POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: FRR-052-026
Dato: 19. august 2026
Stillet af: **Sanne Friborg (Ø)**
Besvarelse udsendt den: 1. oktober 2026

Svar på FRR-052-026: Vedrørende rækkevidde af ansættelsesområde

Motivation og spørgsmål:

Den 18. august 2026 behandlede det forberedende regionsråd sag nr. 6 om *Rækkevidden af ansættelsesområdet i Region Østdanmark pr. 1. januar 2027.*

I den forbindelse ønsker vi i Enhedslisten at få uddybet følgende:

1) Hvad er et passende varsel?
2) Hvad dækker særlige individuelle forhold over?
3) Hvordan vægtes særlige driftsmæssige beslutninger?"

Ad. 1. Hvad er et passende varsel?
Der kan ikke fastsættes én generel frist for, hvad der udgør et passende varsel. Det vil bero på en konkret vurdering af den påtænkte ændring, herunder ændringens omfang og betydning for medarbejderen, de driftsmæssige omstændigheder samt medarbejderens individuelle forhold.

Udgangspunktet er, at medarbejderen skal have besked så tidligt som muligt, så der er rimelig mulighed for at indrette sig på ændringen, og så der kan være en reel dialog om gennemførelsen.

I nogle overenskomster er der fastsat særlige regler om, med hvilket varsel ændringer af tjenestested skal meddeles.

Ad. 2: Hvad dækker særlige individuelle forhold over?

Særlige individuelle forhold er forhold hos den enkelte medarbejder, som kan være relevante og saglige at tage højde for i forbindelse med en konkret ændring af hovedtjenestested.

Det kan f.eks. være en funktionsnedsættelse eller andre tungtvejende personlige forhold, som har væsentlig betydning for medarbejderens mulighed for at transportere sig til arbejde eller arbejde på et andet tjenestested.

Ad. 3: Hvordan vægtes særlige driftsmæssige beslutninger?
Driftsmæssige beslutninger er beslutninger, der udspringer af regionens behov for at tilrettelægge opgaver og anvende regionens ressourcer på en hensigtsmæssig måde.

At en beslutning om flytning af en eller flere medarbejdere udspringer af et driftsmæssigt hensyn betyder ikke, at medarbejdernes individuelle forhold ikke tillægges vægt. Der skal også ved driftsmæssige beslutninger foretages en samlet vurdering af behovet for ændringen i sammenhæng med ændringens konsekvenser for medarbejderne.

Flytninger skal altid være sagligt begrundet, varsles passende og håndteres i dialog med medarbejderen. Jo mere indgribende ændringen er, desto vigtigere er det, at baggrunden og konsekvenserne er tydeligt belyst.

Forventningen er, at langt de fleste medarbejdere i Region Østdanmark skal forblive på deres nuværende hovedtjenestested, og hensigten med at etablere Region Østdanmark som ét ansættelsesområde er ikke at flytte medarbejdere vilkårligt rundt i regionen.