

# REFERAT



Det Centrale Videreuddannelsesråd for  
Lægelig Videreuddannelse i Region Sjælland

## 28. ordinære møde

Dato: 04.07.2018

**Tid og sted** Torsdag den 14. juni 2018 kl. 14-17  
Mødelokale 20, Regionshuset, Alléen 15, 4180 Sorø

Sagsnr.: 12-002191

### Medlemmer

#### Psykatrien

- Vicedirektør Søren Rask Bredkjær (afbud)
- Overlæge Sidse Marie Hemmingsen Arnfred

#### Sjællands Universitetshospital

- Vicedirektør Beth Lilja
- Uddannelsesansvarlig overlæge Toke Seierøe Barfod

#### Holbæk Sygehus

- Ledende overlæge Lisa Bang deltager på vegne af Vicedirektør Knut Borch-Johnsen (afbud)
- Uddannelsesansvarlig overlæge David Høen-Beck

#### Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

- Louise Rabøl deltager på vegne af Vicedirektør Vagn Bach
- Uddannelsesansvarlig læge Søs Wollesen

#### Nykøbing F. Sygehus

- Konstitueret Vicedirektør Birger Taylor (afbud)
- Uddannelsesansvarlig afd. læge Helle Nielsen

#### Yngre Læger

- Reservelæge Jonas Olsen
- Reservelæge Stine Madsen-Østerbye deltager på vegne af Reservelæge Kasper Kjær Gasbjerg

#### Praktiserende læger

- Praktiserende læge Helge Madsen
- Praktiserende læge Eva Bonde Jacobsen

### Kvalitet og Udvikling

Alléen 15

4180 Sorø

Tlf. 93 56 60 37

E-post: [ku-lvu@region-sjaelland.dk](mailto:ku-lvu@region-sjaelland.dk)

[kvalitetudvikling@region-sjaelland.dk](mailto:kvalitetudvikling@region-sjaelland.dk)

**Region Sjælland - Primær Sundhed**

- Chefkonsulent Lise Åkerman (afbud)

**Region Sjælland - Center for Udvikling og Kompetence**

- Uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse (afbud)

**Region Sjælland - Kvalitet og Udvikling**

- Sundhedsfaglig chef Preben Cramon (formand)
- Lægelig konsulent, overlæge Hanne Bække Borgeskov
- Teamleder for lægelig videreuddannelse Trine Saida
- Uddannelsessekretær Lisbet Garmann (afbud)

## Indhold

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt .....	4
2. Tema: Lægeuddannelse i Region Sjælland .....	4
3. Indkomne punkter .....	6
3.1 Supervision Light .....	6
4. Fordeling af uddannelsesstillinger internt i Region Sjælland .....	7
5. Uddannelse til vejledere og tutorer i Region Sjælland: Vejleder og tutorkursus (VTK) .....	8
6. Inspektorrapporter, ny procedure for opfølgning .....	9
7. Orientering .....	11
7.1 KBU-udvidelse .....	11
7.2 Tutormøder .....	12
7.3 Det Regionale Råd Øst for LVU .....	13
7.4 Det Nationale Råd for LVU .....	14
8. Kommende møder i 2018 .....	14
9. Eventuelt .....	15

## 1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt

Sagsfremstilling	Dagsorden til dagens møde inkl. bilag blev udsendt d. 01.06.2018 Punkt 6 på dagsordenen blev eftersendt. Velkomst v/ formanden samt præsentation bordet rundt. Fremsættelse af punkter til dagsordenens pkt. 9 Eventuelt.
Indstilling	Til godkendelse.
Referat/ beslutning	<i>Dagsorden blev godkendt. Der indkom følgende punkter til evt.:</i> <i>-Oplæg ved Jonas Olsen om prædiktorer for KBU-valg.</i> <i>-Orientering ved Stine Madsen-Østerbye om rapport vedr. uddannelsesforhold på kirurgisk afdeling i NFS.</i> <i>-KBU-kurser og tilmelding ved Stine Madsen-Østerbye.</i> <i>-Erstatningsansættelser efter barsel ved Stine Madsen-Østerbye.</i>

## 2. Tema: Lægeuddannelse i Region Sjælland

Sagsfremstilling	Region Sjælland har i 2017 indgået et samarbejde med Københavns Universitet for at udvikle en Region Sjælland forankret lægeuddannelse. Region Sjælland og Københavns Universitet har per april 2018 udarbejdet en rapport omkring forslag til etablering af en kandidatuddannelse i Region Sjælland (bilag 1). Processen har været styret af en arbejdsgruppe, der har haft som formål at udarbejde et katalog over uddannelsesinitiativer, der sikrer kvaliteten af selve kandidatuddannelsen, skabelsen af et attraktivt studiemiljø samt ekstracurriculære tiltag, der kan understøtte rekrutteringen af lægestuderende. Herudover vil Region Sjælland arbejde på etablering af sammenhængende postgraduat videre- og speciallægeuddannelse i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed. Målet er en hurtig start i form af 24 studerende på 5. semester i foråret 2019 og herefter rullende indfasning af øvrige semestre i kandidatuddannelsen frem mod fuld implementering i 2021.
------------------	---

Der har været fokus på, at Region Sjællands lægeuddannelse skal tilbyde et attraktivt set up.

Arbejdsgruppen har beskrevet initiativer indenfor tre overordnede emner:

1. Planlægning og udbud og af kandidatuddannelsens undervisningslementer i Region Sjælland.
2. Indhold, design og etablering af et studiemiljø for studerende og et kollegialt forum for undervisere.
3. Ekstracurriculære tiltag, overgang fra præ- til postgraduat uddannelse samt udvikling af karrierespor.

I maj og juni 2018 har forslaget om etablering af en lægeuddannelse i Region Sjælland været til politisk behandling i Region Sjælland. Regionsrådet træffer endelig beslutning medio juni. I forslaget peges der på, at regional udrulning af lægeuddannelsen foretages i etaper. I etape 1 implementeres lægeuddannelsen på SUH Køge centreret omkring et 'uddannelseshus'. I etape 2 udrulles lægeuddannelsen til resten af Region Sjælland. Derfor skal der i foråret 2019 ligge en plan for spredning til resten af Region Sjælland.

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller:

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At orientering om ekstracurriculære tiltag, herunder etablering af sammenhængende uddannelsesforløb, drøftes.

#### Bilag

Bilag 1: Rapport vedrørende forslag til afholdelse af kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland.

Bilag 2: Kandidatuddannelse i medicin afholdt i Region Sjælland, bilag 1 og 2.

Bilag 3: Detaljeret udrulningsplan for undervisning af alle seks semestre på kandidatuddannelsen i Region Sjælland, bilag 3.

#### Referat/ beslutning

*- Orienteringen er taget til efterretning.*

*-YL ønsker at blive inddraget i områder relevant for YL, herunder sammenhængende uddannelsesforløb og ekstracurriculære tiltag.*

*-Der blev udtrykt bekymring for beslutning om centralisering af lægeuddannelsen i Køge, fremført ved repræsentanter fra de øvrige sygehuse/ Psykiatrien, vedr. indhold af plan for spredning til øvrige sygehuse og de lange udsigter til at resten af regionen kan drage fordel af lægeuddannelse i Region Sjælland. Der er truffet politisk beslutning om at plan for spredning til resten af Region Sjælland skal ligge klar forår 2019.*

*-Planerne for et simulationscenter i Region Sjælland blev drøftet, herunder behovet for at medtænke de perifere sygehuse i simulationstræningen, så den foregår lokalt.*

*-Der er opslået 2 stillinger ifm. projektets ben i Region Sjælland (1 AC-medarbejder og en sekretær).*

### 3. Indkomne punkter

#### 3.1 Supervision Light

Sagsfremstilling	Toke Barfod, uddannelsesansvarlig overlæge på infektionsmedicinsk afdeling, Roskilde, informerer om projektet "supervision light", der forventes implementeret på flere af regionens afdelinger i 2018.
Indstilling	Til orientering.
Referat/ beslutning	<i>-Orientering ved Toke Barfod om "Supervision light", hvor uddannelseslægen dagligt på én patient bliver superviseret. Metoden går ud på at</i>

*udd. lægen udfører stuegang alene, udfylder et notat med behandlingsplan, som den ældre læge modtager. Herefter foretages stuegang sammen med den ældre læge og notatet justeres jævnfør feedback fra den ældre læge. Modellen er udvidet til Holbæk og Hillerød. Fordele ved modellen er at modellen er simpel, tidseffektiv og at den ældre læge får info om et kompliceret patientforløb, der alligevel skulle indhentes info om. Modellen evalueres i form et kandidatspeciale til efteråret.*

#### **4. Fordeling af uddannelsesstillinger internt i Region Sjælland**

**Sagsfremstilling** Lægeressourcerne skal fordeles, så borgerne uanset bopæl kan sikres lige adgang til en behandling af høj kvalitet. Fordelingen af uddannelsesstillinger skal, med afsæt i Lægedækningsrapporten, tage hensyn til afdelingernes uddannelsespotentiale til sikring af høj kvalitet i uddannelsen. På baggrund af tilgængelige oplysninger på laegeuddannelsen.dk er der udarbejdet en oversigt, der viser den aktuelle fordeling af introduktions- og hoveduddannelsesstillinger på de somatiske sygehuse og i psykiatrien i Region Sjælland.

Kvalitet og Udvikling præsenterede den aktuelle fordeling af uddannelsesstillinger på mødet i Sundhedsforum den 17. november 2017 med henblik på en drøftelse af proces for omfordeling af de lægelige uddannelsesstillinger. Sundhedsforum besluttede, at der i enkelte specialer er grundlag for at overveje en omfordeling samt at Kvalitet og Udvikling iværksætter et supplerende analysearbejde, der skal danne grundlag for en drøftelse af den videre proces.

Kvalitet og Udvikling indkalder de sundhedsfaglige direktører/vicedirektører på sygehusene og i psykiatrien til drøftelse af det videre forløb, med henblik på en omfordeling, inden sommerferien.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller

1. At orienteringen tages til efterretning.

*Referat/ beslutning* -Orienteringen er taget til efterretning.

*-Der er igangsat analyse ved sekretariatet vedr. uddannelseskapa-  
citeten i Region Sjælland.*

*-I juli afholdes møde mellem sygehusledelserne og sekretariatet vedr.  
fordelingen.*

*-Der arbejdes på en aftale med Region H om at 50% af alle H-forløb skal  
afsluttes i Region Sjælland samt at ophold på højt specialiserede afdelin-  
ger i Region H, der traditionelt er blevet holdt udenfor fordelingsnøglen,  
indgår.*

## **5. Uddannelse til vejledere og tutorer i Region Sjælland: Vejleder og tutorkursus (VTK)**

**Sagsfremstilling** CUK har i samarbejde med eksterne konsulenter revideret det regionalt obligatoriske kursus til vejledere og tutorer (VTK). Tre-dages-kurset består af 2 kursusdage efterfulgt af en opfølgende kursusdag 1 måned senere. Kurset indeholder evidensbaseret teoretisk undervisning foruden en hjemmeopgave, hvor der arbejdes med planlægning og implementering af et mindre uddannelsesinitiativ i samarbejde med arbejdspladsen. VTK blev som orienteret på CVUR 6. februar 2017 testet i 2017. VTK blev afviklet 5 gange i 2017. Evalueringerne er generelt positive, men der udtrykkes ønske om større regional forankring og mere praksisnær undervisning.

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller:

1. At CVUR drøfter og beslutter det videre arbejde med optimeringsmuligheder for "vejleder og tutorkursus" ud fra nuværende erfaringer med brugeroplevet kvalitet og regional forankring.
2. At CVUR drøfter og beslutter nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal kvalificere indhold, så regional forankring og praksisnær fokusering sikres.
3. At CVUR drøfter og beslutter behovet for flere undervisere/kursusledere ansat i Region Sjælland og evt. forslag hertil.



Bilag	<p>Bilag 4: Kursusbeskrivelse Vejleder- og tutor kursus – grundkursus</p> <p>Bilag 5: Fælles målsætning for Region Sjællands vejlederkurser_2017</p>
Referat/ beslutning	<p><i>-Der indkom forslag til optimeringsmuligheder, som bringes videre i arbejdsgruppen. Forslagene var bl.a.: 1-dags-kurser, specialespecifikke kurser i kompetencevurdering (Halvdagskurser/fyraftensmøder/udbud gennem specialet), fælles platform til gode idéer/uddannelsesinitiativer (gennem 2017-2018 er mere end 50 uddannelsesinitiativer på vejleder og tutor kurset implementeret) samt større fokus på rollen som Hovedvejleder.</i></p> <p><i>-Der var tilslutning til at nedsætte en arbejdsgruppe. På mødet meldte PUK Eva Bonde Jacobsen, uddannelsesansvarlig læge Søs Wollesen samt reservelæge Stine Madsen-Østerbye sig til arbejdsgruppen. Desuden deltager repræsentant(er) fra både Center for Uddannelse og Kompetence, kursusundervisere samt sekretariatet. Interesserede medlemmer opfordres til at melde sig inden august til sekretariatet. Arbejdsgruppen forventes indkaldt til 3-timers møde efteråret 2018.</i></p> <p><i>-Regional forankring blev drøftet og der var enighed om at kurset skal adressere og håndtere regionale udfordringer ift. uddannelsesmiljøet. Regionalt ansat kursusleder samt behovet for flere undervisere blev ikke drøftet, men forventes drøftet i arbejdsgruppen.</i></p>

## 6. Inspektorrapporter, ny procedure for opfølgning

**Sagsfremstilling** For at styrke kvaliteten af den lægelige videreuddannelse foreslås det, at der sker en systematisk opfølgning på Inspektorrapporter. Konkret foreslås det, at sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse (LVU) gennemgår Inspektorrapporterne og kategoriserer dem ift. de anførte fund. Hvis der er kritisable fund, anmodes sygehuset og den pågældende afdeling om at melde handle- og tidsplan ind til LVU for de enkelte indsatser.

Opfølgningsproceduren foreslås som følger:

1. Orientering.

LVU orienteres løbende af Sundhedsstyrelsen om kommende Inspektorbeføg. Inspektorrapport modtages i LVU.

#### 2. Kategorisering.

Indkomne Inspektorrapporter gennemgås af LVU. LVU udarbejder oversigt og kategoriserer Inspektorrapporterne i tre farvekoder:

Grøn: Rosværdig. Intet at anmærke. Godt og trygt uddannelsesmiljø.

Gul: God. Opmærksomhed kræves på udvalgte områder.

Rød: Mindre god. Handle- og tidsplan kræves.

#### 4. Opfølgning.

Opfølgning på rød kategori: Sygehuset sender handle- og tidsplan for samtlige indsatser til LVU senest 14 dage efter modtagelse af Inspektorrapport.

LVU bidrager med besøg på afdelingen, hvor behov kortlægges for støttende tiltag.

Handle- og tidsplan samt opfølgning drøftes på næstkommende CVUR.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller at:

1. Opfølgningsprocedure for Inspektorrapporter drøftes.
2. Drøftelse af sygehusenes/afdelingernes behov for støttetiltag fra LVU, eksempelvis inddragelse af postgraduat klinisk lektor etc.

### Referat/ beslutning

*-Opfølgningsprocedure følges med kvalitetsmonitorering som formål og med fokus på den støttende rolle ved opfølgning på kritiske fund.*

*-Der blev udtrykt varierende grad af behov for støttetiltag. Inddragelse af PKL er en mulighed. Det blev påpeget at inspirationsmøder ofte har lange udsigter, og det hos især almen mediciner, er hensigtsmæssigt, at CVUR har viden om "State of the art" på tværs af uddannelsesområdet.*

*-YL udtrykte behov for orientering på CVUR-møde om uddannelsesmiljøets tilstand for yngre læger og gav opbakning til den nye procedure for opfølgning på Inspektorrapporter.*

*-Der var enighed om, at der er behov for inspiration og faglig sparring vedr. uddannelsesmiljøet på tværs af uddannelsesafdelingerne i regionen.*

## 7. Orientering

### 7.1 KBU-udvidelse.

**Sagsfremstilling** Sundhedsstyrelsen har besluttet, at andelen af kliniske basisuddannelsesforløb (KBU), der skal indeholde ansættelse i almen praksis, fastlægges til 90 % ved udgangen af 2019. Andelen gælder for den årgang, som tilmelder sig ordningen med den kliniske basisuddannelse vinteren 2019/2020 med start 1. februar 2020 eller umiddelbart derefter. Såfremt implementeringen forløber succesfuldt, skal de resterende 10 % implementeres i løbet af 2020-21, således at alle KBU-forløb indeholder almen medicin ved udgangen af 2021.

KBU-forløb opslås 2 gange årligt i henholdsvis april (sommerhold) med start efterfølgende sommer/efterår og oktober (vinterhold) med start efterfølgende vinter/forår. Der har været en stigning i antallet af tilmeldte til KBU fra 2014 til 2017, hvorefter antallet så ud til at have stabiliseret sig. Det har imidlertid vist sig, at det seneste antal tilmeldte til KBU (sommerhold 2018) er steget med ca. 100 tilmeldte på landsplan. Denne stigning forventes at gælde fremadrettet i henhold til oplysninger fra Sekretariatet i Lægelig Videreuddannelse Øst.

#### **Konsekvens fremadrettet**

**Almen praksis:** Aktuelt afsluttes KBU forløb i almen praksis i ca. 80% af forløbene svarende til 87 forløb i KBU opslaget fra april 2018. Der skal således frem til 2022 findes 23 KBU forløb i almen praksis.

**Psykiatrien:** Den ændrede sammensætning af KBU forløb vil, fra 2022, helt fjerne KBU forløb fra psykiatrien.

Somatiske specialer: Den ændrede sammensætning af KBU forløb kan reducere antallet af KBU læger på de somatiske afdelinger, såfremt akutafdelingerne kan rumme det øgede antal KBU læger, dette skønnes dog ikke realiserbart.

**Økonomi:** Øgede lønudgifter til KBU læger og til tutorlæger.

KBU udvidelsen blev drøftet på mødet i Sundhedsforum den 25. maj 2018. Sagen vil blive forelagt Direktionen snarest.

Indstilling

Sekretariatet indstiller:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Referat/ beslutning

*- Orienteringen blev taget til efterretning.  
- Der blev udtalt ønske om en skematisk fremstilling af KBU-udvidelsen med henblik på synliggørelse af betydningen for sygehusene/ Psykiatrien. Skemaet udarbejdes i sekretariatet og eftersendes til medlemmerne af CVUR.*

## 7.2 Tutormøder.

Sagsfremstilling

Der har i foråret 2018 været afholdt 2 tutormøder – et i Nord og et i Syd. På begge møder var temaet ”Det vanskelige/uhensigtsmæssige uddannelsesforløb” i almen praksis. Der indgik bl.a. en workshop med det formål at drøfte udfordringerne med denne type uddannelsesforløb samt erfaringsudveksle. Udfordringerne med ”vanskelige/uhensigtsmæssige uddannelsesforløb” er noget hyppigere i den sydlige del af regionen i forhold til den nordlige del af regionen.

På møderne blev vigtigheden af, at tutorlægen reagerer tidligt på ”vanskelige/ uhensigtsmæssige forløb” drøftet, samt at tutorlægerne ved behov gerne må kontakte deres PUK for sparring og hjælp. Ligeledes blev vigtigheden af et opdateret uddannelsesprogram og det kontinuerlige arbejde med uddannelsesplanen fremhævet.

Næste tutormøder er planlagt i Nord den 8. oktober 2018 og i Syd den 22. oktober 2018.

Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. At CVUR drøfter, hvordan der tidligt kan reageres på ”vanskelige /uhensigtsmæssige” forløb på sygehusene og i Psykiatrien samt procedure for samme.</li> </ol>
Referat/ beslutning	<i>-Det blev besluttet at behandle uhensigtsmæssige forløb på førstkomende møde i CVUR den 18. september kl. 14-17.</i>

### 7.3 Det Regionale Råd Øst for LVU

Sagsfremstilling	<p>I 2017 blev der etableret en PKL-gruppe med funktion i forhold til KBU læger og gruppen består af:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Overlæge Pia Niemann Kannegaard (tilknyttet Nykøbing F &amp; Holbæk samt Psykiatri Syd/Vest),</li> <li>b) Overlæge Nina Hannover Bjarnason (tilknyttet SUH Roskilde &amp; Køge samt Psykiatri Øst) samt</li> <li>c) Overlæge Kim Holck (NSR samt Psykiatri Syd/Vest).</li> </ol> <p>De har alle fået ansættelse i 2 år med et frikøb på 20 dage til hver.</p>
------------------	---

Der blev afholdt heldagsmøde den 1. marts 2018, hvor temaet var specialt Akutmedicin.

Næste møde i Det Regionale Råd i Uddannelsesregion Øst afholdes 4. juni 2018, hvor bl.a. den endelige fordeling af I-stillinger, i akutmedicin, i Region Øst skal godkendes.

Indstilling	<p>Lægelig Videreuddannelse indstiller:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. At orienteringen tages til efterretning.</li> </ol>
-------------	---

*Referat/ beslutning*      *-Punktet blev ikke behandlet.*

#### **7.4 Det Nationale Råd for LVU**

**Sagsfremstilling**      Der har været afholdt møder 13. december 2017 og 7. marts 2018. Det primære fokus på møderne har omhandlet specialet akutmedicin med hensyn til færdiggørelse/godkendelse af målbeskrivelsen og dimensionering af uddannelsesstillinger. Næste møde i det Nationale Råd er planlagt til 13. juni 2018, hvor temaet er 'Fremtidens sundhedsvæsen'.

**Indstilling**      Lægelig Videreuddannelse indstiller:  
1. At orienteringen tages til efterretning.

*Referat/ beslutning*      *-Punktet blev ikke behandlet.*

#### **8. Kommende møder i 2018**

**Sagsfremstilling**      Kommende mødedatoer for CVUR i 2018 er 18. september kl. 14-17 og 27. november kl. 14-17. Begge dage i Regionshuset i Sorø. Forslag til temaer på næstkommende møder modtages meget gerne og sendes til Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse, KU-LVU@regionsjaelland.dk

**Indstilling**      Sekretariatet indstiller:  
1. At orienteringen tages til efterretning.

*Referat/ beslutning*      *-Punktet blev ikke behandlet.*

## 9. Eventuelt

- 9.1 *Oplæg ved Jonas Olsen om prædiktorer for KBU-valg. Jonas har undersøgt forskellige prædiktorer for KBU-valg.*
- 9.2 *-Orientering ved Stine Madsen-Østerbye om rapport vedr. uddannelsesforhold på kirurgisk afdeling i NFS. Punktet blev ikke behandlet. Stine Madsen-Østerbye eftersender rapport til sekretariatet.*
- 9.3 *-KBU-kurser og tilmelding ved Stine Madsen-Østerbye. Punktet blev ikke behandlet. Stine Madsen-Østerbye eftersender punktet til sekretariatet.*
- 9.4 *-Erstatningsansættelser efter barsel ved Stine Madsen-Østerbye. Punktet blev ikke behandlet. Stine Madsen-Østerbye eftersender punktet til sekretariatet.*