



Oplæg: Ressortfordeling i Region Østdanmark

Detaljeret udgave 31. marts 2026



Læsevejledning

Hvad indeholder materialet?

De følgende slides beskriver de opgaver, der ligger i de tværgående koncernstabe og koncerndriftsområder samt Præhospitalet i Region Østjylland.

For hver af de nye organisatoriske enheder i Region Østjylland fremgår det, hvilke opgaver der flytter henholdsvis ud og ind ift. de eksisterende regioners organisering.

Det fremgår desuden for hver af de berørte organisatoriske enheder, hvad fusionen helt konkret betyder.

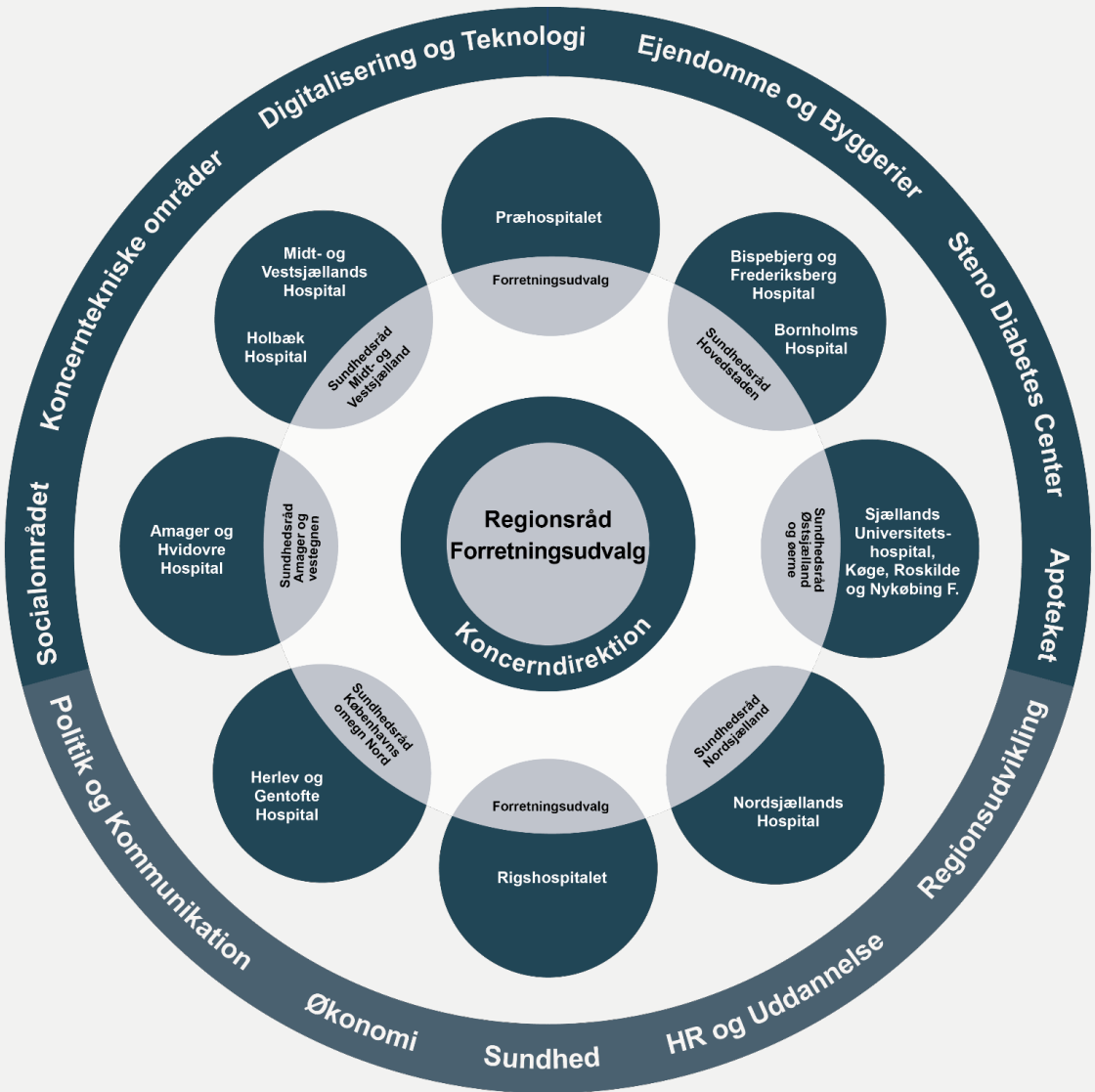
Afklaring af snitflader mellem områder

Når man er udpeget som direktør, skal man beslutte den fremtidige organisering inden for eget område inden den 1. juni 2026. Hvis der i perioden eller senere opstår uenighed om snitfladerne mellem to direktørområder ift. den nye organisering, fx hvis man mener, at der skal tilføjes ressourcer, som ikke fremgår af dette forslag, løftes uenigheden til de ressortansvarlige koncerndirektører for afklaring.

Koncerndirektionen for Region Østdanmark - fordeling af ansvarsområder

ANSVARsområder		Regionsdirektør	Koncerndirektør	Koncerndirektør	Koncerndirektør	Koncerndirektør
		Jens Gordon Clausen	Jesper Gyllenborg	Erik Jylling	Anne Skriver Andersen	Martin Magelund Rasmussen
I Reference	Politiske udvalg & centrale råd og fora	- Den samlede ledelse af Region Østdanmark - Økonomi - Hospitaler - Politisk sekretariatsbetjening - Ledelsesbetjening - Kommunikation	- Sundhedsplan - Hospitalsplanlægning - Rehabiliteringsområdet - Sundhedsfaglige Råd - Steno	- Det præhospitale område - Psykiatrien, herunder børne- og ungdomspsykiatrien - Forskning og sundhedsuddannelser - Digitalisering og teknologi - Medicinområdet - Kvalitetsområdet	- Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen - Praksisområdet - Ejendomsområdet og byggerier - HR- og uddannelsesområdet - Forebyggelsesområdet	- Beredskabsområdet - Regional udvikling - Grøn omstilling - Apoteksområdet - Det sociale område - Koncerntekniske områder (sterilcentralen, vaskeri, logistik og lager) og udvikling af koncernstyringsmodeller (i samarbejde med økonomi) - Udvikling af data/ AI, forskning og innovationsområdet (i samarbejde med EJ)
		- Forretningsudvalget - Regionsrådet	- Sundhedsråd Midt- og Vestsjælland - Sundhedsråd Københavns Omegn Nord - Politisk underudvalg om hospitalsplanlægning	- Politisk underudvalg om psykiatri - Politisk underudvalg om byggeri, teknik og medico (deles mellem EJ og AS)	- Sundhedsråd Hovedstaden - Sundhedsråd Amager- og Vestegnen - Sundhedsråd Østsjælland og Øerne - Sundhedsråd Nordsjælland - Politisk underudvalg om forebyggelse - Politisk underudvalg om byggeri, teknik og medico (deles mellem EJ og AS)	- Politisk §17.4 udvalg om klima og sundhed - Det stående udvalg for Regional Udvikling
		- Direktøren for Koncern Økonomi - Direktøren for Politik og Kommunikation - Regionens hospitalsdirektører	- Direktøren for Koncern Sundhed - Direktøren for Steno Diabetes Center	- Direktøren for Digitalisering og Teknologi - Direktøren for Præhospitalet	- Direktøren for Ejendomme og Byggerier - Direktøren for Koncern HR og Uddannelse	- Direktøren for Koncerntekniske områder - Direktøren for Regionsudvikling - Direktøren for Apoteket - Direktøren for Socialområdet

Organisationsdiagram for Region Østdanmark



Ressortfordelingen vedrører følgende enheder i Region Østdanmark

TVÆRGÅENDE KONCERNSTABE

- > Koncern Sundhed
- > Koncern Økonomi
- > Politik og Kommunikation
- > Koncern HR og Uddannelse
- > Regionsudvikling

KONCERNDRIFTSOMRÅDER

- > Digitalisering og Teknologi
- > Ejendomme og Byggerier
- > Apoteket
- > Socialområdet
- > Koncerntekniske områder
- > Steno Diabetes Center

HOSPITAL*

- > Præhospitalet

*Øvrige hospitaler i Region Østdanmark indgår ikke i denne oversigt.

Tværgående koncernstab: Koncern Sundhed

Tværgående koncernstab: Koncern Sundhed

HVAD LIGGER I KONCERNSTAB SUNDHED?

- Der oprettes en koncernstab for sundhed med en direktør med reference til koncerndirektør Jesper Gyllenborg.
- Hospitalsplanlægning samt specialenheden for livstruende sygdomme (national opgave)
- Praksisadministration, overenskomster samt praksisplanlægning (herunder afregning/controlling fra praksissektor og tilskudsmedicin*)
- Patientvejledning (herunder patientrettigheder)
- Opgaver i relation til det nære sundhedsvæsen*: Sundhedsinnovation (fremtidens ambulatorium), telemedicin, forebyggelse, socialt udsatte, tværsektorielt samarbejde
- Kliniske funktioner i form af e-hospitalet og drift af nærklinikker
- Sundhedsjura
- Udvalgsbetjening af de seks sundhedsråd samt følgende politiske underudvalg: Hospitalsplanlægning, Psykiatri, Forebyggelse.
- Patientinddragelse
- Patientsikkerhed (både på sygehusene og i praksissektoren)
- Kvalitetsudvikling (almen praksis og hospitaler)
- Sygehusvalg**
- Medicinområdet (eksklusiv medicinpuljen)
- Forskning og Videnskabsetiske Komitéer.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncern Sundhed vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Sundhedsstrategisk Planlægning og Det Nære Sundhedsvæsen i Region Sjælland og det nuværende Center for Sundhed i Region Hovedstaden samt Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

NY OPGAVE

- Politisk betjening af sundhedsråd.

OPGAVEFLYT I BEGGE REGIONER

- ← Ansvar for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

OPGAVEFLYT I REGION SJÆLLAND

- Ansvar for politisk betjening af de seks sundhedsråd samles i koncernstab Sundhed sammen med de politiske underudvalg for Hospitalsplanlægning, Psykiatri og Forebyggelse. Det betyder, at nogle opgaver flytter fra Koncern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland til Koncern Sundhed.
- ← Ansvar for medicinpuljen samles i Koncern Økonomi. Det betyder, at opgaven flyttes fra Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvar for forebyggelsesopgaven samles i Koncern Sundhed. Det betyder, at opgaven flyttes fra Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital i Region Sjælland til Koncern Sundhed.

OPGAVEFLYT I REGION HOVEDSTADEN

- ← Ansvar for udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler samles i Koncern Økonomi. Derfor flytter opgaven fra Center for Sundhed i Region Hovedstaden til Koncern Økonomi.

*Arbejdsdeling ift. de nye styringsvilkår indenfor det nære sundhedsvæsen vil blive aftalt i den videre proces.

**Der ønskes en central model. Endeligt snit ift. hospitaler i Region Sjælland vil blive aftalt i den videre proces.

← Rykker ud af ressort – obs på afledt behov for kommunikation og HR-processer

→ Rykker ind i ressort – obs på afledt behov for kommunikation og HR-processer

Koncern Sundhed vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...

Center for Sundhed
i Region
Hovedstaden



Alle nuværende opgaver bortset fra **ansvaret for udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler** som samles i Konkern Økonomi. Derfor flytter opgaven fra Center for Sundhed i Region Hovedstaden til Konkern Økonomi i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.

Sundhedsstrategisk
Planlægning i
Region Sjælland



Alle nuværende opgaver bortset fra **ansvaret for medicinpuljen**, som samles i Konkern Økonomi. Det betyder, at opgaven flyttes fra Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland til Konkern Økonomi i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.

Det Nære
Sundhedsvæsen i
Region Sjælland



Alle nuværende opgaver

Ny opgave i Region
Østdanmark



Politisk betjening af
sundhedsråd

Forebyggelses-
sekretariatet på
Midt- og
Vestsjællands
Hospital i Region
Sjælland



Alle nuværende
opgaver

Koncern Ledelse og
Kommunikation i
Region Sjælland



Ansaret for **politisk betjening af sundhedsråd og politiske underudvalg** for Hospitalsplanlægning, Psykiatri og Forebyggelse samles i Konkern Sundhed. Det betyder, at nogle opgaver flytter fra Konkern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland til Konkern Sundhed.

Hvad betyder det for Center for Sundhed i Region Hovedstaden?

- Per 1. januar 2027 fusionerer Center for Sundhed i Region Hovedstaden med Sundhedsstrategisk Planlægning, Det Nære Sundhedsvæsen og Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital i Region Sjælland til en samlet **koncernstab Koncern Sundhed** med en direktør med reference til koncerndirektør Jesper Gyllenborg.
- Alle opgaver i Center for Sundhed flytter til Koncern Sundhed i Region Østdanmark. Undtaget herfra er:
 - Opgaven med udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvaret for udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler samles i Koncern Økonomi. Derfor flytter opgaven fra Center for Sundhed i Region Hovedstaden til Koncern Økonomi i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.

2

ØVRIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvaret for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

Hvad betyder det for Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland?

- ▶ Per 1. januar 2027 fusionerer Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland med Det Nære Sundhedsvæsen, Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital i Region Sjælland og Center for Sundhed i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Koncern Sundhed** med en direktør med reference til koncerndirektør Jesper Gyllenborg.
- ▶ Alle opgaver i Sundhedsstrategisk Planlægning flytter til Koncern Sundhed i Region Østdanmark. Undtaget herfra er:
 - Ansvar for medicinpuljen.

1

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvar for medicinpuljen samles i Koncern Økonomi. Det betyder, at opgaven flyttes fra Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland til Koncern Økonomi.

2

ØVRIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvar for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

Hvad betyder det for Det Nære Sundhedsvæsen i Region Sjælland?

- ▶ Per 1. januar 2027 fusionerer Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland med Det Nære Sundhedsvæsen i Region Sjælland, Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital og Center for Sundhed i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Koncern Sundhed** med en direktør med reference til koncerndirektør Jesper Gyllenborg.
- ▶ Alle opgaver i Det Nære Sundhedsvæsen flytter til Koncern Sundhed i Region Østdanmark.

1

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Harmonisering af opgaver.

2

ØVRIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvaret for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

Hvad betyder det for Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital i Region Sjælland?

- ▶ Per 1. januar 2027 fusionerer Forebyggelsessekretariatet på Midt- og Vestsjællands Hospital med Sundhedsstrategisk Planlægning, Det Nære Sundhedsvæsen i Region Sjælland og Center for Sundhed i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Koncern Sundhed** med en direktør med reference til koncerndirektør Jesper Gyllenborg.
- ▶ Alle opgaver i Forebyggelsessekretariatet flytter til Koncern Sundhed i Region Østdanmark.

1

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Harmonisering af opgaver.

2

ØVRIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvaret for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

Tværgående koncernstab: Koncern Økonomi

Tværgående koncernstab: Koncern Økonomi

HVAD LIGGER I KONCERNSTAB ØKONOMI?

- Der oprettes en koncernstab for økonomi med en direktør med reference til regionsdirektør Jens Gordon Clausen.
- Budget
- Finans og regnskab
- Økonomistyring
- Indkøb
- Sundhedsdata og ledelsesinformation
- IT-drift og -udvikling af ERP (SAP og Oracle)
- Budgettering og økonomistyring i forbindelse med større byggerier.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncern Økonomi vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Koncern Økonomi i Region Sjælland og det nuværende Center for Økonomi i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

NY OPGAVE

- Budgettering og økonomistyring i forbindelse med større byggerier er en ny opgave for begge regioner.

OPGAVEFLYT I REGION HOVEDSTADEN

- Ansvar for udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler samles i Koncern Økonomi. Derfor flytter opgaven fra Center for Sundhed i Region Hovedstaden til økonomiområdet.

OPGAVEFLYT I REGION SJÆLLAND

- Ansvar for sundhedsdata og ledelsesinformation samles i Koncern Økonomi. Dataenheden fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland flyttes derfor til Koncern Økonomi.
- Ansvar for ERP samles i Koncern Økonomi. ERP Oracle flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvar for indkøb af medicoudstyr og IT-hardware samles i Koncern Økonomi. Indkøb af medicoudstyr og IT-hardware flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvar for medicinpuljen samles i Koncern Økonomi. Det betyder, at opgaven flyttes fra Sundhedsstrategisk Planlægning i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- ← Ansvar for indkøb af IT-systemer og software samles i koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi. Indkøb af IT-systemer og software flyttes derfor fra Koncern Økonomi i Region Sjælland til koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi.*

*Ansvar for indkøb af faglige forretningssystemer hvor system- og/eller forretningsejerskabet ligger udenfor Digitalisering og Teknologi, fx ERP systemer, ligger i Koncern Økonomi.

← Rykker ud af ressort – obs på afledt behov for kommunikation og HR-processer
→ Rykker ind i ressort – obs på afledt behov for kommunikation og HR-processer

Koncern økonomi vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...

Center for Økonomi i
Region Hovedstaden



Alle nuværende opgaver

Koncern Økonomi i
Region Sjælland



**Alle nuværende opgaver
undtaget indkøb af IT-
systemer og software.**

Ny opgave i Region
Østdanmark



**Budgettering og
økonomistyring** i forbindelse
med større byggerier er en ny
opgave for begge regioner

Koncern Digitalisering i
Region Sjælland



**Ansvar for sundhedsdata og
ledelsesinformation** samles i
Koncern Økonomi. Dataenheden
fra Koncern Digitalisering i
Region Sjælland flyttes derfor til
Koncern Økonomi.

Ansvar for ERP samles i
Koncern Økonomi. ERP Oracle
flyttes derfor fra Koncern
Digitalisering i Region Sjælland
til Koncern Økonomi.

**Ansvar for indkøb af
medicoudstyr og IT-hardware**
samles i Koncern Økonomi.
Indkøb af medicoudstyr og IT-
hardware flyttes derfor fra
Koncern Digitalisering i Region
Sjælland til Koncern Økonomi.

Center for Sundhed i
Region Hovedstaden



**Ansvar for udenregional
økonomi, privathospitaler
og §79-aftaler** samles i
Koncern Økonomi. Derfor
flytter opgaven fra Center for
Sundhed i Region
Hovedstaden til Koncern
Økonomi i Region
Østdanmark pr. 1. januar
2027.

Hvad betyder det for Center for Økonomi i Region Hovedstaden?

- ▶ Pr. 1. januar 2027 fusionerer Center for Økonomi i Region Hovedstaden med Koncern Økonomi i Region Sjælland til en samlet **koncernstab Koncern Økonomi** med en direktør med reference til regionsdirektør Jens Gordon Clausen.
- ▶ Alle opgaver i Center for Økonomi flytter til Koncern Økonomi i Region Østdanmark.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Budgettering og økonomistyring i forbindelse med større byggerier er en ny opgave for begge regioner, der forankres i Koncern Økonomi.
- Ansvar for sundhedsdata og ledelsesinformation samles i Koncern Økonomi. Dataenheden fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland flyttes derfor til Koncern Økonomi.
- Ansvar for ERP samles i Koncern Økonomi. ERP Oracle flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvar for udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler samles i Koncern Økonomi. Derfor flytter opgaven fra Center for Sundhed i Region Hovedstaden til Koncern Økonomi i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.
- Ansvar for indkøb af medicoudstyr og IT-hardware samles i Koncern Økonomi. Indkøb af medicoudstyr og IT-hardware flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.

Hvad betyder det for Koncern Økonomi i Region Sjælland?

➤ Pr. 1. januar 2027 fusionerer Center for Økonomi i Region Hovedstaden med Koncern Økonomi i Region Sjælland til en samlet **koncernstab Koncern Økonomi** med en direktør med reference til regionsdirektør Jens Gordon Clausen.

➤ Alle opgaver i Koncern Økonomi i Region Sjælland flytter til Koncern Økonomi i Region Østdanmark. Undtaget herfra er:

- Indkøb af IT-systemer og software.

1

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvar for indkøb af IT-systemer og software samles i koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi. Indkøb af IT-systemer og software flyttes derfor fra Koncern Økonomi i Region Sjælland til koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi.

2

ØVRIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Budgettering og økonomistyring i forbindelse med større byggerier er en ny opgave for begge regioner, der forankres i Koncern Økonomi.
- Ansvar for sundhedsdata og ledelsesinformation samles i Koncern Økonomi. Dataenheden fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland flyttes derfor til Koncern Økonomi.
- Ansvar for ERP samles i Koncern Økonomi. ERP Oracle flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvar for udenregional økonomi, privathospitaler og §79-aftaler samles i Koncern Økonomi. Derfor flytter opgaven fra Center for Sundhed i Region Hovedstaden til Koncern Økonomi i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.
- Ansvar for indkøb af medicoudstyr og IT-hardware samles i Koncern Økonomi. Indkøb af medicoudstyr og IT-hardware flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.

Tværgående koncernstab: Politik og Kommunikation

Koncernstab Politik og Kommunikation vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...

Center for Politik og
Kommunikation i Region
Hovedstaden



Alle nuværende opgaver
bortset fra ansvaret for grøn
omstilling som flytter til
Koncernstab
Regionsudvikling.

Koncern Ledelse og
Kommunikation i Region
Sjælland



Alle nuværende opgaver
bortset fra enkelte opgaver
med politisk betjening, som
flytter til Koncern Sundhed og
Koncernstab
Regionsudvikling.

Ny opgave i Region
Østjylland



Koordinering af beredskab
samles i en central
koordinerende beredskabsenhed
forankret under direktionen.

Akutberedskabet i Region
Hovedstaden



**Ansaret for koordinering
af beredskabsområdet**
samles i koncernstab Politik
og Kommunikation. Det
betyder, at opgaven flytter ud
af Akutberedskabet i Region
Hovedstaden.

Koncern Digitalisering i
Region Sjælland



**Ansaret for koordinering af
beredskabsområdet** samles i
koncernstab Politik og
Kommunikation. Det betyder,
at opgaven flytter ud af
Koncern Digitalisering i
Region Sjælland.

Hvad betyder det for Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden med Koncern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland til en samlet **koncernstab Politik og Kommunikation** i Region Østjylland med en direktør med reference til regionsdirektør Jens Gordon Clausen.
- Alle opgaver i Center for Politik og Kommunikation flytter til **Politik og Kommunikation** i Region Østjylland. Undtaget herfra er:
 - Opgaven med grøn omstilling.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvar for den strategiske retning for grøn omstilling samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Der bibeholdes decentrale enheder, der primært har til opgave at sikre faglig kvalificering og udførelse af initiativer. Det betyder, at opgaven med grøn omstilling i Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden flyttes til koncernstab Regionsudvikling.

Hvad betyder det for Koncern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden med Koncern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland til en samlet **koncernstab Politik og Kommunikation** i Region Østdanmark med en direktør med reference til regionsdirektør Jens Gordon Clausen.
- Alle opgaver i Koncern Ledelse og Kommunikation flytter til **Politik og Kommunikation** i Region Østdanmark. Undtaget herfra er
 - Politisk betjening af sundhedsråd og politiske underudvalg.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvar for politisk betjening af de seks sundhedsråd samt politiske underudvalg for Hospitalsplanlægning, Psykiatri og Forebyggelse samles i Koncern Sundhed mens ansvaret for politisk betjening af §17.4-udvalg om klima og sundhed og det stående udvalg for regional udvikling samles i koncernstab Regionsudvikling. Det betyder, at nogle opgaver flytter fra Koncern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland til henh. Koncern Sundhed og koncernstab Regionsudvikling.

Tværgående koncernstab: Koncern HR og Uddannelse

Tværgående koncernstab: Koncern HR og Uddannelse

HVAD LIGGER I KONCERNSTAB HR OG UDDANNELSE?

- Der oprettes en koncernstab for HR og Uddannelse med en direktør med reference til koncerndirektør Anne Skriver Andersen.
- Ledelses- og organisationsudvikling
- Arbejdsmiljø
- Løn og personaleadministration
- HR-systemer og support af disse
- Uddannelse og simulationstræning
- Lægelig videreuddannelse
- MED-betjening
- Rekruttering og fastholdelse
- Personalejura
- HR-analyse, data og ledelsesinformation
- Systemejerskab og understøttelse af vagtplanlægning.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

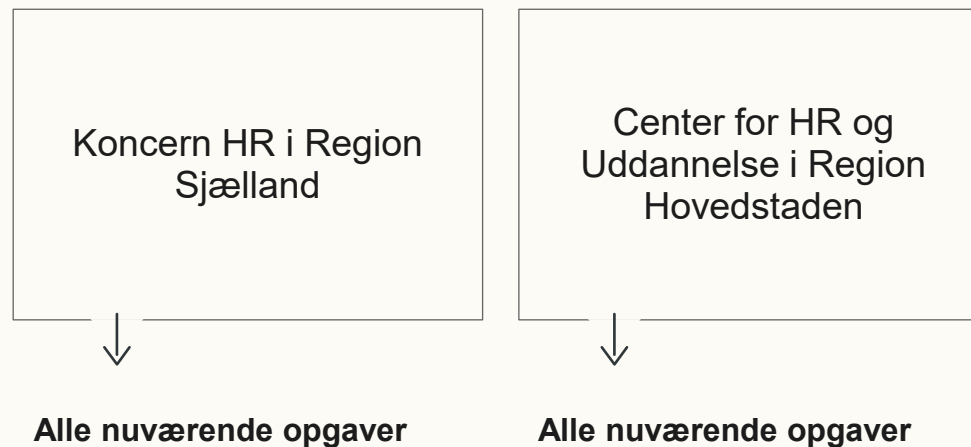
- Koncern HR og Uddannelse vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Koncern HR i Region Sjælland og det nuværende Center for HR og Uddannelse i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

DET VIDERE ARBEJDE MED HR-OMRÅDET

- Ift. HR-systemer opereres med en overgangsløsning indtil videre, hvor ansvaret for systemerne forbliver som i dag. Det betyder, at Koncern HR og Uddannelse får ansvar for systemerne i det tidligere Region Hovedstaden, mens koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi får ansvar for systemer i det tidligere Region Sjælland.
- Den kommende HR-direktør får til opgave at sikre, at der bliver sat yderligere fokus på medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed jf. bl.a. de politiske ønsker i konstitueringsaftalen.

Koncern HR og Uddannelse vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...



Hvad betyder det for Center for HR og Uddannelse i Region Hovedstaden?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Koncern HR i Region Sjælland og Center for HR og Uddannelse i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Koncern HR og Uddannelse** i Region Østdanmark med en direktør med reference til koncerndirektør Anne Skriver Andersen.
- Alle opgaver i Center for HR og Uddannelse flytter til **Koncern HR og Uddannelse** i Region Østdanmark.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ift. HR-systemer opereres med en overgangsløsning indtil videre, hvor ansvaret for systemerne forbliver som i dag. Det betyder, at Koncern HR og Uddannelse får ansvar for systemerne i det tidligere Region Hovedstaden, mens koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi får ansvar for systemer i det tidligere Region Sjælland.
- Den kommende HR-direktør får til opgave at sikre, at der bliver sat yderligere fokus på medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed jf. bl.a. de politiske ønsker i konstitueringsaftalen.

Hvad betyder det for Koncern HR i Region Sjælland?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Koncern HR i Region Sjælland og Center for HR og Uddannelse i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Koncern HR og Uddannelse** i Region Østdanmark med en direktør med reference til koncerndirektør Anne Skriver Andersen.
- Alle opgaver i Koncern HR flytter til **Koncern HR og Uddannelse** i Region Østdanmark.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ift. HR-systemer opereres med en overgangsløsning indtil videre, hvor ansvaret for systemerne forbliver som i dag. Det betyder, at Koncern HR og Uddannelse får ansvar for systemerne i det tidligere Region Hovedstaden, mens koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi får ansvar for systemer i det tidligere Region Sjælland.
- Den kommende HR-direktør får til opgave at sikre, at der bliver sat yderligere fokus på medarbejdernes arbejdsmiljø, trivsel og sikkerhed jf. bl.a. de politiske ønsker i konstitueringsaftalen.

Tværgående koncernstab: Regionsudvikling

Tværgående koncernstab: Regionsudvikling

HVAD LIGGER I TVÆRGÅENDE KONCERNSTAB REGIONSUDVIKLING?

- Der oprettes en koncernstab for Regionsudvikling med en direktør med reference til koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen.
- Jordforurening og grundvand
- Råstof og tilsyn
- Mobilitet og kollektiv trafik
- Gymnasiefordeling og ungdomsuddannelser
- Interregionalt arbejde
- Internationale område/grænseregionalt samarbejde
- Koordinering af grøn omstilling
- Koordinering af forskning og innovation
- Politisk betjening af §17.4-udvalg om klima og sundhed og det stående udvalg for regional udvikling.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncernstab Regionsudvikling vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Regional Udvikling i Region Sjælland og det nuværende Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

NY OPGAVE

- Koordinering af grøn omstilling
- Koordinering af forskning og innovation

OPGAVEFLYT I BEGGE REGIONER

- Ansvaret for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

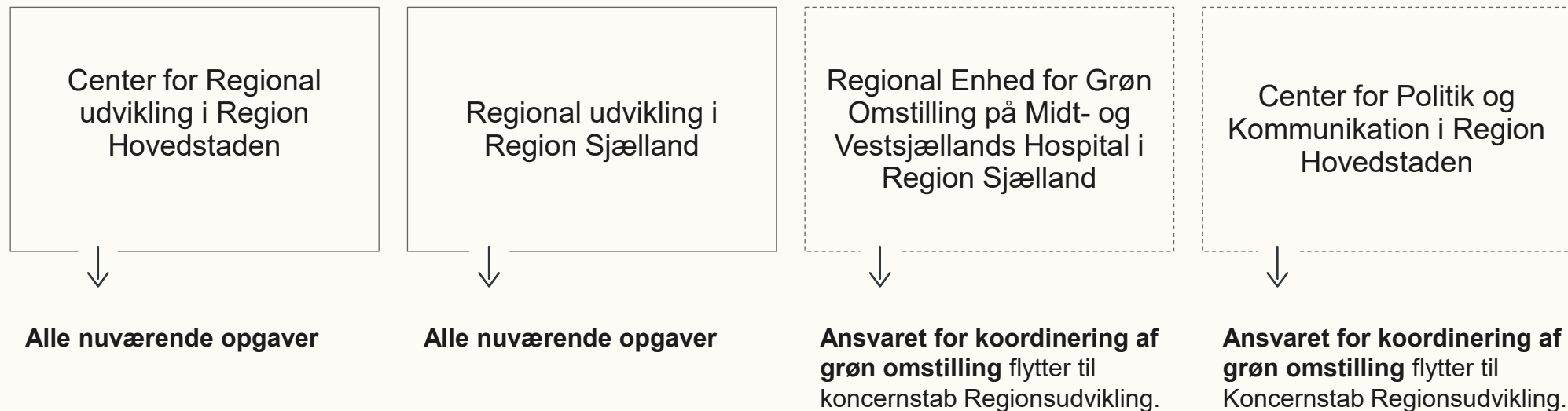
OPGAVEFLYT I REGION SJÆLLAND

- Ansvaret for politisk betjening af §17.4-udvalg om klima og sundhed og det stående udvalg for regional udvikling samles i koncernstab Regionsudvikling. Det betyder, at nogle opgaver flytter fra Koncern Ledelse og Kommunikation i Region Sjælland til koncernstab Regionsudvikling.
- Ansvaret for den strategiske retning for grøn omstilling samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Der bibeholdes decentrale enheder, der primært har til opgave at sikre faglig kvalificering og udførelse af initiativer. Det betyder, at nogle opgaver i Regional Enhed for Grøn Omstilling på Midt- og Vestsjællands Hospital i Region Sjælland flyttes til koncernstab Regionsudvikling.

OPGAVEFLYT I REGION HOVEDSTADEN

- Ansvaret for den strategiske retning for grøn omstilling samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Der bibeholdes decentrale enheder, der primært har til opgave at sikre faglig kvalificering og udførelse af initiativer. Det betyder, at opgaven med grøn omstilling i Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden flyttes til koncernstab Regionsudvikling.

Koncernstab Regionsudvikling vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...



Hvad betyder det for Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Regional Udvikling i Region Sjælland og Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Regionsudvikling** i Region Østdanmark med en direktør med reference til koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen.
- Alle opgaver i Center for Regional Udvikling flytter til **Koncernstab Regionsudvikling** i Region Østdanmark.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvaret for den strategiske retning for grøn omstilling samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Der bibeholdes decentrale enheder, der primært har til opgave at sikre faglig kvalificering og udførelse af initiativer. Det betyder, at opgaven med grøn omstilling i Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden flyttes til koncernstab Regionsudvikling.
- Ansvaret for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

Hvad betyder det for Regional Udvikling i Region Sjælland?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Regional Udvikling i Region Sjælland og Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden til en samlet **koncernstab Regionsudvikling** i Region Østjylland med en direktør med reference til koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen.
- Alle opgaver i Regional Udvikling flytter til **Koncernstab Regionsudvikling** i Region Østjylland.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvar for den strategiske retning for grøn omstilling samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Der bibeholdes decentrale enheder, der primært har til opgave at sikre faglig kvalificering og udførelse af initiativer.
- Ansvar for den strategiske retning for forskning og (sundheds)innovation samles i en central enhed under Regionsudvikling med henblik på at sikre tværgående styring og fokus på policy. Den rigtige arbejdsdeling mellem den centrale enhed og de decentrale enheder afklares i en proces frem mod sommeren 2026.

Koncerndriftsområde: Digitalisering og Teknologi

Koncerndriftsområde: Digitalisering og Teknologi

HVAD LIGGER I KONCERNDRIFTSOMRÅDE DIGITALISERING OG TEKNOLOGI?

- Der oprettes et koncerndriftsområde for Digitalisering og Teknologi med en direktør med reference til koncerndirektør Erik Jylling.
- IT-drift inkl. servicedesk/IT-support og driftsstyring
- Vedligehold og udvikling af regionens IT-infrastruktur
- Drift, vedligehold og udvikling af systemer, herunder SP, billeddiagnostik, laboratorieområdet, hospitalsdrift m.m.
- Støtte ifm. implementering af systemer/ændringer, inkl. AI-løsninger
- IT-understøttelse i det nære sundhedsvæsen herunder telemedicin og præhospitalet
- IT-arkitektur og integrationer
- Informationssikkerhed og digital compliance
- Medicinske udstyr
- IT-kontrakter inkl. udbud, indkøb og licensstyring
- Porteføljestyling
- Drift og support af medicotekniske apparater samt hardware
- Indkøb, vedligehold og reparation af medicoteknisk udstyr.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Koncern Digitalisering i Region Sjælland og det nuværende Center for IT og Medicoteknologi i Region Hovedstaden samt den tværgående funktion Medicoteknik fra Holbæk Sygehus i Region Sjælland.

*Ansvaret for indkøb af faglige forretningssystemer hvor system- og/eller forretningsejerskabet ligger udenfor Digitalisering og Teknologi, fx ERP systemer, ligger i Koncern Økonomi.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

OPGAVEFLYT I REGION SJÆLLAND

- Ansvaret for indkøb af IT-systemer og software samles i koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi. Indkøb af IT-systemer og software flyttes derfor fra Koncern Økonomi i Region Sjælland til koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi.*
- Systemunderstøttelse af telemedicin og akutområdet/præhospitalet samles i koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi. Det betyder, at digitaliseringskontoret fra Præhospitalet Center i Region Sjælland flytter til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.
- ← Ansvaret for sundhedsdata og ledelsesinformation samles i Koncern Økonomi. Dataenheden fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland flyttes derfor til Koncern Økonomi.
- ← Ansvaret for ERP samles i Koncern Økonomi. ERP Oracle flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- ← Ansvaret for indkøb af medicoudstyr og IT-hardware samles i Koncern Økonomi. Indkøb af medicoudstyr og IT-hardware flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- ← Ansvaret for koordinering af beredskabsområdet samles i koncerntab Politik og Kommunikation. Det betyder, at opgaven flytter ud af Koncern Digitalisering i Region Sjælland og Akutberedskabet i Region Hovedstaden.
- Ansvaret for medicoteknisk udstyr samles i koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi. Det betyder, at den tværgående funktion Medicoteknik flyttes fra Holbæk Sygehus i Region Sjælland til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.

OPGAVEFLYT I REGION HOVEDSTADEN

- Systemunderstøttelse af telemedicin og akutområdet/præhospitalet samles i koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi. Det betyder, at præhospitalet systemer, der forvaltes i Akutberedskabet i Region Hovedstaden, flytter til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.

- ← Rykker ud af ressource – obs på afledt behov for kommunikation og HR-processer
- Rykker ind i ressource – obs på afledt behov for kommunikation og HR-processer

Koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...

Center for IT- og Medico i Region Hovedstaden



Alle nuværende opgaver

Koncern Digitalisering i Region Sjælland



Alle nuværende opgaver bortset fra:

- Ansvar for klinisk data og ledelsesinformation (flytter til Koncern Økonomi)
- Ansvar for ERP (samles i Koncern Økonomi)
- Ansvar for indkøb af medicoudstyr og IT-hardware (samles i Koncern Økonomi)
- Ansvar for beredskabet (samles i Politik og Kommunikation).

Koncern Økonomi i Region Sjælland



Indkøb af IT-systemer og software flyttes fra Koncern Økonomi i Region Sjælland til koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi.

Præhospitalt Center i Region Sjælland



Digitaliseringskontoret fra Præhospitalt Center i Region Sjælland flytter til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.

Akutberedskabet i Region Hovedstaden



Ansvar for systemunderstøttelse af telemedicin og akutområdet/præhospital flyttes fra Akutberedskabet i Region Hovedstaden til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.

Medicoteknik på Holbæk Sygehus i Region Sjælland



Alle nuværende opgaver

Hvad betyder det for Center for IT og Medicoteknologi i Region Hovedstaden?

- ▶ Pr. 1. januar 2027 fusionerer Center for IT og Medicoteknologi i Region Hovedstaden med Koncern Digitalisering i Region Sjælland samt Medicoteknik fra Holbæk Sygehus i Region Sjælland til et samlet **koncerndriftsområde for Digitalisering og Teknologi** med en direktør med reference til koncerndirektør Erik Jylling.
- ▶ Alle opgaver i Center for IT og Medicoteknologi flytter til **koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi**.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Harmonisering af opgaver.

Hvad betyder det for Koncern Digitalisering i Region Sjælland?

- Pr. 1. januar 2027 fusionerer Koncern Digitalisering i Region Sjælland og Medicoteknik fra Holbæk Sygehus i Region Sjælland og Center for IT og Medicoteknologi i Region Hovedstaden til et samlet **koncerndriftsområde for Digitalisering og Teknologi** med en direktør med reference til koncerndirektør Erik Jylling.
- Alle opgaver i Koncern Digitalisering flytter til **koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi**. Undtaget herfra er:
 - Opgaven med sundhedsdata og ledelsesinformation.
 - Opgaven med ERP.
 - Opgaven med indkøb af medicoudstyr og IT-hardware .
 - Opgaven med koordinering af beredskabsområdet.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Ansvaret for sundhedsdata og ledelsesinformation samles i Koncern Økonomi. Dataenheden fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland flyttes derfor til Koncern Økonomi.
- Ansvaret for ERP samles i Koncern Økonomi. ERP Oracle flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvaret for indkøb af medicoudstyr og IT-hardware samles i Koncern Økonomi. Indkøb af medicoudstyr og IT-hardware flyttes derfor fra Koncern Digitalisering i Region Sjælland til Koncern Økonomi.
- Ansvaret for koordinering af beredskabsområdet samles i koncernstab Politik og Kommunikation. Det betyder, at opgaven flytter ud af Koncern Digitalisering i Region Sjælland.

Hvad betyder det for Medicoteknik på Holbæk Sygehus i Region Sjælland?

- ▶ Pr. 1. januar 2027 fusionerer Medicoteknik på Holbæk Sygehus med Koncern Digitalisering i Region Sjælland samt Center for IT og Medicoteknologi i Region Hovedstaden til et samlet **koncerndriftsområde for Digitalisering og Teknologi** med en direktør med reference til koncerndirektør Erik Jylling.
- ▶ Alle opgaver i Medicoteknik på Holbæk Hospital i Region Sjælland flytter til **koncerndriftsområde Digitalisering og Teknologi**.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Harmonisering af opgaver.

Koncerndriftsområde: Ejendomme og Byggerier

Koncerndriftsområde: Ejendomme og Byggerier

HVAD LIGGER I KONCERNDRIFTSOMRÅDE EJENDOMME OG BYGGERIER?

- Der oprettes et koncerndriftsområde for Ejendomme og Byggerier med en direktør med reference til koncerndirektør Anne Skriver Andersen.
- Byggeri og renovering
- Bygningsdrift (inkl. bygningssyn + bygningsvedligehold)*
- Logistik og forsyning*
- Fysisk planlægning (herunder generalplanlægning og space management) (inkl. ejendomsadministration)
- Energi og miljø
- Større byggerier.

**Disse områder ønsker koncerndirektionen at analysere nærmere blandt andet med henblik på at fastlægge arbejdsdelingen mellem hospitalerne og koncerndriftsområdet. Indtil andet besluttet, opretholdes nuværende arbejdsdeling.*

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Koncern Byg i Region Sjælland og det nuværende Center for Ejendomme i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

NY OPGAVE

- Større Byggerier etableres som en del af koncerndriftsområdet Ejendomme og Byggerier med egen vicedirektør og en stab, der kan sikre den projektnære økonomi- og risikostyring – herunder at levere de nødvendige data og beslutningsgrundlag til den nye opprioriterede beslutningskompetence i Koncern Økonomi i forhold til at godkende igangsættelse og faseovergange i større byggerier og renoveringsopgaver.

TÆT KOORDINERING

Der er behov for tæt koordinering mellem Ejendomme og Byggerier og de koncerntekniske områder på udvalgte opgaver.

For Region Hovedstaden videreføres opgaverne med logistik og forsyning i koncerndriftsområde for Ejendomme og Byggerier, mens de for Region Sjælland samles i koncerndriftsområde for de koncerntekniske områder. Der igangsættes snarest en analyse mhp. fremtidig styring og organisering.

Koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...



Hvad betyder det for Center for Ejendomme i Region Hovedstaden?

- ▶ Pr. 1. januar 2027 fusionerer Center for Ejendomme i Region Hovedstaden og Koncern Byg i Region Sjælland til et samlet **koncerndriftsområde for Ejendomme og Byggerier** med en direktør med reference til koncerndirektør Anne Skriver Andersen.
- ▶ Alle opgaver i Center for Ejendomme flytter til **koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier**.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Større Byggerier etableres som en del af koncerndriftsområdet Ejendomme og Byggerier med egen vicedirektør og en stab, der kan sikre den projektnære økonomi- og risikostyring – herunder at levere de nødvendige data og beslutningsgrundlag til den nye opprioriterede beslutningskompetence i Koncern Økonomi i forhold til at godkende igangsættelse og faseovergange i større byggerier og renoveringsopgaver.

Hvad betyder det for Koncern Byg i Region Sjælland?

- ▶ Pr. 1. januar 2027 fusionerer Koncern Byg i Region Sjælland og Center for Ejendomme i Region Hovedstaden til et samlet **koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier** med en direktør med reference til koncerndirektør Anne Skriver Andersen.
- ▶ Alle opgaver i Koncern Byg flytter til **koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier**.

1

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER PR. 1. JANUAR 2027

- Større Byggerier etableres som en del af koncerndriftsområdet Ejendomme og Byggerier med egen vicedirektør og en stab, der kan sikre den projektnære økonomi- og risikostyring – herunder at levere de nødvendige data og beslutningsgrundlag til den nye opprioriterede beslutningskompetence i Koncern Økonomi i forhold til at godkende igangsættelse og faseovergange i større byggerier og renoveringsopgaver.

Koncerndriftsområde: Koncerntekniske områder



Koncerndriftsområde: Koncerntekniske områder

HVAD LIGGER I KONCERNDRIFTSOMRÅDE KONCERNTEKNISKE OMRÅDER?

- Der oprettes et koncerndriftsområde for de koncerntekniske områder med en direktør med reference til koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen.
- Sterilområdet
- Vaskeri
- Arealpleje
- Køkken, kantine- og cafédrift
- Transport
- Lager og logistik.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncerndriftsområdet vil per 1. januar 2027 samle en række koncerntekniske områder fra det eksisterende Produktion, Lager og Transport (PLT) i Region Sjælland og centralvaskeriet på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. De øvrige områder forbliver i den nuværende organisering i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

OVERGANGSLØSNING

Ansvar for vaskeri i Region Østjylland samles hos en driftschef, som refererer til den nye direktør for Koncerntekniske områder. Det betyder, at vaskeriet på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital i Region Hovedstaden flytter ind i Koncerntekniske områder.

For sterilområdet gælder:

- Den Fælles Sterilcentral i Region Hovedstaden indgår i Koncerntekniske områder som en selvstændig virksomhed med egen direktør med direkte reference til koncerndirektør Martin Magelund.
- De decentrale sterilfunktioner forbliver lokalt på sygehusene/hospitalerne i Region Sjælland.

For de øvrige områder etableres følgende overgangsordning:

- I Region Sjælland flytter alle øvrige områder i det nuværende Produktion, Lager og Transport (PLT) ind i det nye virksomhedsområde
- I Region Hovedstaden forbliver de tilsvarende områder i den nuværende organisering.

De nuværende områder er organiseret meget forskelligt i de to eksisterende regioner. Den valgte løsning sikrer fokus på stabil drift og godt arbejdsmiljø i overgangen til Region Østjylland.

Der igangsættes snarest muligt et analysearbejde med henblik på at afklare muligheder og potentialer for de koncerntekniske områder, der både favner governance og organisering.

TÆT KOORDINERING

Der er behov for tæt koordinering mellem de koncerntekniske områder og koncerndriftsområde Ejendomme og Byggerier på udvalgte opgaver.

Hvordan ser overgangsløsningen fra 1. januar 2027 ud?

HVAD BESTÅR KONCERNTEKNISKE OMRÅDER AF?	VASKERI	AREALPLEJE	KØKKEN, KANTINE- OG CAFÉDRIFT	TRANSPORT	LAGER OG LOGISTIK	STERILCENTRALEN
HVAD SKER I REGION SJÆLLAND?	Pr. 1. januar 2027 samles ansvaret for vaskeri i Region Østdanmark hos en driftschef, som refererer til den nye direktør for Koncerntekniske områder.	Pr. 1. januar 2027 flytter arealpleje fra det nuværende PLT ind i Koncerntekniske områder.	Pr. 1. januar 2027 flytter køkken, kantine- og cafédrift fra det nuværende PLT ind i Koncerntekniske områder.	Pr. 1. januar 2027 flytter transport fra det nuværende PLT ind i Koncerntekniske områder.	Pr. 1. januar 2027 flytter lager og logistik fra det nuværende PLT ind i Koncerntekniske områder.	I overgangsperioden forbliver de decentrale sterilfunktioner lokalt på sygehusene/hospitalerne i Region Sjælland.
HVAD SKER I REGION HOVEDSTADEN?	Pr. 1. januar 2027 samles ansvaret for vaskeri i Region Østdanmark hos en driftschef, som refererer til den nye direktør for Koncerntekniske områder.	Arealpleje forbliver i den nuværende organisering.	Køkken, kantine- og cafédrift forbliver i den nuværende organisering.	Transport forbliver i den nuværende organisering.	Lager og logistik forbliver i den nuværende organisering.	Den Fælles Sterilcentral i Region Hovedstaden er en selvstændig virksomhed med egen direktør med direkte reference til Martin Magelund.

Koncerndriftsområde: Apoteket

Koncerndriftsområde: Apoteket

HVAD LIGGER I KONCERNDRIFTSOMRÅDE APOTEKET?

- Der oprettes et koncerndriftsområde for Apoteket med en direktør med reference til koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen.
- Apoteket varetager den samlede lægemiddelforsyning til hospitaler og sundheds- og omsorgspladser med følgende hovedopgaver:
 - Logistik - indkøb og distribution af lægemidler
 - Produktion
 - Klinisk Farmaceutisk Service
 - Kvalitetssikring og kvalitetskontrol med lægemidler.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

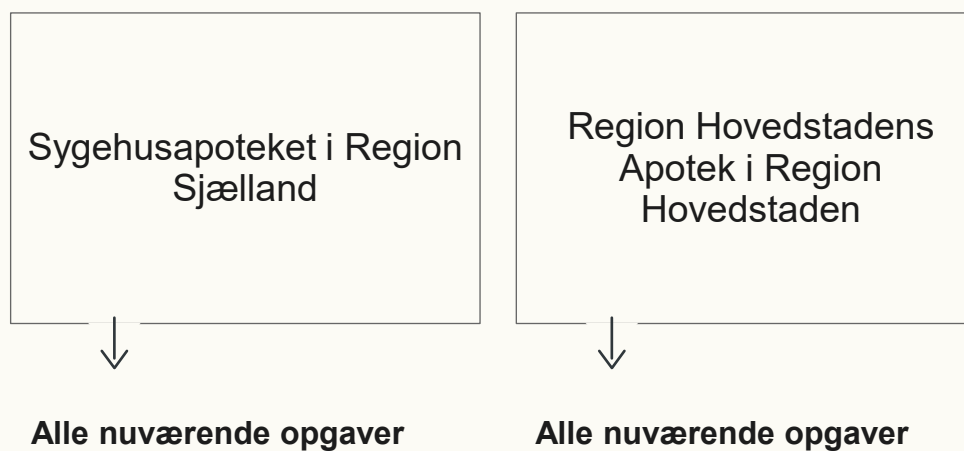
- Koncerndriftsområde Apoteket vil per 1. januar 2027 bestå af det nuværende Sygehusapoteket i Region Sjælland og det nuværende Region Hovedstadens Apotek i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

NY OPGAVE

- Apoteket får en ny opgave med lægemiddelleverancer til sundheds- og omsorgspladser som følge af sundhedsreformen.

Apoteket vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...



Koncerndriftsområde: Socialområdet

Koncerndriftsområde: Socialområdet

HVAD LIGGER I KONCERNDRIFTSOMRÅDE SOCIALOMRÅDET?

- Der oprettes et koncerndriftsområde for Socialområdet med en direktør med reference til koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen.
- Socialområdet rummer regionens højt specialiserede sociale tilbud, hvilket omfatter bo-, dag- og rehabiliteringstilbud, specialundervisning, herberger, krisecenter, kommunikationscenter og sikrede afdelinger for unge.
- Socialområdet løser opgaven for kommunerne, der også betaler for driften af tilbuddene.

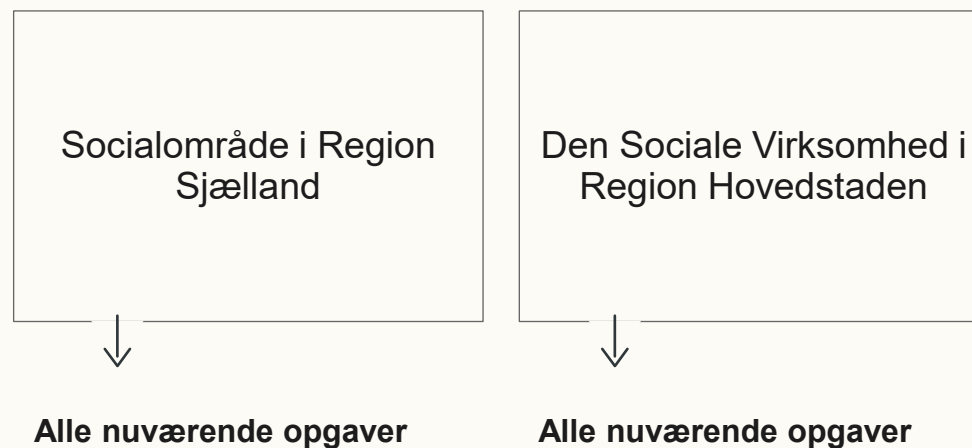
SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Der er behov for harmonisering og udvikling af socialområdet over tid med henblik på at sikre ensartet governance.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncerndriftsområde Socialområdet vil per 1. januar 2027 bestå af det nuværende Socialområde i Region Sjælland og det nuværende Den Sociale Virksomhed i Region Hovedstaden.

Socialområdet vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...



Koncerndriftsområde: Steno Diabetes Center

HVAD LIGGER I KONCERNDRIFTSOMRÅDE STENO DIABETES CENTER?

- Der oprettes et koncerndriftsområde for Steno Diabetes Center med en direktør med reference til koncerndirektør Jesper Gyllenborg.
- Forebyggelse, behandling og forskning inden for diabetes.
- Regional funktion i forhold til at udvikle og løfte den samlede diabetesindsats i regionen, både på hospitaler, hos praktiserende læger og i kommuner.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Koncerndriftsområde Steno Diabetes Center vil per 1. januar 2027 som udgangspunkt bestå af det nuværende Steno Diabetes Center Copenhagen i Region Hovedstaden og det nuværende Steno Diabetes Center Sjælland i Region Sjælland.

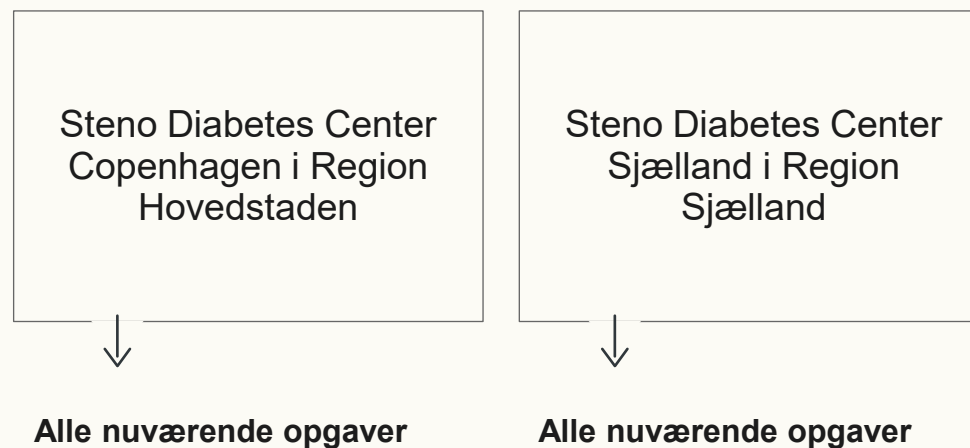
SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

DET VIDERE ARBEJDE MED STENO DIABETES CENTER

- Der ønskes en model med central innovation og udvikling samlet ét sted og decentrale kliniske leverancer på hospitalerne.
- 2027 er et overgangså, hvor den nye direktør får til opgave at lægge en plan for harmonisering og integration frem mod 1.1.2028 (Steno 2.0). Indtil da vil der i udgangspunktet ikke være administrative ændringer som følge af etableringen af Region Østdanmark.
- Det skal afklares med Novo Nordisk Fonden, hvad der kan lade sig gøre her og nu og på længere sigt ift. bindinger og aftaler for Steno 2.0.

Koncerndriftsområde: Steno Diabetes Center

Steno Diabetes Center vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...



Hospital: Præhospitalet

HVAD LIGGER I PRÆHOSPITALET?

- Der oprettes et hospital med ansvar for Præhospitalet med en direktør med reference til koncerndirektør Erik Jylling.
- De primære præhospitale kerneopgaver er sundhedsfaglig visitation og konsultation samt sundhedsfaglige udkørende funktioner og mere differentierede, borgernære indsatser som fx sæson-vaccination, blodprøvetagning etc.
- Ambulancer
- Akutlægebiler
- Akutbiler
- Akutlægehelikopter
- Liggende sygetransporter
- Siddende patienttransporter
- Vagtcentral, herunder 1.1.2 og planlagt og akutdisponering samt akuttelefon/lægevagten
- Operativt sundhedsberedskab.

BERØRTE ORGANISATORISKE ENHEDER

- Præhospitalet vil per 1. januar 2027 bestå af det nuværende Præhospitalt Center i Region Sjælland og det nuværende Akutberedskabet i Region Hovedstaden.

SÆRLIGE OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

TIDSKRITISKE BESLUTNINGER

- Den kommende direktør for Præhospitalet får til opgave at lave en plan for harmonisering og integration af området, herunder proces for politisk beslutningstagning på tidskritiske områder.

OPGAVEFLYT I REGION SJÆLLAND

- ← Systemunderstøttelse af telemedicin samles i koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi. Det betyder, at digitaliseringskontoret fra Præhospitalt Center i Region Sjælland flytter til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.

OPGAVEFLYT I REGION HOVEDSTADEN

- ← Ansvaret for koordinering af beredskabsområdet samles i koncerntab Politik og Kommunikation. Det betyder, at opgaven flytter ud af Koncern Digitalisering i Region Sjælland og Akutberedskabet i Region Hovedstaden.
- ← Systemunderstøttelse af telemedicin og akutområdet/præhospitalet samles i koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi. Det betyder, at præhospitale systemer, der forvaltes i Akutberedskabet i Region Hovedstaden, flytter til koncerndriftsområdet Digitalisering og Teknologi.

Præhospitalet vil pr. 1. januar 2027 blive sammensat af...

Præhospitalt Center i
Region Sjælland



Alle nuværende opgaver
bortset fra
Systemunderstøttelse af
telemedicin og
akutområdet/præhospitalet,
som samles i
koncerndriftsområdet
Digitalisering og Teknologi.
Det betyder, at
digitaliseringskontoret fra
Præhospitalt Center i Region
Sjælland flytter til
koncerndriftsområdet
Digitalisering og Teknologi.

Akutberedskabet i Region
Hovedstaden



Alle nuværende opgaver
bortset fra systemunderstøttelse
af præhospitale systemer, der
flytter til koncerndriftsområdet
Digitalisering og Teknologi, og
beredskabsområdet som samles
i koncernstab Politik og
Kommunikation. Det betyder, at
begge opgaver flytter ud af
Akutberedskabet i Region
Hovedstaden.