

NB: Nedenstående forudsætter, at det forberedende regionsråd træffer beslutning om ét ansættelsesområde.

Bilag A: Vejledning om betydningen af Region Østdanmark som ét ansættelsesområde pr. 1. januar 2027

Det forberedende regionsråd har den XX 2026 besluttet, at Region Østdanmark pr. 1. januar 2027 skal være ét ansættelsesområde.

Denne vejledning orienterer om, hvad det betyder for dig som medarbejder i Region Østdanmark, at regionen er ét ansættelsesområde. Vejledningen beskriver udvalgte emner og er ikke udtømmende.

1. Anciennitetsbestemte rettigheder

Hvis du uden tidsmæssig afbrydelse skifter stilling indenfor Region Østdanmark, bevarer du din opsigelsesanciennitet og dit opsigelsesvarsel, selvom du skifter stilling på tværs af regionens hospitaler, koncerndriftsområder og koncernstabe.

Tilsvarende gælder for fratrædelsesgodtgørelsesanciennitet.

Hvis du uden tidsmæssig afbrydelse skifter stilling indenfor Region Østdanmark, bevarer du din jubilæumsanciennitet.

2. Prøvetid

Hvis du uden tidsmæssig afbrydelse skifter stilling inden for Region Østdanmark, får du ikke ny prøvetid i den nye stilling.

3. Tilgodehavende overarbejde/afspadsering

Tilgodehavende overarbejde/afspadsering afvikles eller udbetales inden et selvansøgt stillingsskift uden tidsmæssig afbrydelse, medmindre andet aftales. Ved uansøgt skift mellem stillinger aftales det konkret, om tilgodehavende overarbejde/afspadsering skal afvikles.

4. Ferie

Hvis du uden tidsmæssig afbrydelse skifter stilling inden for Region Østdanmark, overføres tilgodehavende ferie til din nye stilling.

Du skal således ikke have afregnet feriegodtgørelse eller udstedt feriekort (*enkelte faggrupper afholder dog altid ferie på feriekort*).

5. Omplacering i forbindelse med forandringsprocesser og organisationsændringer – [AFVENTER SEPERAT DRØFTELSE I FUSIONSH-MED]

Region Østdanmarks ”Personalepolitiske principper ifm. dannelsen af Region Østdanmark ved forandringsprocesser og organisationstilpasninger” og den tilhørende tryghedsordning Jobmatch Øst rammesætter vilkårene for dig, hvis der bliver behov for tilpasning af personaleressourcer.

Hvis der bliver behov for tilpasning af personaleressourcer, fx i forbindelse med organisationsforandringer eller budgettilpasning, skal ledelsen overveje tiltag, som kan minimere behovet for at afskedige medarbejdere. Før en medarbejder orienteres om, at regionen forventer at opsiges, skal arbejdsgiveren have forsøgt at finde et andet tilsvarende job til medarbejderen indenfor det hospital, koncerndriftsområde eller den koncernstab, hvor medarbejderen arbejder. Hvis dette ikke er muligt, vil medarbejderen blive partshørt om forventet opsigelse og kan samtidig tilmelde sig Jobmatch Øst.

Arbejdsgiveren skal fortsat forsøge at finde en relevant omplaceringsmulighed indenfor medarbejderens egen arbejdsplads (hospital/koncerndriftsområde/koncernstab) indtil medarbejderen formelt modtager en afgørelse om opsigelse.

Hvis organisationsforandringer reducerer behovet for medarbejderressourcer, skal ledelsen således forud for afgørelsen om opsigelse bestræbe sig på at omplacere medarbejderen til en sammenlignelig stilling indenfor samme hospital/koncerndriftsområde/koncernstab.

En medarbejder, der bliver omplaceret, bevarer som udgangspunkt de hidtidige vilkår for nuværende ansættelse, herunder løn- og pensionsvilkår, opsigelsesanciennitet og jubilæumsanciennitet. Arbejdsopgaverne på det nye arbejdssted kan bevirke, at der er behov for en ændring i løn-sammensætningen, så den er i overensstemmelse med funktionerne mv. på det nye arbejdssted. For eksempel kan funktioner bortfalde eller nye komme til. I de tilfælde skal lønsammensætning og tillægsniveau ændres efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation og/eller efter gældende bestemmelser om varsel. Det er den modtagende ledelse, der vurderer, om det er nødvendigt at ændre i de fremtidige ansættelsesvilkår.

Du kan læse mere om organisationsforandringer og Jobmatch Øst på Region Østdanmarks intranet.

8. Personalesagen

Hvis du skifter stilling i Region Østdanmark, følger din personalesag med dig. Det gælder også, hvis du afbryder din ansættelse i Region Østdanmark og senere får ansættelse i Region Østdanmark igen.