Referat

FusionsH-MED

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 08-06-2026 14:00

Mødeafholdelse: Regionsgården i Hillerød - mødelokale H2

Medlemmer af udvalget:

Jens Gordon Clausen	Regionsdirektør	Forperson
Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Anne Skriver Andersen	Koncerndirektør	Medlem
Martin Magelund Rasmussen	Koncerndirektør	Medlem
Birgitte Rav Degenkolv	Hospitalsdirektør	Medlem
Kirstine Vestergård Nielsen	HR-direktør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Jens Buch Nielsen	Centerdirektør	Medlem
Charlotte Bøll Larsen	Direktør for Koncern Ledelse og Kommunikation og Konst. HR-direktør	Medlem
Kresten Dørup	Hospitalsdirektør	Medlem
Pia Bille	Socialdirektør	Medlem
Ulrik Edelbo	Konst. økonomidirektør	Medlem
Thomas Ehlers	Valggruppe A/YL	Medlem
Emil Kjeldsmark Lemvig	Valggruppe A/Ergoterapeutforeningen	Medlem
Anja Als Dyhr	Valggruppe A/Jordemoderforeningen	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Bo Blankensteiner	Valggruppe B/Dansk Metal	Medlem
Gunhild Krogager Carlsson	Valggruppe B/HK kommunal	Næstforperson
Johnny Munch Christensen	Valggruppe B/3F	Medlem
Vivi Henningsen	Valggruppe B/Socialpædagogerne	Medlem
Charlotte Vallys	Valggruppe C/DSR	Næstforperson
Stinne Munthe-Brun	Valggruppe C/Radiografrådet	Medlem
Marianne Vilsbøll Jacobsen	Valggruppe C/Kost og ernæringsforbundet	Medlem
Michelle Gulbæk Serve	Valggruppe C/DSR	Medlem

Christina Mütze Balle	Valggruppe C/Dansk Socialrådgiverforening	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Arne Olsen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Anne Friberg Jensen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Helle Friis Pedersen	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem
Bente Hammer		Sekretariat
Karin Winther		Sekretariat

Fraværende:

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Indholdsfortegnelse

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden 4
2 (Åben) Godkendelse af referater 5
3 (Åben) Nyt fra forberedende forretningsudvalg og regionsråd..... 7
4 (Åben) Status på dannelsen af Region Østdanmark..... 9
5 (Åben) Bodelingsaftaler og modtagelse af medarbejdere 13
6 (Åben) Fusionsplan for feriefonde 16
7 (Åben) Gensidig information.....18
8 (Åben) Eventuelt 20

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12867414

Resumé
FusionsH-MED godkender dagsorden.

Indstilling
At fusionsH-MED godkender dagsorden.

Sagsfremstilling
FusionsH-MED godkender dagsorden til mødet den 8. juni 2026,

Tidligere behandlinger
.

Behandling
Dagsordenen blev godkendt.

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

2 (Åben) Godkendelse af referater

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12867430

Resumé
FusionsH-MED godkender referater fra møderne den 13. marts 2026, den 13. april 2026 og den 4. maj 2026.

Indstilling
At fusions-MED godkender referater af møder:

- den 13. marts 2026
- den 13. april 2026
- den 4. maj 2026

Sagsfremstilling
FusionH-MED skal godkende referat af følgende møder i fusionsH-MED:

- den 13. marts 2026 (ordinært møde)
- den 13. april 2026 (drøftelse af organisationsstruktur for Region Østdanmark)
- den 4. maj 2026 (ekstraordinært møde vedr. rækkevidde af ansættelsesområde og drøftelse af opbygning af koncernstabe og koncerndriftsområder.

Referater er vedlagt som bilag.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
Referaterne blev godkendt med bemærkning om, at der er forkert overskrift på bilag 2 til referatet af mødet den 13. marts 2026 (bilaget er opdateret).

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem

Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag

1. Bilag1_Referat_FusionsH-MED_13032026 (DokID: 12867849 - EMN-2026-04481)
2. Bilag2_Bilag til referat130326_Opsamling på temadrøftelse om arbejdsmiljøarbejdet (DokID: 12890271 - EMN-2026-04481)
3. Bilag3_Bilag til referat130326_Proces for medindflydelse på organisationsstrukturen (DokID: 12890272 - EMN-2026-04481)
4. Bilag4_Bilag til referat130326_Fordeling af ansvarsområder mellem koncerndirektører (DokID: 12890273 - EMN-2026-04481)
5. Bilag5_Referat_FusionsH-MED_13042026 (DokID: 12867850 - EMN-2026-04481)
6. Bilag6_bilag til referat130426_Forretningsorden for fusionsMED i koncernstabe koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12867851 - EMN-2026-04481)
7. Bilag7_bilag til referat130426_Sammensætning af fusionsMED koncernstabe koncerndriftsområder og præhospital (DokID: 12867852 - EMN-2026-04481)
8. Bilag8_Referat_FusionsH-MED_04052026 (DokID: 12867853 - EMN-2026-04481)

3 (Åben) Nyt fra forberedende forretningsudvalg og regionsråd

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12868515

Indstilling
Jens Gordon Clausen informerer mundtligt på mødet om nyt fra forberedende forretningsudvalg og forberedende regionsråd.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
Jens Gordon Clausen informerede om, at regeringsdannelse har udskudt økonomiaftalen mellem regeringen og Danske Regioner. Forhandlingerne om regionernes økonomi i 2027 er kommet i gang, og der forventes en aftale inden for de næste par uger.

Koncerndirektionen har stor opmærksomhed på økonomien for 2027. Allerede nu er det kendt, at der skal gennemføres administrative besparelser for at finansiere trepartsaftalens lønstigninger til udvalgte personalegrupper. Der er desuden et generelt fokus på ikke at have administrative dobbeltfunktioner, og der kan derfor komme et særligt forventningspres på, hvad sundhedsreformen og sammenlægningen af de to regioner kan give af gevinster. Dertil kommer en mulig intern udligning mellem regionerne. Ovenstående betyder, at vi formentlig skal på den anden side af sommerferien, inden der er overblik over økonomiaftalens konsekvenser.

Internt er budgetprocessen i gang. Det forberedende forretningsudvalg (FFU) skal på møde den 9. juni 2026 udvælge og kvalificere 15 budgetforslag ud af i alt 30 budgetforslag, som skal danne grundlag for forhandlingerne i september. Initiativerne spænder bredt i indhold og geografi.

Det har desværre vist sig, at budgettet for byggeriet af Nyt Hospital Nordsjælland er steget med ca. 3 mia. kr. Der arbejdes med en finansieringsmodel, som i videst muligt omfang holder udgifterne indenfor Region Hovedstadens økonomi.

Sundhedsstyrelsen har godkendt plan for fælles sigtelinjer for ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Østdanmark. Sundhedsstyrelsen har hæftet sig ved, at der først er fuld integration i Sundhedsråd Østsjælland og Øerne om 2½ år. De opfordrer til, at regionen afsøger muligheder for at fremskynde dette. Dette undersøges nu.

På de indre linjer er der blevet holdt et direktørseminar, hvor der blev taget hul på at drøfte værdier, samarbejde og fællesskab.

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

4 (Åben) Status på dannelsen af Region Østdanmark

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12877549

Resumé
FusionsH-MED orienteres om status på dannelsen af Region Østdanmark, herunder om etableringen af fusions-MED i de fusionerende direktørområder.

Samtidig drøfter FusionsH-MED perspektiver på den videre proces for dannelsen af Region Østdanmark.

Indstilling
At FusionsH-MED tager orientering om status på den organisatoriske dannelse af Region Østdanmark til efterretning, og drøfter, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i processen.

Sagsfremstilling
På mødet gives en mundtlig orientering om status på den organisatoriske dannelse af Region Østdanmark.

Herefter drøfter FusionsH-MED, hvad der er vigtigt fra et medarbejderperspektiv i den videre proces.

Status på organisationsstruktur i direktørområderne

Den 30. april 2026 blev der udpeget direktører for de 12 fusionerende direktørområder, og direktørerne fik til opgave at tegne deres organisation. Den 1. juni skal direktørerne have deres organisationsdiagram på plads til og med enhedsniveau, mens sektionsniveauet skal være på plads senest den 30. juni. Dette giver direktørerne mulighed for at udpege enhedschefer, inden man begynder organisationsdesign af næste niveau.

De steder, hvor opgaver skal flytte fra et fagområde i Region Sjælland eller Region Hovedstaden til et andet fagområde i Region Østdanmark, har der været dialogmøder med henblik på snitfladeafklaringer med afgivende og modtagende direktører samt en koncerndirektør.

Der gælder følgende for arbejdet med organisationsstruktur:

- Vi bygger videre på det, vi har – organiseringen tager afsæt i de nuværende fysiske placeringer
- Én størrelse passer ikke alle – ledelsesniveauer og ledelsesspænd må gerne se forskellige ud fra område til område
- Vi finder balancen mellem det, der løses på centralt niveau og det, der løses decentralt på hospitalerne – nogle opgaver løses bedst tæt på, andre samlet

- Det bedste fra begge regioner – vi skaber noget nyt, ikke en kopi af den ene
- Medarbejdere følger deres opgaver – det er pejlemærket, når vi fordeler mellem enheder og sektioner
- Vi holder os inden for juraen – reglerne for virksomhedsoverdragelse sætter de yderste hegnspæle.

Der er nedsat HR-partnerteams bestående af ledelses- og organisationskonsulenter samt personalejurister fra begge regioner, som bistår direktørerne i fusionsprocessen.

Fusions-MED

Alle fusionerede direktørområder med undtagelse af Steno Diabetes Center har nedsat fusions-MED, jf. de principper for sammensætning, der blev aftalt på mødet i FusionsH-MED den 13. april 2026. Steno Diabetes Centers organisatoriske sammenlægning afventer ny fondsbevilling fra Novo Nordisk fonden.

For Koncerntekniske områder og Ejendomme og Byggerier er der - med involvering af de to næstforpersoner i FusionsH-MED – aftalt en løsning, hvor fusions-MED udvides over tid. Dette sker for at imødekomme FusionsH-MEDs intention om ligelig fordeling af repræsentanter mellem de to nuværende regioner samtidig med, at begge områder afventer resultater af igangsatte analyser på det koncerntekniske område.

Det er vurderingen, at såvel hilse-på-møder og de formelle møder i fusions-MED-udvalgene er i god gænge i de fusionerede enheder.

Budget og effektiviseringer

I sundhedsreformen er der et krav til Region Østdanmark om administrative besparelser på 150 mio. kr. fra 2028, som bliver i regionen, og som skal komme patienterne til gavn. Dette blandt andet som følge af dobbeltfunktioner.

Der skal desuden gennemføres administrative besparelser i regionen på omkring 50 mio.kr. hvert år i årene frem mod 2030 til finansiering af trepartsaftalens lønstigninger til udvalgte personalegrupper, hvor besparelserne fragår regionernes finansiering. Det endelig beløb fastlægges i implementeringsaftalen med staten.

Der lægges op til en todelt proces:

- De administrative besparelser for 2027 indarbejdes i budgetforslaget og fordeles på hospitaler og koncernstabe og koncerndriftsområder.
- I efteråret 2026 fremlægges en effektiviseringsplan for 2028-2030 med en målsætning for besparelser, som imødekommer kravene fra implementeringsaftalen og kommende økonomiaftaler og bidrager til råderum i årene frem mod 2030.

Herudover vil der i den kommende Region Østdanmark være et potentiale for at skabe en mere effektiv organisation, som kan realisere råderum til nye prioriteringer i årene frem mod 2030.

Begge regioner har indført kvalificeret ansættelsesstop / genbesættelse for allerede nu at imødekomme et fremtidigt behov for at reducere i personalet.

Tidligere behandlinger

.

Behandling
Jens Buch Nielsen informerede om, at arbejdet med dannelse af Region Østdanmark skrider frem. En del af arbejdet er bundet op på det tekniske fundament, der er komplicereret og til tider udfordrer fremdriften.

Fra årsskiftet vil et transformationsprogram planlægge og sikre fremdrift i det videre arbejde med at danne Region Østdanmark.

Der er snitfladeafklaringer i gang på områder, der skal flytte. Efter sommerferien skal det drøftes, om der er funktioner, der eventuelt skal decentraliseres.

Medarbejdere fra Region Sjælland nævner, at der blandt de ansatte i Region Sjælland er en opmærksomhed på, at der er forholdsvis flere ledere fra Region Sjælland, der ikke bliver en del af det nye Region Østdanmark. Ledelsen kvitterer for bringe dette op, og svarede, at opmærksomheden er på at få dannet en god og funktionsdygtig organisation med de bedste og mest kompetente ledere fra begge regioner.

Der er opmærksomhed på, om der med økonomiaftalen skal ske en større udligning fra øst mod vest, og en mulig udligning på 1 mia. kr. fra Region Østdanmark blev nævnt. Der blev i den sammenhæng spurgt til om, man kan gøre yderligere for at være klar til de besparelser, der kan komme. Ledelsen svarede, at sigtet er at undgå afskedigelser, så vidt det overhovedet er muligt – der er blandt andet allerede indført kvalificeret ansættelsesstop/kvalificeret genbesættelse i de to regioner. Når nogle hospitaler lige nu varsler besparelser, er der tale om omprioritering indenfor eget område.

Det blev nævnt, at en øvelse i FusionsH-MED's kontaktudvalg havde peget på et ønske om et kulturarbejde, der har fokus på at styrke samarbejdet på tværs af områder, hvilket også vil give mulighed for at lære hinanden bedre at kende. Fusions-MED udvalgene kunne være omdrejningspunktet for dette kulturarbejde.

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

5 (Åben) Bodelingsaftaler og modtagelse af medarbejdere

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12878983

Resumé
FusionsH-MED får information om de indgåede bodelingsaftaler samt om modtagelsen af medarbejdere fra kommunerne.

Indstilling
At FusionsH-MED tager information om bodelingsaftaler og modtagelse af medarbejdere fra kommunerne til efterretning.

Sagsfremstilling
Bodelingsaftaler

Som led i implementering af sundhedsreformen overtager regionerne ansvaret for følgende fire opgaver:

1. akutsygepleje
2. sundheds- og omsorgspladser
3. patientrettet forebyggelse
4. specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning

Som led i overdragelsen af opgaverne skal der indgås bodelingsaftaler mellem kommunen og regionen på de områder, hvor regionen overtager ansvaret for driften. Bodelingsaftalerne fastlægger, hvilke medarbejdere der virksomhedsoverdrages, og skal være godkendt i både region og kommuner senest d. 1. juli 2026. For nogle opgaver i nogle kommuner er der lavet aftaler om at kommunerne fortsat varetager opgaven og beholder medarbejderne, men regionen overtager fortsat myndigheds- og finansieringsansvaret.

Sagen om bodelingsaftalerne til FFU-møde den 9. juni 2026 er vedlagt som bilag.

Modtagelse af medarbejdere

Den første januar 2027 virksomhedsoverdrages ca. 1.270 medarbejdere fra kommunerne til Region Østdanmark. Medarbejderne repræsenterer primært faggrupperne sygeplejersker, social og sundhedsassistenter og -hjælpere, fysioterapeuter og ergoterapeuter. Der er på nuværende tidspunkt ikke kendskab til, at der virksomhedsoverdrages elever og studerende. Medarbejderne er helt afgørende for, at vi lykkes med den fremtidige drift og med at skabe tryghed og nærhed i sundhed for borgerne, og Region Østdanmark ser derfor frem til at byde medarbejderne velkomne.

Opgaverne og medarbejderne forankres på hospitalerne. De har stort fokus på en tryg overgang for medarbejderne, herunder på de faglige, sociale, organisatoriske og oplæringsmæssige aspekter af at få ny arbejdsgiver. Hospitalerne arbejder i deres forberedelse af modtagelsen både ud fra et 'pre-boarding'- (før 1. januar 2027) og onboarding-perspektiv med fokus på kontakt og kommunikation før overdragelsen samt tryg velkomst og oplæring efter 1. januar 2027.

Hospitalerne har tæt kontakt til de kommuner, som er i hvert hospitals sundhedsrådsområde. Nogle steder er hospitalsrepræsentanter allerede ude at hilse på medarbejderne, andre steder er sådanne møder ved at blive planlagt. Afviklingen af disse møder foregår i samarbejde med kommunerne, da medarbejderne skal tages ud af driften for at deltage.

Medarbejdere, der i forbindelse med indgåelse af delingsaftaler i juni skal overdrages til Region Østdanmark, modtager et velkomstbrev ultimo juni 2026. Herudover modtager de information om ansættelsesforhold løbende, så snart afklaringerne foreligger.

Løn- og ansættelsesvilkår

Da medarbejderne virksomhedsoverdrages bevarer de som udgangspunkt deres nuværende vilkår, men i en tilpasset form.

Danske Regioner forhandler med de faglige organisationer for at fastsætte de overordnede vilkår for medarbejdernes overgang til regionale overenskomster og aftaler. Disse forhandlinger forventes afsluttet inden sommerferien, men har afventet en ny regering, før de endeligt kan afsluttes.

Region Sjælland og Region Hovedstaden skal herefter forhandle de mere nære vilkår, hvor det fastsættes, hvordan medarbejdernes vilkår tilpasses de aftaler, der er indgået lokalt.

Medindflydelse

Der hvor driften af opgaver overgår fra kommune til region, skal nuværende medarbejdere i regionerne i 2026 have medindflydelse på beslutninger af betydning for arbejds- og personaleforhold, der vedrører hjemtagning af opgaver fra kommunerne. Det omhandler fx beslutning om organisering af hjemtagne opgaver og processer relateret hertil.

Hospitalsdirektionerne skal sikre medindflydelse i VMU/område-MED ift. de beslutninger, der træffes i direktionen, og afdelingsledelserne har ansvar for at involvere lokale MED-udvalg, når beslutninger om organisering og arbejdsgange træffes af afdelingsledelsen.

For de medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages, har kommunerne i 2026 forpligtelsen til at sikre medindflydelse i relevante MED-udvalg på beslutninger vedrørende arbejds- og personaleforhold.

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Indgåelse af de 46 bodelingsaftaler har været et stort og krævende arbejde, der nu ser ud til at nå i mål uden at skulle i delingsråd. Det er en vigtig milepæl.

Afklaring af, hvilke medarbejdere der skal virksomhedsoverdrages er gået fint. Der vil være nogle medarbejdere, der ikke ønsker at blive virksomhedsoverdraget, og det håndteres konkret.

I nogle tilfælde overtager regionen vakante årsværk. Her er der en opmærksomhed på, om det kan blive svært at besætte stillingerne. Der skal være funktionsdygtige tilbud fra årsskiftet.
Region Østdanmark kommer ikke til at overtage så mange bygninger. I stedet er der tale om lejemål. Bygningers stand og vilkår for leje bliver fortsat drøftet.

Det har også været et stort arbejde at få løsøre opgjort. Løsøre skal overdrages, hvis den udgør en værdi på mere en 25.000 kr. Alternativt må regionen anskaffe det selv, og det kan indebære uforudsete merudgifter.

Medarbejderne kvitterede for, at der er gjort overvejelser om, hvordan de kommunale medarbejdere skal modtages. Samtidig er der en opmærksomhed på, om de nye kolleger får en tilstrækkelig kompetenceudvikling til at indgå i regionens drift fra årsskiftet.

De kommunale medarbejderes vilkår afventer tilbagemelding fra DR. Ingen går dog ned i løn.

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

Bilag
1. Sag til FFU_Indgåelse af bodelingsaftaler ifm. opgaveflyttet (DokID: 12897993 - EMN-2026-04481)

6 (Åben) Fusionsplan for feriefonde

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12872747

Resumé
Dannelsen af Region Østdanmark nødvendiggør en afklaring af en fælles feriefond. Bestyrelserne ønsker, at der oprettes en feriefond for Region Østdanmark, og der søges mandat til udarbejdelse af fusionsplan, som forudsætter godkendelse i fusionsH-MED og hos Arbejdsmarkedets Feriefond.

Indstilling
Bestyrelserne for feriefondene indstiller at der etableres en feriefond i Region Østdanmark, og at fusionsH-MED giver mandat til udarbejdelse af en fusionsplan for feriefondene, som rækker ind i perioden efter den 1. januar 2027, som beskriver processen for dannelsen af denne.

Sagsfremstilling
I forbindelse med dannelsen af Region Østdanmark opstår der behov for en afklaring vedrørende en fælles feriefond. Bestyrelserne i de to feriefonde ønsker at der etableres en fælles feriefond i Region Østdanmark.

Bestyrelsesformændene for de to eksisterende feriefonde anmoder i den forbindelse om mandat til at engagere ekstern juridisk bistand med henblik på udarbejdelse af en fusionsplan for feriefondene, som rækker ind i perioden efter den 1. januar 2027.

Fusionsplanen vil blive forelagt fusionsH-MED til beslutning på mødet den 19. september 2026, idet godkendelse herfra er en forudsætning for, at Arbejdsmarkedets Feriefond kan godkende en fusionsperiode, der strækker sig ind i 2027, hvor de to eksisterende regioner ophører.

Såfremt der vælges ikke at etablere en feriefond for Region Østdanmark, skal de to eksisterende feriefonde nedlægges, og midlerne overdrages til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Arbejdet med sammenlægningen af feriefondene vil fortsætte frem til det nye hoved-MED-udvalg i Region Østdanmark har valgt en ny bestyrelse. Dette forventes at finde sted i foråret 2027.

Formændene for de respektive feriefonde inviteres til at deltage i behandlingen af punktet.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
FusionsH-MED aftaler at tilslutte sig den fusionsplan, der bliver udarbejdet.

FusionsH-MED informeres videre frem.

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

7 (Åben) Gensidig information

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12868462

Sagsfremstilling
FusionsH-MEDs gensidige information

Sekretariatet for FusionsH-MED har justeret i mødeplanen for fusionsH-MED, så den er tilpasset den politiske mødekalender, der ikke var kendt, da de oprindelige mødedatoer blev planlagt. Der er således møde i FusionsH-MED:

- Torsdag den 17. september 2026 kl. 13.30 - 16.00 på Regionsgården i Hillerød. (Erstatter det planlagte møde den 2. september 2026).
- Fredag den 6. november 2026 kl. 13.00 - 15.30 i Region Sjælland, med frokost forud for mødet i tidsrummet 12.00 - 13.00. (Erstatter det planlagte møde den 20. november 2026).

Ekstraordinære møder og flytning af ordinære møder i dette forår har desværre betydet, at kadencen med at møderne skulle afholdes skiftevis i de to nuværende regioner ikke er imødekommet.

Der vil sekretariatsmæssigt være fokus på dette ved planlægning af evt. ekstraordinære møder i efteråret.

Alle møder i FusionsH-MED er indkaldt via Outlook.

Tidligere behandlinger
.

Behandling
FusionsH-MED gensidige information i mødet

Supplerende vedrørende mødeplanlægningen i FusionsH-MED
Jens Gordon Clausen nævner, at han har bedt om, at der er fokus på, at møderne i FusionsH-MED bliver holdt skiftevis i de to nuværende regioner i efteråret.

Rækkevidden af ansættelsesområdet
Rækkevidden af ansættelsesområdet for Region Østdanmark drøftes fortsat med de faglige organisationer.

En ny drøftelse i FusionsH-MED vil ske på et ekstraordinært møde den 10. august 2026. Sagen behandles den 11. august i FFU og FRR den 16. august.

Budgetseminar
FusionsH-MED har mulighed for at deltage i det forberedende regionsråds budgetseminar den 13. august 2026 i Korsør på Musholm Ferie-Sport-Konference.

Der kommer snarest indkaldelse til budgetseminaret.

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem

8 (Åben) Eventuelt

FusionsH-MED
Sags ID: EMN-2026-04481
Dok ID: 12867869

Tidligere behandlinger

.

Behandling

Medarbejderne nævner, at der ses frem til drøftelser i efteråret vedr. politikker, uniformer, navneskilte og løn (lønpolitik).

Kasper Faust Robertsen deltog som suppleant for Liv Keiding.

Fraværende

Jesper Gyllenborg	Koncerndirektør	Medlem
Thomas Reimann	Direktør Akutberedskabet	Medlem
Winnie Larsen	Valggruppe A/DJØF	Medlem
Lene Lindberg	Valggruppe B/FOA	Medlem
Liv Elisabeth Keiding	Arbejdsmiljørepræsentant	Medlem