

Referat

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

10-09-2025 12:30

Mødeafholdelse:

Regionshuset i Sorø - Regionsrådssalen

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Medlem
Mette Touborg	Regionsdirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Birgitte Rav Degenkov	Hospitalsdirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Marianne Evers	HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Sygehusdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Anders Dahl	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Medlem
Stinne Munthe-Brun	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem
Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Arne Olsen
Anne Friberg Jensen
Helle Friis Pedersen
Bente Hammer
Karin Winther

Arbejdsmiljørepræsentant
Arbejdsmiljørepræsentant
Arbejdsmiljørepræsentant

Medlem
Medlem
Medlem
Sekretariat
Sekretariat

Fraværende:

Karsten Ole Knudsen
Anders Dahl
Lene Lindberg
Anja Lykke Aakeson

Økonomidirektør
Valggruppe A/YL
Valggruppe B/FOA
Valggruppe C/Danske
bioanalytikere

Medlem
Medlem
Medlem
Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden	4
2 (Åben) Godkendelse af referat.....	5
3 (Åben) Personalepolitiske principper for dannelsen af Region Østdanmark.....	7
4 (Åben) Status på sammenlægning af psykiatri og somatik i de to regioner	10
5 (Åben) Status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen	12
6 (Åben) Gensidig information.....	14
7 (Åben) Eventuelt.....	16

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12323080

Resumé

FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling

At FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 10. september 2025.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Dagordenen blev godkendt.

Michael Ravn deltog som suppleant for Anja Lykke Aakeson, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg. Thomas Ehlers deltog i stedet for Anders Dahl.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen

Lene Lindberg

Anja Lykke Aakeson

Økonomidirektør

Valggruppe B/FOA

Valggruppe C/Danske
bioanalytikere

Medlem

Medlem

Medlem

2 (Åben) Godkendelse af referat

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12324026

Resumé

FusionsH-MED godkender referat.

Indstilling

At FusionsH-MED godkender referat.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender referat fra mødet den 24. juni 2025.

På mødet den 24. juni 2025 blev der aftalt enkelte justeringer i den fremlagte forretningsorden (se vedlagte bilag).

Bemærk i den forbindelse, at FusionsH-MED's forretningsorden godkendes endeligt ved godkendelse af referat for dette møde.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Referat blev godkendt med en bemærkning om, at der under sidste møde under punktet "Eventuelt" var et ønske om, at den fremtidige organisering af arbejdsmiljøområdet bliver drøftet i FusionsH-MED.

Derudover var der i relation til den fremlagte forretningsorden et ønske om, at der skal være to næstforpersoner i hele FusionsH-MEDs funktionsperiode.

Det er efter mødet blevet aftalt, at der er to næstforpersoner i FusionsH-MED. Forretningsordenen er på den baggrund blevet godkendt.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen

Lene Lindberg

Anja Lykke Aakeson

Økonomidirektør

Valggruppe B/FOA

Valggruppe C/Danske
bioanalytikere

Medlem

Medlem

Medlem

Bilag

1. Referat fra møde i FusionsH-MED_24062025 (DokID: 12324054 - EMN-2025-06400)
2. Bilag til referat_punkto3_Forretningsorden for FusionsH-MED_version efter konst møde (DokID: 12324115 - EMN-2025-06400)
3. Bilag til referat_punkto4_Status på sundhedsreformen og samarbejdet (DokID: 12324116 - EMN-2025-06400)
4. Bilag til referat_punkto5_Status på dannelsen af Region Østdanmark (DokID: 12324117 - EMN-2025-06400)
5. Bilag til referat_punkto6_Input til fortælling om Region Østdanmark (DokID: 12324118 - EMN-2025-06400)

3 (Åben) Personalepolitiske principper for dannelsen af Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12325041

Resumé

Begge regioner har i dag personalepolitiske principper, der anvendes ved organisationsforandringer eller tilpasning af personaleressourcer. De personalepolitiske principper bidrager til at sikre kendte og trygge processer ved forandringer og er et supplement til de regler, rettigheder m.v., der i øvrigt gælder.

For at sikre den bedst mulige overgang til Region Østdanmark for medarbejdere og ledere, foreslår administrationen, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper indenfor rammerne af de eksisterende principper. Dette drøftes i mødet.

Indstilling

Det indstilles, at FusionsH-MED drøfter administrationens oplæg til:

- at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper, der skal være gældende i begge regioner ifm. dannelsen af den kommende Region Østdanmark.

Sagsfremstilling

De personalepolitiske principper beskriver, hvordan regionerne skal håndtere organisationsforandringer, der har betydning for medarbejdere og ledere. Væsentlige elementer i principperne er proces for kommunikation, involvering af MED, omplacering, løn og ansættelsesvilkår samt de regionale tryghedsordninger, der kan aktiveres, hvis afskedigelser ikke kan undgås.

For at sikre den bedst mulige overgang til Region Østdanmark for medarbejdere og ledere, foreslår administrationen, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper indenfor rammerne af de eksisterende principper. Hensigten er at forene de to regioners principper for at opnå fælles kendte og trygge processer for alle. Principperne skal gælde i tillæg til virksomhedsoverdragelsesloven.

Virksomhedsoverdragelse

Det følger af overgangsloven, at alle medarbejdere i de to regioner virksomhedsoverdrages til Region Østdanmark pr. 1. januar 2027. Det betyder, at Region Østdanmark skal sikre, at medarbejderne fra de to regioner overgår til ansættelse i Region Østdanmark, og at medarbejderne som udgangspunkt bevarer samme løn- og ansættelsesvilkår. Det samme gør sig gældende for medarbejdere, der virksomhedsoverdrages fra kommunerne til Region Østdanmark som led i sundhedsreformen.

Hvis der bliver behov for at foretage ændringer, kan det blive nødvendigt at varsle dette, hvilket afhænger af, hvor indgribende og væsentlig en ændring, der er tale om.

Virksomhedsoverdragelsesloven beskriver alene medarbejdernes rettigheder, men ikke, hvordan forandringsprocesser bør gennemføres. Dette fremgår derimod af regionernes personalepolitiske principper.

Regionernes personalepolitiske principper

De to regioners eksisterende personalepolitiske principper er nært beslægtede. Det følger af begge regioners principper, at:

- tidlig og aktiv medarbejderinvolvering, herunder involvering af MED, er en forudsætning for en god proces.
- hvis det bliver nødvendigt at flytte/omplacere medarbejdere, som følge af en organisationsforandring, skal medarbejderne følge med deres opgaver. Der etableres i den forbindelse ikke ny prøvetid og ansættelsesancienniteten bevares.
- ændringer for den enkelte medarbejder kan understøttes af uddannelse og kompetenceudvikling efter behov.
- hvis afskedigelser ikke kan undgås, når der bliver behov for tilpasning af personaleressourcer, har medarbejderne adgang til en tryghedsordning med mulighed for at opnå ansættelse et andet sted i regionen. Det fremhæves dog, at de to regioner har forskellige tryghedsordninger. De to tryghedsordninger beskrives i bilag 1.

Der er herudover mindre forskelle i forhold til hvordan medarbejdere, der skal omplaceres, udvælges og hvorvidt der gennemføres interesselikvidationsrunder.

Oplæg til drøftelse af fælles personalepolitiske principper

FusionsH-MED bedes drøfte:

- om der skal udarbejdes fælles personalepolitiske principper for de to regioner?
- om disse i så fald skal erstatte de to regioners eksisterende personalepolitiske principper eller om de alene skal gælde for organisationsforandringer og personaletilpasninger der sker som følge af reformen?
- om de to regioner skal videreføres de eksisterende tryghedsordninger i overgangsperioden, eller om der bør etableres en fælles ordning?

Det videre forløb

Såfremt FusionsH-MED tilslutter sig, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper, vil administrationen fremlægge et udkast på et kommende FusionsH-MED, som drøftes. Forud for en evt. ændring af de personalepolitiske principper, herunder de nuværende tryghedsordninger, drøftes dette ligeledes i de to regioners Hoved-MED-udvalg.

De to koncerndirektioner beslutter herefter, om de fælles personalepolitiske principper vedtages, herunder med eventuelle ændringer.

Tidligere behandlinger

Behandling

Der var opbakning til, at der udarbejdes fælles personalepolitiske principper, der skal gælde i begge regioner ifm. dannelsen af Region Østdanmark. Der var samtidig enighed om, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal drøfte et udkast til nye og fælles principper, der tager udgangspunkt i de to regioners nuværende principper. Arbejdsgruppen skal samtidig drøfte, hvorvidt de nye fælles principper kun skal anvendes ifm. selve dannelsen af Region Østdanmark, eller om de også skal gælde for den nye region.

Medarbejdersiden ønsker, at der skal deltage 4 medarbejderrepræsentanter og 2 arbejds miljørepræsentanter i arbejdsgruppen.

Ledelsen tilkendegav, at de to HR-direktører deltager i arbejdsgruppen, og at arbejdsgruppen vil blive suppleret med personalejuridisk bistand.

Michael Ravn deltog som suppleant for Anja Lykke Aakeson, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg. Thomas Ehlers deltog i stedet for Anders Dahl.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem

Bilag

1. Punkt 3_Bilag 1_Beskrivelse af de nuværende omplaceringsordninger (DokID: 12325970 - EMN-2025-06400)
2. Punkt 3_Bilag 2_Region Sjællands Personalepolitiske_principper (DokID: 12334039 - EMN-2025-06400)
3. Punkt 3_Bilag 3_Regions Hovedstadens Personalepolitiske principper for organisationsforandringer og tilpasning af personaleressourcer (DokID: 12334042 - EMN-2025-06400)

4 (Åben) Status på sammenlægning af psykiatri og somatik i de to regioner

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12324134

Resumé

Ledelsen informerer om status på sammenlægningen af psykiatri og somatik i de to regioner.

Indstilling

At FusionsH-MED tager status på sammenlægningen af psykiatri og somatik til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsreformen indebærer en organisatorisk sammenlægning af psykiatrien og somatikken. Den organisatoriske sammenlægning af de psykiatriske hospitaler og de somatiske hospitaler skal føre til en integration og ligestilling mellem psykiatri og somatik.

Integrationen og ligestillingen skal understøtte sundhedsrådenes mulighed for at løfte kvaliteten i den tværgående indsats for mennesker med både psykiske og somatiske lidelser. Det skal samtidig understøtte den fortsatte afstigmatisering af psykisk sygdom og bidrage til, at mennesker med psykisk sygdom i højere grad oplever at være en del af det samlede sundhedsvæsen.

Den organisatoriske sammenlægning skal føre til en integration og ligestilling mellem psykiatri og somatik, som skal skabe grundlaget for, at patienter oplever bedre og mere helhedsorienterede patientforløb med større sammenhæng, både på tværs af specialer og sektorer.

Regionsrådet i Region Hovedstaden traf beslutning om integrationen den 17. juni 2025, mens regionsrådet i Region Sjælland traf beslutning om den organisatoriske sammenlægning den 19. august 2025.

I det forberedende arbejde har der været en tæt dialog mellem de to koncernadministrationer for at sikre, at sammenlægningen i de to regioner, også er hensigtsmæssig i en kommende Region Østdanmark. Koncernadministrationerne har udarbejdet fælles administrative principper, der udgør fundamentet for arbejdet med at sammenlægge somatik og psykiatri i de to østdanske regioner frem mod fusionen i 2027.

I begge regioner har der været en involverende proces, og begge regioners øverste MED-udvalg har haft medindflydelse forud for, at de politiske beslutninger om løsninger er truffet.

Sygehusdirektør Kresten Dørup og hospitalsdirektør Birgitte Rav Degenkolv giver på mødet status på arbejdet med at sammenlægge psykiatri og somatik i de to regioner.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Ledelsen informerede om status på arbejdet med sammenlægning af psykiatri og somatik i de to regioner med udgangspunkt i PP (vedlagt som bilag til referatet).

Der blev spurgt ind til en status på analysen vedr. det retspsykiatriske område, samt hvilke overvejelser der er ift. at organisere de børne og ungepsykiatriske tilbud i Region Østdanmark.

Det blev oplyst, at det endnu er for tidligt at kunne sige noget om analysen af det retspsykiatriske område, da der har været fokus på andre svære ledelsesmæssige beslutninger. Det blev samtidig oplyst, at den fremtidige organisering af børne- og ungepsykiatriske tilbud skal håndteres i den kommende sundhedsplan for Region Østdanmark.

Det blev drøftet, at begge regioner med deres løsninger for sammenlægning prioriterer opretholdelse af faglig robusthed og bæredygtighed og en sikker og tryk psykiatri. Samtidig skal der fastholdes momentum i implementeringen af 10-årsplanen og kvalitetsløft for psykiatrien. Dette bliver også vigtigt i den fælles plan for en sammenlagt psykiatri og somatik i Region Østdanmark, som skal ligge færdig april 2026.

Michael Ravn deltog som suppleant for Anja Lykke Aakeson, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg. Thomas Ehlers deltog i stedet for Anders Dahl.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem

Bilag

1. Punkto6_bilag til referat_sammenlægning af psykiatri og somatik (DokID: 12379166 - EMN-2025-06400)

5 (Åben) Status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12324158

Resumé

Ledelsen informerer om programmet 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen'.

Indstilling

At FusionsH-MED tager status på programmet 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen' til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsreformen skal rykke sundhedsvæsenet tættere på borgerne. Mennesker med kroniske sygdomme eller ældre og sårbare med behov for hyppig kontakt med sundhedsvæsenet skal have mere sammenhængende tilbud tættere på deres liv og hverdag.

Derfor skal sundhedstilbuddene uden for hospitalerne styrkes, og aktører på tværs af sundhedsvæsenet skal tage et større ansvar for at udvikle det nære sundhedsvæsen og patienternes samlede pleje- og behandlingsforløb.

Omstillingen indebærer et grundlæggende arbejde med at forandre kulturelle og strukturelle rammer i regionen. Derfor følger også en opgave med at transformere hospitalsledelser til sundhedsledelser og skabe et stærkt ledelsesmæssigt fundament herfor. Dette er bl.a. baggrunden for, at det med reformen er fastlagt, at finansierings- og myndighedsansvaret for en række kommunale opgaver overgår til regionerne 1. januar 2027.

Arbejdet er i de to regioner organiseret i det fælles reformprogram 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen'.

Koncerndirektør Anne Skriver Andersen og koncerndirektør Martin Magelund Rasmussen giver på mødet status på arbejdet i de to regioner.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Ledelsen informerede om status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen med udgangspunkt i et PP (vedlagt som bilag til referatet).

Der blev i den efterfølgende drøftelse peget på, at det er vigtigt at tænke gode MED-processer ind, når vi er klogere på opgaverne. Medarbejderrepræsentanterne vil gerne bidrage til den kreative tænkning om de gode processer, og hvordan opgaven kan løses.

Det er samtidig vigtigt at sende et signal om, at der er brug for de medarbejdere, der er i kommunerne i dag, uanset om de skal arbejde for kommunen eller regionen.

Michael Ravn deltog som suppleant for Anja Lykke Aakeson, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg. Thomas Ehlers deltog i stedet for Anders Dahl.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem

Bilag

1. Punkto5_bilag til referat_status på omstillingen af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen (DokID: 12379164 - EMN-2025-06400)

6 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12324184

Sagsfremstilling

FusionsH-MEDs gensidige information:

Fortælling om Region Østdanmark

Fortælling om Region Østdanmark, som FusionsH-MED gav input til på mødet den 24. juni 2025 forventes ved dette mødes afholdelse vedtaget af de to Regionsråd.

Jens Gordon Clausen og Mette Touborg informerer på mødet om regionsrådenes behandling af den fælles fortælling og tanker om, hvordan fortællingen kommer ud at leve.

Endelig version af Fortælling om Region Østdanmark er vedlagt til information.

Budgetaftalerne i de to regioner

Under gensidig information gives en orientering om budgetaftalerne i de to regioner med fokus på de konsekvenser, aftalerne har for forberedelsesarbejdet, herunder særligt anvendelse af de midler, der er i Økonomiaftalen blev afsat til 'god overgang til reform'.

Næste møde den 12. november 2025

På næste møde forventes følgende dagsordenspunkter:

- Arbejdsplan for FusionsH-MED.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

FusionsH-MEDs gensidige information:

Det blev oplyst, at fortællingen om Region Østdanmark er blevet politisk behandlet og godkendt i begge regioner. Begge regioner har kommunikeret om fortællingen på deres intranet, og den er lagt

på regionernes hjemmeside. Fortællingen vil også blive anvendt i den kommende kommunikation ifm. regionsrådsvalget.

Der blev orienteret om, at Region Hovedstaden netop har indgået et bredt budgetforlig, hvor der bl.a. er afsat penge til kortere ventetid, mere personale på fødeafdelinger og øget sikkerhed for medarbejderne. Der er også afsat 24 mio. kr. til at bygge personaleboliger tæt på Bornholms Hospital.

Region Sjælland indgik en bred budgetaftale sidst i august. Den har fokus på at få flere læger og sundhedstilbud endnu tættere på borgernes hjem. Af særlig betydning for medarbejderne bliver rammebesparelser for 2026 tilbagerullet, og der er afsat penge til en arbejdsmiljøpulje, kompetenceudvikling og uddannelse af personalet.

Det blev aftalt, at der på næste møde skal være en status fra reformprogrammet om dannelsen af Region Østdanmark, herunder hvordan der arbejdes med principperne for prioritering, beslutning og opgaveløsning.

Michael Ravn deltog som suppleant for Anja Lykke Aakeson, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg. Thomas Ehlers deltog i stedet for Anders Dahl.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem

Bilag

1. Fortælling om Region Østdanmark_final (DokID: 12324570 - EMN-2025-06400)

7 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-06400

Dok ID: 12324586

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Intet under eventuelt.

Michael Ravn deltog som suppleant for Anja Lykke Aakeson, og Annette Mølgaard deltog som suppleant for Lene Lindberg. Thomas Ehlers deltog i stedet for Anders Dahl.

Fraværende

Karsten Ole Knudsen

Lene Lindberg

Anja Lykke Aakeson

Økonomidirektør

Valggruppe B/FOA

Valggruppe C/Danske
bioanalytikere

Medlem

Medlem

Medlem

