

Forslag til sammensætning af fusions-MED

I koncernstabe, koncerndriftsområder og præhospitalet

Principper for sammensætning

Der lægges op til to modeller for sammensætning af fusions-MED.

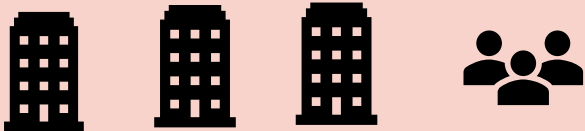
Sammensætningen skal sikre repræsentativitet ift. medarbejdersammensætningen og skal afspejle fordelingen mellem valggrupperne. Det er et bærende princip, at der skal være en ligelig fordeling af repræsentanter i fusions-MED fra de to regioner.

For begge modeller gælder:

- Repræsentanter fra eksisterende MED-udvalg indgår i fusions-MED for det nye område.
- Næstforpersonerne fra de eksisterende MED-udvalg er naturligt blandt de medarbejderrepræsentanter, der udpeges til fusions-MED.
- Der indgår arbejdsmiljørepræsentanter fra hvert af de nuværende MED-udvalg i fusions-MED, så der i alt er 4 arbejdsmiljørepræsentanter i udvalget.

I de tilfælde, hvor en mindre gruppe af medarbejdere flytter til et nyt område, skal de enkelte fusions-MED tage stilling til, hvordan ønsker og behov fra mindre grupper af medarbejdere indtænkes i drøftelserne.

Sammensætning af fusionsMED

	Repræsentation fra nuværende MED-udvalg
Stor model 	7 ledelsesrepræsentanter, heraf 1 arbejdsmiljøleder 12 medarbejderrepræsentanter 4 arbejdsmiljørepræsentanter
Lille model 	5 ledelsesrepræsentanter, heraf 1 arbejdsmiljøleder 10 medarbejderrepræsentanter 4 arbejdsmiljørepræsentanter

Koncern Sundhed, Digitalisering og Teknologi samt Ejendomme og Byggerier sammensættes efter den store model.
Øvrige områder sammensættes efter den lille model.

Ledelse og medarbejdere kan aftale at udvide fusions-MED med flere repræsentanter, hvis der kan opnås enighed herom.