

Bilag 2.

Jobmatch Øst

(Indledning tilrettes når startdato for ordningen kendes).

Formål

Region Østdanmark har etableret en tryghedsordning fra XX, som er et tilbud til medarbejdere, der opsiges på grund af arbejdsgivers forhold – fx ifm. omorganiseringer eller budgettilpasninger.

Ordningen skal skabe tryghed for medarbejderen samtidig med, at ordningen skal bidrage til at fastholde medarbejdere og bevare kompetencerne i Region Østdanmark.

Omplacering inden for medarbejderens arbejdsplads

Før en medarbejder orienteres om, at regionen forventer at opsiges medarbejderen, skal arbejdsgiveren forsøge at finde et andet tilsvarende job til medarbejderen indenfor det hospital/den virksomhed, hvor medarbejderen arbejder. Hvis dette ikke er muligt, vil medarbejderen blive partshørt om forventet opsigelse og kan samtidig tilmelde sig Jobmatch Øst. Partshøringsperioden er på 3 uger.

Arbejdsgiveren skal fortsat forsøge at finde en relevant omplaceringsmulighed indenfor medarbejderens egen arbejdsplads (virksomhed¹) indtil medarbejderen formelt modtager en opsigelse.

Jobmatch Øst

Jobmatch Øst er en frivillig ordning, der giver medarbejderen mulighed for at finde et lignende job på øvrige hospitaler/virksomheder i Region Østdanmark.

Medarbejderen kan søge på opslåede stillinger i Region Østdanmark og er via Jobmatch Øst garanteret en jobsamtale, hvis der er tale om en lignende stilling som medarbejderen er uddannelsesmæssigt og kompetencemæssigt kvalificeret til.

I forbindelse med jobsøgning, skal medarbejderen gøre opmærksom på, at medarbejderen er omfattet af Jobmatch Øst (*afkrydsningsfelt* i rekrutteringssystemet).

Medarbejderen skal samtidig uploade sit personlige jobmatchbevis.

¹ Oversigt over virksomheder i Region Østdanmark fremgår på side 3.

Medarbejderen er omfattet af Jobmatch Øst i 6 måneder og kan i den periode gøre brug af sin ret til en jobsamtale.

De seks måneder bliver regnet fra den første dag i den måned, der følger den måned, hvor medarbejderen blev opsagt.

Jobmatch kan ikke anvendes, hvis der indgås fratrædelsesaftale med aftale om fritstilling, da ordningen kræver en tilknytning til regionen.

Den rekrutterende leder/ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget har pligt til at indkalde ansøgere med jobmatchbevis til samtale, hvis ansøgeren opfylder betingelserne. Dette skal ske når ansøgningsfristen udløber og dermed samtidig med, at øvrige relevante ansøgere indkaldes.

Hvis ansættelsesudvalget beslutter sig for, at medarbejderen med jobmatchbevis ikke tilbydes stillingen, skal rekrutterende leder orientere medarbejderen om årsagen til, at medarbejderen får afslag.

Hvis ansøgeren ligeledes ønsker en skriftlig begrundelse, imødekommes dette. Central HR kontaktes i den forbindelse før den skriftlige begrundelse meddeles.

(Navn på "Central HR" tilrettes, når dette er kendt).

Virksomhedsområder

Her oplistes hospitalerne/virksomhederne i Region Østdanmark. Medarbejderen er ansat i Region Østdanmark med tjeneste ved ét af disse hospitaler/ virksomheder.

1. Holbæk Sygehus (*inkl. Medicoteknisk Afdeling*)
2. Midt og Vestsjællands Hospital (*Psykiatri og Næstved/Slagelse*)
3. Sjællands Universitetshospital (*Køge, Roskilde og Nykøbing F. mm*).
4. Sygehusapoteket
5. Præhospital Center
6. Det Nære Sundhedsvæsen
7. Socialområdet
8. Regional Udvikling
9. Rigshospitalet (*og Glostrup*)
10. Amager og Hvidovre Hospital
11. Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
12. Bornholms Hospital
13. Herlev og Gentofte Hospital
14. Nordsjællands Hospital
15. Steno Diabetes Center Copenhagen
16. Region Hovedstadens Akutberedskab
17. Den Sociale Virksomhed
18. Den Fælles Sterilcentral
19. Region Hovedstadens Apotek
20. Region Sjælland: Tværgående Centre (*Koncern Ledelse og Kommunikation, Koncern Økonomi, Sundhedsstrategisk Planlægning, Koncern HR, Koncern Byg, Koncern Digitalisering, Produktion, Lager og Transport*).

Region Hovedstaden: Koncerncentre (*Center for Ejendomme, Center for HR og Uddannelse, Center for IT og Medicoteknologi, Center for Politik og Kommunikation, Center for Region Udvikling, Center for Sundhed samt Center for Økonomi*)

(Tilrettes når forvaltningsstrukturen er på plads)

Listen over virksomhedsområder er en dynamisk liste, som tilrettes løbende af Central HR ifm. kommende organisationsændringer.