

Uddannelsesprogram for introduktionslæger

Familielægerne Viby Sjælland

Region Sjælland – Almen Medicin

Introstilling

Maj 2024

1. Indledning

Dette er uddannelsesprogrammet for introlæger hos **Familielægerne Viby Sjælland**.

Vi er en delepraksis med to kompagnoner – **Eva Bonde** og **Kenda Christensen**, begge speciallæger i almen medicin. Vi har ca. **2400 patienter**, én sygeplejerske og én sekretær. Klinikken ligger tæt på **Viby Sjælland Station**, og der er **bad- og omklædningsmuligheder** for cyklister.

Vi prioriterer en **tryk, humoristisk og faglig læringskultur** med særlig opmærksomhed på **sårbare patienter**.

Der er **daglig supervision efter frokost (30 min)** og mulighed for **ad hoc supervision hele dagen**.

Vi har en frokostordning og god kaffe – og vi ønsker, at du føler dig velkommen både fagligt og socialt.

Der er fast **stuegang på plejehjem hver anden uge**, som du kan deltage i efter aftale.

2. Læringsstrategier

Uddannelsesplan

Du udarbejder en individuel uddannelsesplan i løbet af den første uge. Planen gennemgås ved introduktionssamtalen (senest inden for 14 dage). Vi anbefaler fokus på 2–4 læringsmål pr. måned, som løbende vurderes og godkendes.

Supervision

- **Daglig supervision (30 min)** efter frokost med mulighed for gennemgang af patienter, problemstillinger eller kompetencevurdering.
- **Ad hoc supervision** tilbydes hele dagen, med lav tærskel for at spørge.

Direkte supervision

Der vil i løbet af forløbet være planlagt konsultationer, hvor du enten observerer eller selv bliver observeret af tutorlægen med henblik på direkte kompetencevurdering.

Indirekte supervision

Mulighed for brug af Supervisionsportalen (via laeger.dk) til GDPR-sikret optagelse og gennemgang af konsultationer.

Undervisning og læringsmiljø

Du opfordres til at undervise fx på personalemøder og evt. udarbejde instrukser. Dette styrker din egen læring og er meritgivende i forhold til lægeroller. Hver dag har vi 15 minutters fælles konference. Vi har en instruksmappe og fagligt forum til videndeling ca 1-2 gange om måneden hvor vi tager et emne op og ca 2 gange om året holder vi lukket i klinikken hvor vi tager et hel kursusdag med f.eks. et KGE-modul.

Kenda har tidligere arbejdet som DYNAMU og Eva har tidligere været AMU. Uddannelses betyder derfor meget for os og noget vi sætter en ære i.

Da vi begge har engageret os i konsulent arbejde indenfor ledelse og efteruddannelse for praktiserende læger og kommunalt samarbejde er der også mulighed for at få indblik i dette.

3. Kompetencevurdering / Evaluering

Vi benytter de formelle evalueringsværktøjer (KV1–KV5) og sikrer dokumentation af kompetencemål i henhold til målbeskrivelsen.

Eksempel på opgaver/kompetencer:

Nr	Kompetence	Aktivitet	Evalueringsmetode
1	Tillidsfuld patientkontakt	Konsultationer med refleksion	KV1
2	Samarbejde i praksis	Daglig drift og møder	KV3
3	Forebyggende børneundersøgelser	BUS med vejledning	KV2 (x2) + KV1
4	Kroniske sygdomme	Årskontroller	KV1
5	Akut sygdom (fx febril patient)	Konsultation og supervision	KV1
6	Kommunikation	Observation og video	KV2 (x3) + KV1
7	Undervisning	Oplæg / instrukser	KV5

4. Kursusaktivitet

Obligatoriske kurser under introstillingen

- Regional introduktionsdag

- Pædagogik II (vejledning i klinikken)
- 1–2 temadage
- Introsparingsgrupper (1x/md)

Kurser efter eget valg / uddannelsesdage

Der er mulighed for et par selvvalgte uddannelsesdage pr. halvår. Vi anbefaler fx:

- Dermatolog Charles Kromann
 - Kiropraktorhuset ROAR
 - Praktiserende pædiater Hans Peter Jacobsen
 - En dag i kommunens sundhedscenter
-

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Ved afslutning af opholdet bedes du udfylde den elektroniske evaluering via www.uddannelseslaege.dk

Vi drøfter også evalueringen mundtligt, så vi kan justere og forbedre forløbet for fremtidige kolleger.

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlig læge:

Kenda Christensen – kontakt via klinikkens e-mail

Praksis-mail:

Post@flviby.dk

Regionale kontaktpunkter:

- www.regionsjaelland.dk – Lægeuddannelse
 - AMU, DYNAMU, Koncern HR Lægeuddannelsen: rs-lvu@regionsjaelland.dk
-

7. Referencer og bilag

- KV1–KV5 skemaer (vejledersamtale, observation, 360° feedback, refleksion)

- Individuel uddannelsesplan
- Klinikpræsentation og instrukser
- DSAM vejledning: www.dsam.dk
- FYAM og SST: www.fyam.dk, www.sst.dk