

Det Centrale Videreuddannelsesråd for Lægelig Videreuddannelse i Region Sjælland

31. ordinære møde

Dato: 6. juni 2019

Sagsnr.: 12-002191

Vers. 01-20019

Tid og sted	Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 14-17 Ringsted Sygehus, Ærtekildevej 1, 4100 Ringsted Mødelokale 1-002 (stueetagen via hovedindgang)	Sundhedsstrategisk Planlægning, Lægeuddannelse Alléen 15 4180 Sorø
Medlemmer	Psykiatrien <ul style="list-style-type: none">• Vicedirektør Søren Rask Bredkjær• Overlæge Sidse Marie Hemmingsen Arnfred Sjællands Universitetshospital <ul style="list-style-type: none">• Vicedirektør Beth Lilja• Udd.ansvarlig overlæge Toke Seierøe Barfod Holbæk Sygehus <ul style="list-style-type: none">• Vicedirektør Knut Borch-Johnsen• Udd.ansvarlig overlæge Anders Krusenstjerna-Hafstrøm Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse <ul style="list-style-type: none">• Vakant• Udd.ansvarlig læge Søs Wollesen Nykøbing F. Sygehus <ul style="list-style-type: none">• Vicedirektør Thomas Houe• Udd.ansvarlig afd. læge Helle Nielsen Yngre Læger <ul style="list-style-type: none">• Reservelæge Mathias Scher Møllehave• Reservelæge Kasper Kjær Gasbjerg Praktiserende læger <ul style="list-style-type: none">• Praktiserende læge Helge Madsen• Praktiserende læge Eva Bonde Jacobsen Region Sjælland – Det Nære Sundhedsvæsen <ul style="list-style-type: none">• Chefkonsulent Lise Åkerman Region Sjælland - Center for Udvikling og Kompetence <ul style="list-style-type: none">• Uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse Region Sjælland – Sundhedsstrategisk Planlægning, Lægeuddannelse <ul style="list-style-type: none">• Sundhedsfaglig chef Preben Cramon (formand)• Konsulent Trine Saida• Uddannelsessekretær Lisbet Garmann	Tlf. 93 56 60 37 E-post: rs-lvu@regionsjaelland.dk

AFBUD: Søren Rask Bredkjær, Sidse Marie Hemmingsen Arnfred, Knuth Borch-Johnsen, Søs Wollesen, Kasper Kjær Gasbjerg

Øvrige deltagere: Kristine Sarauw Lundsgaard (suppleant for NSR og Holbæk sygehusledelse), Ane Bonnerup Vind (suppleant for psykiatrilædelser), samt Lene Nørgaard, Helle Knudsen, Sundhedsstrategisk Planlægning, Lægeuddannelse.

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt

Sagsfremstilling	Mødedagsorden til dagens møde er udsendt pr. mail d. 8. maj 2019. Godkendelse af dagsorden og fremsættelse af pkt. til Eventuelt. Præsentation bordet rundt og velkomst til dagens gæster fra Region Midt.
Indstilling	Til godkendelse
Referat/ beslutning	Mødedagsordenen blev godkendt. Pkt. til Eventuelt blev fremsat herunder.

2. Dagens tema: Den velfungerende uddannelsesafdeling

Sagsfremstilling	Kl. 14-15. Oplæg ved uddannelsesansvarlig overlæge, Sten Lund og uddannelseskoordinerende yngre læge, Raket Fuglsang Johansen, Diabetes og Hormonsygdomme, Aarhus Universitetshospital, Region Midt. Sten Lund og Raket Johansen er inviteret til at holde oplæg omkring den velfungerende uddannelsesafdeling. Deres afdeling modtog i 2018 Sundhedsstyrelsens uddannelsespris og Prisen som bedste uddannelsesafdeling.
Indstilling	Til drøftelse
Referat/ beslutning	Gennemgang v/ Uddannelsesansvarlig overlæge (UAO) Sten Lund og Uddannelseskoordinerende yngre læge (UKYL) Raket Johansen, Med. Endokrin. Afd.; Århus/Skejby hospital og Steno Diabetescenter (40%). Fokus på et godt forskningsmiljø – stort forskningsafsnit der uddanner ca. 15-20 Ph.d.' er pr. år og producerer ca. 100 publikationer. Afd. har alle typer uddannelseslæger (ca. 30-40) stk. samt medicinstuderende. Afd. har 15 fuldtids speciallæger (40 % dog flyttet med til Steno) til at varetage uddannelsen med hjælp fra engagerede 2 UAO og 2 UKYL' er. Åben og lyttende ledende overlæge (LO) med åben dør. Der er 2 Uddannelseskoordinerende overlæger (UKO) ansat på AUH. På afdelingen er der hierarkisk struktur for vejledere, således at I-læger vejleder KBU, H-læger vejleder I-læger, Speciallæger vejleder H-læger. H-læger/ speciallæger vejleder bloklæger. UAO uddelegerer mange opgaver til UKYL. Ex på UKYL-opgaver: <ul style="list-style-type: none"> • Individuel intro af nye læger (afd., IT, ambulatorie mm.) • Nye læger modtager en 'Undre-bog'. • Rotation ansvar for undervisning på de daglige konferencer. • Fast ambulatorie lukket torsdag eftermiddag kan anvendes til vejledning mm. • H-læger har supplerende struktureret gruppevejledning 3x2 timer årligt, hvor der gennemgås aktuelle / medbragte cases og evt. oplæg ved specialist/professor for emnet. • Endo intralæger har gruppeevaluering 4x2t time årligt med gennemgang af medicinske kompetencer. • UKYL er 'ansvarlig' for planlægning af grupperne. • UKYL 'styrer' også simulationstræning i afd. 2xårligt. Vejlederforum 4x1 time årligt – alle har vejlederfunktion ekskl. KBU læger.

Alle uddannelseslæger opdrages til at tage ansvar for egen læring, ex:

- Laver oplæg på morgenkonference (UAO råber navne op på dagens og næste dags oplægsholder for at sikre gennemførelse)
- Må selv finde ud af at bytte oplægssdag, hvis rokadeplanen ikke passer.
- Laver cases til gruppeevaluering.
- - og er ansvarlige for at melde vagtønsker ud fra læringsbehov til vagtplanlægger- vagtplanlægger er til gengæld imødekomme over for ønsker og arbejder aktivt med at tage hensyn til uddannelse.

Bilag: PP mødeoplæg v/ hhv. Sten Lund og Rakel Johansen

3. Evalueringer af uddannelsesmiljøet i Region Sjælland

Sagsfremstilling Videreuddannelsesregion Øst har angivet 7 kongeindikatorer for hvilke en afdeling skal score 5 eller derover for at have en tilfredsstillende kvalitet i uddannelse.

Spørgsmålene/udsagnene, der er udpeget som kongeindikatorer er følgende:
 #3: *Min hovedleder og jeg samarbejder om at udarbejde min individuelle uddannelsesplan.*
 #5: *De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført.*
 #6: *Kompetencevurderinger er blevet efterfulgt af feedback.*
 #12: *Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.*
 #15: *Arbejdstilrettelæggelsen har tilgodeset, at jeg også har varetaget opgaver, der er relevante for, at jeg har kunnet opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet.*
 #25: *Samlet set har uddannelsesstedets indsats været tilfredsstillende.*
 #26: *Mit samlede uddannelsesmæssige udbytte har været tilfredsstillende.*

Evalueringens resultater (gennemsnit af de 7 kongeindikatorer) for 2018 til dato viser, at der er flere afdelinger, der scorer under 4. For disse afdelinger vil vi, til det kommende møde i CVUR (19. september 2019), bede om en redegørelse for afdelingens og evt. sygehusledelsens opfølgning.

Afdelinger med score under 4 (0-3,99).

Der afgives redegørelse på møde i CVUR den 19. september 2019:

KBU

NFS Kir
 NSR, Næstved Onk
 NSR, Slagelse akut
 Psykiatrien Øst
 Psykiatrien Vest

I-forløb

Køge ØNH

H-forløb

Holbæk, med
 NFS, rad
 NSR, Næstved Onk
 NSR, Slagelse anæstesi
 NSR, Slagelse med1, reuma
 Psykiatrien Vest
 Køge, ØNH
 SUH Kard
 SUH Kl. Onk

H-forløb, Almen medicin

Holbæk, med
Psykiatrien Vest
SUH Kard

Afdelinger med score under 5 (4,00-4,99):

KBU

Holbæk akut
Holbæk med
NFS akut
NFS med
NSR, Slagelse kir
NSR, Slagelse med 1, reuma
NSR, Slagelse med 2, endo
Psykiatrien, Syd
SUH, akut

I-forløb

Holbæk med
NFS Kir
NFS Med
NSR, Slagelse, med 1, reuma
NSR, Slagelse, med 2, endo
NSR, Slagelse, rad
Psykiatrien, Børn og Unge, Holbæk
Psykiatrien, Børn og Unge, Roskilde
Psykiatrien Øst
SUH, Køge, med
SUH, Roskilde, gyn-obs
SUH, Roskilde kl. onk
SUH, Roskilde, med
SUH, Roskilde, pæd
SUH, Roskilde uro

H-forløb

Holbæk, anæstesi
Holbæk, ortopæd
Holbæk, radiologi
NFS, anæstesi
NFS, Børn og unge
NFS, med
NSR, ortopæd
NSR, akut
NSR, med 1
NSR, radiologisk
Psykiatrien, Børn og Unge, Holbæk
Psykiatrien, Børn og Unge, Roskilde
Psykiatrien Syd
Psykiatrien Øst
SUH, Køge, kir
SUH, Roskilde, med
SUH, Roskilde audiologisk amb
SUH, Roskilde, ortopæd
SUH, Roskilde, hæg
SUH, Roskilde, kardio

SUH, Roskilde, neuro
SUH, Roskilde, pæd
SUH, Roskilde, radiologi
SUH, Roskilde, urologisk

H-forløb, Almen medicin

NFS, Børn og unge
NFS, med
NSR, akut
NSR, med 1
Psykiatrien Øst
SUH, Køge, akut
SUH, Roskilde, Gyn-obs

Indstilling Til efterretning.
Bilag 3 Evalueringer gennemsnit af kongeindikatorer, 2018 til dato.

Referat/ beslutning I Region Sjælland er forventningen, at de enkelte sygehuse / afdelinger løbende følger med i egne evalueringer og handler ift. disse.
For ovennævnte afdelinger med score under 4 (0-3,99), sikrer sygehusledelserne, at der bliver sat fokus på opfølgning/ forbedringer og afgiver redegørelse herfor på møde i CVUR den 19. september 2019.

Preben Cramon orienterede om, at der overordnet i Region Øst / Region Sjælland ses på, om det fortsat skal være de p.t. valgte kongeindikatorer, som man vil anbefale at have fokus på ift. målopfølgelse 5 eller derover.

4. Fælles regionale kvalitetskrav til lægelig videreuddannelse i Region Sjælland

Sagsfremstilling På baggrund af drøftelse af behovet for fælles regionale kvalitetskrav til lægelig videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Øst og evalueringer af uddannelsesophold i Region Sjælland, ønskes igangsættelse af kvalitetsudvikling af lægelig videreuddannelse med fokus på at udarbejde kvalitetskrav samt en ny organisering af lægelig videreuddannelse.

Kvalitetskrav

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse ØST har tidligere udarbejdet en fælles handleplan for kvalitetsløft i lægelig videreuddannelse. Denne handleplan har ikke virket efter hensigten. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse ØST har i foråret 2019 afholdt en temadag med fokus på kvalitetsudvikling, og der har været drøftelser mellem Region H og Region Sjælland med afsæt i behovet for udvælgelse af konkrete tiltag, herunder kvalitetsindikatorer i form af minimumskrav.

Region Sjælland har i samarbejde med Københavns Universitet etableret Kandidatuddannelse i Medicin i Region Sjælland i 2019. Formålet er at rekruttere læger til Region Sjælland og herunder at skabe en bedre sammenhæng for lægers karrierespor i Region Sjælland. Målet er at de kandidatstuderende skal møde velfungerende afdelinger med god uddannelse, hvilket kræver at afdelingerne prioriterer uddannelse og at uddannelseskvaliteten løftes på en del af regionens sygehuse.

Region Sjællands satsning på en geografisk forankret kandidatuddannelse i medicin giver mulighed for at koble præ- og postgraduat lægeuddannelse, og herigennem at sikre en optimal overgang fra medicinstuderende til læge i Region Sjælland. Dette kræver en styrkelse af uddannelseskvaliteten.

På Forum for Ledende og Uddannelsesansvarlige Overlæger den 6. maj 2019 var der fokus på behovet for kvalitetsudvikling af lægelig videreuddannelse i Region Sjælland. Der blev indsamlet inputs fra Forum, som præsenteres på CVUR ved Kristine Lundsgaard, Sundhed og Uddannelse, Slagelse sygehus. Kristine Lundsgård vil på mødet sammen med Preben Cramon facilitere en drøftelse af kvalitetskrav med medlemmerne af CVUR. Der afsættes således tid til, at medlemmerne af CVUR kan komme med inputs for at kickstarte arbejdet.

Ny organisering af lægelig videreuddannelse

I Region Sjælland har vi en tilnærmelsesvis decentral organisering af lægers videreuddannelse. For at organisationen kan lykkes med "at være til for dig"- i denne sammenhæng uddannelseslægerne og de uddannelsesgivende, er der behov for at styrke koordineringen. Der mangler en sammenhængende kvalitetsstruktur på tværs af hele regionen, hvilket blandt andet ses i den heterogene varetagelse af lægelig videreuddannelse på sygehusene. I andre regioner arbejdes der med en anden organisering- herunder har der været stor succes med at implementere en struktur med ansættelse af uddannelseskoordinerende overlæge på sygehusene i Region Midt og Region Nord. Herudover kan det overvejes at reetablere videreuddannelsesråd på de enkelte sygehuse, der inddrager SSP-Lægeuddannelse og dermed sikrer koordinering på tværs af regionen.

Indstilling	<p>Til drøftelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvilken retning vil CVUR sætte for udvikling af kvalitetskrav for lægelig videreuddannelse – herunder de yngre lægers og sygehusenes behov og forslag til proces? <p>Til Efterretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sygehusene bedes udpege en repræsentant til en arbejdsgruppe mhp. udvikling af kvalitetskrav for lægelig videreuddannelse samt forslag til ny organisering af lægelig videreuddannelse.
Bilag (link)	<p>Fælles handlingsplan - Lægelig Uddannelse – Uddannelsesregion Øst. http://www.laegeuddannelsen.dk/files/manager/det-regionale-raad/handlingsplan_uddannelsesregionoest_godkendt_sept.2014.pdf</p>
Referat/ beslutning	<p>Kristine opsummerede inputs fra Forum for uddannelsesansvarlige og ledende overlæger. Det blev besluttet, at gruppen, som har startet arbejdet op, fortsætter dette, og inkluderer de på Forum for UAO og LO og CVUR fremkomne inputs i arbejdet. Evt. supplerer Nyk. F med yderligere medlem til gruppen. Der var tilslutning til at involvere UAO i arbejdet- bl.a. via drøftelse på Forum til efteråret 2019 samt at UAO får en central rolle i implementeringen. Arbejdsgruppen fortsætter arbejdet med fokus på kongeindikator # 12 og # 25 samt vejlederkurser (ex tilstrækkeligt antal, krav i funktionsbeskrivelse og tilstrækkelig ledelsesforankring). Desuden arbejder gruppen videre med ny organisering af lægelig videreuddannelse (ex lokale videreuddannelsesråd og UKO) samt implementeringsplan for denne.</p>

5. Økonomiske konsekvenser af udvidelse af almen medicinske uddannelsesstillinger

Sagsfremstilling	<p>Regeringen har i udspillet "En læge tæt på dig" fra sommer 2018 besluttet ekstraordinært at udvide antallet af hoveduddannelsesforløb (HU-forløb) i 2019 og 2020 med 30 HU-forløb årligt. Desuden er der i Regeringens ikke-vedtagne Sundhedsreform lagt op til en yderligere udvidelse af hoveduddannelsesforløb med hhv. 60 HU-forløb i 2019 og</p>
------------------	---

100 HU-forløb i 2020. Dette udfordrer både kapacitet og økonomi i Region Sjælland. Nedenfor ses en oversigt over forventet antal stillinger samt økonomisk overslag over forventede regionale udgifter.

Planlagt øget dimensionering i Region Sjælland (15%):

	Ekstraordinær udvidelse	Sundhedsreform	I alt
2019	5	9	13,5
2020	5	15	19,5

Regionale lønudgifter pr. læge i et 4-årigt hoveduddannelsesforløb (inkl. pension og faste tillæg, ekskl. øvrige tillæg) er ca. 2.250.00 kr. Udgifter til kurser og forskningstræning mm. er ikke medregnet.

Forventede udgifter til øget dimensionering i Region Sjælland (15%):

	Planlagt	Sundhedsreform	I alt
2019	10,125 mio kr.	20,250 mio kr.	30,375 mio kr.
2020	10,125 mio kr.	33,750 mio kr.	43,875 mio kr.

Indstilling
Bilag

Til drøftelse.

Referat/ beslutning

Preben Cramon orienterede om de to udspil og at Region Sjælland via Dansk Regioner vil gå i forhandling omkring Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT)-midler til udvidelserne.

6. Forum for Uddannelsesansvarlige og ledende overlæger

Sagsfremstilling

Forum for Uddannelsesansvarlige og ledende overlæger blev afholdt den 6. maj 2019.
Kommende Forum skal planlægges til efterår 2019. Enkelte sygehuse har tidligere brugt formøder før Forum og har ytret ønske om at genindføre dette.

Indstilling

Til drøftelse og beslutning:

1. Er der behov for at genindføre mulighed for formøder for de enkelte sygehuse inden/ efter afholdelse af Forum?

Referat/ beslutning

Rådet bakkede op om ideen.
SSP Lægeuddannelse ser på mulighederne for yderligere lokale bookning ift. med næste Forum.

7. Ubesatte uddannelsesstillinger i almen medicin

Sagsfremstilling

Region Sjælland har gennem de sidste 5 år oplevet et stigende antal ubesatte uddannelsesstillinger i almen medicin (aktuelt 30%, hovedparten i Nykøbing F). SSP-Lægeuddannelse har indkaldt stabene til drøftelse af mulige indsatser til reduktion af ubesatte AM-stillinger vinter/ forår 2019. På mødet i april deltog FYAM-formand og medlem i forhold til at kvalificere viden omkring målgruppen. Regeringens udspil "En Læge tæt på dig" og "Patienten først- nærhed sammenhæng, kvalitet og patientrettigheder" har affødt en pulje (2,2 mio. i 2019), fordelt via reglerne for bloktilskud, til sikring af etablering og besættelse af ekstraordinære uddannelsesstillinger i almen medicin i 2019 og 2020. Midler fra denne

pulje allokere til indsatsen vedr. reduktion af ubesatte uddannelsesstillinger i almen medicin.

Status: SSP-Lægeuddannelse er tovholder og har indkaldt stabene til et møde i maj vedr. sammensætning af rekrutteringsattraktive forløb. På dette møde behandles forslag til reduktion af ubesatte stillinger - herunder forbedrede forhold for bloklæger på sygehusene. SSP-Lægeuddannelse koordinerer initialt indsatsen med Det Nære Sundhedsvæsen samt rekrutteringsindsatsen fra Nykøbing F "Kom Sydpå". Stabene indkaldes til prioriteringsmøde for indsatser maj 2019.

Indstilling

Til orientering

Bilag 7

Forståelsespapir ift. udmøntning af midler fra En læge tæt på dig marts 2019

Referat

SSP Lægeuddannelse og Stabene afholdt møde d. 10/5 2019 og drøftede her forskellige forslag til en regional omfordeling /mix af delelementer i de almenmedicinske forløb samt prioritering og anvendelse af ovennævnte puljemidler.

Efter mødet er en undersøgelse sat i værk på primært afgivende sygehus (SUH) og primært modtagende sygehus (Nyk F) ift. ønsker om flytning samt mulig modtagerkapacitet jfr. de på mødet foreslåede delelementer.

Forslag til anvendelse af puljemidlerne omfattede bl.a. tilskud til ekstra kursusdage, fokuserede ophold samt etableringshjælp til udvidelse af kapacitet i almen praksis. Forløb i regionens sydlige del har højeste prioritet.

8. Opfølgning sidste møde: Status Intern Omfordeling af Uddannelsesstillinger i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Styregruppen for Intern Omfordeling af Uddannelsesstillinger i Region Sjælland har januar 2019 vedtaget ønske om intern omfordeling. Sygehusledelserne i Region Sjælland ønsker, at der sker intern omfordeling i 3 specialer, endokrinologi (NSR afgiver 1 årsværk, NFS modtager 1 årsværk), Gastroenterologi (SUH afgiver 1 årsværk, Holbæk modtager 1 årsværk), Geriatri (SUH afgiver 2 årsværk, NFS modtager 1 årsværk og NSR modtager 1 årsværk). Ønske vedr. omfordeling af 1 årsværk endokrinologi er blevet behandlet af uddannelsesrådet forår 2019 og genbehandles efterår 2019. Ønske vedr. omfordeling i Gastroenterologi og Geriatri er endnu ikke behandlet i Uddannelsesrådene.

Sygehusledelserne i Region Sjælland har endvidere ønsket udvidelse af antal i-stillinger og h-stillinger.

Der var enighed i styregruppen om at arbejde på at øge antal introduktionsstillinger i specialerne Intern medicin (NSR 1-2 og NFS 1, SUH minus 3), Kirurgi (Holbæk 1 og NSR 1), Klinisk biokemi NSR 1½, Ortopæd kirurgi (NFS 1½ og Holbæk 1½) samt Gynækologi-Obstetrik (NFS 1). Desuden har SUH, ØNH ytret ønske om udvidelse af 1 stilling.

Det Nationale Råd for LVU og Det Regionale Råd Øst har drøftet dimensionering af i-stillinger og har åbnet op for at der kan udvides efter afdelingernes ønsker i antal i-stillinger. Sekretariatet for VUR Øst skal orienteres om evt. udvidelser. Der var enighed i styregruppen om at igangsætte forhandling med Region Hovedstaden vedr. udvidelse af uddannelsesstillinger indenfor specialerne: Anæstesiologi, Geriatri, Gynækologi-Obstetrik, Infektionsmedicin, Kardiologi, Kirurgi, Lungemedicin, Pædiatri, Reumatologi samt Samfundsmedicin.

Indstilling

Til orientering.

Referat Arbejdet pågår stadig, idet alle omfordelingsønsker endnu ikke er vurderet i uddannelsesrådene.
Preben Cramon orienterede om at der er indkaldt til møde mellem Heino Knudsen, Per Bennetsen, Sofie Hæstorp Andersen og Svend Hartling, hvor fordeling af uddannelsesstillinger mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden er et dagsordenspunkt. Region Sjælland går efter at 50% af alle hoveduddannelsesforløb afsluttes i Region Sjælland.

9. Opfølgning sidste møde: Funktionsbeskrivelser for UAO, Hovedvejleder og UKYL

Sagsfremstilling CVUR efterspurgt december 2018 mulighed for at revidere fælles regionale funktionsbeskrivelser for UAO, Hovedvejleder og UKYL.
Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af Kristine Lundsgaard (NSR), Cecilie Risør (NSR), Ditte Brander (NFS), Ane Vind (Psykiatrien), Tine Sigsgaard (SUH) og Trine Saida (SSP-Lægeuddannelse).
Formålet med revisionen er at tydeliggøre rollen som UAO, Hovedvejleder og UKYL således at funktionsbeskrivelsen kan bruges som en løftestang for kvaliteten af lægelig videreuddannelse.

Indstilling Til orientering

Referat Orienteringen blev taget til efterretning.
Bilag: PP UKO præsentation fra møde i Det regionale Råd Øst (februar 2019)

10. Status på projekt Kandidatuddannelse i Medicin i Region Sjælland

Sagsfremstilling Det første hold på 15 5. semester studerende er i januar 2019 startet på Kandidatuddannelsen i Medicin i Region Sjælland (RS). RS-sporet er dimensioneret til 24 studerende per semester, og det forventes, at der er ca. 150 studerende på RS-sporet, når det er fuldt udrullet i 2022.

I henhold til planen er der etableret tilbud om ophold i akutberedskabet, mentormentee ordning, sommerophold i almen praksis samt vikariater på sygehusene & i psykiatrien. Der er endvidere etableret campus på SUH Køge med adgang til undervisningslokale, grupperum, læserum, arbejdsstationer, hjemstavnslokale samt the-køkken.

Sundheds- og Ældreministeriet gav i november 2018 dispensation til, at 24 studerende halvårligt tilbydes sammenhæng i deres præ- og postgraduate forløb. Heraf kan 10 studerende halvårligt yderligere tilbydes et introduktionsforløb. Retningslinjerne omkring tildelingen af pladserne blandt de studerende er i proces og forventes fastlagt i løbet af foråret 2019. 12 af de nuværende 15 studerende har ønsket sammenhængende KBU- og introforløb.

Der er ultimo truffet beslutning om, at uddannelses-sporet kan spredes til de øvrige sygehuse i regionen i henhold til nedenstående, forudsat sygehusene kan leve op til de formelle krav fra Institut for Klinisk Medicin og Region Sjælland:

- NSR Sygehus kan indgå i optag af 5. semester fra foråret 2020
- Holbæk Sygehus kan indgå i optag af 5. semester fra foråret 2021
- Nykøbing Falster Sygehus kan indgå når sygehuset vurderer det hensigtsmæssigt, dog tidligst fra foråret 2021.
- Psykiatrien – ved ophold på 4. semester/KBU tilbydes de studerende de klinikpladser, der ligger tættest på det sygehus, de er tilknyttet i somatikken.

Indstilling Til orientering

11. Inspektorrapporter

Sagsfremstilling	<p>12. december 2018 på Medicinsk Afdeling - Sjællands Universitetshospital, Køge (rutinebesøg): Inspektorerne beskriver, at afdelingen har et godt og trygt uddannelsesmiljø med god mulighed for at opnå de intern medicinske kompetencer grundet et højt patientflow. Travlhed betyder dog samtidigt, at der ikke er mulighed for struktureret supervision, hvilket giver anledning til inspektorerne vurdering af temaet "Læring og kompetencevurdering" som "Utilstrækkelig", og i det hele taget udgør travlhed en trussel for uddannelsesmiljøet.</p> <p>6. december 2018 på Urologisk Afdeling, SUH Roskilde (rutinebesøg): Inspektorerne har generelt scoret afdelingen positivt med 14 temaer som "Tilstrækkelig" og 2 temaer ("Konferencernes læringsværdi" og "Læringsmiljøet på afdelingen") som "Særdeles god". I selvevalueringen er temaerne "Medicinsk ekspert – Læring i rollen som medicinsk ekspert" og "Undervisning – som afdelingen giver" scoret "Utilstrækkelig". Dette er inspektorerne ikke enige i og de bemærker, at der både er god mulighed for supervision i modtagelsen og på operationsgangen. Der er desuden to forvagter i vagt sammen, hvoraf den ene er mere erfarne, og dermed kan supervisere den mindre erfarne. Inspektorerne bemærker herudover, at der i afdelingen er adskillige forskningsprojekter i gang og en engageret forskningsansvarlig overlæge, således at der er gode forskningsmuligheder for de yngre læger.</p>
Indstilling	Til orientering
Bilag	<p>SUH, Medicinsk Afdeling: https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-oest/koege-sygehus/~media/2F540E7074724BC68A425E8A79DBC5C7.ashx</p> <p>SUH, Urologisk Afdeling: https://www.sst.dk/da/uddannelse/laeger-og-tandlaegers-videreuddannelse-inspektorordning/inspektorrapporter/region-oest/roskilde-sygehus/~media/465B36AB740243DD8F07384F67BF7810.ashx</p>
Referat	Beth Lilja kommenterede rapporterne og fandt rapporten for Urologisk afd. tilfredsstillende og fandt rapporten for Medicinsk afd. overordnet god bortset fra det høje arbejdspress i afdelingen.

12. Hovedvejleder og tutorkursus i Region Sjælland

Sagsfremstilling	<p>Region Sjællands vejlederkursus for Hovedvejledere og tutorer blev revideret i 2017. Evalueringerne fra kursusdeltagerne viser stor tilfredshed og kursuspladserne besættes. CVUR drøftede revisionen på mødet september 2018 og nedsatte en arbejdsgruppe, der skulle sikre kursets regionale forankring. Arbejdsgruppen bestod af undervisere fra kurset (Eva Bonde Jacobsen, Anne-Charlotte Tulinius og Kristine Lundsgaard), uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse, læge Stine Madsen Østerbye samt konsulent Trine Saida.</p> <p>Arbejdsgruppens konklusion er at VTK i tilstrækkelig grad er regionalt forankret og i tilstrækkelig grad møder aktuelle behov hos kursusdeltagerne.</p> <p>Der er stort fokus på at møde deltagerne individuelle behov og udfordringer på afdelingerne. Der arbejdes konstruktivt med udfordringer ved at fremhæve de</p>
------------------	--

gode eksempler og de afdelinger, hvor uddannelse kan lade sig gøre. Arbejdsgruppen ønsker at der fortsat arbejdes med stort fokus på kompetencevurdering og uhensigtsmæssige uddannelsesforløb, herunder rollefordeling mellem UAO og Hovedvejleder samt vigtigheden af ikke at godkende introduktionsuddannelse, hvis kompetencerne ikke er erhvervet.

På kursusdag 1-2 opfyldes læringsbehov hos deltagerne gennem flipped classroom og på kursusdag 3 arbejdes der med implementeringsplan for det uddannelsesinitiativ, den enkelte kursist udvikler gennem kurset (4-5 ugers interval mellem dag 2 og dag 3). Uddannelsesinitiativernes form er et abstract, som er velegnet til deling.

Arbejdsgruppen var enige i at deltagernes kursusudbytte i form af uddannelsesinitiativ på afdelingen i højere grad skal komme regionen til gode, og at der skal ske deling af uddannelsesinitiativ på tværs af afdelinger/ sygehuse.

Arbejdsgruppens ønske er at uddannelsesinitiativerne præsenteres på sygehuse, evt. med posterpræsentationer på de lokale uddannelseskonferencer/ uddannelsesmøder. Det vil være hensigtsmæssigt at præsentere uddannelsesinitiativer på Forum for LO og UAO, hvor kursister (herunder UAO) kan formidle uddannelsesinitiativer gennem oplæg/ posters. Desuden er ønsket at uddannelsesinitiativer, indhold af lægeuddannelse og organisatorisk viden omkring lægeuddannelse i Region Sjælland formidles gennem app i lighed med Region Nordjyllands app til lægelig videreuddannelse.

Sammenhæng mellem de tre vejlederkurser samt varetagelse af aktuelle regionale behov/ udfordringer sikres via netværksmøder. Arbejdsgruppens forslag var at Yngre Læger repræsenteres på netværksmøderne foruden undervisere, CUK og SSP-Lægeuddannelse.

Desuden ønsker arbejdsgruppen, at der arbejdes på at udvikle et kursus til vagtplanlæggere i "Uddannelseshensyn i vagtplanlægningen". Formålet er at sikre optimalt uddannelseshensyn i vagtplanlægningen og herved skabe optimale rammer for uddannelse i den daglige drift.

Indstilling

Til efterretning:

1. At rådets medlemmer tager til efterretning at Region Sjællands vejlederkursus, der tidligere hed Vejleder og Tutorkursus, nu er revideret og om-døbt til Hovedvejleder og Tutorkursus (HVTK).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

13. Næste møde: 19. september 2019

Sagsfremstilling

Forslag til Tema på næste møde modtages senest 1. september.
Næste møde afholdes d.19. september 2019 kl. 14-17.
Øvrige planlagte møder i 2019 er 12. november 2019.

Indstilling

Til efterretning

Referat/beslutning

Det blev foreslået, at temaet fortsat skal handle om kvalitetsudvikling i lægelig videreuddannelse.

Dagsordenspunkter til møde d. 19. september skal fremsendes til sekretariatets E-postkasse senest d. mandag 26. august 2019 rs-lvu@regionsjaelland.dk

14. Eventuelt

- Fremsatte pkt.
1. Anders Krusenstjerna-Hafstrøm
Nyt/yderligere info omkring aftalen med CAMES omkring simulationstræning herunder teamtræning.
 2. Mathias Scher Møllehave
Med baggrund i nogle meget dårlige YL bedømmelser på FB efterspørger YL opdatering på boligsituationen i Slagelse.

Referat

1. Der er nedsat en styregruppe med deltagelse af centerdirektør Martin Magerlund, Anne Mette Mørcke, teknisk chef på CAMES, lægefaglig vicedirektør Beth Lilja, SUH, og sundhedsfaglig chef Preben Cramon. Styregruppens fokus er teknisk specialiseret simulation.
Preben Cramon oplyser, at Region Sjællands medfinansiering er 1. mio. kr./år. Desværre bliver faciliteterne ikke benyttet i tilstrækkelig omfang af læger fra Region Sjælland.
Det er aftalt, at Anne Mette Mørcke udarbejder information om CAMES samt guide for tilmelding. Materialet videreformidles til sygehusene, når det foreligger.
2. Kristine Lundsgaard oplyste, at man har fuld fokus på problematikken, og at der allerede pågår et samarbejde mellem NSR og Slagelse Boligselskab om opgradering af lægeboliger i Slagelse.