



LOKALT AFTALEDOKUMENT 2023 PSYKIATRIEN SYD

TILLÆG TIL PSYKIATRIENS DRIFTS- OG UDVIKLINGSAFTALE 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for Psykiatrien Syd er indgået mellem Psykiatriledelsen og afdelingsledelsen/ledelsen. Aftalen tilkendegiver de indsatser, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Indhold

Indhold	2
Fortsat implementering af Recovery	3
Rekruttering og fastholdelse	4
Ledelse på tværs	6

OM DET LOKALE TILLÆG TIL DUA 2023

Aftale om drift og udvikling i 2023 for Psykiatrien Syd er indgået mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen/ledelsen for Psykiatrien Syd.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2023. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2023.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument er tilsammen omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen/ledelsen ved dialog- og statusmøder i 2023.



Fortsat implementering af Recovery

Trods et stort fokus på recovery de seneste år, er der stadig behov for udvikling og yderligere implementering for at skabe den kulturelle forandring. I 2023 vil et særligt fokusområde være, hvordan der arbejdes for at sikre recovery-orienteret supervision.

Formål

At recovery bliver et fælles mindset i hele Psykiatrien Syd

At dokumentation i patientjournalen formuleres med udgangspunkt i patientens sprog

At recovery bliver en større del af klinisk praksis

At sikre at medarbejderne får recovery-orienteret supervision

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
<p>At recovery bliver et fælles mindset, og en fast del af klinisk praksis, i hele Psykiatrien Syd, som alle faggrupper kender og arbejder efter.</p>	<p>Recoveryundersøgelsen i 2023, viser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 75 % af medarbejdere svarer, at de ud fra deres kendskab til recovery arbejder i høj grad eller fuldstændigt recoveryorienteret (<i>Baseline 2020 var amb. 72% og seng 61%</i>) - 75% af patienterne oplever, at de i høj grad eller meget høj grad, er blevet støttet i forhold at træffe beslutninger om behandling, som passer til egne ønsker og behov. (<i>Baseline 2020 sprg. 3 i undersøgelsen amb. 68 % og seng 49 %</i>) - 80% af medarbejderne i sengeafsnit får recovery-orienteret relations-fokuseret supervision 10 gange om året fra juni 2023 - 75 % af Yngre/nye læger deltager i Syds intro til målgruppen. 	<p>De enkelte afsnit har på baggrund af resultaterne fra undersøgelsen i 2020 arbejdet med lokale indsatsler.</p> <p>Staben sammenligner, og vurderer udviklingen, i forhold til den gamle recoveryundersøgelse, når den nye kommer i 2023.</p> <p>Resultaterne evalueres og drøftes i relevante mødefora og eventuelle indsatsler planlægges ud fra aktuelle resultater.</p> <p>Psykiatrien Syd følger op og implementerer det nye regionalt udviklede supervisionsprogram. DUA23 opdateres med konkrete indsatsler når materialet fremsendes primo 2023.</p> <p>Kvalitetsmedarbejder, der står for intro, formidler Psykiatriens målsætning i.f.t. Recovery i den introduktion der gives til yngre/nye læger, Herunder også CHIME og udleverer Recovery pjece.</p> <p>Vurderes ved hver afholdelse af intro og dokumenteres.</p>	<p>Kvalitetsmedarbejdere i staben (Sara & Freja).</p>



Rekruttering og fastholdelse

Psykiatrien Syd oplever fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer hvilket ultimativt gør det vanskeligt at tilbyde patientbehandling på et højt kvalificeret fagligt niveau.

Formål

At styrke rekruttering og fastholdelse af personale i Psykiatrien Syd
 At sikre høj faglig kvalificeret behandling

Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning
At sikre høj faglig kvalificeret behandling ved at styrke rekrutteringen samt fastholde kompetent personale	Inden 31.12.2023 ses et fald af vakante stillinger med 25 % . <i>(Kvartalsvis opfølgning, baseline primo 23).</i>	Staben/HR trækker kvartalsvis data på vakante stillinger samt fratrædelser. Resultaterne drøftes og justeres med AL løbende. Opfølgning og eventuelle indsatser planlægges ud fra aktuelt målopfyldelse.	Kvalitetsmedarbejder i staben (Sara & Freja).
	Inden 31.12.2023 ses et fald af fratrædelser på 15 % sammenlignet med 2022. <i>(Baseline 1. halvår 2022 15 fratrædelser).</i>	Viden fra fratrædelsesundersøgelse: Drøftes løbende i relevante ledelsesfora med henblik på opfølgning hvor der findes indikation herfor. Det vil sige ud fra afgivne svarmuligheder vedr. årsager til jobskifte samt hvad der kunne have fastholdt i stillingen.	Afdelingsledelsen i samarbejde med ledergruppen
	Medio 2023 ønskes 4 specialpsykologer ansat.	Ekstern bistand/undervisning ved Mercuri Urval mhp. rekruttering af specialpsykologer. Afholdelse af Workshop den 10 og 26 januar 2023.	Afdelingsledelsen, Mia
	Læringsakademi etableres ultimo 2022 med fastlagte undervisningsdage efter årshjul. Der ses stabil deltagelse i 2023.	Er etableret i efteråret 2022 og kører fremadrettet. Der følges op i tovholdegruppen på at medarbejderne både nyansatte og gamle deltager i 10 årlige læring sessioner jf. fordelingsnøgle mellem seng/amb	Annika
Ansatte i tværgående ansættelser fastholdes i stillingen i mindst 2 år et af stederne.	Tværgående ansættelser: PAM har en forsøgsordning i gang med deleansættelser mellem Akutmodtagelsen på NFS og PAM.	Camilla, PAM	





Ledelse på tværs				
Formål				
At styrke den samlede ledelsesgruppe, herunder ledelsen på tværs, ved at forbedre samarbejdet, nedsætte grupper på tværs samt sikre klarhed om interne arbejdsgange og processer.				
Mål 2023	Indikatorer 2023	Indsats 2023	Ansvarlig/opfølgning	
At styrke den samlede ledelsesgruppe, herunder ledelse på tværs.	Kvalitativ evaluering af tilfredshed med samarbejdet og justering på ledermøder kvartalsvis, slutevaluering ultimo 23.	Virtuelle månedlige ERFA møder. Optimering af kommunikationen i ledergruppen. Herunder fokus på mundtlig kommunikation ved svære processer/udfordringer samt fokus på og optimering af mailkulturen.	Afdelingsledelsen og afsnitsledelser samt kvalitetsmedarbejder i staben.	
	Der arbejdes ud fra principper for Forbedringsledelse i Psykiatrien Syd. I løbet af 2023 implementeres tavlemøder og bruges som redskab i møder mellem Afdelingsledelsen og afsnitsledelser.	Der følges op på Ledelse på tværs på LUS-møder.	- Afsnitsledelser introduceres til forbedringsmodellen/forbedringsledelse - Der afholdes tavlemøder og fastsættes relevante KPI'er	Mia/AL
	Ultimo 2023 Alle afsnit i Psykiatrien Syd arbejder ud fra viden om belastningspsykologi.	Der følges op i regi af LMU. Implementering forventes at medføre;	- Tidlig opmærksomhed på faresignaler - Bedre kommunikation - Forebygge fravær - Positiv påvirkning ift. rekruttering- og onboarding.	Josephine (LMU)
Første halvdel af 2023 Etablering af ekspert-gruppe vedr. selvskaade , som skal skabe fælles retning i ledelsesgruppen/afsnit.	Belastningspsykologi inddrages i undervisning/orientering i de lokale introdage.	Der afholdes Kick start for arbejdsgruppe d. 27. januar 2023	Dorte G. Olsen	
90 procent af ledergruppen har deltaget i teambuilding	Teambuilding arrangement i 23.		Pernille/ Mikala	

