

Dagsorden

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

24-06-2025 13:00

Mødeafholdelse:

Regionsgården i Hillerød - Regionsrådssalen

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Medlem
Mette Touborg	Regionsdirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Birgitte Rav Degenkov	Hospitalsdirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Marianne Evers	HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Sygehusdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Karsten Ole Knudsen	Økonomidirektør	Medlem
Anders Dahl	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Medlem
Anders Berg-Munch	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Medlem
Stinne Munthe-Brun	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem

Anja Lykke Aakeson	Valggruppe C/Danske bioanalytikere	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Arne Olsen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Helle Friis Pedersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Bente Hammer		Sekretariat
Karin Winther		Sekretariat

Fraværende:

Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Anders Dahl	Valggruppe A/YL	Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Velkommen og præsentationsrunde	4
2 (Åben) Godkendelse af dagsorden	5
3 (Åben) Konstituering af FusionsH-MED.....	6
4 (Åben) Status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner	7
5 (Åben) Status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark i de to regioner	9
6 (Åben) Den nye fælles fortælling om Region Østdanmark.....	10
7 (Åben) Gensidig information.....	12
8 (Åben) Eventuelt	13

1 (Åben) Velkommen og præsentationsrunde

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212100

Resumé

Medlemmerne af FusionsH-MED præsenterer sig for hinanden.

Sagsfremstilling

Det første møde i FusionsH-MED indledes med en præsentationsrunde, hvor hver deltager fortæller lidt om sig selv: Navn, arbejdssted og en lille "fun fact".

Hver deltager nævner i samme forbindelse, hvad der er vigtigt for et godt samarbejde i FusionsH-MED.

Der er afsat 20 minutter til punktet.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212108

Resumé

FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling

At FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 24. juni 2025.

Sagsfremstilling

FusionsH-MED godkender dagsorden til dagens møde.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

3 (Åben) Konstituering af FusionsH-MED

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212112

Resumé

Der er udpeget medlemmer til FusionsH-MED, og udvalget skal konstituere sig.

Indstilling

at FusionsH-MED vedtager forretningsorden.

at FusionsH-MED godkender formandskabet.

at FusionsH-MED tager valget af næstformænd til efterretning.

at FusionsH-MED godkender mødeplan for udvalget i 2025 og 2026.

at FusionsH-MED udpeger Bente Hammer, Region Hovedstaden og Karin Winther, Region Sjælland som sekretærer.

Sagsfremstilling

Der er udpeget medlemmer til FusionsH-MED.

Jf. pkt. 2 i udkast til forretningsorden foreslås det, at formandskabet består af de to regionsdirektører og to næstformænd, indtil der er udpeget en regionsdirektør for det nye Region Østdanmark. Herefter består formandskabet i FusionsH-MED af én formand og én næstformand.

Medarbejderne meddeler næstformænd på mødet og forretningsorden og mødeplan for FusionsH-MED godkendes. Endelig udpeges der sekretærer.

Oversigt over medlemmerne af FusionsH-MED, mødeplan samt udkast til forretningsorden er vedlagt som bilag.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag1_Forretningsorden for FusionsH-MED_version til konst møde (DokID: 12217787 - EMN-2025-05022)
2. Bilag2_Medlemmer af FusionsH-MED_endelig (DokID: 12217977 - EMN-2025-05022)
3. Bilag3_Mødeplan for FusionsH-MED i 2025 og 2026 (DokID: 12217788 - EMN-2025-05022)

4 (Åben) Status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212728

Resumé

FusionsH-MED får information om status på arbejdet med sundhedsreformen og samarbejdet mellem de to regioner.

Indstilling

at FusionsH-MED tager status på arbejdet med sundhedsreformen samt samarbejdet mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med at forberede implementeringen af sundhedsreformens mange elementer er godt i gang i de to regioner. Der er etableret en særskilt programorganisering i begge regioner, ligesom reformen efterhånden også fylder i den daglige drift i administrationen.

Siden årsskiftet er samarbejdet intensiveret på tværs af de to regioner – både på administrativt og politisk niveau. De to koncerndirektioner mødes fast ca. hver måned, ligesom der er hyppige møder mellem regionsformændene og i det politiske formandskab. Reformsekretariatet i Region Hovedstaden og Region Sjælland er tæt koordinerede, og også på programniveau er der etableret et tæt samarbejde.

I de enkelte fagområder er der nu også mange steder etableret en løbende dialog i linjen i forhold til konkrete opgaver knyttet til reformen, og oplevelsen er, at samarbejdet bliver stadig tættere frem mod etableringen af Region Østjylland.

Udmøntningen af indholdet i sundhedsreformen

Der er væsentlige forskelle i de elementer, der ligger i aftalen – både i forhold til omfang og tidsperspektiv. Det betyder, at arbejdet kører i forskelligt tempo og med forskellig implementeringshastighed.

Fx er arbejdet med sammenlægningen af psykiatri og somatik allerede langt og ligestillingen træder i kraft i begge regioner ved årsskiftet. Der har undervejs været tæt dialog mellem de to regioner i forhold til den konkrete udmøntning af sammenlægningen, og begge regioners øverste MED-udvalg har haft medindflydelse forud for at de politiske beslutninger træffes.

En central opgave i implementeringen af sundhedsreformen er samarbejdet ud mod kommunerne i den nye Region Østjylland. For at sikre fælles tilgang i overtagelsen af ansvaret for de kommunale opgaver, er det besluttet at integrere arbejdet i programmet 'Omstilling af sundhedsopgaven mod det nære sundhedsvæsen' med en fælles ledelse på tværs af de to regioner. Dette for at sikre et tæt og koordineret samarbejde ud mod kommunerne.

I forhold til det konkrete arbejde med sammenlægning af de to regioner, har der i første halvår 2025 været en større proces, hvor man på tværs af de to regioner har kortlagt de opgaver, som skal løftes i forbindelse med sammenlægningen. Kortlægningsarbejdet er nu afsluttet, og man står i et faseskifte, hvor opgaverne skal igangsættes i de to organisationer, hvis ikke de allerede er i gang.

De øvrige programmer er også alle kommet godt i gang, og der er de seneste måneder opbygget en stadig tættere dialog på programniveau mellem programledelserne i de to regioner. Den tætte koordinering sker både gennem løbende dialog, gennem udarbejdelsen af fælles materialer og fx ved at invitere hinanden med til workshops. Det tætte samarbejde mellem de to regioner vil fortsætte frem mod etableringen af Region Østdanmark, for at sikre den nødvendige koordinering i arbejdet.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

5 (Åben) Status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark i de to regioner

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212810

Resumé

Supplerende til dagsordenens punkt 4 får FusionsH-MED særskilt information om status på delprogrammerne 'Dannelsen af Region Østdanmark' i de to regioner.

Indstilling

At FusionsH-MED tager status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark til efterretning.

Sagsfremstilling

Centerdirektør Jens Buch og økonomidirektør Karsten Ole Knudsen giver på mødet status på delprogrammerne Dannelsen af Region Østdanmark i de to regioner.

Fusionen af de to regioner er en meget omfattende og kompleks proces, og der ligger en lang række forberedende aktiviteter i delprogrammerne. Det gælder bl.a. opgaver vedrørende organisation og bemanning, hvor der skal arbejdes med analyser og erfaringsopsamling, som kan bringes ind i processen med en ny forvaltningsstruktur til politisk beslutning i foråret 2026.

De ansatte i de to regioner er omfattet af fælles overenskomster og aftaler om løn og ansættelsesvilkår. De grundlæggende løn- og arbejdsvilkår fortsætter som hidtil.

Det er for tidligt at svare præcist på, hvad sammenlægningen af de to regioner kommer til at betyde for den enkelte medarbejders opgaver, kolleger, chef og arbejdssted. Svarene kommer i løbet af foråret 2026, når en ny koncerndirektion udpeget og den fremtidige organisation Region Østdanmark begynder at tage form.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 (Åben) Den nye fælles fortælling om Region Østdanmark

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12213034

Resumé

Der er behov for, at Region Sjælland og Region Hovedstaden har en samlet fortælling om arbejdet med at skabe Region Østdanmark.

FusionsH-MED drøfter på mødet, hvad der er væsentligt at fortælle medarbejderne i den fælles fortælling om Region Østdanmark, og giver input til, hvordan fortællingen kan kommunikeres og forankres til medarbejderne i de to regioner.

Indstilling

At fusionsH-MED giver input til indholdet i en kommende fortælling om Region Østdanmark rettet mod medarbejderne.

Sagsfremstilling

Der er behov for, at Region Sjælland og Region Hovedstaden har en samlet fortælling om arbejdet med at skabe Region Østdanmark. Hvad skal vi opnå med regionen, hvilke opgaver skal vi løse, og hvordan kommer vi derhen?

Det vil først være muligt at begynde arbejdet med en strategi for Region Østdanmark i løbet af 2026, hvor en politisk og administrativ ledelse er afklaret. Indtil da vil der være behov for fælles ord på vejen til Region Østdanmark.

Koncerndirektionerne fra Region Sjælland og Region Hovedstaden har igangsat en fortælling om Region Østdanmark, der kan bruges i skabelsen af den nye region. Fortællingen skal bruges i kommunikationen internt i organisationerne, fx af reformprogrammerne, og eksternt, fx i den valgkommunikation på hjemmeside og Facebook, som regionerne laver sammen fra september 2025. Fortællingen kan også indgå i arbejdet med at lave budgetaftaler for 2026 og i konstitueringsaftalen efter valget.

Fortællingen skal senere i 2026 videreudvikles af en ny administrativ og politisk ledelse, fx i forbindelse med udarbejdelsen af en egentlig mission og vision for Region Østdanmark.

Fortællingen skal bestå af to dele:

- En tekst, der henvender sig til borgerne, om Region Østdanmark og hvad vi vil opnå på længere sigt. Denne tekst skal udarbejdes med udgangspunkt i regeringens aftale om sundhedsreformen og forholder sig derfor til den givne opgave med fokus på patienterne.
- En tekst, der henvender sig til medarbejderne, om processen med tilblivelsen af Region Østdanmark.

Fortællingen lægges til politisk godkendelse i august/ september 2025.

Eksempel på indledning til en tekst rettet mod medarbejderne:

”Den fusion og reform, som Region Østjylland skal vokse ud ad, sker i et forberedelsessår i 2025, et overgangssår i 2026 og mange år med nye opgaver og kolleger fra 2027 og frem. Her skal vi skabe et ambitiøst, stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi sammen udvikler og står på mål for nærheden, kvaliteten og de lige muligheder for alle borgere i regionen.

- Det skal vi, fordi borgerne skal have lige adgang til sundhedsydelser, så vi må arbejde på nye, mere digitale måder og fordele ressourcerne bedre i et sammenhængende arbejdsmarked med attraktive arbejdspladser, karriereveje og uddannelsesforløb i hele Region Østjylland.

- Det skal vi, fordi flere ældre og færre i den arbejdsdygtige alder betyder, at flere får behov for pleje og behandling, og der vil mangle medarbejdere i sundhedsvæsenet, hvis vi ikke ændrer måden, vi gør tingene på.

- Det skal vi, fordi et godt sundhedsvæsen ikke alene handler om at overleve alvorlig sygdom, men om at leve det bedst mulige liv, uanset hvilke forudsætninger man fødes med, og hvilke sygdomme man rammes af.”

Input fra fusionsH-MED

FusionsH-MED drøfter, hvad der er væsentligt at fortælle til medarbejderne om ovenstående opgaver i en ny region? Samtidig bedes fusionsH-Med give input til, hvordan fortællingen kan kommunikeres og forankres til medarbejderne i de to regioner.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

7 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12212987

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

8 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED

Sags ID: EMN-2025-05022

Dok ID: 12213048

Tidligere beslutninger:

.

Bilag