

Sundhedsfaglig Team Erhvervskandidat på SUH STEK 2026

Lene Vistisen

Chef for Uddannelse og Viden, SUH

19. januar 2026

Lidt om hvor vi er på vej hen

- SUH er et sygehus, der bl.a. ønsker gode rammer for et attraktivt arbejdsmiljø, hvor der er relevante karrieremuligheder.
- Vi vil være en arbejdsplads, som sundhedspersonale søger til og bliver på i mange år. Det er et mål, der kræver nytænkning, ressourcer og høje ambitioner.
- SUH fortsætter samarbejdet med Syddansk Universitet ift. deres udbud af erhvervskandidatstudier.
- SUH faciliterer fællesskabet samt understøtter ledelserne, og udvider til andre professionsbachelor-uddannede faggrupper.
- STEK er SUHs tilbud om støtte til et erhvervskandidatstudie på SDU fra efteråret 2026.



Formålene med STEK er bl.a.

- At etablere kliniske karriereveje mhp. at tilknytte og tiltrække højt kvalificerede MVU-uddannede i klinisk praksis.
- At medvirke til at understøtte MVU-uddannedes mulighed for at kombinere en klinisk karriere med en akademisk karriere.
- At medvirke til at styrke MVU-uddannedes kompetencer til at udvikle, gennemføre og implementere evidens i praksis.
- At etablere et tværprofessionelt fællesskab og læringsmiljø.



Rammeaftale

- Fremtidige erhvervskandidatstuderende understøttes fra staben.
- Der er krav og forventninger til samarbejdet mellem SDU og SUH



Individuel uddannelsesaftale

- Den studerende skal inden ansøgning lave aftale med nærmeste leder
- Gensidig forventningsafstemning og løbende opfølgning på denne.
- Uddannelsen er gratis – men man skal have en ansættelse, mens man studerer.
- SUH lønkompenserer en del af studietiden, og den studerende skal selv investere studietid og engagement.

REGION SJÆLLAND
SJÆLLANDS UNIVERSITETSHOSPITAL
- vi er der for dig

Individuel Uddannelsesaftale for Sundhedsfaglig/Klinisk sygepleje Erhvervskandidat på SUH - SDU

Til kommende erhvervskandidatstuderende og dennes oversygeplejerske/chefsygeplejerske som forpligter sig til at overholde de aftaler, som indgås i denne aftale.

Aftalen bør evalueres årligt.

Uddannelsesstart, september	År:
Chefsygeplejerskes navn og mail	
Oversygeplejerskes navn og mail	
Den studerendes navn og mail	
Aktuel normperiode. (Normperiode på min. 24 uger anbefales).	Uger:
Aktuel ansættelse (antal timer pr uge)	Timer:
Den studerende kompenseres efter aftale antal timer pr uge	Timer:

	Ja	Nej	Kommentarer
Følgende emner er drøftet			
Tidsforbrug under uddannelsen			
Transporttid			
Forberedelsestid			
Arbejdstid - studietid - fritid			
Følgende emner er drøftet: Forventning af udbytte af uddannelsen			
Den studerendes forventninger			
Lederens forventninger			
Er der opnået enighed om forventningerne?			
Følgende emner er drøftet: De overordnede problemstillinger for fordybelse under uddannelsen			
Problemstillinger er klart defineret			
Mulighed for at arbejde i klinikken med de valgte problemstillinger			



www.regionsjaelland.dk