



LOKALT AFTALEDOKUMENT 2023 DRIFTSAFDELINGEN

TILLÆG TIL PSYKIATRIENS DRIFTS- OG UDVIKLINGSAFTALE 2023

Aftale om drift og udvikling i
2023 for Driftsafdelingen er
indgået mellem

Psykiatridelen og
enhedsledelsen. Aftalen
tilkendegiver de indsatser, der
skal arbejdes fokuseret med i
2023.

Indhold

Indhold.....	2
1. Indsatser i 2023.....	3
Recovery-strategien.....	3
Klimahandleplan	4
Samarbejde på tværs af afdelingen.....	5
Udskiftning af nøglekort.....	6

OM DET LOKALE TILLÆG TIL DUA 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for Driftsafdelingen er indgået mellem Psykiatriledelsen og enhedsledelsen for Driftsafdelingen.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2023. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument er tilsammen omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen/ledelsen ved dialog- og statusmøder i 2023.

1. Indsatser i 2023

Recovery-strategien			
Formål: At Driftsafdelingen bidrager til at styrke den recovery-orienterede tilgang til patienter i Psykiatrien.			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
Styrke medarbejderne i Driftsafdelingens arbejde med Recovery-strategien. Vi ønsker, at øge forståelsen for den væsentlige rolle som medarbejderne i Driftsafdelingen spiller i mødet med patienterne.	I 1. halvår 2023 holdes et oplæg pr. matrikel om Recovery ved PSYK Info. For medarbejdere i Teknisk afd. samt Sikkerhed og Drift bliver dette en introduktion.	Vi ønsker, at afholde ét møde i hhv. Slagelse, Roskilde og Vordingborg for Teknisk afd. + Sikkerhed og Drift på den respektive matrikel.	Ditte
	Serviceafdelingerne der deltog på mødet i 2022 skal ikke deltage igen. Alle nye og gamle ansatte skal kende til Recovery og udvikles i deres arbejde hermed – dette vil derfor blive et fast punkt til MUS samtalerne i efteråret 2023.	Serviceafdelingerne skal fortsat arbejde aktivt med Recovery i mødet med patienterne. Introduktionen til Recovery for nye medarbejdere finder sted på Region Sjællands Fælles Intro samt gennem oplæringen i afdelingen, bl.a. gennem et fokus på at samtaler med patienterne skal være positive og ”lette”.	Gitte, Jonna og Marianne for hver afdeling
	Vi vil samle de gode historier om brugen af Recovery i en folder. I 1. halvår indsamler vi historier fra ansatte og peer-medarbejdere / PSYK Info. I efteråret 2023 trykkes folderen.	Den gode historie – fra både serviceassistenter og tidligere patienter skal deles. Historierne skal bidrage til fortællingen om serviceassistenternes vigtige rolle i mødet med patienterne og kan bidrage til at udbrede viden om arbejdet i serviceafdelingerne. Vi forestiller os at den kan bruges til at fastholde medarbejdere der ”vakler” samt rekruttere nye medarbejdere.	Ditte

Klimahandleplan			
Formål: At Driftsafdelingen understøtter Regionens klimahandleplan for 2023.			
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
Skabe større klimavenlighed gennem nye indsatser i Driftsafdelingen. Vi ønsker, at bidrage til Regionens overordnede arbejde med at handle klimabevidst; dette ved lave indsatser ifm. belysning, elektronik, temperaturer mm.	<p>I 2. kvartal 2023 nedsættes en klimagrube i Driftsafdelingen med klinisk medarbejderrepræsentation, der arbejder med Regionens idékatalog.</p> <p>I starten af 3. kvartal 2023 skydes en "klimaage" i gang og indsatskampagnen udbredes gennem rekruttering af klimaambassadører.</p>	<p>Klimagruppen udarbejder en beskrivelse af rollen som klimaambassadør og disse udpeges i de øvrige afdelinger i Psykiatrien. Det er meningen at de skal være forgangspersoner i arbejdet med klimavenlighed.</p> <p>Klimaambassadørerne udarbejder en indsatskampagne og udarbejder flyvers med initiativer såsom "husk at slukke lyset efter dig selv og andre" til de øvrige afdelinger i Psykiatrien.</p> <p>Vi starter med at gå analytisk til værks, så vi undersøger hvor det giver bedst mening at sætte ind, hvad er de lavthængende frugter og indsatser på den lidt længere bane.</p>	Charlotta

Samarbejde på tværs af afdelingen

Formål:

At styrke samarbejdet og sammenholdet på tværs af både afdelinger og matrikler i Driftsafdelingen, dette både fagligt og socialt samt på leder- og medarbejderniveau.

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>Skabe stærkere sammenhold mellem medarbejderne i egne afdelinger og afdelingerne i mellem på de tre matrikler i Driftsafdelingen. Vi ønsker, at sikre et bedre samarbejde i hverdagen og bidrage til at skabe større arbejdsglæde for de ansatte i Driftsafdelingen. Vi ønsker, at fremme forståelse blandt de ansatte for hvem der arbejder i de andre afdelinger, og derved styrke følelsen af kollegaskab og mindske problematikker afdelingerne i mellem. Disse tiltag kan ligeledes bidrage til at fastholde medarbejdere.</p>	<p>Afdelingerne på hver matrikel afholder min. ét socialt arrangement pr. halvår i 2023.</p> <p>Driftsafdelingens tidligere udformede Leveregler (aug. 22) skal bruges aktivt for at fremme det gode arbejdsmiljø og vi vil søge om den samme pulje i Regionen til hjælp hertil.</p>	<p>Ledelsen i Driftsafdelingen understøtter arrangementer der fremmer trivslen for vores medarbejder fx DHL eller andre lignende tiltag.</p> <p>Konsulenterne der var her sidst kan forhåbentlig hjælpe ledergruppen med at lave en plan for hvordan Levereglerne kan bruges mere aktivt i dagligdagen. Desuden skal de printes og lamineres i mindre udgaver der kan sidde på eksempel en rengøringsvogn.</p>	<p>Slagelse: Frank og Gitte</p> <p>Roskilde: Jacob og Jonna</p> <p>Vordingborg: Marianne og Jacob</p> <p>Gitte</p>
<p>Skabe større synergi mellem lederne i Driftsafdelingen. Strømning i ledelsesbeslutninger. Større forståelse for hinandens forskelligheder som ledere.</p>		<p>Fra marts 2023 påbegyndes månedlige fælles ledelsesmøder.</p> <p>I 3. kvartal afholdes 1/2 dags teambuilding eller fagdag for lederne.</p>	<p>Peter</p> <p>Jonna og Gitte</p>

Udskiftning af nøglekort

Formål:

At sikre et smidigt forløb i forbindelse med udskiftningen af samtlige nøglekort i Psykiatrien.

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
Alle medarbejdere i Psykiatrien skal have nye nøglekort, da identitetssikkerheden skal forberedes. Vejen hertil skal gå gennem god kommunikation med afdelingerne og et smidigt forløb.	7. februar – 30. april skal alle medarbejdere i Psykiatrien have taget et nyt foto og oprettet nyt medarbejderkort. Planen for udrulningen aftales i januar 2023.	<p>Der opsættes fotostandere i hhv. Slagelse, Vordingborg og Roskilde. Ansvar for at rettighederne fra det gamle kort flyttes til det nye, tilkommer Sikkerhed og Drift i Slagelse og Teknisk afd. i Roskilde og Vordingborg.</p> <p>Driftsafdelingen har afholdt møde med en projektleder fra IT samt konsulent fra Kvalitetsafdelingen hvor planen for hvad der skal kommunikeres til medarbejderne om udskiftningen er fastlagt: Medarbejderne afleverer det gamle kort i bytte for det nye i et tidsvindue der bliver defineret i en kommunikationsplan udarbejdet af IT og korrigeret af Kvalitetsafdelingen/PL. Denne udsendes ultimo januar 2023.</p> <p>Der er ikke udformet en køreplan for procedurer ifm. de medarbejdere der evt. ikke har et velfungerende kort inden 1. maj.</p>	Frank og Jacob