

Referat

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

24-06-2025 13:00

Mødeafholdelse:

Regionsgården i Hillerød - Regionsrådssalen

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Medlem
Mette Touborg	Regionsdirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Birgitte Rav Degenkov	Hospitalsdirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Marianne Evers	HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Sygehusdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Anders Dahl	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Medlem
Stinne Munthe-Brun	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem
Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Arne Olsen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Helle Friis Pedersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bente Hammer
Karin Winther

Sekretariat
Sekretariat

Fraværende:

Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør
Pia Bille	Socialdirektør
Anders Dahl	Valggruppe A/YL

Medlem
Medlem
Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Velkommen og præsentationsrunde	4
2 (Åben) Godkendelse af dagsorden	5
3 (Åben) Konstituering af FusionsH-MED.....	6
4 (Åben) Status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner.....	9
5 (Åben) Status på delprogrammerne Dannelse af Region Østdanmark i de to regioner.....	12
6 (Åben) Den nye fælles fortælling om Region Østdanmark.....	14
7 (Åben) Gensidig information.....	17
8 (Åben) Eventuelt	18

1 (Åben) Velkommen og præsentationsrunde

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212100

Resumé

Medlemmerne af FusionsH-MED præsenterer sig for hinanden.

Sagsfremstilling

Det første møde i FusionsH-MED indledes med en præsentationsrunde, hvor hver deltager fortæller lidt om sig selv: Navn, arbejdssted og en lille "fun fact".

Hver deltager nævner i samme forbindelse, hvad der er vigtigt for et godt samarbejde i FusionsH-MED.

Der er afsat 20 minutter til punktet.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Mette Touborg og Jens Gordon Clausen bød velkommen. De informerede om, at de har aftalt imellem sig, at mødeledelsen varetages af den region, der holder mødet.

Der blev gennemført præsentationsrunde bordet rundt.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Anders Dahl

Socialdirektør

Valggruppe A/YL

Medlem

Medlem

2 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212108

Resumé

FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling

At FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 24. juni 2025.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Anders Dahl

Socialdirektør

Valggruppe A/YL

Medlem

Medlem

3 (Åben) Konstituering af FusionsH-MED

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212112

Resumé

Der er udpeget medlemmer til FusionsH-MED, og udvalget skal konstituere sig.

Indstilling

at FusionsH-MED vedtager forretningsorden.

at FusionsH-MED godkender formandskabet.

at FusionsH-MED tager valget af næstformænd til efterretning.

at FusionsH-MED godkender mødeplan for udvalget i 2025 og 2026.

at FusionsH-MED udpeger Bente Hammer, Region Hovedstaden og Karin Winther, Region Sjælland som sekretærer.

Sagsfremstilling

Der er udpeget medlemmer til FusionsH-MED.

Jf. pkt. 2 i udkast til forretningsorden foreslås det, at formandskabet består af de to regionsdirektører og to næstformænd, indtil der er udpeget en regionsdirektør for det nye Region Østdanmark. Herefter består formandskabet i FusionsH-MED af én formand og én næstformand.

Medarbejderne meddeler næstformænd på mødet og forretningsorden og mødeplan for FusionsH-MED godkendes. Endelig udpeges der sekretærer.

Oversigt over medlemmerne af FusionsH-MED, mødeplan samt udkast til forretningsorden er vedlagt som bilag.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

FusionsH-MED godkendte, at Jens Gordon Clausen og Mette Touborg begge er forpersoner. Charlotte Vallys og Gunhild Carlsson stiller sig til rådighed som næstforpersoner. (Efter mødet er det blevet bekræftet, at begge har opbakning til posten).

Det delte formandskab blev godkendt. Ledelsen lægger op til, at når der er udpeget en regionsdirektør for det nye Region Østdanmark, vil formandskabet bestå af én forperson og én næstforperson. Formandskabet vil drøfte, om der kan være to næstforpersoner i 2026.

Udkast til forretningsordenen blev godkendt med følgende justeringer:

1. Vedr. §4: Det aftales, at mødematerialet til ordinære møder tilstræbes udsendt senest 8 hverdage før mødet.
2. Vedr. §7 og kontaktudvalg: Medarbejderne ser fordele ved, at kontaktudvalgsmøder kan afholdes på Teams, men vil gerne have mulighed for at mødes fysisk en gang i mellem.

Formulering i Forretningsordenen justeres til:

”Kontaktudvalgsmøder har til opgave at virke vejledende og rådgivende for medarbejderrepræsentanterne ift. dagsordenen i fusionsH-MED. Møder i kontaktudvalget afholdes som udgangspunkt virtuelt.”

3. Vedr. §7 og deltagere i kontaktudvalg: Medarbejderne anførte, at formuleringen om, at én repræsentant for hver af de personalegrupper, der ikke er repræsenteret i fusionsH-MED kan deltage i kontaktudvalgsmøder, er snæver.

Ledelsen pegede på, at formuleringen er i overensstemmelse med MED-rammeaftalen.

Der aftales kønsneutral sprogbrug. Formand ændres til forperson og næstformand ændres til næstforperson.

Der blev mindet om, at fusionsH-MED først er beslutningsdygtige fra 1. januar 2026, jf. Aftale om midlertidig tværgående hovedsamarbejdsudvalg af 31. december 2024.

Det drøftes, at kommunikation om mødet/konkrete dagsordenspunkter aftales løbende i møderne.

Mødeplanen blev godkendt med aftale om, at møderne udvides til 2,5 time.

Justeret forretningsordenen vedlægges som bilag til referat. Forretningsordenen godkendes endelig ved godkendelse af referat på kommende møde.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Socialdirektør

Medlem

Anders Dahl

Valggruppe A/YL

Medlem

Bilag

1. Bilag1_Forretningsordenen for FusionsH-MED_version til konst møde (DokID: 12217787 - EMN-2025-05022)
2. Bilag2_Medlemmer af FusionsH-MED_endelig (DokID: 12217977 - EMN-2025-05022)

3. Bilag3_Mødeplan for FusionsH-MED i 2025 og 2026 (DokID: 12217788 - EMN-2025-05022)
4. Bilag til referat_Forretningsorden for FusionsH-MED_version efter konst møde (DokID: 12246587 - EMN-2025-05022)

4 (Åben) Status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212728

Resumé

FusionsH-MED får information om status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner.

Indstilling

at FusionsH-MED tager status på arbejdet med sundhedsreformen samt samarbejdet mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med at forberede implementeringen af sundhedsreformens mange elementer er godt i gang i de to regioner. Der er etableret en særskilt programorganisering i begge regioner, ligesom reformen efterhånden også fylder i den daglige drift i administrationen.

Siden årsskiftet er samarbejdet intensiveret på tværs af de to regioner – både på administrativt og politisk niveau. De to koncerndirektioner mødes fast ca. hver måned, ligesom der er hyppige møder mellem regionsformændene og i det politiske formandskab. Reformsekretariatet i Region Hovedstaden og Region Sjælland er tæt koordinerede, og også på programniveau er der etableret et tæt samarbejde.

I de enkelte fagområder er der nu også mange steder etableret en løbende dialog i linjen i forhold til konkrete opgaver knyttet til reformen, og oplevelsen er, at samarbejdet bliver stadig tættere frem mod etableringen af Region Øst Danmark.

Udmøntningen af indholdet i sundhedsreformen

Der er væsentlige forskelle i de elementer, der ligger i aftalen – både i forhold til omfang og tidsperspektiv. Det betyder, at arbejdet kører i forskelligt temp og med forskellig implementeringshastighed.

Fx er arbejdet med sammenlægningen af psykiatri og somatik allerede langt og ligestillingen træder i kraft i begge regioner ved årsskiftet. Der har undervejs været tæt dialog mellem de to regioner i forhold til den konkrete udmøntning af sammenlægningen, og begge regioners øverste MED-udvalg har haft medindflydelse forud for at de politiske beslutninger træffes.

En central opgave i implementeringen af sundhedsreformen er samarbejdet ud mod kommunerne i den nye Region Øst Danmark. For at sikre fælles tilgang i overtagelsen af ansvaret for de kommunale opgaver, er det besluttet at integrere arbejdet i programmet 'Omsstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen' med en fælles ledelse på tværs af de to regioner. Dette for at sikre et tæt og koordineret samarbejde ud mod kommunerne.

I forhold til det konkrete arbejde med sammenlægning af de to regioner, har der i første halvår 2025 været en større proces, hvor man på tværs af de to regioner har kortlagt de opgaver, som skal løftes i forbindelse med sammenlægningen. Kortlægningsarbejdet er nu afsluttet, og man står i et faseskifte, hvor opgaverne skal igangsættes i de to organisationer, hvis ikke de allerede er i gang.

De øvrige programmer er også alle kommet godt i gang, og der er de seneste måneder opbygget en stadig tættere dialog på programniveau mellem programledelserne i de to regioner. Den tætte koordinering sker både gennem løbende dialog, gennem udarbejdelsen af fælles materialer og fx ved at invitere hinanden med til workshops. Det tætte samarbejde mellem de to regioner vil fortsætte frem mod etableringen af Region Østdanmark, for at sikre den nødvendige koordinering i arbejdet.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Ledelsen informerer om status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner med udgangspunkt i PP (vedlagt som bilag til referat).

Supplerende blev nævnt, at delprogrammet 'Integration og ligestilling af somatik og psykiatri', der er længere fremme end de øvrige delprogrammer, er koordineret mellem de to regioner, så der også senere opnås en integration og ligestilling af somatikken og psykiatrien i det samlede Region Østdanmark. Der forestår et stort implementeringsarbejde hen over efteråret i begge regioner.

Der er også et godt samarbejde om den politiske struktur, det forstående valg og ikke mindst organisering og etablering af de nye sundhedsråd.

Arbejdet i delprogrammet "Omstillingen mod det nære sundhedsvæsen", der bl.a. omfatter opgaveflytning fra kommuner til region, er også flettet sammen, og giver mulighed for helt tæt koordinering og samarbejde.

Det fælles arbejdsgrundlag er vigtigt. Derfor er der også udarbejdet fire punkter om det fælles samarbejde samt principper for prioritering, beslutning og opgaveløsning. Se vedlagte PP.

I 2. halvår 2025 vil der være et særligt fokus på forberedelse af valg, forberedelse af de nye sundhedsråd, og regionernes overtagelse af ansvaret for opgaver, der i dag ligger i kommunerne.

Medarbejderne mindede om, at medinddragelse er vigtig på alle niveauer. Ledelsen pegede på, at en løbende og tæt dialog blandt forpersonerne skal sikre, at der er enighed om, at medinddragelsen sker på rette niveau.

Det blev i samme forbindelse tilkendegivet, at med mange MED-processer kan der opstå meningsforskelle og uenigheder, og det skal der kunne tales åbent om – f.eks. i fusionsH-MED. Tilsvarende kan fusionsH-MED medvirke til at være en stemme, der har fokus på at skabe ro og kommunikere i organisationen.

Det blev drøftet, at med en kompleks opgave, en del uafklarede spørgsmål og et fundament, der løbende flytter sig, er sund fornuft også et vigtigt greb.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Anders Dahl	Valggruppe A/YL	Medlem

Bilag

1. Bilag til referat_ Status på sundhedsreformen og samarbejdet (DokID: 12246584 - EMN-2025-05022)

5 (Åben) Status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark i de to regioner

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212810

Resumé

Supplerende til dagsordenens punkt 4 får FusionsH-MED særskilt information om status på delprogrammerne 'Dannelsen af Region Østdanmark' i de to regioner.

Indstilling

At FusionsH-MED tager status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark til efterretning.

Sagsfremstilling

Centerdirektør Jens Buch og økonomidirektør Karsten Ole Knudsen giver på mødet status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark i de to regioner.

Fusionen af de to regioner er en meget omfattende og kompleks proces, og der ligger en lang række forberedende aktiviteter i delprogrammerne. Det gælder bl.a. opgaver vedrørende organisation og bemanning, hvor der skal arbejdes med analyser og erfaringsopsamling, som kan bringes ind i processen med en ny forvaltningsstruktur til politisk beslutning i foråret 2026.

De ansatte i de to regioner er omfattet af fælles overenskomster og aftaler om løn og ansættelsesvilkår. De grundlæggende løn- og arbejdsvilkår fortsætter som hidtil.

Det er for tidligt at svare præcist på, hvad sammenlægningen af de to regioner kommer til at betyde for den enkelte medarbejders opgaver, kolleger, chef og arbejdssted. Svarene kommer i løbet af foråret 2026, når en ny koncerndirektion udpeget og den fremtidige organisation Region Østdanmark begynder at tage form.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Jens Buch og Karsten Ole Knudsen informerer om status på delprogrammerne 'Dannelsen af Region Østdanmark' i de to regioner med udgangspunkt i PP (vedlagt som bilag til referat).

Der er gennemført en stor indsats for at identificere opgaver og projekter, der følger af dannelsen af Region Østdanmark. Principperne for prioritering, beslutning og opgaveløsning (jf. forrige dagsordenspunkt) gælder også her. Det vil sige SKAL-opgaver før BØR- og KAN-opgaver, opgaver løses i linjen, beslutninger træffes på lavest muligt direktørniveau, og ved uenighed er det den fælles direktion, der træffer beslutning.

For nuværende er de to regioner ved at være på linje med, hvilke skal-opgaver der er. Samtidig har delprogrammet en bevidsthed om, at det ikke er muligt af afkode den rigtige løsning for alle opgaver, og det kan flytte fundamentet. Det er imidlertid den fælles vurdering, at samarbejdet og opgaveløsningen er startet godt.

Effektiviseringskravet blev drøftet helt overordnet. En del af dette vil kunne realiseres med systemsammenlægning, så det er vigtigt at fastholde medarbejdernes kompetencer.

Medarbejderne anførte, at personalepolitikkerne skal være godt forankret på arbejdspladserne, så reformen implementeres på en god og ordentlig måde.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Socialdirektør

Medlem

Anders Dahl

Valggruppe A/YL

Medlem

Bilag

1. Bilag til referat_ Status på dannelsen af Region Østdanmark (DokID: 12246585 - EMN-2025-05022)

6 (Åben) Den nye fælles fortælling om Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12213034

Resumé

Der er behov for, at Region Sjælland og Region Hovedstaden har en samlet fortælling om arbejdet med at skabe Region Østdanmark.

FusionsH-MED drøfter på mødet, hvad der er væsentligt at fortælle medarbejderne i den fælles fortælling om Region Østdanmark, og giver input til, hvordan fortællingen kan kommunikeres og forankres til medarbejderne i de to regioner.

Indstilling

At fusionsH-MED giver input til indholdet i en kommende fortælling om Region Østdanmark rettet mod medarbejderne.

Sagsfremstilling

Der er behov for, at Region Sjælland og Region Hovedstaden har en samlet fortælling om arbejdet med at skabe Region Østdanmark. Hvad skal vi opnå med regionen, hvilke opgaver skal vi løse, og hvordan kommer vi derhen?

Det vil først være muligt at begynde arbejdet med en strategi for Region Østdanmark i løbet af 2026, hvor en politisk og administrativ ledelse er afklaret. Indtil da vil der være behov for fælles ord på vejen til Region Østdanmark.

Koncerndirektionerne fra Region Sjælland og Region Hovedstaden har igangsat en fortælling om Region Østdanmark, der kan bruges i skabelsen af den nye region. Fortællingen skal bruges i kommunikationen internt i organisationerne, fx af reformprogrammerne, og eksternt, fx i den valgkommunikation på hjemmeside og Facebook, som regionerne laver sammen fra september 2025. Fortællingen kan også indgå i arbejdet med at lave budgetaftaler for 2026 og i konstitueringsaftalen efter valget.

Fortællingen skal senere i 2026 videreudvikles af en ny administrativ og politisk ledelse, fx i forbindelse med udarbejdelsen af en egentlig mission og vision for Region Østdanmark.

Fortællingen skal bestå af to dele:

- En tekst, der henvender sig til borgerne, om Region Østdanmark og hvad vi vil opnå på længere sigt. Denne tekst skal udarbejdes med udgangspunkt i regeringens aftale om sundhedsreformen og forholder sig derfor til den givne opgave med fokus på patienterne.
- En tekst, der henvender sig til medarbejderne, om processen med tilblivelsen af Region Østdanmark.

Fortællingen lægges til politisk godkendelse i august/ september 2025.

Eksempel på indledning til en tekst rettet mod medarbejderne:

”Den fusion og reform, som Region Østdanmark skal vokse ud ad, sker i et forberedelsessår i 2025, et overgangså i 2026 og mange år med nye opgaver og kolleger fra 2027 og frem. Her skal vi skabe et ambitiøst, stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi sammen udvikler og står på mål for nærheden, kvaliteten og de lige muligheder for alle borgere i regionen.

- Det skal vi, fordi borgerne skal have lige adgang til sundhedsydelser, så vi må arbejde på nye, mere digitale måder og fordele ressourcerne bedre i et sammenhængende arbejdsmarked med attraktive arbejdspladser, karriereveje og uddannelsesforløb i hele Region Østdanmark.

- Det skal vi, fordi flere ældre og færre i den arbejdsdygtige alder betyder, at flere får behov for pleje og behandling, og der vil mangle medarbejdere i sundhedsvæsenet, hvis vi ikke ændrer måden, vi gør tingene på.

- Det skal vi, fordi et godt sundhedsvæsen ikke alene handler om at overleve alvorlig sygdom, men om at leve det bedst mulige liv, uanset hvilke forudsætninger man fødes med, og hvilke sygdomme man rammes af.”

Input fra fusionsH-MED

FusionsH-MED drøfter, hvad der er væsentligt at fortælle til medarbejderne om ovenstående opgaver i en ny region? Samtidig bedes fusionsH-Med give input til, hvordan fortællingen kan kommunikeres og forankres til medarbejderne i de to regioner.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Enhedschef Charlotte Skaaning Larsen fra Center for Politik og Kommunikation i Region Hovedstaden deltog for at præsentere formålet med at udarbejde den fælles fortælling. Se PP vedlagt som bilag til referat.

Der er tale om en 'overgangsfortælling'. Senere skal der udarbejdes en fortælling, der samler den nye region.

FusionsH-MED gav følgende input til det videre arbejde:

- Det er en væsentlig præmis, at Region Østdanmark bliver Danmarks største offentlig organisation. Omverdenen vil følge, hvordan vi lykkes med reformens formål, og vi forpligter os til at være en arbejdsplads, der går forrest.
- Der bør være fokus på at fortælle, hvem vi bliver ud fra et medarbejderperspektiv. Der er også muligheder for medarbejderne ved at danne en så stor region – det kunne være en fortælling om flere muligheder for karriereudvikling.
- To kulturer skal smelte sammen – vi skal sammen danne en helt ny tredje arbejdsplads.
- Fortællingen bør indeholde, at der er brug for alle - at det er vigtigt at bevare kompetencerne hos medarbejderne.

- Medarbejderen er (stadig) regionens vigtigste ressourcer. Derfor skal arbejdsmiljøet også være i orden, selv om det kan blive udfordret i overgangsperioden. De relationelle forhold i arbejdsfællesskabet skal tales op i en tid, hvor digitaliseringen kan frigøre tid. Tillid og tryghed betyder meget for alle ansatte, herunder også de ansatte på Socialområdet og ansatte ved de selvejende institutioner.
- Lighed i sundhed betyder også, at alle faggrupper og enheder i regionen er vigtige. Sundhedsreformen er ikke kun en ”lægereform” eller en integration og ligestilling af somatik og psykiatri.
- Fortællingen kan kommunikeres ved hyppig og let forståelig intern kommunikation på intranettet – og gerne ved brug af humor og ved at gøre det tydeligt i kommunikationen, hvem der specifikt kommunikeres til. Der blev også foreslået at bruge små film i kommunikationen.

Det blev foreslået, at kommunikation og kampagneelementer kan testes af i fusionsH-MED.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Socialdirektør

Medlem

Anders Dahl

Valggruppe A/YL

Medlem

Bilag

1. Bilag til referat_ Input til fortælling om Region Østdanmark (DokID: 12246586 - EMN-2025-05022)

7 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212987

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Det blev noteret, at organiseringen af arbejdsmiljøet er et vigtigt emne, som skal tages op i fusionsH-MED på et tidspunkt.

Der blev drøftet, at fusionsH-MED ikke alene skal være et strategisk forum. fusionsH-MED bør også være et forum, hvor man kan udtrykke uenighed, kan sparre og kan give input til det videre arbejde.

Visionen for de to regioners samarbejde, jf. dagsordenspunkt 4, bør også være omdrejningspunktet for samarbejdet i fusionsH-MED.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Anders Dahl

Socialdirektør

Valggruppe A/YL

Medlem

Medlem

8 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12213048

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Intet under eventuelt.

Lillian Wedel Svendsen deltog som suppleant for Anders Dahl.

Fraværende

Pia Bille

Anders Dahl

Socialdirektør

Valggruppe A/YL

Medlem

Medlem

