

Vilkår for medarbejderrepræsentanter i fusions-MED for koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospitalet.

Aftale omfatter medarbejderrepræsentanter i fusions-MED for fusionerende virksomhedsområder/virksomheder og tværgående centre/koncerncentre fra Region Sjælland og Region Hovedstaden. Aftalen gælder frem til 31. december 2026.

Formålet med aftalen er at skabe gode rammer for medinddragelse og medbestemmelse i forbindelse med etablering af nye koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospitalet frem mod 1. januar 2027. Samtidig er aftalen også en anerkendelse af medarbejderrepræsentanternes rolle både i forhold til selve arbejdet i fusions-MED og i forhold til formidling og synlighed om arbejdet i de enkelte koncernstabe og koncerndriftsområder og præhospitalet.

Aftalen fastlægger principperne for, hvordan den nødvendige og tilstrækkelige tid udmøntes. Det er hensigten, at der skal være tilstrækkelig fleksibilitet i aftalen til at imødekomme de opgaver, som kan opstå i løbet af året og samtidig sikre tid til det planlagte, forberedende arbejde.

Der er lagt vægt på, at medarbejderrepræsentanterne skal have tilstrækkelig tid til at indgå i samarbejdet på en meningsfuld måde og i forhold til de opgaver og roller, som den enkelte medarbejderrepræsentant har. Det indebærer, at tiden afsættes i relation med planlagte og ekstraordinære møder og at der afsættes tid til funktionen som næstforperson.

Tidsforbrug ved møder i fusions-MED

I forbindelse med afvikling af møder afsættes der tid til mødeforberedelse, kommunikation, formøde og eventuelt kontaktudvalgsmøde. Tiden beregnes ud fra mødets længde, hvor der udmøntes tilsvarende timer til 1) formøde, 2) forberedelse og formidling, 3) eventuelt kontaktudvalgsmøde eller andet.

Tidsforbrug til næstforpersoner

Som næstforperson er der yderligere opgaver som fx møder om dagsorden samt koordinering. Derfor afsættes der yderligere 4 timer til næstforpersonernes arbejde i forbindelse med møder.

Det er ledernes pligt at sikre udmøntning af aftalen for den enkelte medarbejderrepræsentant, så pågældende kan udføre hvervet som medarbejderrepræsentant inden for arbejdspladsens rammer.