.
- **Central vs. decentral:** Regionens størrelse kræver en organisering, der balancerer stærk central styring med lokal handlekraft og blik for hospitalernes behov.
- **Udestående afklaring:** Arbejdsdelingen for bygningsdrift mellem hospitalerne og det nye koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier er endnu ikke fastlagt og skal analyseres.

## ANALYSENS FORMÅL

- Analysen skal beskrive og anbefale mulige modeller for arbejdsdelingen mellem hospitalerne og koncerndriftsområdet Ejendomme og Byggerier ift. ejendomsdrift.
- **Ambitionen er, at finde den rette balance mellem central strategisk styring og lokal handlekraft.**

## TRE STYRENDE PRINCIPPER FOR ANALYSEN

1

### Stabil drift som fundament for forandring

- Fusion uden at kompromittere sikker, stabil drift.
- Trinvise overgange, kontinuitet, klare ansvarslinjer og tidlig afklaring af organisationsstruktur.

2

### Balance mellem central og decentral opgaveløsning

- Stærk central styring og betydelig lokal handlefrihed.
- Hurtige lokale beslutninger inden for fælles rammer.

3

### Effektivisering og harmonisering

- Snitflader harmoniseres for ensartethed og gevinster.
- Balanceret med robust drift og trinvis implementering.

# GENSTANDSFELT OG AFGRÆNSNING

Analysen omfatter den "hårde" del af facility management.

## INDEN FOR ANALYSENS FELT

- Bygningsdrift
- Bygningssyn og langsigtet, planlagt bygningsvedligehold
- Teknisk forsyning og forsyningssikkerhed (el, vand, varme, spildevand)
- Tekniske anlæg (VVS, ventilation, varme/køling, el, CTS/BMS, elevatorer)
- Ejendomsadministration
- Energioptimering og miljø
- Udendørsarealer og grønne områder
- Teknisk og fysisk sikkerhed, beredskab
- Myndighedskrav og lovpligtige eftersyn
- Mindre bygningsmæssige tilpasninger
- Parkering (inkl. parkeringsanlæg og el-ladestandere)

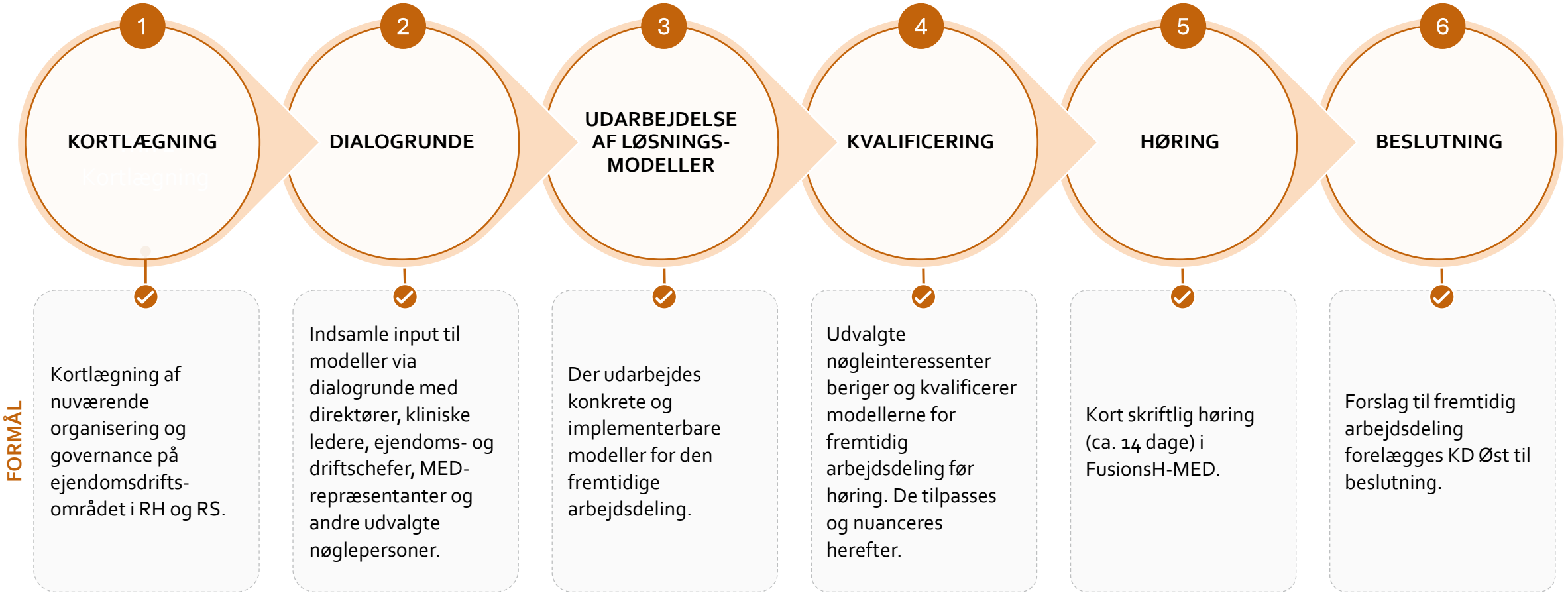
## UDEN FOR ANALYSENS FELT

- Rengøring og kantine
- Patientlogistik
- Logistik/forsyning (sideløbende analyse)
- Øvrige ikke-tekniske servicefunktioner

**SIDELØBENDE ANALYSE:** Analysen koordineres med analysen på det koncerntekniske område for at undgå overlap, bl.a. ift. arealpleje.

# SAMLET PROJEKTDESIGN

Analysen gennemføres som en trinvis proces med tragtlogik: fra bred kortlægning og åbent input, over scenarier, til kvalificering, høring og beslutning.




FORSKEL

# INTERESSENTER OG INVOLVERINGSDESIGN (FASE 2)

*Fase 2 gennemføres via fem separate involveringsspor.*

| Spor | Interessentgruppe | Format for involvering | Varighed | Sammensætning |
|---|---|---|---|---|
| 1 | **Hospitalsdirektører** | Fokusgruppeinterview (to grupper i alt) | 1½ time pr. interview d. 3. og 17. september | To blandede grupper á 4 og 5 pers. - Region H og S mikset |
| 2 | **Drifts- og ejendomschefer** | En fælles workshop | 2½ time d. 24. september | Én fælles gruppe - Region H og S mikses i diskussionsgrupper |
| 3 | **Udvalgte nøglepersoner** | Individuelle interviews | 1 time pr. interview – i løbet af september | Nøglepersoner fra begge regioner med indsigt i området |
| 4 | **MED-repræsentanter fra de berørte arbejdspladser** | Workshop | 2½ time d. 23. september 2026 | Der rekrutteres 9 personer fra henh. Region Hovedstaden (via LMU i CEJ) og Region Sjælland (via MED-udvalg for driftsafdelinger på Midt- og Vestsjællands Hospital, Holbæk Sygehus og Sjællands Universitetshospital) |
| 5 | **Kliniske ledere** | Individuelle interviews | ½ time pr. interview – i løbet af september | Der rekrutteres to kliniske ledere per hospital via kontakt til direktionspostkasser |