

BUDGETSPØRGSMÅL 2027-2030

Spørgsmål nr.: 025

Dato: 19. august 2026

Stillet af: Line Ervolder og Jacob Rosenberg (C)

Besvarelse udsendt den: 26. august 2026

Reduktion i årsværk på hospitaler - omprioriteringskataloget

Spørgsmål:

Der er flere ting i hospitalernes omprioriteringskataloger, som vi i Det Konservative Folkeparti gerne vil have uddybet.

Det fremgår, at der lægges op til en betydelig reduktion i antallet af årsværk på Herlev Hospital, Hvidovre Hospital, Nordsjællands Hospital og Rigshospitalet.

Vi vil derfor gerne vide,

1. hvilke specialer og områder reduktionerne rammer, og
2. hvilke konkrete opgaver og indsatser der, som følge heraf, skal nedjusteres eller ikke længere løses.
3. Samtidig vil vi gerne have en opgørelse over, hvor mange årsværk der forventes reduceret på Sjællands Universitetshospital, da det ikke fremgår af kataloget.

Svar:

Hospitalerne oplyser samlet set, at årsværksreduktionerne ikke knytter sig til én bestemt faggruppe eller aktivitet, men gennemføres gennem en kombination af effektiviseringer, omlægninger af patientforløb, administrative tilpasninger og ændret organisering.

Hospitalerne har nedenfor redegjort nærmere for, hvilke områder der forventes berørt, og hvilke opgaver eller indsatser der kan blive reduceret eller omlagt som følge af omprioriteringerne.

Svar på spørgsmål 1 og 2:

Herlev og Gentofte Hospital

Hvilke specialer og områder rammer reduktionerne?

På Herlev og Gentofte Hospital fordeler årsværksreduktionerne sig på både kliniske områder og administrative støttefunktioner. De største reduktioner er koncentreret på enkelte større kliniske områder samt Hospitalsadministrationen, mens der på en række øvrige områder gennemføres mindre tilpasninger.

Hvilke konkrete opgaver og indsatser reduceres eller bortfalder?

Årsværksreduktionerne gennemføres gennem organisatoriske tilpasninger, administrative effektiviseringer og tilpasning af aktivitets- og serviceniveauet. Dette omfatter blandt andet samling af funktioner, omlægning af ambulante patientforløb, ændret opgavefordeling mellem sektorer, reduktion af udvalgte behandlinger og diagnostiske aktiviteter, kapacitetstilpasninger, automatisering samt reduktion af udvalgte ikke-patientnære aktiviteter og støttefunktioner.

Amager og Hvidovre Hospital

Hvilke specialer og områder rammer reduktionerne?

På Amager og Hvidovre Hospital fordeles omprioriteringerne bredt på tværs af hospitalets somatiske specialer og områder i forhold til afdelingernes varige lønbudgetter. Laboratorieområderne har i højere grad mulighed for at tilpasse sig gennem omlægning eller nedlæggelse af analyser og kan derfor i større omfang undgå reduktioner i antal årsværk.

Hvilke konkrete opgaver og indsatser reduceres eller bortfalder?

Hospitalet oplyser, at reduktionerne så vidt muligt gennemføres via effektiviseringer og optimerede arbejdsgange. Der peges blandt andet på reduktion af administrative funktioner som receptionsvagter, vagtplanlæggere og sekretærer, mindre understøttelse af forskning via driftsmidler, nedlæggelse af ganglaboratoriet på Ortopædkirurgisk Afdeling samt ophør med den tilkøbte medicinmanagement-ordning på enkelte afdelinger, hvor opgaverne fremover varetages af hospitalets eget kliniske personale.

Nordsjællands Hospital

Hvilke specialer og områder rammer reduktionerne?

Nordsjællands Hospital planlægger omprioriteringer for 29,8 mio. kr. Disse håndteres ved en reduktion af alle afdelingers løn- og vikarbudgetter på 1,47 pct. Reduktionerne rammer derfor alle afdelinger og specialer.

Hvilke konkrete opgaver og indsatser reduceres eller bortfalder?

Hospitalet oplyser, at omprioriteringerne gennemføres ved alternative måder at organisere arbejdet på samt omlægning af funktioner og arbejdsopgaver. Dette omfatter blandt andet omlægning af ambulant aktivitet i forbindelse med Vælg Klogt og Fremtidens Ambulatorium, færre kontrolbesøg, optimering af arbejdsgange, lukning af senge uden ændring i patientaktiviteten samt samling af operationskapacitet i Hillerød med henblik på bedre kapacitetsudnyttelse og forberedelse til indflytning i Nyt Hospital Nordsjælland

Rigshospitalet

Hvilke specialer og områder rammer reduktionerne?

Rigshospitalets omprioriteringer rammer bredt på hospitalet, og stort set alle afdelinger berøres i varierende grad som led i den omstilling, der er i gang på hospitalet. Hospitalet peger blandt andet på sammenlægning af vagtfunktioner i forbindelse med flytning af akut ryggkirurgi fra Glostrup til Blegdamsvej, sammenlægning af medicinske og kirurgiske sengeafsnit og ambulatorier samt reduktion af den reumatologiske tilstedeværelse på Gentofte, hvor dele af aktiviteten flyttes til Glostrup

Hvilke konkrete opgaver og indsatser reduceres eller bortfalder?

Rigshospitalet oplyser, at reduktionerne primært gennemføres på områder med faldende aktivitet eller gennem optimering af arbejdsgange og kapacitetsudnyttelse. Der peges blandt andet på reduktion i antallet af prøver som følge af hospitalets afviklingsdagsorden, effektiviseringer gennem sammenlægning af afsnit samt etablering af fælles vagtdækning på tværs af afsnit, herunder med særligt fokus på nattevagter og weekender på områder med aftagende aktivitet. Hospitalet oplyser samtidig, at der arbejdes med at minimere kvalitets- og servicemæssige konsekvenser for patientforløbene.

Svar på spørgsmål 3:

Sjællands Universitetshospital

Sjællands Universitetshospital oplyser, at den indmeldte generelle budgetreduktion på afdelingerne alene, er en mulig handlemulighed for at skabe økonomisk råderum i 2027, og at det endnu ikke er besluttet, om reduktionen skal realiseres. Hvis en budgetreduktion på op til 30 mio. kr. gennemføres, vurderer hospitalet, at op til en tredjedel af besparelsen, svarende til 10 mio. kr., kan vedrøre personaleudgifter.

Med udgangspunkt i hospitalets gennemsnitlige lønniveau svarer dette til maksimalt 15,4 årsværk. Hospitalet forventer, at eventuelle årsværksreduktioner hovedsageligt vil kunne håndteres gennem naturlig personaleomsætning og vakancer.